

ستبران

تیر و مرداد ۱۳۹۶
نشریه داخلی ستدیکی صنعت برق ایران

مطالبه وکالت به جای قیومیت از دولت در تشکل‌ها

گفتگو با مرتضی عسکریان، استاد دانشگاه



مصائب کتمان صدای تولید زیر سایه سوداگری غیر مولد

گفتگو با حسین زعفرانی، استاد دانشگاه



دوره ششم، دوره سروصدای کمتر و رشد بیشتر

گفتگو با علیرضا کاظمی، رئیس هیأت مدیره سندیکا



الزام ساماندهی ساختار گسترده‌ی وزارت نیرو

گفتگو با هدایت‌الله خانی، نماینده رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی



سندیکا
در آستانه
یک انتخاب



۵۰ سال
ایران ترانسفو

معرفی محصولات جدید ایران ترانسفو

ترانسفورماتور خشک رزینی

عدم احتیاج به فضای گسترده در پست‌های برق
عدم نیاز به بازدیدهای دوره‌ای
مقاوم در برابر اتصال کوتاه
سهولت نصب و بهره‌برداری
قابلیت نصب در نزدیکترین محل به مرکز بار و کاهش تلفات شبکه
ایمنی بیشتر در برابر زلزله
خود اطفاء و عدم احتیاج به تجهیزات گسترده اطفاء حریق
عدم انفجار (به دلیل نبود تانک و روغن)
کاهش چشم‌گیر سرویس‌های نگهداری
عدم آلودگی زیست محیطی
سطح صدای پایین



www.iran-transfo.com



www.itc-co.com

عضو مرکز بین المللی
تایید صلاحیت آزمایشگاهها (ILAC)

E.P.I.L. ✓
شرکت آزمایشگاه‌های صنایع انرژی



global trust

Testing – Calibration – Inspection



گواهینامه های صادره توسط اپیل دارای اعتبار جهانی است



• اندیشه‌های فرانگ برسام •

مهندسی، تامین و راه‌اندازی آموزش سیستم‌های اسکادا و اتوماسیون در پروژه‌های نیروگاهی، پست SA، صنایع نفت و پتروشیمی، فولاد صنایع ریلی و آبرسانی

نرم افزار اتوماسیون پست و مانیتورینگ **Telescada**

آموزش مهندسی، سیستم‌های RTU, DCS برندهای ABB, Siemens, GE و پروتکل‌های استاندارد IEC, DNP3, 0

نماینده انحصاری infoware در زمینه RTU, BCU تامین مبدل‌های پروتکلی سیستم‌های اتوماسیون

نماینده انحصاری CXR فرانسه در زمینه PDH, SDH و تجهیزات شبکه‌های صنعتی

نماینده انحصاری IPS آلمان در زمینه راه‌حل‌های مدیریت دارایی و منابع در شبکه برق، رایانش ابری در سیستم‌های اسکادا و هوشمندسازی شبکه برق



Barsam Global Systems Co.

Tel: +98(21)44 82 26 14-15

Fax: +98(21) 44 83 76 61

ZIP Code: 147 87 86 317

NO.324 Unit 5 North Jannat

Abad Blvd. Tehran IRAN

Web: www.bgsco.net

Telescada

Azar Kelid
Engineering of
Electrical Inds.



Remote Terminal Unit

SCADA System



Pole Mounting Switch - Sectionalizer

IM6-PM

12÷36 KV - 16÷20 KA



Load Break Switch

IM6

12÷36 KV - 16÷20 KA



Vacuum Circuit Breaker

WL

12÷36 KV - 630÷1250 A - 16÷20 KA



Together for Energizing the World

تهران - خیابان بهشتی - خیابان احمد قصیر
(بخارست) - کوچه ششم - پلاک ۲۲ - واحد ۱
تلفن: ۸۸۵۴۰۲۰۸ - ۸۸۷۵۷۶۹۱
فکس: ۸۸۷۳۲۱۵۸

No.22 - 6th St. - Ahmad Qasir Ave. - Beheshti
Ave. - TEHRAN - 1514644715 - IRAN
Tel: +98 21 88540208
+98 21 8875691
Fax: +98 21 88732158
sales@azarkelid.com
www.azarkelid.com

رانين فرايند
Runin Farayand

System integrator
of
Schneider
Electric



Official Integrator

▶ MICOM ▶ VAMP ▶ SEPAM

Email: info@runinltd.ir
Tel: (021) 77 63 63 61_2
Fax:(021) 77 60 89 10



شرکت مهندسين رسانش انرژی نوین (رسان)

تولید کننده پستهای کمپکت و انواع تابلوهای برق



محصولات:

پستهای کمپکت با بدنه فلزی

- پدمانند
- روزمینی
- موبایل

تابلوهای فشار متوسط

- کشویی
- کمپکت AIS
- کمپکت GIS
- سنتی

سایر تجهیزات

- انواع تابلوهای فشار ضعیف (کشویی-فیکس)
- نشانگر خطای زمینی و هوایی با قابلیت ارسال SMS
- سکسیونر و دژنکتور
- ترانسفورماتور
- دیتالاگر
- رله
- تسمه های مسی پرسی و بافته شده قابل انعطاف



www.rasan-eng.com

Email: info@rasan-eng.com

آدرس دفتر مرکزی: تهران - فلکه دوم صادقیه - بلوار آیت ا... کاشانی
خیابان نیرو - پلاک ۱ - واحد ۱۱ - تلفن: ۰۲۵۳۴-۴۴۰۰۵



DILO. Sustainably tight.



Made in Germany

Smart SF₆ Gas Handling

Emission-free. Sustainable. Efficient.

Smart SF₆ gas handling solutions are required in today's world of energy transmission and distribution. DILO fully complies with this demand.

Our philosophy is based on zero emission and maximum SF₆ gas re-use in a fully integrated cycle. For this purpose we offer state-of-the-art devices with the best efficiency. DILO SF₆ gas handling equipment combines environmental protection, low running costs and compliance with international environmental standards.

Opting for DILO means you benefit from 50 years of experience and quality "Made in Germany". Major service cart models with TÜV SÜD certified performance data underscore the high quality and performance level.

DILO. The experts for smart and sustainable SF₆ gas handling.

Everything from a single source:

- Wide range of SF₆ service carts for MV and HV applications
- Customized SF₆ units for GIS production
- Automatic leak testing units for GIS components
- Special equipment for SF₆ gas monitoring
- Wide range of hermetically tight couplings for gas compartments



Head Office:

DILO Armaturen und Anlagen GmbH

Fruntsbergstrasse 36 | D-87727 Babenhausen

Tel: + 49 (0) 83 33 - 302-0 | Fax: + 49 (0) 83 33 - 302-52

E-Mail: info@dilo-gmbh.com | www.dilo-gmbh.com

Local agent in Iran:

RASANA-Mehr Co.

Unit 202, 2nd Floor, No. 9

Zagros St., Argentina Sq. | IR - 15149 Tehran

Phone No.: +98 21 888 794 33 to 35

E-Mail: info@rasana-mehr.com | www.rasana-mehr.com



KEMA

Type Test Approved

IEC 61850 Substation Solution



IEC 61850

شرکت ایزی ارتباط پارس

مشاور، طراح و تامین کننده تجهیزات مخابراتی، شبکه های صنعتی و ارتباطات رادیویی
نماینده رسمی برترین برند های معتبر شبکه های صنعتی در ایران
عضو شورای عالی انفورماتیک کشور و سازمان نظام صنفی رایانه ای

easy
Communication Pars

ADVANTECH



RACOM ORing

MOXA

فکس: ۸۸۹۳۵۲۵۷

www.easytebat.com

تلفن: ۸۸۹۳۵۴۰۰



بهین ریز کوه

Behin Raise Co



- دستگاه های بدون قطع برق UPS ساخت کمپانی Schneider electric
- آنتی هارمونیک فیلتر در انواع ACTIVE & PASSIVE ساخت کمپانی Schneider electric
- انواع Stabilizer و ترانس, ساخت کمپانی ORTEA
- دستگاه های خنک کننده (InRow) مخصوص مراکز داده ساخت کمپانی های Schneider electric
- تهیه, نصب و راه اندازی دستگاه های تهویه پکیج مخصوص مراکز حساس ساخت کمپانی EDPAC
- انواع رک سرور و تجهیزات وابسته, انواع PDU, ابزار یا قطعات راهروی گرم و یا سرد بسته ساخت کمپانی Schneider electric



تهران, خیابان شریعتی, خیابان ظفر, کوچه صبر, کوچه شادی, پلاک ۷ / کد پستی ۱۹۱۳۷۳۴۵۵۴
Bldg No7 - Shadi Alley - Sabr Alley - Zafar St - Shariati Ave - Tehran

Tell : 021-22225682
021-22220094
Fax : 021-22223395

www.behinraiseco.com

تلفن : ۰۲۱-۲۲۲۲۵۶۸۲
۰۲۱-۲۲۲۲۰۰۹۴
فکس : ۰۲۱-۲۲۲۲۳۳۹۵



شرکت الکوپارس
ELKOPARS

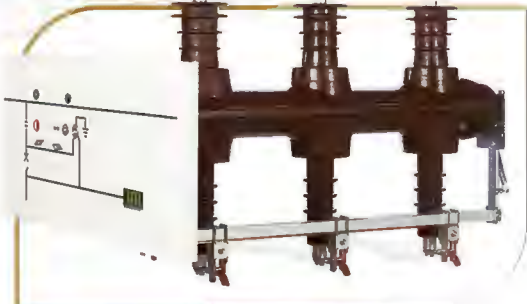


دارای تایپ تست از **ICMET & CESI**

دارای تاییدیه توانیر با همکاری
تابلو سازان محترم

دارای تاییدیه پژوهشگاه نیرو

دارای ۲ سال گارانتی بدون قید و شرط



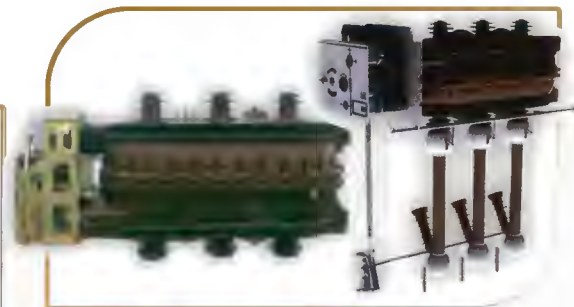
انواع سکسیونر گازی قابل قطع
زیر بار و فیوز دار

- در سطح ولتاژی 24KV با فاصله پل تا پل 25 CM
- در سطح ولتاژی 36KV با فاصله پل تا پل 35 CM



Coming Soon

سکسیونر گازی هوایی



انواع سکسیونر گازی قابل قطع
زیر بار و فیوز دار

- در سطح ولتاژی 24KV با فاصله پل تا پل 21 CM
- در سطح ولتاژی 36KV با فاصله پل تا پل 35 CM



دژنکتور گازی SF6
عرضی فیکس

- در سطوح ولتاژی 24KV/36KV



انواع دژنکتورهای خلاء و گازی فیکس

- در سطوح ولتاژی 24KV/36KV



دژنکتور خلاء کشویی

- در سطوح ولتاژی 24KV/36KV

تهران ، میدان آزادی ، ابتدای
خیابان آزادی ، خیابان میر قاسمی
تقاطع افشاریان با دهقان ، پلاک ۱
۰۲۱ - ۶۶۰ ۴۴ ۱۵۰ (خط ۱۰)
۰۲۱ - ۶۶۰ ۸۴ ۲۶۴

WWW.ELKOPARS.COM
Info@Elkopars.com
Sales@Elkopars.com





شرکت پارس سویچ
(سهامی عام)

شرکت پارس سویچ



LTB 72.5D1/B

سازنده کلید و سکسیونر فشار متوسط و قوی



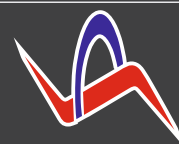
PDS 245



LTB 420E2



NSA 245



صنایع برق زنگان پارس

تلفن فروش : ۰۲۴-۳۳۷۹۰۷۱۲-۱۶

فکس : ۰۲۴-۳۳۷۹۰۷۱۱

sales@parswitch.com

سازنده تابلوهای فشار متوسط کشویی و فیکس

و تابلوهای حفاظت و کنترل

www.parswitch.com

www.zanganpars.com
info@zanganpars.com

تلفن : ۰۲۴-۳۲۲۲۱۹۵۴-۵
فکس : ۰۲۴-۳۲۲۲۱۴۸۹

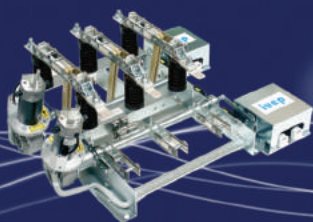


پارس دلتا

Pars Delta Co.

www.pars-delta.com

- تولید انواع تابلوهای برق و پست های کمپکت تحت دانش فنی ABB
- تامین تجهیزات فشار ضعیف، فشار متوسط، فشار قوی و اتوماسیون ABB
- نماینده رسمی ترانس های قدرت GBE ایتالیا در انواع روغنی و خشک
- نماینده رسمی سکسیونرهای سخت کار هوایی و تابلویی Isep چک



آدرس: تهران، بلوار مرداماد، خیابان آقازاده فرد (اطلسی)، پلاک ۲، طبقه ۳

تلفکس: ۸-۰۷۳۶۰۰۷۳۶ (۰۲۱)

E-mail: info@pars-delta.com



شرکت صنایع کابل کمان



آزمایشگاه همکار استاندارد
تولید کننده انواع سیم و کابل فشار ضعیف

- واحد نمونه کیفی استان زنجان
- دارای تاییدیه وزارت نیرو و شرکت نفت
- گواهینامه ایزو ISO 9001:2008
- گواهینامه IEC/ISO 17025:2005

تلفن گویا: ۰۲۱-۸۸۸۲۳۱۰۸
۰۲۱-۸۸۸۳۴۹۳۷
تلفن دفتر فروش: ۰۲۱-۸۸۸۲۱۴۹۵
فکس دفتر فروش: ۰۲۱-۸۸۸۲۱۴۸۹
پست الکترونیک: info@kamancable.ir

دفتر مرکزی:
تهران ، خیابان کریمخان زند ، خیابان سنایی ،
نیش کامکار ، پلاک ۸۲ ، واحد ۶
کد پستی : ۱۵۸۵۷۷۵۶۳۳



پارس نیروسان

نماینده تجهیزات فشار ضعیف و فشار متوسط **LS** کره جنوبی



PNS
PARS NIROOSUN

Official Exclusive Distributor Of **LS** Industrial Systems

#13, No.3, Fathi Shaghaghi St., Valiasr St, Tehran, Iran

Tel: +98 21 87 133

Fax: +98 21 88 70 94 84

Website : www.panisun.com E-mail : info@panisun.com



PISHRO
شرکت سیم و کابل پیشرو رفسنجان



کیفیت، خواست شما، آرمان ما

انواع کابل‌های فشار ضعیف با هادی مسی و آلومینیومی با روکش‌های HFFR ، XLPE ، PVC ، ... بصورت شیلد، اسکرین زره دار و آرموردار، کابل‌های خودنگهدار ، AAAC و ACSR بدون روکش و با روکش XLPE، کابل‌های کنستانت تریک کابل‌های قابل انعطاف تخت جهت مصارف اتصالات متحرک و آسانسور، انواع کابل‌های کنترل و ابزار دقیق بصورت شیلد و مسلح، انواع کابل‌های تخصصی (هالوژن فری ضد آتش ، ... و کابل‌های فاصله دار)

تاییده‌ها و گواهی‌نامه‌ها :

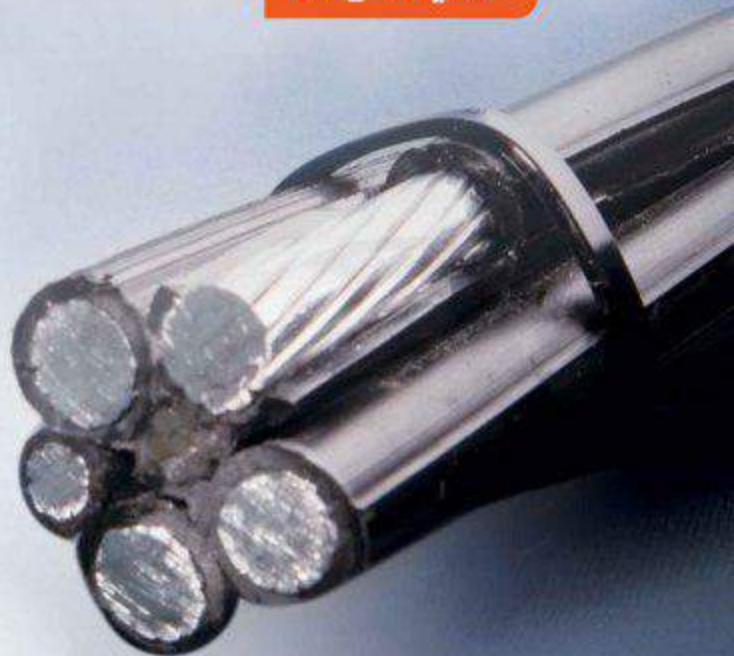
تاییده از استاندارد ایران (ISIRI) ، تاییده از شرکت توانیر ، گواهی‌نامه‌های ISO 9001:2008 ، ISO 14001:2004 ، OHSAS 18001:2007 ، ISO 17025 ، و CE اروپا

نمایندگی‌ها:

۰۲۱- ۳۳۱۱۶۶۵۴	نمایندگی تهران: کالای برق پاسارگاد نوین
۰۳۴- ۳۲۵۲۶۲۵۱	نمایندگی کرمان: الکترو بازرگانی کوروش
۰۳۱- ۳۷۷۹۰۸۰۰- ۲	نمایندگی اصفهان: دنیای کابل
۰۵۱- ۳۷۲۷۶۸۱۳	نمایندگی مشهد: پارس توان
۰۳۵- ۳۸۲۶۱۶۷۱- ۴	نمایندگی یزد: دشتی

آدرس دفتر مرکزی:

یزد، بلوار دانشجو، جنب کوچه بنیاد جانبازان، واحد ۱۳۷، طبقه فوقانی
تلفگرام: ۰۹۱۳ ۲۵۰ ۶۶ ۹۷ • تلفکس: ۰۴- ۷۱۲۲- ۳۸۲۵- ۰۳۵
کارخانه: رفسنجان، انار، کیلومتر ۲.۵ جاده انار، یزد
✉ pishrocable@ymail.com • www.pishrocable.com



PSC 2017

32ND INTERNATIONAL POWER SYSTEM CONFERENCE AND EXHIBITION

23-25 OCT. 2017 TEHRAN - IRAN



NRI

Niroy Research Institute



International Power System Conference



سندیکی صنعت برق ایران
Iran Electrical Industry Syndicate



TAVANIR Co.

سی و دومین
کنفرانس بین المللی برق
و نمایشگاه جانبی
اتا ۳ آبان ماه ۱۳۹۶ تهران

TOPICS:

Automation & Control & Instrumentation
Chemistry & Metallurgy
Control & Protection
Dispatching & Telecommunication
Electric Machines
Electric Power Generation
Electric Power Market
Energy Efficiency & Management
Environment
High Voltage Substations
Information Technology
Management
Planning & System Studies
Power Distribution Systems
Power Quality
Power Transmission Lines
Renewable Energies
Smart Grids
Socio-Economic Studies
Transformers



Nuclear Power Plant



Electric Vehicle



Thermal Power Plant



City & Buildings



Solar Power



Smart Houses

دبیرخانه کنفرانس بین المللی برق

تهران- صندوق پستی ۱۴۶۶۵/۵۱۷

تلفن: ۸۸۰۷۹۴۰۰-۹، ۸۸۳۶۴۶۳۲

پست الکترونیک: psc@psc-ir.com

تلفکس: ۸۸۳۶۴۶۳۱

وب سایت: www.psc-ir.com، وب سایت دبیرخانه: www.psc-ir.org

Organized by: TAVANIR Co.

PSC Secretariat Address: P.O.Box: 14665-517

Tel: (+9821) 8836 4632, 8807 9400-9

Telefax: (+9821) 8836 4631,

Email: psc@psc-ir.com, www.psc-ir.com, www.psc-ir.org





RDC

Rahshad Electric Co.
Electric & Electronic Products Manufacturer



Capacitor خازن ▲



Plastic Granules گرانول های مواد پلاستیک ▲



Gas Ignitor جرقه زن اجاق گاز ◀



COB Lamps لامپ های COB ▲



sales@rahshad.com www.rahshad.com info@rahshad.com

تهران، خیابان گاندی، خیابان یکم، پلاک ۱۵، طبقه چهارم، واحد نهم، کدپستی: ۱۵۱۷۶۱۶۱۱۹
صندوق پستی: ۱۵۸۵۵/۱۸۱ تلفن: ۳-۸۸۶۷۲۵۳۰ فاکس: ۸۸۷۷۶۰۷۱

شرکت رهشاد الکتریک

تولید کننده محصولات الکتریک و الکترونیک

گروه صنعتی ایمن

IMEN INDUSTRIAL GROUP

اولین تولید کننده قفل‌های کلید مادر ضد اسید و ضد برش در ایران



**HARDENED
CASE & SHACKLE
INOX SPRINGS**

مشهد . خیابان خاکی . نبش خراسانی ۲۷

تلفکس: ۳۸۵۹۸۷۶۳ - ۳۸۵۴۲۵۱۱ (۰۵۱)

همراه: ۹۴۴ ۱۱۰۰ ۰۹۱۵ کسرای

www.imenlock.com

PARS FANAL

Pars Hefaz Electric Ind.co.
Under licence of Germany

P&F

پارس فانال

شرکت صنایع الکتریکی

پارس حفاظ

تولید کننده انواع کلید های اتوماتیک
مینیاتوری، محافظ جان، کنتاکتور
رله های حرارتی و ...

کارخانه: کرمانشاه، کیلومتر ۵ جاده سنج

تلفن: ۸ - ۹۷ ۹۹ ۲۷ ۳۴ (۰۸۳)

فاکس: ۹۴ ۱۴ ۲۷ ۳۴ (۰۸۳)

دفتر تهران: خیابان فلسطین شمالی، کوچه

شهید فیروز دهقان، شماره ۴، طبقه دوم

تلفن: ۹ - ۳۸ ۳۸ ۵۶۷ ۸۸۹ و ۲۳ ۶۵۵ ۸۸۹

فاکس: ۱۹۷ ۵۵ ۸۸۹



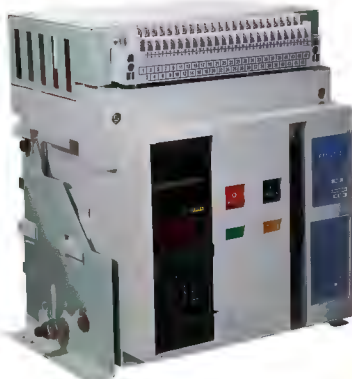
sales@parsfanal.com



۲ سال ضمانت

2 Years Guaranty

www.parsfanal.com



دارنده گواهی توانیر و گواهینامه استاندارد ملی ایران برای کلید های مینیاتوری (ISIRI)

دارنده گواهینامه استاندارد ملی ایران برای کلیدهای اتوماتیک و کنتاکتور (ISIRI)

دارنده تاییدیه های پژوهشگاه نیرو و تایید صلاحیت شده توسط شرکت های توزیع برق

دارنده گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت ISO 9001 - 2008

دارنده گواهینامه تحقیق و توسعه (R&D) از وزارت صنایع و معادن

مجهز به آزمایشگاه همکار استاندارد و تحقیقات صنعتی ایران

واحد نمونه استاندارد استان کرمانشاه در سال ۹۴

عضو وندور لیست کالای نفت تهران



Customer Support Center : 26202150

ir-info@schneider-electric.com
telegram.me/schneiderelectricir

T300 Easergy



Remote Terminal Unit (RTU) جدید شرکت اشنایدرالکترونیک:

- با قابلیت استفاده در سطوح فشار متوسط و ضعیف
- راهکاری مدرن جهت پیاده سازی اتوماسیون در شبکه های توزیع
- ماژولار، با امکان توسعه در آینده و افزودن ماژول های جدید
- دارای نشانگر خطا، امکان ارسال فرمان به کلید و قابلیت انجام ستینگ از طریق Wi-Fi حتی خارج از محدوده پست
- تامین کننده انواع پروتکل ها از جمله پروتکل IEC 61850
- ماژول های مختلف این تجهیز عبارتند از:
 - Easergy HU250: واحد پردازش، ارتباط و Gateway
 - Easergy SC150: ماژول کنترل و مانیتورینگ MV
 - Easergy LV150: ماژول مدیریت فیدرهای LV
 - Easergy LV110: اندازه گیری بی سیم با تغذیه خودی
 - Easergy PS50: منبع توان برای کنترل و مانیتورینگ
 - Easergy PS25: منبع توان برای مانیتورینگ



بسته به نوع طرح، یکی از انواع منابع توان انتخاب می شود و در حالت استفاده از Easergy PS50 تجهیزات دیگر به صورت Rail-mounted بر آن سوار می شوند.



پستهای پیش ساخته کمپکت
مدل Bisco



تابلوهای کمپکت GIS
مدل RM6



تابلوهای کمپکت AIS مدل
SM6

با نصب این تجهیزات در تابلوهای فشار متوسط کمپکت AIS، تابلوهای فشار متوسط کمپکت GIS و پست های پیش ساخته، به راه حلی مدرن در مدیریت شبکه توزیع برق خواهیم رسید.

اشنایدرالکترونیک (تله مکانیک ایران)
تهران، خیابان ولیعصر، خیابان شهید فیاضی
(فرشته)، بن بست شهریار، شماره ۲
کد پستی: ۱۹۶۵۹۳۸۵۱۱ ایران
تلفن: ۲۲۰۱۵۳۰۰ فکس: ۲۲۰۱۵۳۱۱

Life Is On

Schneider
Electric

به نام خدا

ستبران

نشریه داخلی سندیکای صنعت برق ایران
سال شانزدهم، شماره ۱۰۸، تیر و مرداد ۹۶

در این شماره می خوانید:

۲ **سرمقاله** / سندیکا در آستانه انتخاب

• پرونده / مجمع و انتخابات

۴ نمره قبولی از یک آزمون هفده ساله

۶ جایگاه تشکل های غیر دولتی در مدیریت اقتصاد

۹ مطالبه و کالت به جای قیومیت از دولت در تشکل ها

۱۲ مصائب کتمان صدای تولید زیر سایه سوداگری غیر مولد

۱۴ دوره ششم، دوره سروصدای کمتر و رشد بیشتر

۱۶ پیگیری مصرانه، کلید درهای بسته

۱۸ هیات مدیره جدید برای سندیکا و اعضای آن وقت بگذارد

۲۰ چالش اصلی برق، عدم اتکا به واحدهای تولیدی داخل است

۲۲ ۱۳ ویژگی تشکل خوب

• نگاه ویژه / کابینه دولت دوازدهم

۲۴ کابینه دوازدهم چگونه خواهد بود؟

۲۶ بایدها و نبایدهای اقتصادی دولت دوازدهم

۲۸ اصلی ترین اولویت وزارت نیرو؛ جذب سرمایه های خارجی

۳۰ الزام ساماندهی ساختار گسترده ی وزارت نیرو

• نگاهی به آنچه در سندیکا گذشته

۳۲

• یادداشت

۴۸ سال خروس و آینده پژوهی در صنعت برق

۵۱ نیم نگاهی به اقتصاد کشور

• مقالات

۵۴ تحلیل حقوقی ضمانت اجرایی سکوت مناقصه گزار در مقام رسیدگی به اعتراض مناقصه گر

۵۷ اندازه گیری ولتاژ شکست دی الکتریک روغن های عایق الکتریکی

• اخبار سندیکا

۶۱

صاحب امتیاز /

سندیکای صنعت برق ایران

مدیر مسئول /

غلامرضا ناصح

سر دبیر /

پرویز غیاث الدین

اعضای شورای سیاست گذاری /

ولی اله بیات، محمد پارسا، محمدصادق

جنان صفت، عباس خالدنژاد، بهروز سلطان زاده،

سیدعلیرضا سیاسی راد، محمد فارسی، علیرضا

کلاهی، حامد گرشاسبی، غلامرضا ناصح،

محمدعلی وحدتی، سعید مهذب ترابی

دبیر تحریریه /

سمیه کاظم زاده دهکردی

تحریریه /

آنیتا عابدی، نفیسه زارع کهن،

زهره شریفی، نازنین احمدی، عاطفه صبور

مدیر اجرایی / سپهر برزی مهر

طراح گرافیک / مرتضی حق محمدی

سایت / سجاد قربانی

توزیع / سپیده گرجی

امور آگهی ها / بهارک باقرپور

امور اداری ماهنامه / سمیه برادران

لیتوگرافی، چاپ و صحافی / فارابی

نشانی: تهران، خیابان فاطمی غربی

خیابان سین دخت شمالی، پلاک ۱۵

تلفکس: ۶۶۵۷۰۹۳۰-۶

فکس: ۶۶۹۴۴۹۶۷

سازمان آگهی ها: ۶۶۵۷۰۹۳۰-۶

سایت: www.ieis.ir

ایمیل: setabran@ieis.ir



پرویز غیبات‌الدین؛ دبیر سندیکا

دهم مرداد مجال گردهمایی اعضا

سندیکادر آستانه یک انتخاب

هفدهمین سال فعالیت سندیکای صنعت برق ایران رو به اتمام است. تشکلی که آرام آرام به پایان دهه دوم فعالیت خود نزدیک می شود. تشکلی که ۱۷ سال پیش با ۲۶ عضو کار خود را آغاز کرده بود امروز با بیش از ۵۰۰ عضو یکی از بیست تشکل بزرگ اقتصادی کشور محسوب می شود.

حالا سندیکا در آستانه هفتمین دوره انتخابات هیات مدیره اش قرار دارد. این که حضور حداکثری شرکت های عضو در مجمع عمومی که دهم مرداد ماه سال جاری در اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران برگزار می شود، اثربخش ترین راه برای انتخاب شایسته ترین افراد خواهد بود، امری غیرقابل انکار است.

هیات مدیره سندیکا بدون تردید باید جمعی منسجم و توانمند باشد که قدرت نمایندگی بیش از ۵۰۰ شرکت را داشته باشد. جمع یازده نفره‌ای که دهم مرداد ماه به انتخاب اعضا در راس سندیکا قرار خواهند گرفت، بیش از هر چیز باید صدای واحد اصناف و شرکت هایی باشند که در حوزه های مختلف این صنعت در حال فعالیت هستند.

انتخابات هیات مدیره بدون تردید می تواند آغازگر تحولات تازه ای در جامعه اعضا و پس از آن صنعت برق کشور باشد. سندیکا در طول این هفده سال توانسته با شایستگی

جایگاه خود را در این صنعت تثبیت کرده و خود را به عنوان یکی از بازوهای مشاوره ای نهادهای تصمیم ساز و سیاست‌گذار کشور به ویژه وزارت نیرو معرفی کرده است.

حفظ این جایگاه در کنار ایجاد تحولات تازه باید رهاورد حضور افراد تازه نفس در ترکیب هیات مدیره باشد. هم افزایی تجربه، دانش و تخصص اعضای دوره آتی هیات مدیره علاوه بر حفظ دستاوردهای دوره های گذشته هیات مدیره، می تواند ایجاد چشم اندازهای جدید برای صنعت برق را هم به دنبال داشته باشد.

ششمین دوره هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران که روزهای پایانی فعالیتش را می گذراند، تلاش کرد در سایه انجام کار کارشناسی و ارائه راهکارها و پیشنهادهای کاربردی، مطالبات اعضا را فارغ از حاشیه سازی های مرسوم تشکل ها دنبال کند. استمرار این رویه در دوره آتی بدون شک می تواند بیش از پیش بر میزان اثربخشی سندیکا بیفزاید.

پیگیری و تدوین دستورالعمل های اجرایی سند راهبردی کسب و کارهای صنعت برق هم که یکی دیگر از دستاوردهای سه ساله سندیکا محسوب می شود هم یکی دیگر از مواردی است که می تواند در دستور کار اعضای هفتمین دوره هیات مدیره سندیکا قرار گیرد.

دهم مرداد ماه آغاز فصل تازه دیگری برای بزرگ ترین تشکل صنعت برق ایران است و این اعضا هستند که می توانند با مشارکت و حضور فعال خود، این روز و انتخابات هیات مدیره را به نقطه آغاز تحول تازه ای برای سندیکا بدل کنند. البته ایجاد کارگروه نظارت بر انتخابات و همچنین تلاش گسترده و برنامه ریزی شده همکاران در دبیرخانه سندیکا، برای برگزاری انتخاباتی آزاد و سالم هم زمینه سازی برای چنین انتخاب اثرگذاری است.

انتخاب مدیرانی شایسته، اثربخش و صاحب ایده که تشکل ها را نه محلی برای دنبال کردن اهداف فردی بلکه محلی برای پیگیری حقوق همه اعضا برمی شمرد می تواند اثرگذاری سندیکای صنعت برق ایران را بیش از پیش افزایش داده و برای بهبود محیط کسب و کار اعضا و توسعه صنعت برق کشور زمینه سازی کند.

پرونده مجمع و انتخابات

روایتی از یک تشکل اقتصادی موفق

سنديکا از تاسيس تا کنون



سمیه کاظم زاده دهکردی

نقطه آغاز، ماه‌های پایانی سال ۱۳۷۹ بود. مدیران ۲۵ شرکت سازنده تجهیزات برقی، تشکلی با عنوان سندیکای سازندگان تجهیزات برقی راه‌اندازی و پیگیری اهداف و حقوق جمعی خود را در قالب این تشکل پی‌ریزی می‌کنند.

این سندیکا هم مانند سایر تشکل‌های اقتصادی در اقتصاد دولتی و بوروکرات ایران، نمی‌تواند جایگاه تثبیت شده‌ای برای خود رقم زند، آنقدر که پس از ۵ سال هنوز هم بسیاری از شرکت‌های فعال صنعت برق که غالباً در حوزه فعالیت خود پررونق و موفق بودند، این سندیکا را نمی‌شناختند.

مسیر اما از اواسط سال ۱۳۸۴ کمی تغییر می‌کند. سندیکا که تا آن زمان قریب به ۷۰ شرکت برقی را در بین اعضای خود جای داده بود، روال جدیدی در پیش می‌گیرد. اولین اقدام، تغییر نام سندیکا به سندیکای صنعت برق ایران بود. به این ترتیب اولین گام برای ایجاد یک فراگیری منسجم تشکلی در صنعت برق برداشته شد.

تمرکز بر عضوگیری و معرفی سندیکا در بین صاحبان صنعت برق، وزارت نیرو و مجلس گام بعدی بود. در حقیقت حضور جدی سندیکا در کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی از همین زمان و پس از پیگیری و یافشاری اعضای وقت هیات مدیره و دبیر آن زمان سندیکا رخ داد. کمیته برق که با سه راس وزارت نیرو، کمیسیون انرژی و سندیکا در مجلس شورای اسلامی شکل گرفت، دستاورد همین پیگیری مستمر بود.

بعدها سندیکا در وزارت نیرویی که به سختی نام جدید سندیکا را پذیرفته بود، هم روابط سازمان یافته و فعالی شکل داد. به تدریج نگرانی سندیکا از نگاه وزارت نیرو به عنوان اصلی‌ترین کارفرمای اعضای خود به گلایه‌هایی که عمدتاً در قالب پیگیری‌ها، مکاتبات گسترده، نشست‌های مشترک و فعالیت‌های رسانه‌ای عنوان می‌شد، از میان رفت و سندیکا تا اندازه‌ای به تصمیم‌سازی‌های وزارت نیرو راه گشود.

کار برای صنعت برق ایران با چالش‌های عمده موجود در فضای کسب و کار کشور و البته مطالباتی که معوق مانده بودند، دنبال می‌شد اما ظرفیت‌ها و توانمندی‌های این صنعت تا اندازه‌ای بود که هیچ یک از این مسائل

مانع توسعه و پیشرفت آن نبودند. هر چند مساله مطالبات معوق و خسارات ناشی از آن و همچنین زیان‌های ناشی از عدم اعمال تعدیل نرخ ارز و فلزات اساسی در قراردادهای، از همان سال‌ها به شکل جدی مطرح شد. در طول همین سال‌ها بی‌ثباتی‌های اقتصادی و تصمیم‌سازی‌های نادرست در دولت نهم کار را برای همه فعالین اقتصادی و از جمله صاحبان صنعت برق ایران دشوار کرد. با این وجود اما صنعت برق همچنان پرشتاب به روند توسعه‌ای خود ادامه داد. اما انباشت مطالبات معوق در کنار دامنه دار شدن تدریجی تحریم‌ها، تعریف پروژه‌هایی بدون پشتوانه مالی و عدم تامین منافع بخش خصوصی صنعت برق، به تدریج از توان این صنعت کاست.

چهار سال سکنداری دولت نهم، بی‌شک بی‌تکرارترین روزهای تاریخ اقتصادی و نفتی ایران خواهند بود. افزایش ناگهانی قیمت نفت و رسیدن بهای هر بشکه نفت خام به بالای ۱۰۰ دلار می‌توانست سرنوشت اقتصاد ایران را عوض کند اما ناکارآمدی‌ها کار دست

اقتصاد کشور داد.

همان فرصت طلایی که می‌توانست صنایع زیرساختی ایران را در مسیر توسعه‌ای پایدار و پرشتاب قرار دهد، به پاشنه آشیل اقتصاد ایران بدل شد. در دوره‌ای که بانک مرکزی از سال ۱۳۸۷ آمار دقیقی از صادرات نفت ارائه نداد. این سال‌ها همزمان با دامنه دار شدن تحریم‌ها نیز بود. ادامه روند افزایش قیمت نفت، بسته بودن دست ایران برای مبادلات بانکی و در نهایت ناکارآمدی دولت و تصمیم‌سازی‌های نادرست، اقتصاد ایران را به سمت ویرانی کشاند.

صنعت برقب هم همزمان با سایر بخش‌های اقتصادی به تدریج به روزهای دشوارش نزدیک شد. اما به نظر می‌رسد بلندترین گام برای پیش بردن صنعت برق به سمت یک بحران مخرب چند ساله با آغاز پیاده‌سازی طرح هدفمندسازی یارانه‌ها و پرداخت یارانه‌های نقدی کلید خورد. وزارت نیرو که مجید نامجو‌سکان هدایت آن را در دست گرفته بود، با کاهش سهمش از بودجه‌های عمرانی و تخصیص همان میزان بودجه باقیمانده و درآمدهای حاصل از فروش برق به یارانه‌های نقدی، روزگار بسیار سختی را تجربه کرد.

پروژه‌های وزارت نیرو بی‌پشتوانه به سمت اجرا رفتند

و این سازندگان و پیمانکاران بودند که با اخذ تسهیلات بانکی با بهره‌های بیست و چنددرصدی تامین‌کننده مالی این پروژه‌ها شده بودند. وزارت نیرو حتی اگر دغدغه بدهی چند هزار میلیارد تومانی اش به بخش خصوصی را داشت، توانی برای تسویه این بدهی‌ها در خود نمی‌دید.

بخرنج‌ترین سال برای صنعت برق سال ۸۹ و همزمان با پیاده‌سازی طرح هدفمندسازی یارانه‌ها بود. همان سالی که در بودجه مابه‌التفاوت قیمت تمام شده و تکلیفی برق پیش‌بینی نشد و مجلس، دولت و وزارت نیرو هیچ‌یک تقصیر این اشتباه بزرگ را نپذیرفتند. وزارت نیرو در سکوت رقمی بالغ بر ۳ هزار میلیارد تومان از بودجه اش را حتی در قانون بودجه هم به ثبت نرساند تا درآمدهای حاصل از فروش برق حتی کفاف مطالبات تولیدکنندگان را هم ندهد.

در روزهای سخت صنعت برق اما سندیکا کنار شرکت‌های عضو که شمارشان آرام آرام به بیش از ۳۰۰ شرکت می‌رسید ماند. پیگیری‌های گسترده از وزارت نیرو در کنار نامه‌نگاری با سران سه قوه، نامه به رهبری و فعالیت‌های گسترده رسانه‌ای برای رساندن پیام برقی‌ها به مسئولین تنها بخشی از این تلاش‌ها بود.

اولین نتیجه این پیگیری گسترده در بودجه سال ۹۰ خودش را نشان داد. پیش‌بینی یک بند قانونی برای پرداخت مطالبات پیمانکاران برقی می‌توانست نوید بهبود شرایط کار باشد اما بی‌نظمی مالی دولت در کنار بی‌ثباتی تصمیم‌سازی‌های کلان کشور اجازه نداد که این بخش از بودجه هم مانند بخش اعظم بودجه‌های عمرانی عملیاتی شود.

سال ۹۱ باز هم این بند در قانون بودجه سالانه کشور تکرار شد و البته در کنار آن امکان تهاثر مطالبات شرکت‌ها با سهام دولتی هم پیش‌بینی شد. بندی که فقط در دسرهاش به برقی‌ها رسید. دولت با کاهش تدریجی قیمت نفت، برای پرداخت یارانه نقدی که بیشترین سهم را در بحرانی کردن شرایط اقتصادی کشور داشت، دست به دامان خزانه و درآمدهای وزارتخانه هایش شد و با چاپ پول هیزم در آتش نابسامانی‌های اقتصادی کشور ریخت.

درست در همان روزهایی که بالاترین مقام اجرایی کشور تحریم‌ها را کاغذ پاره می‌خواند، تورم به مرز ۴۰ درصد نزدیک می‌شد و سد ارزی که قیمت دلار را پایین نگه داشته بود، در حال فروپاشی بود. به این ترتیب سال ۹۱ به بحرانی‌ترین سال اقتصاد ایران در چند دهه اخیر بدل شد. بی‌ثباتی قیمت‌ها، جهش ناگهانی نرخ ارز، نابسامانی بازار، در نهایت شرکت‌هایی که با پروژه‌های ارزی خود که با قراردادهای خود با دلار هزار تومانی بسته بودند، زمینگیر و فعالین اقتصادی را دچار دردهای بسیار کرد.

مشکل آنجا بود که دولتمردان دولت دهم اساساً اعتقادی به تشکل‌ها نداشتند. مهمترین عامل بی‌ثمر ماندن بخش قابل توجهی از تلاش‌های سندیکا در طول این سال‌های سخت، همین بی‌توجهی مسئولین به تشکل‌ها بود. صنعت توانمند و خودکفای برق در طول هشت سال چنان آسیب پذیر شد که بیم ورشکستگی بسیاری از واحدهای آن می‌رفت.

اگرچه سندیکا پیش از بروز این بحران بارها نسبت به بروز بحرانی زودهنگام در صنعت برق خبر داده و بارها اعضا را به صدور کالا و خدمات فنی و مهندسی ترغیب کرده بود. تلاش برای ایجاد کنسرسیوم صادراتی هم اگرچه ناکام ماند اما با همین هدف صورت گرفت.

یکی دیگر از اقدامات سندیکا در طول آن سال‌های بحرانی، تلاش برای قانونمند کردن بحث کاهش تلفات بود. این تلاش‌ها خوشبختانه در سال ۹۱ به ثمر نشست و موضوع کاهش تلفات و الزامات قانونی آن در قانون بودجه سالانه کشور گنجانده شد. هر چند بعدها دولت در خصوص روند اجرایی کردن این قانون با چالش‌های جدی مواجه شد اما وجود آن در متن قانون بودجه روند کاهش تلفات را سرعت بخشید و صنعت برق توانست تلفات بیست و چند درصدی را به مرز ده درصد برساند.

با وجود تمام بی‌مهری‌ها در هشت سال فعالیت دولت محمود احمدی‌نژاد و علیرغم اینکه در تمام آن سال‌ها مساله مطالبات در راس پیگیری‌های سندیکا قرار داشت، اما موضوعاتی مانند قراردادهای تیپ، فهرست بها و رفع چالش‌های

مربوط به رتبه بندی پیمانکاران نیرو هم دنبال شد هر چند مسائلی مانند انحلال سازمان برنامه‌مانعی جدی در مقابل پیشبرد این اهداف محسوب می‌شد.

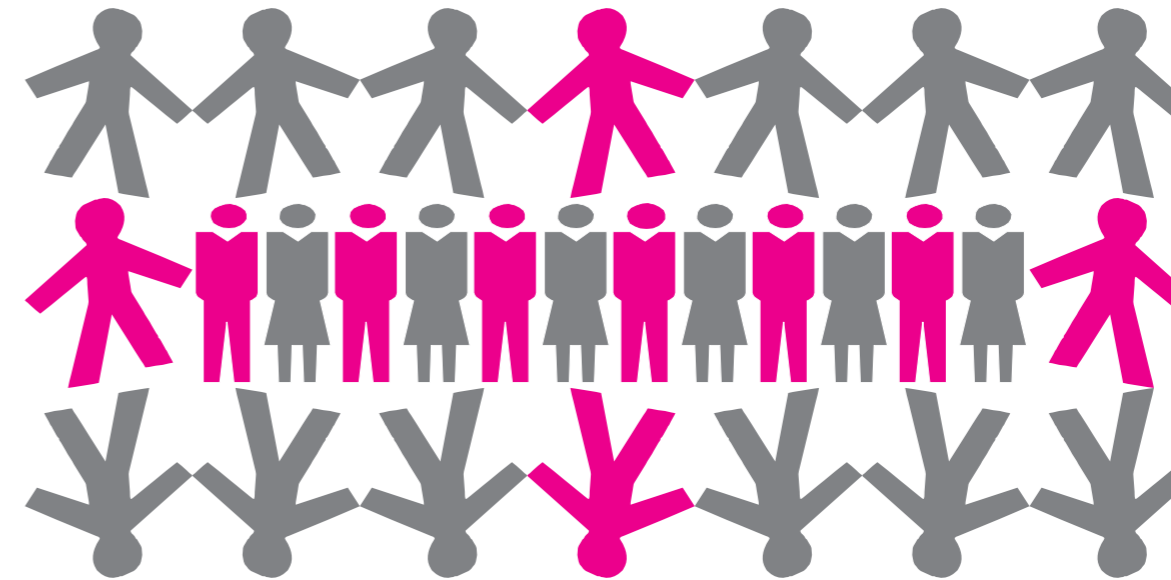
شرایط با آغاز به کار دولت یازدهم کمی بهبود یافت. اولین تغییر محسوس پس از روی کار آمدن دکتر روحانی و تیم همراهش، نگاه مثبت و موثر این دولت به بخش خصوصی و تشکل‌های اقتصادی بود. همین امر میزان اثرگذاری تلاش‌ها و پیگیری‌های سندیکا در طول چهار سال گذشته را به شدت افزایش داد و برخی از پرونده‌های نیمه تمام سندیکایی‌ها را به نتیجه رساند.

مساله رتبه بندی پیمانکاران حوزه نیرو، فهارس بها، قراردادهای تیپ و قراردادهای متوقف پرونده‌هایی بودند که در طول این دولت به نتایجی رسیدند که اگرچه ممکن است چندان منافع بخش خصوصی را تامین نکنند اما بدون شک بودندشان باز هم توانست گرهی از مشکلات این صنعت بگشاید.

سندیکای صنعت برق ایران، امروز با عضویت بیش از ۵۰۰ شرکت برقی و ساختاری قدرتمند، یکی از بیست تشکل بزرگ و اثرگذار کشور محسوب می‌شود. رسیدن سندیکا به این نقطه بدون تردید بیش از هر چیز ناشی از سرمایه اجتماعی حضور و مشارکت شرکت‌ها و مدیران و متخصصانی است که همواره در کنار این تشکل بوده‌اند. سندیکای صنعت برق ایران این روزها در آستانه نقطه عطف هفتمین انتخابات هیات مدیره اش، انتظار روزهای روشن تری را می‌کشد.

قطعا به عملکرد هفده سال گذشته سندیکا انتقاداتی وارد است اما اینکه سندیکا به عنوان تشکلی پیشرو در بین تشکل‌های اقتصادی شناخته شده، خود به خوبی موبد ظرفیت‌های این صنعت است. فراموش نکنیم که سندیکای صنعت برق ایران با تدوین سند راهبردی توسعه کسب و کارهای صنعت برق، یکی از مهمترین گام‌هایش را به سمت تکامل و اثربخشی گسترده تر برداشته است.

بدون شک راه سندیکا تا دستیابی به طابعگاه واقعی اش طولانی و دشوار است اما "ما می‌توانیم" و همین یعنی تا رسیدن از پای نخواهیم نشست.



غلامعلی رموی؛ کارشناس ارشد از پژوهشکده امام خمینی و انقلاب اسلامی

جایگاه شکل‌های غیردولتی در مدیریت اقتصاد

امروزه موضوع خصوصی‌سازی، تفویض برخی از وظایف اجرایی نهادهای دولتی به شکل‌های مردمی و مردم نهاد بعنوان راهبردی مهم و موثر برای رشد و توسعه هدفمند اقتصادی کشور مطرح شده است. موضوعی که شروع عملی و جدی آن را با فرامین مقام معظم رهبری در ابلاغ سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی و سپس ابلاغ راهبردهای مهم ایشان در سیاست‌های مبتنی بر اقتصاد مقاومتی می‌توان مشاهده کرد.

در شرایطی ما به موضوع خصوصی‌سازی و تفویض امور به بخش‌های غیر دولتی می‌پردازیم که سابقه بی‌اعتمادی و کم توجهی به تشکلهای مردم نهاد و بخش‌های غیر دولتی به دوران قبل از انقلاب بر می‌گردد. در دوران حکومت پهلوی علیرغم تصور عمومی مبنی بر توجه به بخش خصوصی و توسعه نهادهای غیر دولتی عملاً ساختارهای غیر دولتی با بن بست جدی مواجه شدند و همواره میان حکومت و بخش‌های غیر دولتی و تشکلهای مردم نهاد مثل سازمان‌های صنفی یک نگاه بی‌اعتمادی و شک و تردید وجود داشت.

اوج این رفتار حکومت را هم می‌توان از سال ۱۳۵۴ مشاهده کرد، جایی که حکومت به بهانه مقابله با گرانی و گرانفروشی بخش‌های عظیمی از اصناف و بازاریان را مورد برخورد شدید قرار داد. از

سویی دیگر بخش خصوصی در این دوران هم با محدودیت‌ها و برخوردهای تبعیض آمیز مواجه بود و از این دوران است که بخش‌های مهمی از سرمایه صاحبان سرمایه و ثروت به سبب برخوردهای نامناسب حکومت از ایران خارج می‌شود.

برخلاف نظر برخی صاحبانظران، ساختارهای غیر دولتی هیچ گاه در اقتصاد کشور به عنوان یک رکن مهم و تاثیر گذار مطرح نشدند و نتوانستند جایگاه و منزلتی مناسب و واقعی را به دست آورند.

جایی که در آن نگاه‌های خصوصی و غیر دولتی بعنوان زائده‌ای بر پیکره اقتصاد کشور جایگاه و افق مطلوبی را نمی‌توانستند برای خود متصور باشند. لذا هیچگاه این امکان را پیدا نکردند تا از مرحله تشکیل و تثبیت به مرحله رشد و شکوفایی برسند. بسیاری از صنایع و شرکت‌های خصوصی در این دوران یا دولتی و وابسته به دولت بودند یا بعنوان ساختارهایی وابسته به حاکمیت عمل می‌کردند. سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران که با هدف توانمند سازی و تفویض شرکتهای دولتی برای واگذاری به بخش خصوصی تشکیل شده بود با چهار شرکت کار خود را آغاز و با حدود ۱۰۴ شرکت عملاً نتوانست هیچگونه واگذاری را انجام دهد.

بهر حال تلاش‌ها و اقدامات دولت‌های بعدی

در این سیستم‌ها نظام رقابت با شدت و حدت تمام وجود داشته و هیچگونه انحصار یا شبه انحصاری نظام سلامت توزیع را تهدید نمی‌کند. صرفه جویی هزینه‌ها در همه ارکان قبل از تولید تا بعد از مصرف در عالی‌ترین سطوح جاری و ساری بوده و نظام کنترل و نظارت عالی حاکمیت در بالاترین سطوح و عالی‌ترین شیوه‌ها برای حمایت و پشتیبانی فرایند سلامت بازار اجرا می‌شود.

در این شبکه منظم ورود کمترین کالا از طریق غیر شبکه‌ای با بالاترین هزینه همراه خواهد بود. راهبردها و استراتژی‌های بنگاههای خصوصی امکان برنامه‌ریزی در حد پنجاه سال آتی را هم برای آنها متصور بوده و آرامش و امنیت روانی فضای کلی بازار را در بر گرفته است. جامعه ای که با داشتن یک بینش آینده نگرانه در شرایط فعلی امرار معاش می‌کنند.

بهرحال رسیدن به این سطح از توسعه و رشد در ارکان اقتصادی مستلزم پرداخت هزینه‌های زمانی و مادی و معنوی است که بخش مهمی از آن را جامعه و بخش دیگری را هم حاکمیت‌ها پرداخت می‌کنند تا ارکان و ساختارها در یک مسیر صحیح و مناسب حرکت کنند. تمام این فرایندها با ورود عملی و جدی مردم و تشکلهای مردمی و با اعتقاد و توجه حاکمیت به این ساختارها بوجود آمده است. به اعتقاد بسیاری از کارشناسان، پیشرفت‌ها و موفقیت‌های بدست آمده در بسیاری از ارکان اقتصادی کشورهای توسعه یافته ارتباط بسیار زیادی با رشد و پویایی شکل‌های غیر دولتی و فعال در تمام امور و خصوصاً امور اقتصادی داشته و بخش خصوصی و غیردولتی هم بخوبی توانسته است بدور از رفتارهای دلال گونه در حوزه‌های واقعی تولید، توزیع، مصرف، خدمات و... فعال شود.

دکتر بهروز ملکی از جمله کارشناسان اقتصادی است که نگاهی به مبانی تجربی و نظری اقتصاد داشته و در این باره معتقد است: بسیاری از دولتها، تمایلی به اعمال سیاست‌های اصلاحی بنیادی و بلندمدت که عمدتاً هزینه اجتماعی، سیاسی دارند، از خود نشان نمی‌دهند؛ چرا که مطالبه عموم مردم، حول سیاست‌های عینی کوتاه مدت بوده و بالطبع سیاستهای اصلاحی بلندمدت می‌تواند موجب کاهش محبوبیت دولتمردان شود؛ به عنوان مثال، در فرهنگ اقتصادی عامه مردم به اشتباه، حضور موثر دولت برای قیمت گذاری، حتی برای کالای ناهمگنی مانند مسکن، راهکار مقابله با تورم و

گرانی پنداشته می‌شود. این رویکرد که متأسفانه مورد وثوق برخی از دولتمردان هم است، با نیت حمایت از مردم (مصرف کننده) صورت می‌پذیرد؛ در صورتی که با توجه به تاثیر منفی آن بر تولید و عرضه کالا و خدمات، اثرات ضد تورمی آن محدود به دوره کوتاه مدت بوده و این اثرات خیلی زود از بین رفته و جای خود را به اثرات ماندگار تورم در بلندمدت می‌دهد؛ به عبارت دیگر این سیاست به ضد خود تبدیل شده و باعث شکل‌گیری یک سیکل با ماهیت باخت-باخت میان مصرف کنندگان و تولیدکنندگان می‌شود.

اقتصاد ما از آن دسته از اقتصادهایی است که همواره دغدغه قیمت در آن وجود داشته است، البته این بدان معنا نیست که اقتصادهای دیگر دغدغه قیمت ندارند؛ تفاوت در نوع مواجهه با این دغدغه است. در اقتصادهای بازارمحور، وظیفه دولت، بهبود فضای کسب و کار و فراهم کردن پیش نیازهای رقابت و سپردن قیمت‌ها به مکانیزم بازار است. در اقتصادهای دولت محور، قیمت گذاری کالا و خدمات، حق طبیعی دولت به منظور دفاع از حقوق مصرف کنندگان تلقی می‌شود؛ غایت این حق را هم می‌توان در اقتصادهای بلوک شرق، پس از جنگ جهانی دوم مشاهده کرد. البته در کشورهای دارای درآمدهای برون‌زای نفت، به جای درمان بیماری‌های اقتصاد، از مسکن نفت استفاده شده و ناکارآمدی سیاست‌ها تا مدتی از دید مردم و حتی سیاستگذاران پنهان می‌ماند؛ تا اینکه سرانجام وضع بیماری به مرحله‌ای می‌رسد که جراحی با هزینه‌ها و تبعات مترتب بر آن اجتناب‌ناپذیر می‌شود.

ایشان معتقدند که در این خصوص از دولت تدبیر و امید انتظار می‌رود با صراحت، پارادایم فکری خود را در خصوص سیستم اقتصادی کشور روشن کند؛ چرا که پیش نیاز توسعه و پیشرفت، داشتن یک بینش نظری قوی، منسجم، صریح و البته صحیح و منطبق بر واقعیت در خصوص توسعه اقتصادی کشور است؛ در این خصوص هم اولین قدم، مشخص کردن کمیت و کیفیت مداخله دولت در اقتصاد خواهد بود.

دکتر ملکی معتقد است: اقتصاد ایران تجربه سال‌ها اقتصاد دستوری و دولت سالار را پشت سر گذارده و ناکارایی و ناتوانی چنین رویکردی اکنون بیش از هر زمانی آشکار شده است. البته مظلومیت و محجوریت علم اقتصاد در کشور ما هم مزید بر علت است. درحالیکه در کشورهای پیشرفته، اقتصادپون،

نقش محوری را در تبیین راهکارهای رشد و توسعه کشور بر عهده دارند، در کشور ما این نقش، عمدتاً بر عهده غیراقتصادپون، خصوصاً مهندسان است. وی ادامه می‌دهد: طی سالهای گذشته با پررنگ شدن رویکرد مهندسی در اقتصاد، ضمن توسل به راه حل‌های میان بر، با ظاهر و مولولهای مشکلات اقتصادی و نه علل آنان، برخورد شده است؛ بطوریکه همسویی بسیاری از سیاستهای اقتصادی کشور با رویکرد زودبازده مهندسی مشهود بوده و عقلانیت بلندمدت اقتصادی، کم‌رنگ است.

پس از ابلاغ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ و مشخص شدن اراده نظری عالی‌ترین سطوح تصمیم‌گیری نظام مبنی بر اصلاح رویکرد مدیریت کلان اقتصادی کشور انتظار می‌رفت شاهد شکل‌گیری سیاستها، براساس منافع بلندمدت اقتصادی با محوریت حضور حذاقلی دولت در اقتصاد و افزایش تاثیرگذاری بخش خصوصی در جایگاه اجرا و سیاستگذاری باشیم؛ با این حال اصل ۴۴ بیشتر به واگذاری مالکیت شرکت‌های دولتی به نهادهای شبه‌دولتی محدود شده است.

دکتر ملکی متذکر می‌شود: از دولت تدبیر و امید انتظار می‌رود ضمن پرهیز از روشهای تصادفی، سیاستگذاری را بصورت سیستماتیک و بر اساس پارادایم اقتصادی مشخص انجام دهد. از سوی دیگر نتایج ناهمسوی سیاستهای اقتصادی در کوتاه مدت و بلندمدت با مردم در میان گذاشته شده و به منظور کاهش فشار بر کفه سیاستهای کوتاه مدت، انتظارات مردمی مدیریت شود. موضوعی که در خصوص فعالیت دولت در موضوع انصراف مردم از دریافت یارانه‌ها به شکلی نامتکامل اجرا شد.

بهرحال تفویض امور به بخشهای غیر دولتی و تشکلهای مردم نهاد فعال در حوزه‌های اقتصادی می‌تواند این فرصت را به دولت داده تا با جدا شدن از امور اجرایی دست و پا گیر با فراغ بال به سمت اتخاذ راهکارهای مناسب و متناسبی از سیاست گذاری و راهبری امور بپردازد. موضوعی که بخشهایی از آن را می‌توان در بعضی از تشکلهای مردم نهاد فعال در حوزه‌های اجتماعی، فرهنگی و هنری به شکل نسبتاً مناسبی مشاهده کرد.

البته در حوزه اقتصادی هم تشکلهای مناسب و تاثیر گذاری مثل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی و اتاق اصناف و تشکلهای انجمن‌ها و سندیکاهای تولیدی را می‌توان مشاهده کرد که بعنوان نمایندگان بخشهای مهم و تاثیر گذار اقتصاد، این امکان و

گفت و گو با مرتضی عمادزاده؛ اقتصاددان و استاد دانشگاه



“

اگر زمانی دغدغه بخش خصوصی صنعتی چون برق تشکل یابی به هر نحو جهت تصنیف صدایی در مقابل یکه تازی دولت بود، امروز اما پرسش های عمیقتری از طرف این تشکل مطرح است که شجاعانه جویای جایگاه و نقش اساسی خود در صحنه اقتصاد کشور و بهبود فضای کسب و کار اعضای خود است. پرسش هایی که سبتران را در آستانه هفتمین دور از انتخابات هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران بر آن می دارد تا در پیشگاه متخصصین امر اقتصادی از بودها و باید های بیش روی این تشکل صنعتی حاضر شود و از مرتضی عمادزاده به عنوان یکی از اقتصاددانان شناخته شده ساخت کسب و کار نه تنها در خصوص وظایف و حقوق خود بلکه در رابطه با چالش هایی که برای تحقق این وظایف و حقوق با آن روبرو است و راهکار مقابله با آن کسب راهنمایی کند. در ادامه این گفتگوی اختصاصی را خواهید خواند:

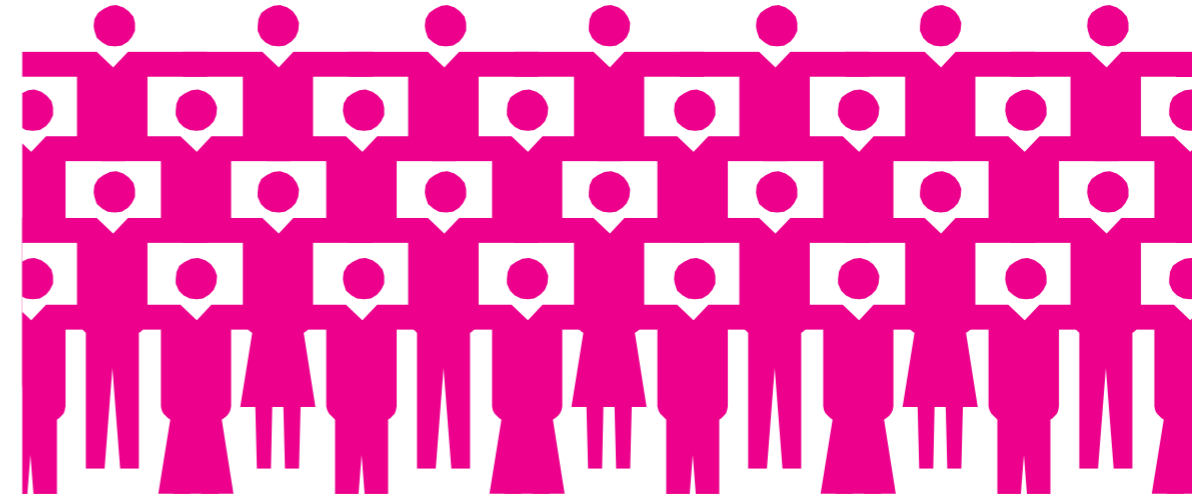
مطالبه وکالت به جای قیومیت از دولت در تشکل ها

سبتران نقش تشکل های بخش خصوصی مانند سندیکای صنعت برق ایران را در مسائلی چون بهبود فضای کسب و کار و سازوکار این اثرگذاری را چه طور ارزیابی می فرمایید؟

بر اساس نظریه های رایج، وظیفه تشکل ها بستر سازی برای توسعه کسب و کار اعضا است. اولین سوابق مکتوبی که از وجود این تشکل ها در دنیا در دست است به سال ۱۹۱۴ باز می گردد که از استمرار حضور ۱۰۰ ساله این تشکل ها در عرصه اقتصاد، حکایت دارد و ادامه حیات آنان در این صحنه به لحاظ زمانی نشان از موثر بودن آن ها دارد.

سندیکای صنعت برق ایران هم به عنوان یک تشکل مسئولیت هایی را بر عهده دارد که اساس آن بستر سازی برای توسعه کسب و کار اعضای خویش است. این کار به طرق مختلف قابل انجام است که یکی از آن ها توسعه فضای اطلاع رسانی است. بر همین اساس است که مسئولین این تشکل با ایجاد بولتن های هفتگی و ماهانه و مجلات دو ماه یکبار و یا برقراری جلسات سخنرانی، سمینارها و امثالهم سعی می کنند تا اعضا را در متن فضای فعالیت های کسب و کار قرار دهند و در صددند تا حرکت هایی ساختاریافته و مطالعات تطبیقی ملی و بین المللی را برای نیل به این اهداف شکل دهند.

بنابراین تشکل ها در واقع نقش آسان سازی و روان سازی فضایی را بر عهده دارند که اعضا در آن مشغول به کار و خلق ارزش هستند. هر چه این اطلاع رسانی بهتر، حرکت ها ساختاریافته تر، مطالعاتشان در سطح ملی و بین المللی کاملتر بوده و با بهره گیری از دانش و تجربیات دیگران انجام و از طریق اطلاع رسانی در اختیار اعضا خود قرار دهند، بستر بهتر و روان تری برای اعضای تشکل خود ایجاد کرده اند. یکی از کارهایی که می توان در این راستا انجام داد، تشویق و ترغیب اعضا اعم از تولیدکنندگان و پیمانکاران در حرکت به سمت دانش بنیان نمودن فعالیت ها است. تشویق به صادرات خدمات، محصولات و فعالیت ها و اشاعه این فرهنگ که در جهان امروز تنها با ارتقاء سطح تکنولوژی می توان رقابت پذیر شد و حیات خود را چهر



موضوع گرانی و احتکار و عدم عرضه کالا و... فقط از طریق ابزارها و راهبردهای اقتصادی وارد شده و فضای امن و مناسبی را برای فعالان واقعی عرصه تولید تا مصرف فراهم کند.

از منظری دیگر در تدوین و ابلاغ قوانین و مقررات یک بینش جامع و مانعی را همراه با ثبات در تدوین و ابلاغ آنها مد نظر قرار داده و از روزمرگی قوانین و مقررات در این فرایندها بشدت جلوگیری کند. از سوی دیگر از اتخاذ هرگونه رفتار و اقدام مثل تهیه و تنظیم تفاهم نامه های بی ثمر و بی ارزش میان خود با سندیکاهای مختلف تولیدی، توزیعی و خدماتی بشدت اجتناب کرده و راهبرد اصلی خود را در این مسیر فقط قانون و مقررات قرار دهد. هرگونه اقدام و حرکت که شبه انحصار و حس برتری جویی را میان ارکان اقتصادی غیر دولتی ایجاد کند را کنار گذاشته و فضا را برای یک رقابت پایدار و مناسب برای همه و در شرایط عادلانه فراهم آورد. در حوزه نظارت و کنترل از تمام مبادی در راستای تقویت و توانمندی بخش خصوصی داخلی اهتمام مناسبی را داشته باشد. روند کنترل و نظارت خود را در سطوح عالی و قوانین و مقررات شفاف، دقیق، منسجم کند.

همچنین هرگونه رانت اطلاعات و امکانات را در کشور از بین برده و شبکه منظم اطلاعاتی خود را برای بهره مندی تمام فعالان کشور به شکل مناسب در اختیار آنها قرار دهد. بانکداری و نظام بانکی را از ورود به عرصه های دلالی و نظام ربوی بشدت نهی کرده و نظام بانکداری را شفاف و مناسب و فقط در خدمت جریان تولید تا مصرف مدیریت، هدایت و راهبری کند. همچنین با عنایت به راهبردهای اقتصاد مقاومتی لازم است راهکارهای نظارت و کنترلی خود

بضاعت را به شکل بالقوه برای دریافت نقش های جدید دارا هستند ولی این تشکلها هم تا رسیدن به استانداردهای مناسب و مطلوب نیاز به اعتماد و حمایت منطقی و مناسب و ادامه این شیوه در دولت داشته و دولتهای بعدی راه نسبتاً طولانی پیش رو خواهند داشت. البته در این میان نقش این بنگاه ها و تشکلها هم در جهت دهی به ساختارهای دولتی برای توسعه و پیشرفت بسیار مهم و حائز اهمیت است. این حوزه ها هم باید به دور از هرگونه انجام رفتارهای فرصت طلبانه منفی و غیر منطقی با ارائه کارنامه های مناسب از عملکرد خود در پیش رو و قضاوت مردم و مسئولین بتوانند عالی ترین دفاع را از عملکرد خود بصورت عینی ایجاد کنند. بخصوص در حوزه های اقتصاد که بعنوان بخشی که با نظام معیشت مردم ارتباط مستقیم دارد، این اصل از اهمیت و اعتبار بسیار بالاتری برخوردار است.

در حوزه تنظیم بازار و راهبری آن به سبب فقدان حلقه های رابط در حوزه قبل از تولید تا بعد از مصرف هنوز بسترهای اولیه و مناسب جهت رشد و پویایی بخشهای غیر دولتی برای تفویض وظایف مناسب و بایسته فراهم نشده است. لذا بسیاری از هزینه های ناروای موجود بین حوزه تولید تا مصرف بر دوش مردم و مصرف کنندگان است. حال سئوالی که اینجا مطرح می شود این است که در چنین فضایی دولت در این حوزه چه تدبیر و راهکاری را باید بیاندیشد؟

در پاسخ به این سئوال دکتر ملکی می گوید: دولت لازم است با موضوعات و پدیده های نامطلوب اقتصادی فقط با بینش و راهکار مبتنی بر علم اقتصاد بپردازد و از هرگونه اقدام مهندسی شده و میانبر بشدت پرهیز کند. مثلاً در خصوص

• برگرفته از روزنامه رسالت

بازارهای ملی و چه در پهنه بین‌المللی دوام بخشید، از دیگر مواردی است که تشکل‌ها باید بر انجام آن استمرار و اصرار داشته‌باشند. پس نقش سندیکای صنعت برق مانند دیگر تشکل‌هایی که در حوزه‌های مختلف به‌وجود آمده‌اند، تقویت بیشتر و بهتر بستری برای ادامه‌حیات متمر ثمر و ارزش‌آفرین برای اعضای خود است.

سنبران سازوکار نقش‌آفرینی مناسب این تشکل‌ها در اقتصاد کلان را چگونه می‌دانید؟ در اقتصاد کلان، یکی از وظایف اصلی برنامه‌ریزان مدیریت تقاضا است. مدیریت تقاضا و یا به‌پینه‌کردن تقاضا در این حرفه‌نیز محقق نمی‌شود مگر اینکه تشکل‌ها به‌صورت قوی در آن تاثیر گذار باشند. به‌این صورت که کمپین‌هایی تشکیل شود که هدفشان تلاش برای اصلاح و بهبود قوانین و مقررات و آیین‌نامه‌ها از طریق واضعان و مبادی ذی‌ربط آن‌ها است. پرواضح است که در تشکل‌ها کسی مسئولیت قانون‌گذاری ندارد و مبادی دیگری در کشور هستند که امر قانون‌گذاری را مدیریت می‌کنند. اما این تشکل‌ها به‌نهادهای قانون‌گذاری کمک می‌کنند تا به‌وضع مناسب‌ترین قوانین اقدام کنند. قوانینی مانند قانون کار، قانون مالیات‌ها، تامین اجتماعی و ... که صنایع را برای انجام کار بهتر و متمر ثمرتر کمک می‌کنند. از طرفی یکی دیگر از کارهایی که سندیکا با انجام آن می‌تواند آثار مثبت زیادی را در اقتصاد کلان بر جای بگذارد کمک به‌اعضا برای تلاش جهت جذب سرمایه‌های خارجی است. سندیکا باید اعضایش را راهنمایی کند تا به‌دنبال طرف‌های تجاری خارجی باشند که حاضر به‌حضور و سرمایه‌گذاری در صنعت برق و ارتقاء سطح تکنولوژی و نیز ارتقاء شیوه‌های مدیریتی هستند. تشکل‌ها می‌توانند برای گسترش بهره‌گیری اعضایشان از تکنیک‌های مدرن مدیریت پروژه و پیمانکاری و تولیدی، فعالیت‌های تحقیقاتی موثری انجام دهند که به‌ارتقاء کارایی اعضا منجر می‌شود و اثرش نهایتا در اقتصاد کلان باز تاب می‌یابد. یقینا این کار احتیاج به‌منابع مالی زیادی دارد که معمولا از محل حق عضویتی که از اعضا دریافت می‌کنند تامین می‌شود.

همان‌طور که اشاره‌کردم بحث اصلی در وظایف تشکل‌ها در اقتصاد کلان مدیریت تقاضا در این حوزه‌از فعالیت‌ها است. حوزه‌های مرتبط با این موضوع در اقتصاد کلان تقاضای بخش خصوصی و تقاضای بخش دولتی از محصولات اعضا

و سرمایه‌گذاری و صادرات و واردات است که می‌بایست زمینه انسجام تولید این محصولات را فراهم آورد. روشن است که تشکیلات سندیکایی در حوزه‌فعالیت‌ها وارد نمی‌شوند و فقط در بهبود فرآیندها و هدایت امور اثرگذاری می‌کند. ایجاد ارتباطات مناسب، اصرار به‌وضع قوانین و مقررات و آیین‌نامه‌های ساده و اثربخش، پیگیری مطالبات اعضا و هماهنگی با بانک مرکزی برای تسهیل مرادوات مالی بین‌المللی اعضا از جمله‌مصادق‌های بهبود این فرآیندها است که ما آن‌را از رسالت‌های تشکل‌ها قلمداد می‌کنیم. به‌این ترتیب در بلندمدت شاهد توسعه در اقتصاد کلان خواهیم بود چون از این هم‌افزایی‌ها منافع فراوانی حاصل می‌شود.

سنبران مهم‌ترین چالش‌هایی که در پیش روی این تشکل‌ها برای تحقق اهداف مذکور بوده چیست و چه‌راهکاری برای رفع این چالش‌ها پیشنهاد می‌کنید؟

در ایران حدود ۱۹ هزار بنگاه‌که شامل نهادهای عمومی، بنگاه‌های غیر دولتی، بنگاه‌های شبه‌دولتی و خصولتی می‌شوند مشغول فعالیت‌اند. بعضی از این بنگاه‌ها فضای کسب‌وکار را برای بخش خصوصی (اعضای تشکل‌ها) تنگ می‌کنند و هر زمان تشکلی مانند سندیکا بخواهد برای توسعه و رونق فضای کسب‌وکار اعضایش در بخش خصوصی تلاش کند، این نهادها مانع برزگی در این مسیر هستند و از ثمربخشی فعالیت‌های سندیکاها می‌کاهدند. بنابراین برای ادامه‌کار و انجام صحیح رسالت سندیکایی بایستی این نهادها و موانع را به‌خوبی شناسایی کرد _که البته همین شناخت هم به‌خودی خود چالش بزرگی است_ و در مرحله بعد سندیکا باید تمام تیم‌سازی‌ها و حرکت‌های هماهنگ فعالیت‌هایشان در راستای تحقق خصوصی‌سازی منسجم کرده و توسعه‌فضای اشتغال به‌کار برای اعضا به‌کار گیرد. شاید این چالش از چالش‌های بزرگ فراروی تشکل‌ها باشد اما تا زمانی که به‌درستی با آن مقابله نشود توسعه‌کسب‌وکار و موفقیت بلندمدت اعضای تشکل‌ها جامه‌عمل به‌خود نخواهد پوشید. برقراری ارتباط، انجام لابی‌های منطقی و موثر و هر نوع ابزار دیگر باید به‌کار گرفته شود تا خصوصی‌سازی به‌صورت واقعی انجام شود و فضا برای توسعه‌کسب‌وکار اعضا در بخش خصوصی فراهم شود چرا که شرکت‌های خصوصی با انگیزه سود و منافع حرفه‌ای می‌توانند

بدون اتلاف منابع یک فعالیت کاملا اقتصادی و بهره‌ور را در کوتاه‌ترین زمان ممکن محقق کنند در صورتی که می‌دانیم بنگاه‌های بخش دولتی یا خصولتی دغدغه و انگیزه‌ای تا این حد برای تحقق ارزش آفرینی و سوددهی ندارند.

سنبران اصولا نقش تشکل‌ها را در قالب بازوی مشورتی دولت‌ها ارزیابی می‌کنید و یا اعتقاد به‌مطالبه‌گری تشکل‌ها در برابر دولت دارید؟

باور داشته‌باشیم که دولت و کیل ملت است و باید با توجه‌به‌خواسته‌ها و مطالبات موکل خود عمل نماید. اگر به‌این نکته‌به‌درستی توجه‌کرده‌و بدانیم که با مشاورت درست به‌دولت می‌توان این نهاد را برای ایفای نقش موثر و کارآمد و کالتی خودش کمک کرد، در آن صورت می‌توان در مقام مشاوره‌به‌کمک دولت نیز آمد. اما هیچگاه‌در مقام مشاوره‌نمی‌توان و نباید کسوت مطالبه‌گری خود را فراموش کنیم، ما دولت را با آرای عمومی‌انتخاب کرده‌ایم و مطالباتی از آن داریم. برای انجام و تحقق این مطالبات سندیکا باید به‌دولت در ظرفیت یک مشاور کمک کند. بنابراین در اینجا مشاور بودن و مطالبه‌گر بودن با هم متضاد و مغایر نیست. تشکل‌های بخش خصوصی در پی تحقق اهداف اعضای خود هستند و با همین نگاه‌به‌پای صندوق‌های رای می‌روند و در واقع از این حیث کارفرمای دولت محسوب می‌شوند. بنابراین در مقام مشاوره‌این تشکل‌ها به‌دولت کمک می‌کنند تا در مسیر خواسته‌ها و اهداف آنان عمل کند. اگر این رابطه‌دولت- ملت در ذهن‌های ما شفاف شود و پایدار باقی بماند، به‌بسیاری از این پرسش‌ها پاسخ داده خواهد شد. مشکل این است که در باورهای خودمان همواره‌دولت را در بالادست خود دیده‌ایم. قییم فرض کردن دولت مانع از طرح و پیگیری درست مطالباتمان خواهد شد. این چالش سندیکا است و باید در مقابل دولت خواسته‌ها و مطالبات را محکم مطرح کند و برای تحقق این خواست‌ها که نفع همگانی، رشد اقتصادی، ارتقاء نام کشور و توسعه‌صنعتی را در پی دارد باید همه‌به‌دولت کمک کنیم.

سنبران به‌جز قییم فرض کردن دولت آیا آسیب احتمالی دیگری را می‌شناسید که ممکن است تشکل‌ها را درگیر کند؟

ما در خواسته‌های خود مجموعه نیازهایی داریم که معتقدیم دولت باید با اولویت به‌آن‌ها بپردازد. از جمله آنکه باید به‌شدت و اصرار زیاد از دولت بخواهیم که با فساد و رانت مبارزه‌کند و از انحصار فرصت‌های سرمایه‌گذاری در گروه‌های خاص جلوگیری کند تا فرصت‌های متعادل کسب‌وکار برای همگان فراهم شود. می‌دانیم که دولت برای اقناع این خواسته‌ها محدودیت‌هایی دارد. اینجا است که باید در کنار پیگیری خواسته‌ها به‌دولت کمک کنیم این مجموعه‌خواسته‌های بخش خصوصی را مورد پیگیری خاص قرار دهد. البته‌زمینه‌های سلامت کسب‌وکار را از ابتدا سندیکا باید در بین اعضای خود بسترسازی کند، سپس با سندیکاها و تشکل‌های دیگر هماهنگ شود تا هسته‌قدرت و مقاومت و مطالبه در برابر دولت را بزرگتر کند و نشان دهند که در واقع با بزرگتر شدن این هسته‌گروه یاران دولت برای مبارزه با فساد و رانتجویی هم بزرگتر و اثرگذارتر خواهد شد، کسب‌وکار توسعه می‌یابد و دولت موفق می‌شود برای اجرای برنامه‌های توسعه‌ای امکانات بیشتری در اختیار داشته باشد و وضعیتی پیش می‌آید که فضایی برد-برد را به‌ارمغان می‌آورد.

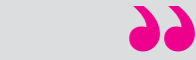
سنبران چنان که دیگر صاحب‌نظران نیز تاکید داشته‌اند، تشکل‌هایی مانند سندیکای صنعت برق همواره با این چالش مواجه‌بوده‌اند که یا با ائتلاف بین تجار، تولیدکنندگان، پیمانکاران و مشاوران گروهو تشکل بزرگی را شکل دهند و در عین حال تضاد درونی داشته‌باشند و یا هر کدام تبدیل به‌تشکلی مستقل با صدایی واحد اما با تعداد اعضای کمتری باشند. راهکار مواجهه‌این چالش را چه می‌دانید؟

بزرگی و کوچکی نباید هیچگاه برای ما دغدغه‌باشد. اگر سندیکا حدود ۵۰۰ عضو از طیف‌های مختلف دارد به‌این تکرر نباید به‌چشم چالش نگریسته‌شود. این تعداد هر کدام پتانسیل و قدرتی خاص به‌تشکل می‌بخشند و به‌طور بالقوه‌هم‌افزایی بالایی دارند. این به‌شرطی است که ساختاردهی مناسبی ایجاد کنیم. این ساختاردهی است که در واقع تلاشی برای ممکن شدن هم‌افزایی می‌شود. وجود زیر تشکل‌ها درون یک تشکل بزرگ امر بسیار مثبتی است. زیر تشکل‌هایی برای صادرات، برای توسعه‌تکنولوژی، برای آموزش و توسعه‌مهارت‌ها و ... از جمله‌این موارد می‌تواند باشد. اما انجام‌این کار نیاز به‌بلوغ یافتگی و درک متقابل و ارتباط بیشتر دارد. ارائه‌آموزش‌های کاربردی و مدیریتی برای سطوح کارشناسی و مدیریتی راه‌حل این مشکل است. ترویج فرهنگ اخلاق حرفه‌ای از جمله‌مواردی است که در تشکل‌های خارج کشور به‌وفور مشاهده‌می‌شود اما در ایران هنوز جای کار بیشتر دارد و تشکل‌ها باید بر روی آن متمرکز شوند. پایبندی به‌تعهدات و فرهنگ اخلاق و فرهنگ

کار حرفه‌ای باعث روشن و شفاف شدن مواضع می‌شود و تقابل جای خود را به‌همکاری و هم‌افزایی خواهد داد. مرزهای تضاد باعث می‌شود که افراد به‌سمت منافع خود حرکت کنند اما آموزش اخلاق حرفه‌ای باعث می‌شود که تجار و تولیدکنندگان بتوانند قدرت درک این مطلب را داشته باشند که ادامه‌حیات هریک مستلزم حفظ منافع متقابل است. بنابراین تقابل به‌تعامل و توسعه‌منافع مشترک تبدیل خواهد شد. امروز در دانشگاه‌های دنیا مدیرانی تربیت می‌شوند که از اولویت‌های آموزشی آن‌ها توسعه‌فرهنگ و اخلاق حرفه‌ای است. تنها با توسعه‌این تفکر است که سندیکا می‌تواند با این ۵۰۰ عضو و با ساختاردهی مناسب و تشکیل کمیته‌ها و ایجاد هم‌افزایی به شکوفایی برسد. از بین بردن نگاه‌های کوتاه‌مدت و یادگرفتن نگاه‌به‌مدل‌های بلند مدت می‌تواند مشکلات را تقلیل دهد. با این کار اثرات هم‌افزایی آنچنان بر اثرات تقابل فزونی و توقف پیدا می‌کند که خود به‌خود مشارکت در منافع و بهبود کلی را در پی خواهد داشت. همواره توسعه‌یافتگی جامعه و اقتصاد در گرو بنگاه‌های توسعه‌یافته‌است و تحقق بنگاه‌های توسعه‌یافته در گرو مدیران توسعه‌یافته‌است. این امر که از مسیر آموزش و صرف وقت و بودجه و انرژی نیل به‌این اهداف امکان‌پذیر خواهد بود، باید از اولویت‌های سندیکا باشد.

سنبران با توجه‌به‌شناخت خوبی که جنابعالی از صنعت برق و سندیکای صنعت برق دارید، چه‌میزان عملکرد این تشکل را در سال‌های گذشته‌موفق ارزیابی می‌کنید و چه پیشنهادهایی برای بهتر شدن آن دارید؟ پاسخ این سوال از خودارزیابی به‌دست خواهد آمد. اطلاع از اینکه چه‌مقدار سندیکا در توسعه و تلطیف فضای کسب‌وکار که منتج به‌افزایش درآمد و ایجاد ارزش برای اعضای می‌شود موفق بوده، مستلزم مطالعه‌میدانی است. سندیکا باید از اعضا بخواهد در کمال صراحت و صمیمیت بیان کنند که سندیکا چه‌میزان یار و یاور آن‌ها در کسب و کارشان بوده‌است و حضورش چه‌مقدار اثر بخش بوده است. متأسفانه‌در برخی از تشکل‌ها، اعضا، سندیکا را مزاحم کار خود می‌دانند.

بایستی در یک مطالعه مستقل و جامع و به‌کار گرفتن شاخص‌هایی که به‌دقت طراحی شده باشند میزان رضایت اعضا را اندازه‌گیری کرد. این شاخص‌ها می‌تواند شامل میزان رشد سالانه‌درآمد بنگاه‌ها و توسعه‌و تنوع فعالیت‌ها و ارائه محصولات و خدمات جدید و حضور در بازارهای جهانی و توفیق در رقابت پذیری و ... باشد. بایستی از اعضا پرسید چقدر سندیکا را در رسیدن به‌اهداف تعیین‌شده موفق می‌دانند و راهکارها و پیشنهادهایشان برای تقویت و تصحیح روش‌ها چیست. به‌نظرم سنبران می‌تواند مرکز مناسبی باشد تا چنین پروژه‌ای آغاز شود و در شماره‌های متوالی خود نتایج حاصله‌را در هر مرحله به‌اطلاع اعضا برساند.



مشکل این است که در

باورهای خودمان هموار

دولت را در بالادست

خود دیده ایم. قییم فرض

کردن دولت مانع از طرح و

پیگیری درست مطالباتمان

خواهد شد. این چالش

سندیکا است و باید در

مقابل دولت خواسته‌ها و

مطالبات را محکم مطرح

کند و برای تحقق این

خواسته‌ها که نفع همگانی،

رشد اقتصادی، ارتقاء نام

کشور و توسعه صنعتی را در

پی دارد باید همه به دولت

کمک کنیم.



۶۶

ستبران لطفا در ابتدای گفت‌وگو بفرمایید نقش تشکل‌های بخش خصوصی را در مسائلی چون بهبود فضای کسب‌وکار را چطور ارزیابی می‌کنید؟

واقعیت امر آن است که تشکل‌های تولیدی در کشور بی‌سامان و رها شده هستند و علت اصلی آن سلطه تجار بر آن‌ها است. نمونه آن اتاق بازرگانی است که در آن به وضوح می‌توان سیطره تجار را احساس کرد. به نظر می‌آید تولیدکنندگان می‌بایست خود تشکلی مجزا داشته باشند و این تشکل باید از قدرت کافی برای چانه‌زنی در جهت بهبود سیاست‌های کلان در جهت رشد تولید برخوردار باشد. در واقع بایستی این نکته به وضوح روشن شود که بین تشکل‌های تجاری و تولیدی تفاوت وجود دارد. بسیاری از سیاست‌های اتخاذ شده به نفع تجارت است و بخش تولیدی از آن منتفع نمی‌شود. در واقع بخشی از تجارت قابل قبول است که به نفع تولید ملی عمل کند. تجارت به صرف تجارت و برای کسب سود و به خصوص واردات کالای مصرفی

نوعی انحراف در تخصیص منابع کشور است. تشکل‌های تولیدی باید ظرفیت‌هایی را جهت بالا بردن قدرت چانه زنی ایجاد کنند. این در حالی است که شرایط امروز در کشور ما به این صورت نیست و این ضعف علاوه بر صنعت برق در دیگر صنایع نیز مشهود است. به نظر من در اولین اقدام بایستی تشکلی مانند اتاق بازرگانی به تشکل‌های مرتبط با تجارت و صنعت و تولید تجزیه شود تا تولید و صنعت کشور بتواند دغدغه‌های خود را به صورت شفاف بیان کند. آنچه از اتاق بازرگانی کنونی در محافل مخالف شنیده می‌شود مسائل مربوط به تجارتی است که در خدمت تولید نیست. در بسیاری از کشورهای صنعتی نوعی توازن قوا بین صنعت‌گران و دولت قابل مشاهده است که مانع از تصمیمات دولتی زیان‌آور برای تولید است و در مقابل تصمیمات بخش عمومی به نفع تولیدکننده و تولید هدایت می‌شود. این یک ضرورت تام است که بخش خصوصی صنعت و تولید بتواند از منافع خود که همسو با منافع ملی است دفاع کند. در غیر این صورت همچنان شاهد این

مصائب کتمان صدای تولید زیر سایه سوداگری غیر مولد

گفت‌وگو با حسین راغفر، اقتصاددان و استاد دانشگاه



تفاوت‌های فاحش خواهیم بود.

ستبران جناب دکتر فکر نمی‌کنید با انشقاق تشکلی مانند اتاق بازرگانی، همگرایی بین بخش خصوصی و به تبع قدرت چانه‌زنی آن‌ها از آنچه امروز مشاهده می‌کنیم کمتر شود؟

به نظر من این طور نیست، چون مسائل تولید کاملا متفاوت بوده و به‌ویژه در شرایط کنونی ملاحظات بخش تولید تحت تاثیر ملاحظات بخش تجارت است. تا جایی که عملا نه تنها صدا و رای تولیدکنندگان در بسیاری از تصمیمات بانک مرکزی و وزارتخانه‌هایی چون صنایع شنیده نمی‌شود و جنبه‌های تجاری توجه بیشتری را نسبت به بخش تولید به خود جلب می‌کنند.

ستبران به نظر تان تشکل بخش خصوصی با چه سازوکاری می‌تواند در اقتصاد کلان تعیین‌کننده و تاثیرگذار باشد؟

تجربه بسیاری از کشورها از جمله کره جنوبی نشان‌دهنده نوعی موازنه قوا بین دولت و صنعت است. به این ترتیب که گرچه صنعت کاملا خصوصی است، اما تعامل سازنده و نزدیکی با دولت دارد و منویات و هدف‌گذاری‌های دولت را دنبال می‌کند. دولت نیز از صنعتی حمایت می‌کند که برنامه‌های توسعه صنعتی کشور را دنبال کند. در این تبادل و همکاری، نیازمندی‌های بخش صنعت در سیاست‌های بخش عمومی منعکس می‌شود و حضور دارد. بسیاری از تصمیماتی که امروز در کشور اخذ می‌شود بیشتر معطوف به حمایت از سفته‌بازی و سوداگری است تا حمایت از تولید. به طور کلی توجه به مساله تولید و برقراری موازنه می‌تواند به صورت شنیده شدن رای تولیدکننده‌ها در سیاست‌های کلان اقتصادی مانند تعیین نرخ ارز، تعیین نرخ بهره و تسهیلات بانکی و سهمیه‌بندی این تسهیلات خود را نشان دهد. ضمن آنکه در تولید بخش‌ها و گروه‌های کوچک اما قدرتمندی مانند خودروسازان، فولاد، سیمان، پتروشیمی را نیز داریم که تشکل‌های قدرتمندی تشکیل داده‌اند اما سیاست‌ها را در جهت حفظ انحصار خود پیش برده‌اند. عمده آن‌ها هم به جای تولید واقعی به مونتاژ می‌پردازند و یا به نوعی با مواد خام ارتباط تنگاتنگی دارند که این خود ویژگی اقتصاد ایران یعنی تکیه منابع طبیعی است. این در حالی است که ما باید به سمت صنایع دارای ظرفیت مولد و مبتنی بر خلاقیت و کارایی حرکت کنیم و در تلاش باشیم صدای این بخش از صنعت که آینده صنعت ما است شنیده شود.

ستبران جناب دکتر به تبادل همکاری سازنده بین بخش خصوصی و دولتی در برخی از کشورها اشاره

داشتید، لازمه این امر را چه می‌دانید؟ چه چالش‌هایی پیش روی بخش خصوصی در ایران بوده که نتوانسته این تعامل را به‌وجود آورد؟

علت آن سلطه سرمایه‌های تجاری و مالی در اقتصاد کشور بوده که بخش‌های مولد و تولیدی به‌ویژه تولیدات صنعتی را رقیب خود دیده‌اند و برای تضعیف آن کوشیده‌اند. اما این مسئولیت خود این تولیدکنندگان است که برای تعریف یک تشکل مستقل برای خود گام بردارند. در غیر این صورت تمام ساخت و سازهای اقتصاد کشور ما از جمله نرخ بهره بانکی شدیداً به زیان تولید و به سود سوداگران زمین و مستغلات است. صاحبان این سرمایه‌ها در مجامع مختلف نفوذ دارند و مانع از واگذاری این نقش به صنایع مولد و دارای ارزش افزوده بالا و اشتغال‌زا می‌شوند. به دلیل نفوذ پررنگ این سوداگران و تجار در نظام تصمیم‌گیری، صدای تولید و تولیدکننده ما تا کنون به طور بایسته شنیده نشده است. تولید با مخاطرات متعددی در کشور دست و پنجه نرم می‌کند و بسیاری از نهادها نه تنها نسبت به تولید بی‌تفاوت هستند، بلکه کاملا ضد تولید فعالیت می‌کنند. سیاست‌هایی که موجب نوسان شدید نرخ ارز، نرخ بهره بانکی، نحوه اختصاص تسهیلات و تعرفه کالاهای وارداتی می‌شود باعث و بانی به‌وجود آمدن این مخاطره‌ها بوده‌اند که اکثراً در خدمت تجار و سوداگران عمل کرده است. بنابراین تولیدکنندگان بایستی به دنبال تشکیل یک سندیکا مستقل و قوی برای افزایش نفوذ خود در تصمیم‌گیری‌ها باشند.

ستبران اصولاً فکر می‌کنید چه مسائل و مطالباتی از جانب تشکل‌های تولیدی بخش خصوصی قابل پیگیری است و چه آسیب‌های احتمالی جهت تحقق این مطالبات متوجه این تشکل‌ها خواهد بود؟

به نظر من هیچ‌گونه آسیبی متوجه تشکل‌ها وجود نخواهد داشت. در شرایط فعلی تشکل‌های موجود خصوصاً تشکل‌های نزدیک به تولیدکنندگان تا حدود زیادی محافظه‌کارانه برخورد می‌کنند. مقام رهبری امسال را با عنوان تولید و اشتغال نام‌گذاری کردند و این فرصت خوبی برای تشکل‌ها است که از فضای ایجاد شده به نحو احسن استفاده کنند. اما عملاً در تریبون‌های رسمی هیچ رای و اثری از تولیدکنندگان دیده نمی‌شود در حالی که این شرایط و تولید این گفتمان می‌تواند فرصت خوبی جهت ایفای سهم و نقش تولیدکننده‌گان باشد. تقسیم اتاق بازرگانی و مستقل شدن تولیدکنندگان می‌تواند امسال با استفاده از همین فضای ایجاد شده محقق شود. با به‌وجود آمدن این تشکل هر گونه مطالبه‌ای که به نفع تولید باشد قابل پیگیری است و نمی‌توان محدودیتی برای منافع بخش خصوصی تولیدکننده که کاملاً در خدمت منافع ملی و عمومی است، متصور شد.

۶۷

تشکل‌های تولیدی باید ظرفیت‌هایی را جهت بالا بردن قدرت چانه زنی ایجاد کنند. این در حالی است که شرایط امروز در کشور ما به این صورت نیست و این ضعف علاوه بر صنعت برق در دیگر صنایع نیز مشهود است. به نظر من در اولین اقدام بایستی تشکلی مانند اتاق بازرگانی به تشکل‌های مرتبط با تجارت و صنعت و تولید تجزیه شود تا تولید و صنعت کشور بتواند دغدغه‌های خود را به صورت شفاف بیان کند

۶۸



گفت و گو با علیرضا کلاهی، رییس هیات مدیره سندیکا

دوره ششم، دوره سروصدای کمتر و رشد بیشتر

حمایت همه‌جانبه از فعالان یک صنف و احیای حقوق آنان از رسالت‌های مهم تشکل‌های صنفی است و اصلا مهم‌ترین هدف تاسیس آن‌ها به حساب می‌آید. سندیکای صنعت برق ایران نیز سال‌هاست که برای تحقق اهداف فعالان صنعت برق کشور تاسیس شده و صدای این صنف مهم محسوب می‌شود. براساس اساسنامه، در سندیکای صنعت برق ایران هر سه سال یک بار انتخاباتی برگزار می‌شود تا هیات مدیره، یعنی مهم‌ترین لایه آن تجدید قوا کند. اما انتخابات نباید صرفاً جنبه سخت‌افزاری داشته باشد؛ بلکه بایستی از شکلی محتوایی هم برخوردار باشد؛ چراکه برای هر گروه و جامعه‌ای می‌توان ظرفیت‌های پیشرفت را متصور شد و سندیکای صنعت برق نیز از این قاعده مستثنی نیست. در این شماره که مقارن با برگزاری مجمع عمومی سالانه سندیکا و برگزاری انتخابات دوره هفتم هیات مدیره چاپ و توزیع می‌شود، به گفتگو با علیرضا کلاهی صمدی، رییس هیات مدیره دوره ششم سندیکا نشستیم تا جوانب مثبت و منفی فعلی سندیکا و اهداف آتی آن را از او جویا شویم.

»

سنبران به عنوان رییس هیات مدیره در سه سال اخیر، عملکرد هیات مدیره دوره ششم سندیکای صنعت برق ایران را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

این سه سال برای سندیکا دوره خاصی محسوب می‌شد؛ چراکه با عمیق‌ترین رکود اقتصادی پس از انقلاب مواجه بودیم و از طرف دیگر شرایط به گونه‌ای بود که با توجه به مشکلات بودجه‌ای دولت و مشکلاتی که وزارت نیرو با آن دست و پنجه نرم می‌کرد مشکلاتی مانند بدهی‌های معوقه که از دولت دهم برای دولت یازدهم به یادگار مانده بود دست و پای ما بسته بود و نمی‌توانستیم یک رویکرد معمولی اتخاذ کنیم.

ما به دلیل شرایط خاص وزارت نیرو در این دوره نمی‌توانستیم از طریق سیستم سنتی فشار به وزارت نیرو نتیجه بگیریم؛ بنابراین برای اینکه هم آبی به آسیاب مخالفان دولت نریخته باشیم و هم فشار بی‌مورد و بی‌نتیجه به وزارت نیرو وارد نساخته و وجهه سندیکا را از بین نبریم، تلاش کردیم رویکرد انتقاد سازنده را در پیش بگیریم. خوشبختانه نتیجه این رویکرد بسیار مفید بود و یکی از نمونه‌های آن تدوین سند راهبردی کسب و کار در سندیکا بود که به گفته نایب رییس اتاق ایران برای اولین بار در کشور یک تشکل صنفی یک کار مطالعاتی عمیق انجام داد.

اغلب تشکل‌های صنفی ایران به صورت سنتی تنها بلندگوی اعضای خود هستند و از همان سیستم واردسازی فشار بر دولت و بهره‌گیری از مصاحبه و مطبوعات در جهت انتقاد به دولت استفاده می‌کنند. ما از این سیستم خارج شدیم و کاری عمیق و زمانبر در حوزه مطالعاتی انجام دادیم. مقرر است در سال جاری ۸ سند اجرایی از سند راهبردی کسب و کار استخراج شود تا به مباحثی نظیر توسعه صادرات صنعت برق کشور و اقتصاد صنعت برق به صورت تخصصی پرداخته شود.

البته فعالیت‌های زیربنایی ماهیتی زمانبر و دیربازده دارند اما اصولی‌تر هستند. امیدوار هستیم از این حرکت زیربنایی و جدی یک نتیجه مثبت بگیریم و حداقل نقشه راهی برای فعالیت سیستماتیک در دوره‌های بعدی سندیکا ایجاد کنیم. در چنین شرایطی هیات مدیره جدید سندیکا نیز دچار روزمرگی و فشارهای مقطعی نمی‌شود و ناچار به اتخاذ تصمیمات مقطعی و آتی نخواهد شد.

حرکت دیگری که در این دوره از هیات مدیره سندیکا انجام شد و به دلیل فشار بودجه‌ای که وارد ساخت کلیه فعالیت‌های سندیکا را تحت‌الشعاع قرار داد، خرید ساختمان خیابان سیندخت شمالی بود. نهایی شدن ساختمان و گرفتن سند اداری آن هم با گرفتاری‌های بسیار همراه بود و هم فشار مالی به سندیکا وارد ساخت.

هیات مدیره دوره ششم تلاش داشت با شفافیت کامل حرکت کند و نگذارد برخی از شایعات که در دوره‌های پیشین وجود داشت تکرار شود.

همچنین هیات مدیره این دوره در راه تعامل بیشتر و همکاری نزدیک با انجمن‌ها و تشکل‌های مشابه مانند سندیکای تولیدکنندگان برق اهتمام به خرج داد. متأسفانه این انجمن‌ها تصویر روشنی از سندیکای صنعت برق ایران نداشتند؛ مضاف بر اینکه برخی شایعات مبنی بر این بود که سندیکا تمامیت‌خواه است و قصد بازی دادن سایر تشکل‌ها را ندارد. ما در این دوره تلاش کردیم با هم‌گرایی با تشکل‌های هم‌سو این فضای منفی را تلطیف کنیم.

من از طرف سندیکا به اتاق بازرگانی نرفتم؛ بلکه حضور من در اتاق جنبه شخصی داشت اما تمام تلاشم این بود که جایگاه سندیکا را در اتاق بازرگانی تقویت کنم. در دوره‌های پیشین سندیکای صنعت برق ایران تنها در وزارت نیرو رفت و آمد داشت و سایر وزارتخانه‌ها و جامعه صنعتی و تجاری کشور شناخت درستی از این تشکل و حتی اهمیت و توانمندی صنعت برق کشور نداشتند. این یکی از نواقص سندیکا محسوب می‌شد که ما در این دوره سعی کردیم در تریبون‌های مختلف مثل نطق پیش از دستور در اتاق ایران و ارائه تدوین سند راهبردی کسب و کار در جلسه هیات نمایندگان اتاق تهران و مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی سندیکا را به جامعه اقتصادی کشور شناسانده و موقعیت آن را تثبیت کنیم.

سنبران ضعف‌های هیات مدیره دوره ششم را در چه موضوعاتی می‌بینید؟

تصور می‌کنم در این دوره درگیری‌های گوناگون اندکی سرعت حرکت ما را کند کرد. من به‌شخصه کمال‌گرا هستم و به راحتی از شرایط رضایت حاصل نمی‌کنم. از دیدگاه من یکی از نقاط ضعفی که وزارت نیرو داشت و ما می‌توانستیم روی آن کار کنیم، بحث استفاده از ظرفیت‌های ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید بود.

اصلی‌ترین انتقادی که ما به عملکرد وزارت نیرو داشتیم نیز همین موضوع بود. درست است که وزارت نیرو بدهی دارد و درگیر مشکلات مختلف است اما ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر ظرفیت‌های خوبی تعریف کرده است. وزارت راه و شهرسازی در راستای ماده ۱۲ این قانون نزدیک ۱۹ میلیارد دلار مصوبه شورای عالی اقتصاد گرفته است و وزارت نیرو نیز می‌توانست در حوزه سیکل ترکیبی نیروگاه‌ها و بهبود شرایط توزیع کشور از ظرفیت‌های این قانون بهره‌برداری کند که هم به اعضای ما و هم به کشور منفعت‌رسانی شود اما چنین نکرد.

شاید بتوان گفت ما نیز در این رابطه ضعیف عمل کردیم و موفق نشدیم به حد کفایت سهم‌خواهی کنیم. نقدی که در این خصوص به وزارت نیرو می‌کنیم، به خودمان نیز وارد است.

سنبران از دیدگاه شما مشکلات فعلی سندیکا اعم از مشکلات مالی و عدم پرداخت حق عضویت از سوی اعضا تا چه اندازه ناشی از کوتاهی هیات مدیره سندیکا بوده است؟

»

اساساً سیاست ما در این دوره این بود که کمتر سروصدای رسانه‌ای و مطبوعاتی داشته باشیم و در عوض خروجی مناسبی داشته باشیم. شاید کاهش سروصدا تا حدی عامدانه بود؛ چراکه پس از هفت هشت سال سروصدا بر سر موضوع مطالبات و خاموشی برق و غیره و ذلک، برداشت برخی این شده بود که سروصدای بدون ارائه راهکار و بدون پیگیری کار تا وصول نتیجه نخ نما شده و اعتبار سندیکا

»

به هر حال سندیکای صنعت برق ایران تشکلی است که بسیاری از اعضای هیات مدیره آن از مدیران شرکت‌های بزرگ محسوب می‌شوند و در سندیکا به صورت غیرموظف فعالیت می‌کنند. نمی‌توان از اعضای هیات مدیره درخواست کرد خود را به صورت تمام‌وقت وقف سندیکا کنند؛ چراکه آنان دغدغه بنگاه‌های خود را نیز دارا هستند.

ساختار سندیکا در این دوره مورد تجدید نظر قرار گرفت و اصلاح آن هنوز کار می‌برد. مسائل بودجه‌ای نیز در این میان مشکل‌ساز است که باید تلاش کرد با سیاست‌های درست برطرف شود.

سنبران آیا هیات مدیره دوره ششم در ایجاد ارتباط با رسانه‌های خارج از سندیکا موفق عمل کرد؟ آیا در این دوره توانستیم به تأثیرگذاری مطلوب در میان رسانه‌ها دست یابیم؟

اساساً سیاست ما در این دوره این بود که کمتر سروصدای رسانه‌ای و مطبوعاتی داشته باشیم و در عوض خروجی مناسبی داشته باشیم. شاید کاهش سروصدا تا حدی عامدانه بود؛ چراکه پس از هفت‌هشت سال سروصدا بر سر موضوع مطالبات و خاموشی برق و غیره و ذلک، برداشت برخی این شده بود که سروصدای بدون ارائه راهکار و بدون پیگیری کار تا وصول نتیجه نخ‌نما شده و اعتبار سندیکا را خدشه‌دار می‌کند. مضاف بر اینکه وزارت نیرو در این دوره دچار مشکلات جدی بود و اگر ما فشار زیادی به آن وارد می‌کردیم، خود زیر سوال می‌رفتیم. به همین دلیل تصمیم گرفتیم از شیوه‌های سنتی دور شده و به

ارائه راهکار بپردازیم.

سنبران آیا از شیوه‌های جدید یادشده نتیجه مطلوب گرفتید؟

همانگونه که اشاره شد کار ریشه‌ای مقداری زمانبر و دیربازده است. من تصور می‌کنم موضوع سند راهبردی و سندهای اجرایی آن می‌تواند به عنوان یکی از دستاوردهای مهم سندیکا در این دوره محسوب شود. دستاورد بزرگ دیگری که می‌توان برای این دوره از سندیکا به آن اشاره کرد، بحث قرارداد تیپ است. اعضای ما از قراردادهای ناعادلانه یک‌طرفه در دوره‌های پیشین ضرر زیادی کردند و ما در این دوره تلاش کردیم برای از بین بردن این روند به بازنگری قراردادهای تیپ بپردازیم که خوشبختانه از آن نتیجه گرفتیم.

سنبران برای اعضای جدید هیات مدیره چه خصوصیتی را مهم و الزامی می‌دانید؟

امیدواریم اعضای هیات مدیره جدید سعی کنند از هر نوع کاری که به ایجاد شائبه درخصوص بی‌عدالتی و نابرابری نسبت به اعضا و تمایل به گروهی خاص بینجامد بپرهیزند و موضوع شفافیت و بی‌طرفی را با وسواس دنبال کنند. این کاری است که ما در این دوره به آن اهتمام ورزیدیم و به هیچ‌کس اجازه ندادیم مسائل شخصی شرکت خود را در جلسات عمومی هیات مدیره عنوان کند. پیگیری حضور پرنرگ و موثر سندیکا در حوزه‌های تصمیم‌گیری از دیگر مواردی است که انتظار می‌رود اعضای هیات مدیره جدید جدی بگیرند. در حال حاضر جایگاه سندیکا در اتاق بازرگانی بسیار تثبیت شده و هیچ جلسه‌ای در حوزه برق و شورای گفتگو برگزار نمی‌شود؛ مگر اینکه نظر سندیکا در آن دخیل است. هیات ریسه اتاق جایگاه ویژه‌ای برای سندیکای صنعت برق ایران قائل است و این نتیجه کار سیستمی و همان بی‌طرفی است که اکنون سندیکا به آن شهرت یافته است. حفظ این جایگاه و شهرت بسیار مهم است.

پیگیری مسیر استراتژیکی که در سندیکا تدوین کرده‌ایم بسیار حائز اهمیت است. گاهی پیش می‌آید که برخی شرکت‌ها به دلیل مشکلات خود به سندیکا فشار می‌آورند و باعث اتخاذ تصمیمات آبی از سوی سندیکا می‌شوند. ما مسیر استراتژیک سندیکا را تدوین کردیم تا به‌رغم رسیدگی به مشکلات آبی و فوری اعضا، سندیکا نقشه راه اصلی خود را ادامه دهد.

پیگیری مصرانه، کلید درهای بسته



گفت‌وگو با ولی الله بیات؛ عضو دوره ششم هیات مدیره سندیکا

دهم مرداد هم‌زمان با برگزاری مجمع عمومی سالانه سندیکای صنعت برق ایران اعضای هیات مدیره نیز پس از یک دوره سه‌ساله تغییر می‌کنند. هر انتخاباتی امیدهای تازه‌ای را برای یک گروه و اجتماع ایجاد می‌کند و آنان را به آینده خوشبین‌تر می‌کند. شرکت‌های عضو سندیکا نیز در تکاپو هستند تا خود را برای موعده انتخابات آماده کنند؛ انتخاباتی که طی آن ۱۱ عضو اصلی و ۴ عضو علی‌البدل هیات مدیره انتخاب می‌شوند و سرنوشت سه سال آینده سندیکا را رقم می‌زنند. در این میان برای برگزاری انتخاباتی درست و آگاهانه بهترین کار بررسی فعالیت‌های گذشته است تا چراغ راه آینده روشن شود. بی‌گمان گذشته نقاط مثبت و منفی زیادی داشته است و عبرت‌گیری از آن در اینکه چه شیوه‌ها و چه اشخاصی برای رسیدن به اهداف کمک بیشتری خواهند کرد، موثر است. ولی الله بیات، عضو هیات مدیره سندیکا در گفت‌وگو با سبتران در این رابطه به شفاف‌سازی می‌پردازد.



سبتران عملکرد هیات مدیره دوره ششم سندیکای صنعت برق ایران را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

از دید اعضای سندیکا نقدهایی به عملکرد اعضای هیات مدیره فعلی وجود دارد اما این به آن معنا نیست که هیات مدیره لزوماً در انجام وظایف خود کوتاهی داشته‌اند. بسیاری از اهداف سندیکا در این سال‌ها محقق نشد اما بخش زیادی از این عدم توفیق به دلیل مقاومت طرف مقابل یعنی وزارت نیرو، شرکت توانیر، شرکت‌های برق منطقه‌ای و سایر ارگان‌های دولتی بوده است.

به عنوان مثال موضوع قرارداد تپ که همه اعضا از تحقق آن خرسند شدند، پس از هفت‌هشت سال پیگیری و تلاش ابلاغ شد و این فاصله زمانی طولانی به معنای آن نیست که هیات مدیره به وظایف خود عمل نکرده است.

ما بسیاری از موضوعات را در جلسات متعدد دنبال کردیم اما متأسفانه به نتیجه ایده‌آل و مطلوب نرسیدیم. اکنون مصوبه آخر شورای گفت‌وگو یکی از امیدهای اندک ماست که مصوبه بسیار خوبی است و اگر مطابق قانون اجرایی رسد مشکلات

داشته، بهتر و پیگیرتر عمل می‌کردند.

می‌توان این ضعف را برای هیات مدیره سندیکا قائل شد که آن سماجتی که باید و شاید در آن وجود نداشت. زمانی که یک نقصان یا مشکل با منطق درست به وزارت نیرو و ارگان‌های دولتی منعکس می‌شود، از سوی آن‌ها پذیرفته می‌شود و نیازی به پیگیری آنچنانی نیست؛ اما برای آن که عملکردها تسریع شود، نیاز به پیگیری وجود دارد. حتی نیاز به افرادی وجود دارد که در دفاتر دولتی بست بنشینند و سندیکا را به هدف نزدیک کنند؛ ولی چنین ظرفیتی به دلایلی که اشاره شد، در هیات مدیره سندیکا وجود ندارد.

سبتران از دیدگاه شما مشکلات فعلی سندیکا نظیر مشکلات مالی تا چه اندازه ناشی از کوتاهی هیات مدیره سندیکا بوده است؟

البته درآمد سندیکا از محل حق عضویت اعضا، آگهی‌های نشریه و نمایشگاه‌هایی است که سندیکا متصدی برگزاری آن‌ها می‌شود. من تصور نمی‌کنم در این دوره درآمدهای سندیکا کمتر از دوره‌های قبل بوده باشد. اما هر بنگاهی می‌بایست

میان هزینه‌ها و درآمدهای خود موازنه ایجاد کند تا دچار مشکلات مالی نشود.

هیات مدیره در درآمد سندیکا اثرگذاری مستقیم ندارد. آنچه به هیات مدیره سندیکا مربوط می‌شود این است که منافع اعضای سندیکا را به خوبی دنبال کند تا اعضا با مشاهده تلاش هیات مدیره نسبت به منافع انتشار آگهی، شرکت در نمایشگاه‌ها و پرداخت حق عضویت توجیه شوند.

من گمان می‌کنم امکانات و شرایط نمایشگاه‌هایی که در دوره گذشته برگزار شد در سطح مناسبی بود و سایر فعالیت‌های سندیکا نیز به خوبی پیش رفت. اما یک موضوع در اینجا قابل اشاره است. متأسفانه گاهی در میان اعضا انتظاراتی ایجاد می‌شود که بعضاً تحقق آن‌ها در توان سندیکا نیست. وظیفه سندیکا انعکاس مطالبات اعضا به ارگان‌های دولتی است؛ به عنوان مثال سندیکا وظیفه دارد مطالبات اعضا را به وزارت نیرو و توانیر منعکس کند و برای وصول آن‌ها تلاش کند اما برخی از اعضا استنباطشان این است که سندیکا باید مطالبات را وصول کرده و به دست آنان برساند. این تصور درستی نیست.

گرچه ما در پیشینه سندیکا مواردی داشته‌ایم که دبیر اصرار و پیگیری شدید به خرج داده و حتی شب عید برخی مطالبات اعضا را وصول کرده است اما چنین کاری همیشه مقدور نیست. گاهی مانند مثال یادشده به دلیل انتظارات بالا زمزمه‌های ناراضیاتی ایجاد می‌شود؛ درحالی که این نشانگر ضعف سندیکا نیست.

سبتران آیا هیات مدیره دوره ششم در ایجاد ارتباط با رسانه‌های خارج از سندیکا موفق عمل کرد؟ آیا در این دوره توانستیم به تأثیرگذاری مطلوب در میان رسانه‌ها دست یابیم؟

شاید نتوانیم بگوییم ارتباط هیات مدیره ششم با رسانه‌ها در حد کفایت بوده است. شاید می‌شد بیش از این‌ها ارتباط بگیریم؛ ولی مطمئن نیستم اگر ارتباطمان بیشتر می‌شد، لزوماً موفق می‌شدیم به نتیجه مطلوب برسیم یا خیر. شاید در صورت ارتباط بیشتر هیات مدیره با رسانه‌ها اعضا احساس می‌کردند درد دل آن‌ها به گوش همه رسیده است اما این به حال کسی سود نداشت. حقیقت این است که کسانی که باید درد را می‌شنیدند، شنیده‌اند.

در این دوره فعالیت کمیته‌های مختلف به مراتب بیشتر از دوره‌های قبل بوده و کمیته‌های مشترک با ارگان‌های دولت نیز به خوبی عمل کرده‌اند.

می‌توان گفت در این دوره سروصدای سندیکا کمتر بود اما درد اعضا به گوش مسئولان ذی‌ربط رسید.

سبتران آیا می‌توان امیدوار بود انتخابات دوره هفتم

هیات مدیره نفس تازه‌ای را به رگ‌های سندیکا دوانده و شتاب بیشتری به فعالیت‌ها بدهد؟

این مساله بستگی به این دارد که کسانی که روی کار می‌آیند تا چه حد آمادگی دنبال کردن و پیگیری موضوعات مبتلابه را داشته باشند؛ موضوعاتی که لزوماً خود اشخاص از آن نفعی نمی‌برند و برای عموم اعضا منفعت‌خیز است. همواره امید به بهبود وجود دارد و همه کشورها با هر سطح از پیشرفت و توسعه‌یافتگی شعار بهبود مستمر را پیشه کار خود می‌کنند. بنابراین حتماً در سندیکا نیز امید به بهبود وجود دارد.

ما امیدوار هستیم کاندیداهای هیات مدیره از دغدغه نفع عمومی و توسعه صنعت برخوردار باشند و در صورتی که نفع عمومی با منافع بنگاه اقتصادی آنان در تضاد باشد، پایشان نلغزد.

سبتران برای اعضای جدید هیات مدیره چه خصوصیات را مهم و الزامی می‌دانید؟

به عقیده من درد آشنا بودن باید یکی از واجب‌ترین خصوصیات هیات مدیره جدید باشد. همچنین ترجیح منافع عمومی به منافع شخصی از دیگر خصوصیات قابل توجه است.

علاوه بر این انتظار می‌رود کاندیداهای محترم حرف دل خود را به زبان بیاورند. گروه‌های فعال در سندیکا بعضاً منافع مشترک ندارند و برخی از منافع آنان با یکدیگر در تضاد است. انتظار می‌رود کاندیداها صراحتاً دغدغه قلبی خود را اعلام کنند تا اعضا با چشم باز به آنان رای دهند.

برای شفاف‌سازی تضاد منافع در سندیکا به مثالی اشاره می‌کنم. یکی از قوانین حمایتی دولت این است که تعرفه‌های وارداتی به نفع تولیدکننده باشد. در سندیکا دو گروه متضاد وجود دارد که یکی از آن‌ها با افزایش تعرفه‌های وارداتی به نفع تولیدکنندگان موافق است و دیگری افزایش تعرفه‌های وارداتی را به ضرر خود می‌بیند. از کاندیداهای انتخابات هیات مدیره این تقاضا را دارم که اگر تصور می‌کنند خط مشی‌های سندیکا یا اهدافی که دنبال می‌شود با بنگاه آنان در تضاد است، اعلام کنند.

اینکه کاندیداها در تبلیغات خود صداقت نداشته باشند و آرای اعضا را با ظاهرسازی کسب کنند، به نفع هیچ‌کس نیست؛ چراکه در میدان کار عملکرد آنان ناقص سخنانشان خواهد بود و زمینه‌ساز بروز مشکلات می‌شود.

شاید اگر ما با صراحت عقاید حقیقی خود را به زبان بیاوریم و به اعضا اجازه دهیم با شناخت کافی رای دهند، متوجه شویم عقیده و اهداف ما طرفداران بیشتری دارد.

به هر حال امیدوار هستیم در دور هفتم انتخابات هیات مدیره سندیکا شاهد رقابتی صادقانه و سالم باشیم.



متأسفانه گاهی در میان

اعضا انتظاراتی ایجاد

می‌شود که بعضاً تحقق آنها

در توان سندیکا نیست.

وظیفه سندیکا انعکاس

مطالبات اعضا به ارگان‌های

دولتی است؛ به عنوان مثال

سندیکا وظیفه دارد مطالبات

اعضا را به وزارت نیرو و

توانیر منعکس کند و برای

وصول آنها تلاش کند اما

برخی از اعضا استنباطشان

این است که سندیکا باید

مطالبات را وصول کرده و به

دست آنان برساند، اما این

تصور درستی نیست



“

سه سال دیگر از عمر سندیکای صنعت برق ایران سپری شد و دوباره موعد انتخابات و تغییر هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران سررسید. انتخاباتی که مهم‌ترین انتخابات سندیکا محسوب می‌شود و می‌تواند در کلیه هدفگذاری‌ها و خط‌مشی‌های سندیکا منشاء اثر باشد. اما در این دم آخر باید بررسی کرد هیات مدیره دوره ششم چگونه بوده و ضعفها و قوت‌های آن چیست. اکنون پس از سه سال سندیکا به یک ارزیابی جامع نیاز دارد تا معلوم شود کجاها خوب عمل کرده و کجاها ضعف داشته است. انتخابات می‌تواند نقطه عطفی برای یک تشکل صنفی باشد تا با یک خودیالایی کامل نفسی دوباره گرفته و حرکت آغاز کند. در این شماره محمد فارسی، خزانه‌دار و عضو هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران در گفت‌وگو با ستبران به ارزیابی این سه سال پرداخته است.

هیات مدیره جدید برای سندیکا و اعضای آن وقت بگذارد



گفت‌وگو با محمد فارسی، عضو هیات مدیره سندیکا

ستبران عملکرد هیات مدیره دوره ششم سندیکای صنعت برق ایران را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

هیات مدیره در این دوره تا آنجا که در توان داشت تلاش فعالانه‌ای کرد و نتایج خوبی هم گرفت. یکی از توفیقات تلاش‌های هیات مدیره و سندیکا در این دوره نهایی کردن قرارداد تیپ با وزارت نیرو بود. وزارت نیرو در این دوره این قرارداد را از طریق توانیر به شرکت‌های برق منطقه‌ای و شرکت‌های توزیع نیروی برق ابلاغ کرد و یکی از خواسته‌های مهم اعضا را پس از سال‌ها تلاش و استمرار محقق ساخت.

البته اعضا باید توجه داشتند تا این قرارداد حتما اجرایی شود و اگر یکی از شرکت‌های دولتی تخلفی انجام داد، گزارش دهند تا به طرق مختلف از سوی سندیکا مورد پیگیری قرار گیرد.

ستبران ضعف‌های هیات مدیره دوره ششم را در چه موضوعاتی می‌بینید؟

نه تنها در این دوره از هیات مدیره بلکه در همه دوره‌ها و هیات مدیره‌ها، اعضا در شرکت‌های خود در سطح هیات مدیره و

مدیرعامل مسئله‌های زیادی دارند. همین موضوع سبب می‌شود این افراد کمتر بتوانند برای اهداف سندیکا و کمیته‌های مختلف آن وقت بگذارند.

طبیعتا اعضای هیات مدیره نمی‌توانند مثل افراد موظف کارهای سندیکا را دنبال کنند و تنها مواردی که به دبیرخانه ارجاع داده می‌شود آنگونه که باید و شاید مورد پیگیری قرار می‌گیرد.

علی‌رغم این ضعف، هیات مدیره نقاط قوت زیادی داشته است. سندیکا در مدت حیات خود در تصمیم‌گیری‌های کلان کشور از نظر مشورتی به جایگاه‌های بالایی دست یافته است و این جایگاه مرهون زحمات هیات مدیره و سایر دست‌اندرکاران سندیکاست.

ستبران آیا هیات مدیره دوره ششم در ایجاد ارتباط با رسانه‌های خارج از سندیکا موفق عمل کرد؟ آیا در این دوره توانستیم به تاثیرگذاری مطلوب در میان رسانه‌ها دست یابیم؟

اذعان می‌کنم که جا برای ارتباط با رسانه‌ها بیش از آنچه اتفاق افتاد وجود داشت اما شاید مقارن بودن مدت زیادی از این دوره از هیات مدیره با سروصدای انتخابات ریاست

جمهوری و مسائلی از این دست سبب کم‌کاری سندیکا در این رابطه شد.

به هر حال این امکان وجود داشت که از هر صحبت یا مصاحبه‌ای سوء برداشت شود و منافع سندیکا تحت‌الشعاع قرار بگیرد. به همین دلیل شرط احتیاط حکم می‌کرد هیات مدیره از مصاحبه‌های غیرواجب پرهیز کند.

ستبران از دیدگاه شما مشکلات فعلی سندیکا نظیر مشکلات مالی و عدم پرداخت حق عضویت از سوی اعضا تا چه اندازه ناشی از کوتاهی هیات مدیره سندیکا بوده است؟

حق عضویت از درآمدهای عمده سندیکا بوده و برای بقای این تشکل فوق‌العاده حیاتی است. من تصور می‌کنم عدم پرداخت حق عضویت از سوی اعضا تا حد زیادی به دلیل وضعیت اقتصادی ناهنجار کشور و به تبع آن شرکت‌های عضو سندیکاست. بسیاری از اعضای ما حتی در امور روزمره خود درمانده‌اند؛ تا چه رسد به پرداخت حق عضویت.

در حال حاضر پروژه‌های موجود در صنعت برق کشور اندک است و بسیاری از شرکت‌های فعال در این حوزه که کارفرمای اصلی آن‌ها وزارت نیرو است، در بیکاری به سر می‌برند. همین موضوع شرکت‌های عضو ما را نیز ضعیف کرده است.

ستبران برخی می‌گویند عدم پرداخت حق عضویت از سوی اعضا به دلیل نارضایتی آن‌ها از عملکرد سندیکاست. آیا این موضوع صحت دارد؟

زمانی که یک جامعه از یک روند نابه‌سامان ناراضی و دلخور است، آن را به برخی عوامل ربط می‌دهد. درواقع سندیکای صنعت برق ایران کار خود را به نحو احسن انجام داده است؛ ولی اعضا دچار مشکلات مالی هستند و در چنین شرایطی انسان‌ها به دنبال این هستند که بهانه‌ای یافته و برون‌ریزی کنند.

از دیدگاه من هیات مدیره در این دوره فوق‌العاده خوب عمل کرد و با درآمدهای جاری سندیکا توانست از حق اعضا دفاع کند. ما حتی تلاش کردیم از طرقی مثل برگزاری نمایشگاه، جذب آگهی در مجله ستبران و تشکیل کلاس‌های آموزشی درآمد خود را تامین کنیم و دچار کمبودهای مالی نشویم. اما به هر حال در یک شرایط برزخ و نافرجام، اعتراضاتی از این دست طبیعی است.

ستبران در برخی از برهه‌های زمانی از سوی برخی از اعضا این مطلب شنیده می‌شد که کفه برخی از شرکت‌ها در سندیکا سنگین‌تر از بقیه است و برخی سیاست‌های سندیکا تابع منافع آن‌هاست. آیا چنین موضوعی را تایید می‌کنید؟

من به شرکت‌هایی که تصور می‌کنند برای بعضی از اعضا وقت بیشتری در سندیکا گذاشته شده است، پیشنهاد می‌کنم تماس و ارتباط بیشتری با سندیکا برقرار کنند. به هر حال سندیکا زمانی که بیشتر در جریان مشکلات یک شرکت باشد، تلاش بیشتری برای برطرف‌سازی آن انجام می‌دهد. اگر باقی شرکت‌ها نیز سندیکا را در جریان مشکلات خود بگذارند می‌توانند مطمئن باشند مسائل آنان مورد پیگیری قرار خواهد گرفت.

اعضا باید خواسته‌های خود را مرتباً تکرار کنند و به یک بار و دو بار بسنده نکنند. این تکرار، پیگیری و ارتباط بیشتر سبب خواهد شد به کمک همکاران سندیکا مشکلات آن‌ها حل شود.

ستبران برای اعضای جدید هیات مدیره چه خصوصیتی را مهم و الزامی می‌دانید؟

امیدوارم کسانی که می‌آیند، بخشی از زمان خود را به فعالیت‌های مرتبط با سندیکا اختصاص دهند؛ این مهم‌ترین عامل در پیشبرد اهداف سندیکاست. انتظار می‌رود اعضای جدید هیات مدیره ارتباط خود را با اعضای سندیکا گسترش دهند و به فعالیت‌های دبیرخانه سندیکا بسنده نکنند. به هر حال دبیرخانه سندیکا آنقدر با مشکلات و مسائل گوناگون مواجه است که حتی اگر ۱۱ عضو هیات مدیره به کمک آن بیایند نمی‌توانند رضایت کامل را ایجاد کنند.

از اعضای جدید هیات مدیره درخواست می‌کنیم ایده‌ها و اهدافی را که در انتخابات اعلام می‌کنند، با دقت انتخاب کنند و پس از بُرد در انتخابات، ایده‌های خود را یک به یک به کار بندند.

ستبران آیا می‌توان امیدوار بود انتخابات دوره هفتم هیات مدیره نفس تازه‌ای را به رگ‌های سندیکا دوانده و شتاب بیشتری به فعالیت‌ها بدهد؟

به زعم من شتاب سندیکا تا کنون نیز کم نبوده است. به عقیده من نفس وجود سندیکا به تنهایی بسیار مفید است؛ چراکه سینکا وزنه‌ای برای تعادل، تعامل و صحبت کردن با سایر ارگان‌هاست و این کاری است که یک شرکت نمی‌تواند به تنهایی

”

حق عضویت از درآمدهای عمده سندیکا بوده و برای بقای این تشکل، فوق‌العاده حیاتی است. من تصور می‌کنم عدم پرداخت حق عضویت از سوی اعضا تا حد زیادی به دلیل وضعیت اقتصادی ناهنجار کشور و به تبع آن شرکت‌های عضو سندیکاست. بسیاری از اعضای ما حتی در امور روزمره خود درمانده‌اند؛ تا چه رسد به پرداخت حق عضویت

”

ستبران در پایان اگر نکته‌ای ناگفته باقی مانده است، لطفاً بفرمایید.

در انتخابات امسال تلاش شده تمامی قوانین و موازین سندیکا و شرایطی که در اساسنامه قید شده است، رعایت شود. خوشبختانه در کمیته‌ای هم که برای رسیدگی به انتخابات تشکیل شده است، تعهد به قوانین و اساسنامه سندیکا پررنگ است. در این کمیته تلاش می‌شود از نظرات پویا درجهت هرچه بهتر برگزار شدن انتخابات بهره‌گیری شود. امیدوار هستیم انتخابات به بهترین شکل برگزار شود و رضایت اعضا را در پی داشته باشد.



حمید محمدی؛ مدیر عامل گروه صنعتی الکتروکاوه

چالش اصلی برق، عدم اتکا به واحدهای تولیدی داخل است

می‌توان اصلی‌ترین چالش بنگاه‌های تولیدی صنعت برق را عدم اتکا به واحدهای تولیدی داخلی صنعت برق در تامین کالاهای مورد نیاز مصرف‌کنندگان در این صنعت یا عدم توانمندسازی و کمک به رشد این بنگاه‌ها در قالب حمایت‌های تکنولوژیکی و مالی در تولیداتی دانست که خریداران بخش دولتی در آن‌ها به اطمینان کامل نسبت به محصولات داخلی نرسیده‌اند. اگر خریداران بخش دولتی درخصوص محصولات داخلی به اطمینان کامل می‌رسیدند، عرضه بر جولان میهمانان ناخوانده در بازار ملی تنگ‌تر و مجال برای توسعه و رونق بازار تولیدات داخلی فراهم می‌شد.

در این میان نقش سندیکا به عنوان یک حلقه واسط بین نهادهای حاکمیتی و بنگاه‌های اقتصادی بخش خصوصی در هموار کردن این مسیر و تاثیر در تغییر نگرش در مدیریت دولتی به نفع بنگاه‌های فعال در صنعت برق بسیار مهم است.

سندیکا به مفهوم واقعی کلمه می‌تواند با متشکل کردن بنگاه‌های کوچک و متوسط از تجمیع دانش، توان، استعداد و سرمایه آن‌ها امکاناتی را

اشاره شد، کاملاً برطرف شود.

یکی از نقاط قوت سندیکا اطلاع‌رسانی درخصوص اقدامات این تشکل از طرق گوناگون مثل مکاتبه با اعضا، توزیع بولتن روزانه و چاپ نشریه ستبران است. با این وجود آگاهی اعضا از اقدامات کفایت نمی‌کند و آنچه واقعا نیاز اعضا را برطرف می‌کند، اجرایی شدن طرح‌ها و تحقق اهداف است.

البته در مسیر تحقق اهداف سندیکا ناهمواری‌های بسیاری وجود دارد. پیشبرد کار در وزارت نیرو، شرکت توانیر، وزارت اقتصاد و دارایی و سایر نهادهای سیاستگذاری برای بخش خصوصی با سختی و مشقت همراه است و به همین دلیل برای اثربخشی بیشتر سندیکا به همتی گسترده و پایدار نیاز است.

به هر صورت امید آن داریم که هیات مدیره آتی سندیکای صنعت برق ایران به‌رغم مشکلات و ناهنجاری‌های موجود در فضای اقتصادی کشور، در جهت انتفاع عمومی شرکت‌های عضو تمام تلاش خود را به کار بندد و همت خود را در راستای بهبود هرچه بیشتر شرایط فعالان صنعت برق کشور صرف کند.

فراهم آورد که با استفاده از آن‌ها نه تنها قابلیت کارهای ملی، بلکه حتی قابلیت کارهای فراملی نیز در سطح پروژه‌های بین‌المللی به منصف ظهور برسد. از طرف دیگر سندیکا می‌تواند با غفلت از این مهم، نقش خود را در حد یک اندازه حداقلی به عنوان یک دفتر ارتباطی برای انعکاس خواسته یک بنگاه به بالادست و گرفتن پاسخ و انتقال آن به پایین‌دست تقلیل دهد و خود را در حد یک روابط عمومی و واحد اطلاع‌رسانی محدود کند.

در راستای تحقق نقش ایده‌آلی که از سندیکا انتظار می‌رود، این تشکل می‌تواند از چنان جایگاهی برخوردار شود که نام آن معادل توان برخاسته از قدرت انباشته اعضایش پشتوانه‌ای برای حضور آنان در صحنه بین‌المللی بوده و تاییدیه آن باعث اطمینان دولت‌ها و مراجع تصمیم‌گیری بین‌المللی شود. البته نیل به چنین جایگاهی نیازمند تهیه یک راهبرد و نقشه راه است.

واضح است سندیکا می‌تواند به جای پرداختن صرف به موضوعات و مشکلات روزمره، ضمن غافل نشدن از تقاضای خرد بنگاهی، موضوعات کلان و چشم‌اندازهای صنعت برق را با نوعی کلان‌نگری مورد توجه قرار دهد و اگر عدم تعادلی

در این بخش پیدا کرد، به تحلیل و ریشه‌یابی آن پرداخته و جهت رفع آن با مشاوره اعضا برنامه و راهکار عملی ارائه دهد تا از قبل آن نه تنها مقدرات یک بنگاه؛ بلکه مقدرات بخش عظیمی از بنگاه‌ها را که دارای سرنوشتی مشابه هستند متحول کند.

به نظر می‌رسد سندیکا می‌تواند با تمرکز بر به خدمت گرفتن هم‌افزایی نقاط قوت، هم‌پوشانی نقاط ضعف بنگاه‌ها، توانایی تحلیل نسبت به سیاست‌ها و قوانین مصوب در مراکز سیاستگذار و حضوری فعال در ارائه مشاوره به نهادهای تصمیم‌سازی و اعضای خود به سمت اهداف یادشده حرکت کند.

قطعا با این نگاه و با ترسیم چنین ماموریتی، ضمن کمک به آماده ساختن زمینه فعالیت برای بازیگران صنعت برق کشور، نه فقط به بنگاه‌ها در روان‌تر ساختن کسب و کار کمک می‌شود؛ بلکه تقویت اقتصاد ملی، افزایش رفاه اجتماعی و صعود در شاخص‌های توسعه ملی نیز محقق می‌شود که از مزایای آن عموم مردم منتفع خواهند شد.

از دیگر چالش‌های عمومی بنگاه‌های صنعت برق، تضعیف بنیه مالی آن‌هاست که منجر

به رکود فعالیت‌ها و عدم بهره‌گیری کامل از سرمایه و عدم توسعه آن‌ها می‌شود. انتظار می‌رود سندیکای صنعت برق ایران جهت خروج از این چرخه معیوب و فلج‌کننده و نجات از چالش کمبود نقدینگی و تخصیص به‌هنگام آن به بنگاه‌های طلبکار با اتخاذ تدبیری مناسب راهکاری گره‌گشا ارائه دهد.

در مورد سند راهبردی پیشنهادی سندیکا نیز توجه به این نکته حائز اهمیت است که این سند نمی‌تواند به صورت انتزاعی از راهبرد کلان بخش انرژی کشور طراحی شود و قبل از ابلاغ چنین راهبردی از سوی سندیکا، می‌بایست اطلاعات کافی از جایگاه صنعت برق در نقشه ترسیمی جامع انرژی کلان کشور در اختیار تدوین‌کنندگان این سند قرار گرفته باشد.

در سایر موارد که به فضای کسب و کار و علی‌الخصوص فضای کسب و کار بنگاه‌های کوچک و متوسط مربوط می‌شود، از آنجا که متولی اصلی اتاق بازرگانی است، نیاز به هماهنگی وجود دارد که در این صورت اعضای سندیکا نیز مانند سایر ذی‌نفعان از مزایای آن منتفع خواهند شد.

لزوم ارتباط نزدیک میان اعضای سندیکا

در حال حاضر کمبود نقدینگی و عدم پرداخت به موقع مطالبات پیمانکاران از سوی وزارت نیرو از جمله اصلی‌ترین چالش‌های قابل پیگیری از سوی سندیکای صنعت برق ایران است. عملکرد سندیکا در برخورد با این مشکل و سایر مشکلات نسبتا مطلوب بوده است اما باید قدم‌های بیشتری برداشته شود تا مشکلات به طور کامل رفع و رجوع شوند.

در سه سالی که گذشت سندیکا در نتیجه تلاش‌های خود به دستاوردهای قابل توجهی دست یافت که از آن جمله می‌توان به دریافت نظرات شرکت‌های عضو درخصوص مشکلات و راهکارها، رسیدگی به مشکلات شرکت‌های پیمانکاری و اتخاذ تصمیم درخصوص پاره‌ای از مشکلات شرکت‌های عضو اشاره کرد.

در حال حاضر مهم‌ترین انتظاری که از سندیکا می‌رود، این است که به عنوان کانون اصلی گسترش رایزنی و مذاکره با مراکز تصمیم‌سازی کشور در راستای اثربخشی بر سیاست‌های کلان کشور گام بردارد. همچنین سندیکا می‌بایست در ایجاد ارتباط نزدیک اعضا با یکدیگر اهتمام ورزد؛ چرا که در سال‌های اخیر در میان اعضا ارتباطی سازنده وجود نداشته و این موضوع سبب بروز مشکلاتی در زمینه ارجاع و سفارش پروژه به شرکت‌های پیمانکاری شده است.

به عقیده من اصلی‌ترین چالش‌های قابل پیگیری از سوی سندیکای صنعت برق ایران عبارتند از دیرکرد در دریافت مطالبات از وزارت نیرو و اعمال فشارهای نامناسب با چرخه مالی کشور از جانب وزارت اقتصاد و دارایی، سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار، رفاه و تأمین اجتماعی. سندیکای صنعت برق باید در راستای برطرف‌سازی این چالش‌ها و تسهیل شرایط کسب و کار برای شرکت‌های عضو تلاش کند.

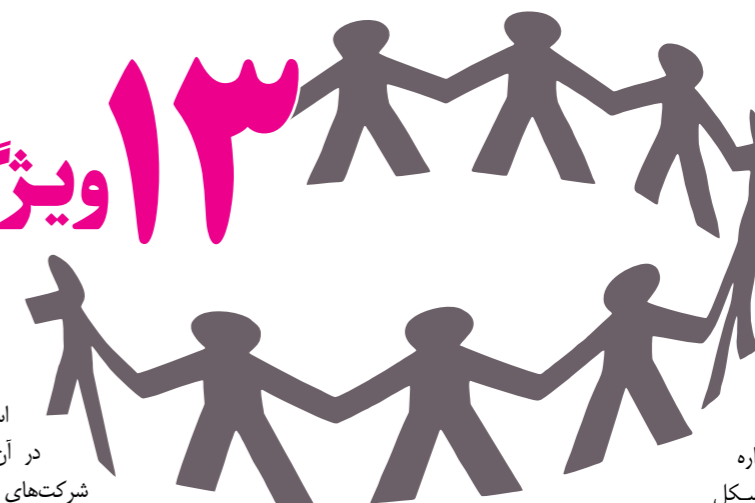
ارزیابی عملکرد سندیکا باید به صورتی جامع انجام گیرد. برای این ارزیابی نیاز به برگزاری مرتب جلسات هم‌اندیشی با اعضای محترم هیات مدیره وجود دارد. همچنین برای تکمیل این ارزیابی می‌بایست شرکت‌های عضو از طریق بولتن روزانه و ماهنامه ستبران از عملکرد هیات مدیره مطلع شوند. حضور اعضای هیئت مدیره در جلسات کمیته‌های تخصصی از دیگر راه‌های اطلاع شرکت‌های عضو از عملکرد سندیکا است.

سندیکا در این سال‌ها دستاوردهای ارزشمندی داشته است اما تلاش بیشتری لازم است تا چالش‌های اصلی بنگاه‌های اقتصادی که در سوال اول به آن‌ها

بازدهی اقدامات سندیکا، نیاز حقیقی اعضا



حامد کورخشی، مدیر عامل شرکت رهشاد الکترونیک

اداره
تشکل

عضو محور با اداره

یک شرکت یا موسسه تجاری خصوصی متفاوت است. تشکل اقتصادی عضومحور شرکت مادر یا سهامی عام نیست که در آن اکثریت سهامداران درباره فعالیت‌ها، سرمایه‌گذاری، هزینه‌ها و غیره تصمیم‌گیری کنند. همچنین تشکل اقتصادی عضو محور با حزب سیاسی که در آن نیز اکثریت در برابر اقلیت تصمیم‌گیری می‌کنند، تفاوت دارد. هدف تشکل اقتصادی عضو محور پیشبرد منافع مشترک اعضا در برابر دولت، اتحادیه‌های کارگری، سازمان‌های مصرف‌کننده و دیگر گروه‌های ذی‌نفع است. اما قبل از هر چیز باید شناختی از استانداردهای تشکل‌های اقتصادی به دست آورد تا بر اساس آن شناخت تشکل‌ها به صورت اولیه بتوانیم، اعتبارسنجی کنیم.

در این راستا می‌توان ویژگی‌های یک تشکل خوب را در ۱۳ بند توضیح داد:

۱. یک تشکل صنفی باید همه بخش‌های صنعتی و بازرگانی حوزه خود را نمایندگی کرده و تمام کالاها، خدمات و فرآیندهای آن بخش را پوشش دهد. یعنی تشکل‌های صنفی باید همه بخش‌ها اعم از تولیدکنندگان، بازرگانان، مشاوران، پیمانکاران،

ارائه‌دهندگان خدمات و... را دور یکدیگر جمع کرده و از تمام آنها نمایندگی کند. تفرق و پراکندگی در یک صنعت باعث تضعیف این تشکل‌ها در همگرایی و گفت‌وگو و مذاکره با دولت خواهد شد. یک اصل کلیدی در دهه ۸۰ میلادی در انگلستان مطرح شد که می‌گوید مادامی که در یک صنعت دو پیشنهاد توسط دو انجمن روی میز دولت قرار می‌گیرد دولت هر دو را به کناری می‌نهد. لذا صدای واحد در صنعت از اصول فعالیت تشکلی است.

۲. یک تشکل خوب تشکلی است که نسبت قابل توجهی از شرکت‌های آن صنعت را نمایندگی کند یعنی بتواند اکثریت قریب به اتفاق شرکت‌های فعال در آن بخش از صنعت را به عضویت و زیر پرچم خود درآورد تا میزان نمایندگی و قدرت تنظیم‌گیری خود را افزایش دهد.

۳. هیات‌مدیره یک تشکل خوب باید شامل نمایندگانی از بخش‌های مختلف صنعت و شرکت‌های بزرگ آن صنعت باشد. یعنی نمایندگی تولیدکنندگان، بازرگانان، مشاوران و البته نمایندگان شرکت‌های بزرگ باید در هیات‌مدیره صاحب کرسی نمایندگی بوده و به‌طور منظم و کافی در برنامه‌ها و استراتژی‌ها حضور و مشارکت داشته باشند.

هادی حدادی؛ موسسه پویشگران عرصه سوم

۱۳ ویژگی تشکل خوب

۴. یک تشکل اقتصادی خوب تشکلی است که عضویت در آن شامل هر دوی شرکت‌های بزرگ و کوچک و

بازیگران کلیدی باشد یعنی اعضا یک تشکل باید شامل همه بنگاه‌ها اعم از کوچک و متوسط و بزرگ باشند و گروهی از آنان از عضویت و مشارکت محروم نشوند.

۵. تشکل اقتصادی خوب مشارکت فعال نمایندگان همه بخش‌های مختلف اعضا را جلب می‌کند یعنی در تصمیم‌گیری‌ها، سیاست‌گذاری‌ها، برنامه‌های سازمان، نمایندگان همه بخش‌های صنعت حاضر هستند و منافع عده‌ی به خطر نمی‌افتد و گروهی به حاشیه رانده نمی‌شوند.

۶. تشکل اقتصادی خوب تشکلی است که پیشنهادها مناسب و جامعی برای ارائه به دولت و سایر نهادهای سیاست‌گذار و تصمیم‌گیر تهیه، ترویج و به آنها ارائه می‌کند. یعنی یک تشکل خوب باید بتواند نیازها و منافع صنعت خود را در همه حوزه‌های فضای کسب و کار شامل صادرات، واردات، حقوق و دستمزد و روابط کار، کیفیت، مالی و بانکی شناسایی و فرموله روی میز سیاست‌گذاران قرار دهد.

۷. تشکل اقتصادی خوب تشکلی است که منابع مالی کافی در اختیار دارد هم در تحصیل حق عضویت و هم در فروش خدمات به اعضا و دیگران موفق است یعنی تشکل خوب باید بتواند منابع مالی مورد نیاز خود را از نه فقط حق عضویت که از فروش خدمات به اعضا، دولت و سایر ذی‌نفعان تامین کند و

حیات و پایداری و قدرت خود را فقط به حق عضویت گره نزند. ۸. تشکل اقتصادی خوب در رویکردهایش نسبت به کارکنان حرفه‌یی است یعنی کارکنان با استعداد را جذب و حفظ می‌کند

۹. تشکل اقتصادی خوب باید حضور فعالی در عرصه عمومی داشته باشد یعنی با در اختیار داشتن یا تعامل موثر با رسانه‌ها یا ابزارهای رسانه‌یی نسبت به طرح موضوعات و نیازهای اعضای خود در عرصه عمومی تلاش مستمر می‌کند.

۱۰. تشکل اقتصادی خوب برنامه توسعه سالانه یا ۳ ساله دارد که در آن اهداف، ماموریت، استراتژی‌ها و اولویت‌ها به صورت شفاف در مشورت با اعضا مشخص شده است یعنی به واسطه حضور تشکل‌ها در محیط کلان، متناسب با فضای کسب و کار باید برنامه‌های سالانه تهیه و مورد اجرا قرار گیرد.

۱۱. تشکل اقتصادی خوب همکاری درون صنعتی را بین تامین‌کنندگان و مصرف‌کنندگان و برای افزایش رقابت در محیط بین‌المللی ترویج می‌کند یعنی در راستای منافع جمعی به خصوص در محیط بین‌المللی گونه‌هایی از همگرایی و همکاری تشویق و ترغیب می‌کند.

۱۲. تشکل اقتصادی خوب ارتباطات موثری را با ذی‌نفعان شکل می‌دهد تا مطمئن شود که خدمات به‌صورت کافی و اثربخش به اعضا عرضه می‌شود.

۱۳. تشکل اقتصادی خوب همکاری و فعالیت با غیراعضا و سایر انجمن‌ها را در موضوعات مشترک سازماندهی می‌کند.

نگاه ویژه کابینه دولت دوازدهم

کابینه دوازدهم چگونه خواهد بود؟



تهران - دولت دوازدهم هر چند امتداد مسیر دولت کنونی را خواهد پیمود اما در شرایطی متفاوت با دوره یازدهم اداره اجرایی کشور را در دست خواهد گرفت. از این رو ضرورت نوسازی در کابینه برجسته و انکارناپذیر به نظر می‌رسد.



تصریح رییس جمهوری در زمینه نوسازی کابینه

رییس جمهوری در تازه‌ترین سخنان خود بارها به ضرورت نوسازی کابینه اشاره داشته است. روحانی در نخستین نشست خبری خود پس از انتخاب به عنوان رییس دولت دوازدهم اظهار کرد: ما نیاز به نیروی جوان تری برای اداره کشور داریم. ما در دولت یازدهم در شرایط اگر نگویم بحرانی که تعبیر درستی نیست، سختی بودیم. تحریم و مشکلات و رشد منفی وجود داشت و شرایط خاصی داشتیم که لازم بود از همه تجربه کشور برای مقابله با آن استفاده کنیم.

به گفته روحانی، در این شرایط اصرار وی برای بهره جویی از افراد مجرب و آبدیده سبب قبول درخواست رییس جمهوری و حضور چهره‌های باتجربه و کهنسال در کابینه یازدهم بوده است. روحانی افزود: البته من در دولت بعدی به دنبال این هستم که مدیران ما میانگین سن‌شان کاهش پیدا کند و در واقع سن مدیریت پنج سال کاسته شود.

ما می‌خواهیم با حضور همه ملت و جوانان ما در سراسر کشور دولت کارآمدتر شود و برای این مهم می‌کوشیم که دولت دوازدهم کمی جوان‌تر شود.

روحانی همچنین در ضیافت افطار سیزدهم خردادماه با وزیران، استانداران و مدیران ارشد دولتی، انتقاداتی بی سابقه را متوجه برخی مسوولان قوه مجریه ساخت و از آنهایی که در این مدت به تعبیر وی «پاشنه گیوه‌شان خوابیده بود و ورنکشیدند و لخلخ کردند» و از کسانی که «سختشان بود دفاع کنند، خیلی نرم حرف می‌زدند و آرام»، «اگر در تنگنای ۳۰ خبرنگار قرار می‌گرفتند، حرف نمی‌زدند و سینه سپر نمی‌کردند» آشکارا گلایه کرد.

روحانی با اشاره به مسوولیتی که دولت در پاسخگویی به مطالبات مردم بر عهده دارد کابینه ای را به مجلس معرفی خواهد کرد که در تحقق اهداف و انجام تعهدات وی در برابر ملت توانا تر باشند. رییس دولت دوازدهم در مقایسه با دوره پیشین محذورات و در مجموع شرایطی متفاوت خواهد داشت. از جمله مجلس دهم که تاکنون همکاری و حمایت ویژه ای از دولت به عمل آورده، در اعطای رأی اعتماد به وزیران مورد نظر روحانی نیز رویکرد همگرایانه خود را حفظ خواهد کرد.

نگاه چهره‌های سیاسی و مسوولان به نوسازی کابینه

نوسازی و بهسازی ترکیب کابینه یکی از مهمترین خواسته‌های جریان و گروه‌های حامی روحانی بوده و این خواسته پیش از انتخابات نیز به شکلی جدی مورد توجه قرار گرفت. از جمله رییس شورای عالی سیاستگذاری اصلاح طلبان در همایش طرح مطالبات نسل جوان که هفته نخست اردیبهشت ماه برگزار شد، در این زمینه گفت: ما به عنوان یک مطالبه‌جویی باید جوانگرایی را از دولت آقای روحانی در دوره دوم بخواهیم. در شوراها هم اگر جوانان شایسته‌ای وارد شوند می‌توانند بعدها در مناصب بعدی خدمت کنند و قطعا این نگاه را با توجه به تخصص افراد دنبال خواهیم کرد.

پس از انتخابات نیز مسوولان در پاسخ به پرسش‌هایی در مورد ترکیب کابینه از بایسته‌های نوسازی آن گفتند. «محمدعلی نجفی» مشاور رییس جمهوری، شانزدهم خردادماه در پاسخ به پرسش خبرنگاری مبنی بر اینکه به نظر شما رییس جمهوری در کدام بخش از کابینه تغییراتی را ایجاد خواهد کرد؟ گفت «باید منتظر ماند، اما پیش‌بینی من این است که ۵۰ درصد کابینه فعلی تغییر خواهد کرد.»

«اکبر ترکان» دیگر مشاور رییس جمهوری بود که ششم خرداد در گفت و گو با یکی از رسانه‌ها با بیان این که آن چه مردم از روحانی انتظار دارند، تغییر باید کامل‌تر شود بنابراین نیاز به نیروهای بهتر و البته نیروهای جوان‌تر است.

«محمدباقر نوبخت» سخنگوی دولت نیز در نشست خبری روز نهم خرداد اظهار کرد: رییس جمهوری مصمم است که از افراد با سن کمتری در کابینه دولت دوازدهم استفاده کند.

وی افزود: همچنین درصدیم در دولت دوازدهم در کنار مدیران اجرایی از مشاوران جوان استفاده کنیم تا تجربه کاری آنها افزایش پیدا کند.

سخنگوی دولت تاکید کرد: رییس جمهوری در صدد است از مشاوران زن و جوان در کابینه آینده استفاده کند همانطور که در دولت یازدهم این امر صورت گرفته است.

تحلیل‌های رسانه ای درباره ترکیب دولت دوازدهم

رسانه جریان‌های سیاسی در روزهای گذشته از

منظرهای گوناگون به چینه کابینه دوازدهم پرداختند. به نوشته شانزدهم خردادماه روزنامه «جوان»، بحث پیر بودن کابینه دولت یازدهم از مهم‌ترین انتقاداتی بود که در دوران انتخابات ریاست جمهوری رقبای روحانی نسبت به وی ابراز می‌کردند. حضور برخی مدیران بازنشسته در کابینه دولت یازدهم آنچنان بود که حتی در فضای مجازی انتقادات فراوانی نسبت به حسن روحانی ابراز شد. این وضعیت موجب شد تا چابک‌سازی و جوان کردن دولت دوازدهم به یک مطالبه عمومی تبدیل شود.

این روزنامه افزود: معاون پارلمانی رییس‌جمهور از احتمال تشکیل مجدد برخی وزارتخانه‌ها و ادغام و احیای وزارت بازرگانی و وزارت مسکن خبر داده بود. در این میان حوزه جوانان نیز صاحب سازمان مستقلی می‌شود.

با نگاهی به این اظهار نظر معاون پارلمانی دولت به خوبی می‌توان این نکته را دریافت که اتفاقاً حوزه اقتصاد که به صورت مداوم مورد تاکید رهبر معظم انقلاب اسلامی در کوران رقابت‌های انتخاباتی قرار داشت، در معرض تغییر و تحول قرار دارد.

در حالی که روزنامه اصولگرایی جوان تمرکز بر اولویت مسائل اقتصادی را مهمترین انگیزه نوسازی دولت دانسته، برخی رسانه‌ها همراهی نکردن برخی مسوولان دولتی با مشی روحانی و سیاست‌های دولت یازدهم را انگیزه اصلی قلمداد کرده اند.

پس از سخنان سیزدهم خردادماه روحانی، روزنامه «جمهوری اسلامی» در تحلیلی چنین نگاشت: متأسفانه به‌رغم اینکه همه مردم ایران‌زمین به یک نسبت از خدمات دولت بهره‌مند بوده‌اند، آمار آرای دکتر روحانی در هفت استان از آرای رقیب انتخاباتی وی کمتر بوده و حتی در برخی از این استان‌ها مطلق آرای ایشان نیز نسبت به انتخابات ۹۲ کاهش داشته است، به‌عبارتی شاهد ریزش رای

ایشان در سید رقیب بوده‌ایم. به‌عنوان نمونه در استان زنجان تعداد آرای ایشان در سال ۱۳۹۲؛ به میزان ۲۸۱۸۶۷ رای بوده که در انتخابات سال ۹۶ به ۲۵۹۹۸۱ رای تقلیل یافته است. به‌نظر می‌رسد این را باید در فقدان یا کمبود یارانی صدیق، عالم، کوشا و فداکار در سطوح استانی دانست.

در زمینه اقدام و عمل رییس جمهوری برای تغییر ترکیب کابینه، یکی از رسانه‌های اصلاح طلب گفت وگویی را با رییس دفتر دولت اصلاحات انجام داد که در بخشی از آن آمده است: معروف است که «برخی از وزرای ایشان در این دوره لحظاتی که

تصور می‌کردند ممکن است، رقیبان روحانی پیروز شوند، خودشان را از اتفاقات سیاسی کنار کشیده بودند تا در کابینه‌های احتمالی بعدی نیز جایگاه داشته باشند.» او تصریح کرد: «آقای روحانی به کابینه‌ای احتیاج دارد که در همه ابعاد، روحانی کوچک‌تری باشند.»

برخی روزنامه‌ها نیز بر حسب برداشت خود یا زمزمه‌های موجود به گمانه زنی درباره وزرای ماندنی و رفتنی در دولت پرداخته اند. از جمله روزنامه «خراسان» روز چهارم خردادماه با نام بردن از وزیران و چهره‌های کابینه که در طیف سنی ۶۵ تا ۷۲ سال سن دارند، آنان را نامزدهای اصلی تغییر دانست. به نوشته این روزنامه، تغییر دو چهره شاخص کابینه با سن ۶۱ سال می‌تواند به کاهش میانگین سنی دولت دوازدهم کمک کند.

همزمان، روزنامه «بهار» ادامه کار وزیران سیاسی و قضایی کابینه با گرایشات اصولگرایانه در دولت دوازدهم را غیرقابل پذیرش دانست و در زمینه عوامل اقتصادی تحول نوشت: انتظار وجود دارد که در برخی بخش‌های تیم اقتصادی تغییراتی را شاهد باشیم تا بهبود شاخص‌های اقتصادی با سرعتی بیش از گذشته ادامه یابد.

روزنامه «شرق» اما درباره رایزنی‌های مربوط به انتخاب اعضای کابینه آتی، هفدهم خردادماه در گزارشی آورد: شنیده‌ها حاکی از آن است که برای هم‌اندیشی در این باره، جلساتی با حضور رییس دولت اصلاحات، چهره‌های اصلاح‌طلب و چند نماینده از دولت تشکیل شده است. در این جلسات درباره این که تغییرات کابینه حول چه وزارتخانه‌هایی می‌چرخد، بحث شده است.

همچنین درباره گزینه‌هایی که می‌توانند جایگزین وزرای فعلی باشند هم صحبت شده است. بر اساس آن چه از این جلسه‌ها شنیده شده، جایگاه سخنگویی دولت، وزارت کشور، وزارت علوم، وزارت آموزش و پرورش، ریاست دفتر رئیس‌جمهوری، وزارت صنایع و بازرگانی و وزارت راه و شهرسازی، از جمله وزارتخانه‌هایی هستند که دستخوش تغییر قرار خواهند گرفت.

با توجه به زمان به نسبت زیادی که تا موعد تحلیف رییس جمهوری و معرفی وزیران پیشنهادی برای کسب رای اعتماد نمایندگان ملت باقی مانده انتظار می‌رود، شاهد حجم گسترده تری از گمانه زنی و تحلیل‌ها در زمینه ترکیب کابینه دوازدهم باشیم.



کارشناسان بر ضرورت تغییر سیاست‌های اقتصادی تاکید کردند

مشکلات اقتصادی با جابه جایی یا جایگزینی افراد حل نمی‌شود. زیرا آنچه باعث بحران و ایجاد معضله‌های اقتصادی موجود در کشور شده است، سیاست‌های کلان دولت و نظام است. به عنوان مثال در دولت سیاست‌های پولی و مالی کاملا بازدارنده بود و همین مسئله باعث شد بخش‌های مولد آسیب‌های جدی ببینند.

بایدها و نبایدهای اقتصادی دولت دوازدهم

فرارو- تا آغاز کار دولت دوازدهم زمان کمی باقی مانده است و گمانه زنی‌ها روز به روز افزایش پیدا می‌کند و نام‌های مختلفی مطرح می‌شوند که قرار است برونند یا قرار است بمانند. اما با اینحال مهمترین مسئله تغییر و تحول در تیم اقتصادی دولت است که بازار شایعات را داغ کرده و با توجه به اهمیت این حوزه بسیاری نگران هستند که تصمیمات درستی اخذ شود. به گزارش فرارو اقتصاد از مباحثی بود که در انتخابات ریاست جمهوری اخیر بسیار مورد توجه قرار گرفته بود. تا جایی که کاندیداهای رقیب دولت محوریت و نقطه ثقل وعده‌های انتخاباتی خود را افزایش یارانه و ایجاد شغل و... قرار دادند. زیرا به وضوح مشخص بود که علی‌رغم تلاش‌های دولت در حوزه اقتصاد همچنان معیشت مردم با مشکلات جدی مواجه است. در همین راستا حسن روحانی وعده داد که بعد از تک‌رقمی شدن تورم و مثبت شدن رشد اقتصادی که در دولت یازدهم اتفاق افتاد در دولت بعدی خود با تمام توان تلاش خواهد کرد که مسئله معیشت و بیکاری را حل و فصل کند. بعد از این ماجرا گمانه زنی‌ها درباره تیم اقتصادی دولت آغاز شد. سوال اصلی و مهم این بود که کدام افراد از تیم اقتصادی دولت می‌روند و چه کسانی جایگزین آنها می‌شوند. اما در این میان کارشناسانی بودند که به نکته قابل توجهی اشاره کردند. آنها عنوان کردند که تنها مسئله ترکیب کابینه نیست و اقتصاد ایران نیازمند اقدامات و سیاست‌های فراتر است و دولت با چالش‌های جدی روبرو خواهد بود.

تغییر سیاست‌ها راه حل است نه جابه جایی افراد

در همین خصوص محمدقلی‌یوسفی عضو هیأت علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی در گفت‌وگو

فعلی تا چه حد بخش‌های مختلف را آسیب‌پذیر کرده و حتی خود به آنها لطمه زده است. بنابراین به نظر من اگر دولت به دنبال این است که مشکلات موجود در حوزه اقتصاد را رفع کند، باید سیاست‌ها را تغییر دهد. او با اشاره به عملکرد تیم سیاست خارجی دولت، گفت: دولت در سیاست خارجی عملکرد بسیار قوی و خوبی داشت که دلیل آن هم سیاست‌ها و فعالان این حوزه بود. اما در خصوص مسائل داخلی و سیاست‌های پولی و مالی و سایر بخش‌های عملکرد مناسبی نداشته است. شاید لازم باشد همه تیم اقتصادی تغییر کند اما هر تصمیمی گرفته می‌شود نباید مانع از اقدام رئیس‌جمهور شد. وی ادامه داد: این یک دولت جدید است و باید دست آقای روحانی را باز بگذاریم تا کابینه مناسبی تشکیل دهد. البته قبل از آن لازم است یک بازنگری و ارزیابی دقیق، منطقی و تخصصی از گذشته و عملکرد دولت یازدهم داشته باشد تا بتواند مانع از تکرار اشتباهات گذشته شود و گام‌های رو به جلو بردارد.

همچنین قلی‌یوسفی در خصوص بهترین راهکار برای رفع مشکلات فعلی در حوزه اقتصاد اظهار کرد: بهترین سیاست این است که تمامی سیاست‌های اقتصادی که تا امروز اجرایی می‌شد را متوقف کند. سیاست‌هایی مانند افزایش سود بانکی که لطمه‌های بسیاری به بخش‌های تولیدی زده است و الان هم شاهد بحران‌های ریز و درشت در موسسه‌های مالی و اعتباری هستیم. وی افزود: البته دلیل این بحران‌ها هم مشخص است. اگر در گذشته نظارت دقیقی صورت می‌گرفت، امروز این موسسه و دارندگان حساب با مشکل مواجه نمی‌شدند. متأسفانه در ایران همیشه همین گونه بوده که تا بحران ایجاد نشده و به اوج نرسیده، هیچ مسئولی اقدامات پیشگیرانه انجام نمی‌دهد و همه در خواب غفلت به سر می‌برن و زمانی که دیگر کار از کار می‌گذرد، سعی می‌کنند یک راه حل پیدا کنند.

این تحلیلگر مسائل اقتصادی ادامه داد: گام بعدی این است که تمرکز را از تورم و رشد اقتصادی و واردات به مسئله رکود تورمی منتقل کنند. زیرا مشکل فعلی و جدی اقتصاد ایران همین موضوع رکود تورمی است. بنابراین اگر آقای روحانی قصد تغییر در کابینه و تیم اقتصادی را دارد باید سعی کند به دنبال تخصصی شدن و متمرکز عمل کردن باشد.

قلی‌یوسفی در پایان گفت: متأسفانه در دهه اخیر برخی که به دنبال منافع زودگذر بودند باعث تجمع وزارت خانه‌ها شدند و الان کاسب این تجمع هستند. آنها معتقدند که تجمع باعث کاهش هزینه دولت می‌شود اما اگر اینگونه است پس چرا هزینه‌های دولت در چند سال اخیر دو برابر شده است؟ این نشان می‌دهد که هیچ کدام از نظرات این

افراد نه علمی بود و نه اجرایی و صرفاً وزارتخانه‌ها را تجمع کردند و حالا هم مخالف تفکیک هستند.

روحانی در شرایط فعلی می‌تواند تیم یک دستی تشکیل دهد

همچنین محمود جامساز یکی دیگر اقتصاددان کشورمان در گفت‌وگو با فرارو با اشاره به شرایط شروع دولت دوازدهم گفت: این دولت در حالی چند ماه دیگر فعالیت خود را آغاز می‌کند که بسیاری معتقد هستند، وعده‌های انتخاباتی آقای روحانی عملی نشده است. به خصوص وعده‌هایی که مورد مسائل معیشتی مطرح کرده بودند،

اجتماعی و... مواجه هستیم. جامساز تصریح کرد: از سوی دیگر مسئله سرمایه‌های اجتماعی یا موضوع بهادادن یا ارزش نهادن به سرمایه‌های اجتماعی که به عنوان علاج همه مشکلات جامعه مدرن شناخته می‌شود، مورد توجه قرار نگرفته است. ضمن اینکه عملکرد دولت‌ها با دستگاه بروکراسی عریض و طویل خود متشکل از وزارتخانه‌های متعدد که گاهی هم دست خوش تغییر و تحول و ادغام و تفکیک می‌شوند و همچنین سازمان‌های دولتی و نهادهای وابسته به دولت جایی برای رشد سرمایه‌های اجتماعی باقی نگذاشته است.

این اقتصاددان در خصوص راه حل



دولت در خصوص مسائل داخلی و سیاست‌های پولی و مالی و سایر بخش‌های عملکرد مناسبی نداشته است. شاید لازم باشد همه تیم اقتصادی تغییر کند اما هر تصمیمی گرفته می‌شود نباید مانع از اقدام رئیس‌جمهور شد



تاحدود زیادی عملی نشد و همچنان اکثریت جامعه از طبقات حقوق بگیر تا صاحبان درآمدهای کم و ثابت، در شرایط فعلی تحت فشار قرار دارند. وی ادامه داد: علاوه بر اقتصاد معیشتی مسئله رفا و تامین اجتماعی نیز از دیگر چالش‌های عمده دولت دوازدهم و جامعه خواهد بود. متأسفانه باوجود اینکه قانون جامع رفا و تامین اجتماعی در سال ۸۳ در راستای سیاست‌گذاری‌های جامع رفاهی با هدف توسعه عدالت اجتماعی و حمایت و صیانت از حقوق تمامی ایرانیان در برابر رویدادهای اجتماعی، اقتصادی و پیامدهای آنها تصویب شد، اما همچنان با چالش‌هایی نظیر بازنشستگی، بیکاری، از کار افتادگی، آسیب‌های اجتماعی و انواع فقر، نابرابری‌های

موجود تاکید کرد: راه حل همه این مشکلات در وهله اول مستلزم اتفاق نظر و همدلی و همکاری جناح‌های مختلف در حاکمیت، قوای سه‌گانه و سایر ارکان ذی‌نفع است تا بتوانند بر سر مسائل بنیادین اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی به یک دکترین واحد که هدف آن اعتلای کشور در تمامی حوزه‌های داخلی خارجی است، دست پیدا کنیم. وی گفت: آقای روحانی در دولت یازدهم با وجود معطلاتی که در اخذ رای اعتماد کابینه از مجلس و طرح‌های استیضاح متعدد داشت توانست یک کابینه یکدست تشکیل دهد تا بتواند پاسخگوی وعده‌های انتخاباتی باشد اما حالا با توجه به نزدیکی دیدگاهی با مجلس و پشتوانه

رای ۲۴ میلیونی به نظر می‌رسد از آن درجه از قدرت برخوردار است که بتواند یک تیم منسجم و یک دست تشکیل دهد و مشکلاتی مانند فقر، بیکاری و فساد را از بین ببرد. این اقتصاددان تصریح کرد: بنابراین باید دغدغه اول آقای روحانی تشکیل کابینه باشد تا بتواند هماهنگی‌های لازم با ارگان‌های مختلف را انجام دهند تا در همه زمینه‌ها قادر به پیشبرد برنامه‌های از قبل تعیین شده با نگاه متحول سازی و تغییر بنیادین ساختاری باشند. همچنین برای تامین اهداف عدالت اجتماعی، اقتصادی، سیاسی، فرهنگی لازم است شالوده و ساختارهای کشور در تمامی این حوزه‌ها تغییر کند و نهادهای متناسب با توسعه کشور تاسیس شود و احترام به نهادهای مدنی، سرمایه، حرمت گذاری بر بازار و انتقال بخش عمده اقتصاد به بخش خصوصی در اولویت قرار گیرد.

جامساز گفت: از سوی دیگر رفع فقر، بیکاری و رکود از مطالبات جدی و مهم در کشور است و این جز با هدایت پس‌اندازها و منابع مالی خرد و کلان به سمت سرمایه‌گذاری‌های مولد و اشتغال آفرین در یکی فضای رقابتی آزاد و سالم با محوریت بخش خصوصی امکان نخواهد داشت. اینجا است که بانک مرکزی وارد عمل می‌شود و استقلال این نهاد بسیار اهمیت پیدا می‌کند. به نظر من الان که صحبت از جداسازی و تحول در برخی وزارت خانه‌ها مطرح است، یک تغییر و تحول در تعداد و ساختار وزارتخانه‌ها متناسب با نیازهای اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور ایجاد شود. افزایش تعداد وزارت خانه‌های و موزاری کاری و استمرار شرایط فعلی بار هزینه‌های اضافه را بر دوش جامعه می‌اندازد. چابک سازی و بهره‌وری با نیمی‌از آن کادر موجود هم عملی است.



گفت و گو با محمد خالدی؛ عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی

اصلی‌ترین اولویت وزارت نیرو؛ جذب سرمایه‌های خارجی

ستبران با در نظر داشتن شرایط جوی کشور و کارهایی که وزارت نیرو تاکنون در حوزه آب و برق انجام داده است، به نظر شما چالش‌های اصلی حوزه نیرو اعم از آب و برق چیست؟

در سراسر کشور بیشتر منابع زیرزمینی آب در حوزه شرب و کشاورزی مورد استفاده قرار می‌گیرد که بعد از یک دوره ۳۰ ساله در این مسیر دچار افت منابع شده ایم و در برخی مناطق به شوری رسیده ایم از طرف دیگر کشور ما در سال‌های اخیر با بارندگی کم روبرو بوده و در کنار آن مطالبات کشاورزان برای آب افزایش یافته است که این مسئله را باید از جنبه علمی کارشناسی و برآورد کرد.

در حالی که زندگی و معیشت مردم به وجود آب نیازمند است، برخی مناطق تبدیل به دشت ممنوعه شدند و اجازه برداشت وجود ندارد لذا کاهش منابع آب مهمترین چالش وزارت نیرو است که باید بیش از پیش مورد توجه باشند هر چند پیشتر نیز طرح‌هایی برای مبارزه با این چالش در نظر گرفته شده است که مسئله شیرین کرد آب از خلیج فارس یکی از موارد پیش بینی شده بود که هزینه بالایی دارد و تامین آن برای مصارف کشاورزی توجیهی ندارد اما در حوزه آب شرب چاره ای نباشد باید به این سمت و سو حرکت کنیم.

یکی از دشت‌های کشاورزی لردگان در استان چهارمحال و بختیاری دارای هزار حلقه چاه

وزارت نیرو یکی از مهمترین وزارت خانه‌های اقتصادی دولت محسوب می‌شود و تامین و توزیع آب و برق با کیفیت مطلوب که از حیاتی‌ترین نیازهای جامعه است، مهمترین هدف این وزارت خانه است که نشریه ستبران با تاکید بر ضرورت تامین این اهداف و کاستی‌های این حوزه با محمد خالدی عضو کمیسیون انرژی و رئیس کمیته انرژی اتمی و انرژی‌های نو مجلس به گفتگو نشست است.

بود و محصولاتی از قبل گندم، برنج و لوبیا در آن کشت می‌شد که متأسفانه بسیاری از این چاه‌ها خشک شده و یا منابع آب آنها کاهش یافته است و باید چاره ای برای آنها اندیشیده شود.

ستبران اصلی‌ترین راهکارهای پیش رو برای برون رفت از چالش‌های پیش رو در حوزه آب و برق که شما نیز به تعدادی از آنها اشاره کردید، چیست؟

متأسفانه اعتباری که وزارت نیرو برای پاسخگویی به مطالبات مردم دارد، کافی نیست، وزارت نیرو باید برای پاسخگویی به نیازهای مردم چه در حوزه شرب و چه در حوزه کشاورزی و صنعتی منابع مشخصی تعریف کند و با برنامه‌ریزی بتواند هزینه و بودجه لازم را برای مقابله با رکود در این حوزه تامین کند که تعیین منابع مالی برای انتقال آب، شیرین کردن آب و سدسازی یکی از مهمترین موارد است.

ستبران دولت در حوزه تامین برق چه مشکلاتی دارد و آیا راهی برای برون رفت از رکود در حوزه برق اندیشیده شده است؟

ما علاوه بر تامین آب در حوزه برق نیز با مشکلاتی مواجه هستیم، در کشور ما الگوی رشد مصرف برق قابل قبول نیست و تامین بودجه در این حوزه با چالش جدی روبروست لذا این الگو باید اصلاح شود، وزارت نیرو موظف است با احداث خطوط انتقال و نیروگاه مشکل کمبود برق در کشور را حل کند. بعضی از نیروگاه‌های کشور قدیمی شده‌اند و کارایی لازم را ندارند و این وزارت خانه باید در مسیر افزایش تولید برق حتماً به مسئله استفاده از نیروگاه سیکل ترکیبی، نیروگاه برق آبی و همینطو تولید برق از نور خورشید، انرژی هسته ای و گرمای درون زمین توجه کند.

سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره وری انرژی برق(ساتبا) که از ادغام سازمان انرژی‌های نوایران(سانا) و سازمان بهره وری انرژی ایران(سابا) شکل گرفته است به منظور ارتقای بهره‌وری انرژی و استفاده هرچه بیشتر از منابع تجدیدپذیر و پاک از طریق فراهم نمودن زیرساخت‌های لازم در کشور و افزایش بهره‌وری عرضه انرژی تاسیس شده است.

کشور ما به علت تعداد روزهای آفتابی بالایی که دارد می‌تواند حداکثر استفاده را از نور خورشید ببرد پس ما باید به سمت توسعه انرژی خورشیدی حرکت کنیم و یا ورزش باید در کشور تولید برق کنیم، شاید هزینه تمام شده برق با روش‌های نو کمی بالاتر باشد اما در آینده بهره خوبی از آنها خواهیم برد.

ستبران دولت برای توسعه و تامین برق تا چه حد با بخش خصوصی ارتباط دارد و این ارتباط با چه ابزارهایی تقویت خواهد شد؟

وزارت نیرو باید بتواند برای تامین هزینه تولید انرژی با روش‌های نوین روی سرمایه گذاری کشورهای خارجی حساب باز کند و توان بازار بین المللی ایجاد کند. وزارت نیرو باید با ایجاد مشوق بخش خصوصی را برای سرمایه گذاری در احداث نیروگاه‌ها جذب کند که کارهایی در این حوزه انجام شده اما به علن فرایند طولانی و زمانبر بودن بوروکراسی موجود در این زمینه، این کار به کندی پیش می‌رود. وزارت نیرو باید این روند را تسهیل کند تا بخش خصوصی و کشورهای خارجی به راحتی بتوانند در حوزه انرژی‌های نو و تجدیدپذیر وارد کار شوند و سرمایه گذاری کنند مثلاً کشورهای صاحب تکنولوژی در انرژی‌های خورشیدی همچون آلمان و چین تمایل به سرمایه گذاری دارند اما فرایند باید تسهیل شود.

ما باید به سمت افزایش تولید حرکت کنیم و الگوی مصرف انرژی در کشور را تغییر دهیم تا در آینده مجبور نباشیم که از کشورهای دیگر برق وارد کنیم که این امر شایسته نیست، وزیر نیروی کابینه دولت دوازدهم باید نگاهی حرفه ای و تخصصی به این حوزه داشته باشد و با بررسی چارچوب‌های فنی تصمیم گیری کند و توجه داشته باشد که پروسه حل مشکلات باید در زمانی کوتاه انجام‌شود چرا که جبران فرصت‌های از دست رفته سخت خواهد بود.

تولید ۵ هزار مگاوات برق از طریق انرژی‌های نو در برنامه ششم پیش‌بینی شده است و وزیر نیرو باید در مسیر اهداف تعیین شده در اسناد بالادستی حرکت کند و در این راه اولویت‌ها را مدنظر داشته باشد.

ستبران آیا قیمت تمام شده برق و آب واقعی است؟ پیشنهاد شما برای واقعی سازی این قیمت‌ها چیست؟

هزینه‌ای که مردم بابت استفاده از آب و برق پرداخت می‌کنند، خیلی پایین تر از قیمت واقعی آنهاست اما در شرایط معیشتی امروز امکان پرداخت قیمت واقعی برق و آب از سوی مردم وجود ندارد.

دولت از سویی باید در راستای ایجاد اشتغال و افزایش درآمدها قدم بردارد تا خانواده‌ها را توانمند سازیم و سپس کالاهای الکترونیک تولید شده را با استانداردهای جهانی مطابقت دهد تا مصرف استاندارد داشته باشیم، زمانی که هر ایرانی شغل قابل قبولی داشته باشد، واقعی نبودن قیمت برق معنایی ندارد.

متأسفانه اعتباری که وزارت نیرو برای پاسخگویی به مطالبات مردم دارد، کافی نیست، وزارت نیرو باید برای پاسخگویی به نیازهای مردم چه در حوزه شرب و چه در حوزه کشاورزی و صنعتی منابع مشخصی تعریف کند و با برنامه ریزی بتواند هزینه و بودجه لازم را برای مقابله با رکود در این حوزه تامین کند



گفت و گو با هدایت الله خادمی؛ نایب رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی

66

با نزدیک شدن به روزهای پایانی دولت یازدهم بر آن شدیم تا چالش‌های پیش روی دولت دوازدهم در حوزه‌های مختلف را شناسایی کرده و در گفتگو با کارشناسان این حوزه راهکارهایی برای حل مشکلات مردم پیدا کنیم. در این میان با هدایت الله خادمی نایب رئیس کمیسیون انرژی مجلس درباره چالش‌های وزارت نیرو در حوزه آب و برق گفت‌وگو کردیم.

الزام ساماندهی ساختار گسترده‌ی وزارت نیرو

بدهی و وصول طلب‌های خود بررسی دقیقی داشته باشد تا با ایجاد شفافیت در امور مالی منابع لازم را از طریق سرمایه‌گذاری خارجی فراهم کند. کشورهای خارجی و بخش خصوصی هم می‌توانند با سرمایه‌گذاری و فاینانس در حل مشکلات این حوزه موثر باشند لذا وزارت نیرو باید تمام تلاش خود را برای جذب سرمایه‌های خارجی کند.

ستبران کوچک سازی دولت‌ها تاثیر بالایی در مدیریت هزینه‌ها و انجام وظایف همه ارگان‌ها دارد، وضعیت ساختاری وزارت نیرو در این باره چگونه است؟ آیا اقداماتی برای جلوگیری از موازی کاری در وزارت نیرو صورت گرفته است؟ گستردگی شرکت‌ها و زیرمجموعه‌های وزارت نیرو باعث سختی کار متقاضیان شده است به طوری که مردم در حل مشکلات خود دچار سردرگمی هستند و نمی‌دانند باید به کدام شرکت مراجعه کنند که حتما باید برای چابک سازی و کوچک کردن این سیستم نامنظم فکری کرد تا از این سردرگمی‌رها شویم. تعدد شرکت‌های وزارت نیرو و رقابت منفی بین آنها در نهایت به ضرر مردم و منافع آنها تمام می‌شود، داستان عجیب و غریب این سیستم ساختاری باید ساماندهی شود تا کوتاهی و قصور هیچ شرکتی به گردن دیگری انداخته نشود و مردم به راحتی امور خود را پیگیری کنند. گستردگی سازمانی وزارت نیرو علاوه بر ایجاد ناهماهنگی در انجام کار و رسیدگی به مشکلات مردم، باعث افزایش هزینه تولید برق و همچنین افزایش هزینه‌های اداره این شرکت‌ها

ستبران اساسی‌ترین چالشی که وزارت نیرو با آن روبروست مربوط به چه حوزه ای است و راهکار شما برای برون رفت از این وضعیت چیست؟ وزارت نیرو طبق برنامه پنجم توسعه قرار بود هر سال ۵ هزار مگاوات برق تولید کند و زیرساخت‌های لازم را ایجاد و یا تقویت کند که این هدف فقط در سال ۸۹ محقق شد، بعد از پایان سال ۹۴ نیز ما ۹۴۰ مگاوات برق تولید کردیم. این کاهش تولید نشان می‌دهد که ما از اهداف تعیین شده در برنامه و سند چشم انداز ۱۴۰۴ عقب هستیم و اگر همین روال ادامه پیدا کند قطعی‌های گسترده برق در سطح کشور خواهیم داشت.

تمامی فعالیت وزارت نیرو باید مبتنی بر تقویت زیرساخت‌های توسعه برق و افزایش منابع آب باشد چرا که تا این زیر ساخت‌ها تقویت نشود، نمی‌توان کاری از پیش برد. یکی دیگر از گرفتاری‌های وزارت نیرو ایجاد سد است به طوری که برخی از این سدها مثل سد گتوند باعث شور شدن زمین‌های کشاورزی و از بین رفتن مزارع شده است و گاهی عدم برنامه ریزی درست و کارهای کارشناسی نشده در ایجاد سدها، خشک شدن چشمه‌ها را به دنبال داشته است، از طرفی هم برداشت‌های غیرقانونی و نادرست از چاه‌ها و منابع زیر زمینی آسیب جدی به حوزه منابع آبی کشور زده است.

معضل بعدی وزارت نیرو بدهکاری‌هایی است که این وزارت به پیمانکاران و دولت دارد و لازم است که تکلیف منابع خود را مشخص کند و برای تسویه

شده است.

همه مشکلات مربوط به حوزه برق در حوزه آب نیز وجود دارد، ما کشوری کم باران هستیم و مصرف بی رویه آب از و هدر رفت آن از سوی مردم نیز به افزایش مشکلات و کم آبی کمک کرده است به طوری که این معضل در شهرهای جنوبی مردم را گرفتار کرده است و در روزهای گرم تابستان آنها را با مشکلاتی مواجه کرده است. وزارت نیرو باید منابع آب در کشور را با اصول حرفه ای و فنی شناسایی کند و جلوی برداشت‌های غیرقانونی از چاه‌های کشور را بگیرد.

ستبران آیا وزارت نیرو می‌تواند با توجه به هزینه‌های تولید انرژی، قیمت واقعی را ارائه دهد و از مردم دریافت کند؟

وظیفه وزارت نیرو در حوزه آب و برق کاهش هزینه‌های تولید است چرا که با بالا رفتن هزینه‌ها دو هزینه جدا بر دوش دولت گذاشته می‌شود اول اینکه هم در تولید باید هزینه بالایی پرداخت کند و هم اینکه چون مردم توان پرداخت چنین هزینه‌های بالایی را ندارند باید از سرمایه ملی برای ارائه سوبسید به این حوزه اختصاص دهد. لذا دولت باید در قدم اول ایجاد اشتغال و رونق تولید را مد نظر داشته باشد تا مردم در تامین نیازهای اساسی خود دغدغه نداشته باشند و بتوانند قیمت واقعی خدمات ارائه شده به آنها را پرداخت کنند در غیر این صورت این دور معیوب ادامه دارد و دولت از سرمایه ملی برای تامین هزینه‌های تولید و کمک به مردم استفاده می‌کند که نهایتا همه اینها از جیب مردم هزینه شده است.

نگاهی به آنچه در سندیکا گذشته

تدوین سندی برای یک صنعت

نگاهی به عملکرد معاونت پژوهش و برنامه‌ریزی

سندیکای صنعت برق ایران بدون تردید یکی از شاخص‌ترین تشکلهای اقتصادی کشور است. این موضوع نه تنها از نگاه فعالین صنعت برق بلکه به باور مدیران ارشد اتاق بازرگانی و صنایع و معادن و نهادهای سیاستگذار کشور هم انکارناپذیر است. ساختار سندیکا، تعدد کمیته‌های فعال عمومی و تخصصی و نقش پررنگ این تشکل در رخدادهای سیاستگذاری‌های صنعت برق به خوبی مویذ این مساله است. در کنار همه این شاخص‌ها، بدون شک راه اندازی واحد پژوهشی و مطالعاتی در سندیکای صنعت برق ایران یکی دیگر از وجوه تمایز این تشکل با سایر انجمن‌های اقتصادی و صنعتی است.

در حقیقت این واحد در قالب معاونت پژوهش و آموزش به منظور گردآوری آمار و اطلاعات صنعت و ارائه گزارش‌های کارشناسی در سندیکا راه اندازی شد تا علاوه بر ایجاد بانک‌های اطلاعاتی و آماری صنعت برق که بانک اطلاعات صادرات و تعرفه از جمله آنهاست، نسبت به ارائه نظرات و پیشنهادات کارشناسی جهت طرح در نهادهای سیاستگذار نیز اقدام کند.

این معاونت تا امروز تدوین گزارش‌های تخصصی و آماری اعم از آمار تولید، صادرات و واردات، تعرفه و مطالبات را در کارنامه کاری خود ثبت کرده است. نظر سنجی از بنگاه‌ها و شرکت‌های صنعت برق و نیز برگزاری پانل‌های خبرگان صنعت برق برای شناسایی مشکلات صنعت برق از جمله دیگر اقدامات این معاونت در سندیکای صنعت برق ایران بوده است.

مهمترین دستاورد معاونت پژوهش و آموزش سندیکا شناسایی مسائل استراتژیک و راهبردهای کلان صنعت برق و تدوین سند راهبردی و نقشه راه کسب و کارهای صنعت برق بوده است. این سند که در وزارت نیرو، مجلس شورای اسلامی و اتاق بازرگانی مورد توجه و تحسین بسیاری از مسئولین و تصمیم‌سازان کشور قرار گرفت، حاصل یک مطالعه گسترده و عمیق بر روی جوانب مختلف صنعت برق ایران است. گفتنی است که این سند در قالب یک کتاب جامع به چاپ رسیده است.

معاونت آموزش و پژوهش سندیکا علاوه بر برگزاری دوره‌های آموزشی مرتبط با حوزه فعالیت اعضا و همچنین پایش مستمر مسائل و چالش‌های پیش روی صنعت برق و ارائه نظرات کارشناسی جهت رایزنی و تعامل با نهادهای تصمیم‌ساز کشور، پیاده‌سازی راهبردها و تکمیل مطالعات تخصصی سند راهبردی و نقشه راه کسب و کارهای صنعت برق کشور را نیز در دستور کار خود دارد.



نگاهی به عملکرد کمیته تامین مواد اولیه

صادرات مواد خام به ویژه در حوزه فلزات اساسی و فروش آن با بهایی بالاتر از قیمت بین‌المللی یکی از مشکلاتی بود که سازندگان تجهیزات برقی و فعالین بسیاری از صنایع دیگر به جز برق را درگیر کرده بود. مشکل کار آنجا بود که صنایع بزرگی مانند مس، فولاد و آلومینیوم علیرغم بهره‌برداری از منابع ملی و معدنی و بهره‌گیری از انرژی یارانه‌ای و در نهایت قیمت تمام شده پایین‌تر نسبت به قیمت جهانی این دست از محصولات، صدور این فلزات را برای خود سودآورتر تلقی کرده و بی‌توجه به نیاز داخل و حفظ توان رقابت صنایع داخلی، فلزات اساسی را به عنوان مواد خام به کشورهای مختلف صادر کرده و در تقابل با سازندگان داخلی حتی بهایی بالاتر از قیمت جهانی ارائه می‌دادند.

این مساله چنان زوایای گسترده‌ای پیدا کرده بود که فعالین تشکلهای اقتصادی را بر آن داشت تا در اقدامی یکپارچه این مساله را به شکل جدی دنبال کنند.

در نهایت ۱۴ تشکل اقتصادی و صنعتی کمیته‌ای با عنوان چالش مواد اولیه تشکیل دادند که سندیکای صنعت برق ایران یکی از فعال‌ترین آنها بود. این کمیته علاوه بر نامه‌نگاری گسترده با وزارت صنعت، معدن و تجارت و دستگاه‌های اجرایی، نسبت به برگزاری کنفرانس مطبوعاتی جهت انعکاس موضوع به عموم مردم نیز اقدام کرد که نتیجه آن انعکاس گسترده این مساله در رسانه‌ها بود. این امر توجه بسیاری از سیاستگذاران را به خود جلب کرد.

کمیته چالش ضد تحریم در ادامه فعالیت‌های خود بیانیه‌ای خطاب به ریاست جمهوری در خصوص مشکل تامین مواد اولیه به ویژه در حوزه فلزات اساسی تدوین و علاوه بر تقدیم آن به مقام ریاست جمهوری آن را در رسانه‌ها نیز به نشر رساند.

حاصل تلاش یکپارچه و منسجم ۱۴ تشکل اقتصادی و صنعتی برای مقابله با خام‌فروشی و رفع چالش‌های تامین مواد اولیه برای سازندگان صنایع مختلف، انتشار اخبار و گزارش‌های مربوط به کنفرانس مطبوعاتی در ۶۶ رسانه و پیگیری جدی موضوع از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت بود. البته صدور نامه از سوی رئیس اتاق بازرگانی ایران به معاون رئیس جمهور برای جلوگیری از صادرات مواد خام و افزایش قیمت و انحصار فلزات پایه و مواد پتروشیمی هم از دیگر دستاوردهای این تلاش گسترده و یکپارچه بود.

اگرچه فعالیت کمیته چالش مواد اولیه پس از حل نسبی موضوع تا اندازه‌ای متوقف شد اما کمیته حمایت از ساخت داخل سندیکای صنعت برق ایران همچنان در قالب همان فعالیت تلاش خواهد کرد ضمن پایش مستمر شرایط تامین مواد اولیه برای اعضا، این موضوع را از طریق مراجع مرتبط دنبال کند.

همنوایی با تشکلهای اقتصادی برای احقاق حقوق سازندگان



کمیته‌ای با کارنامه‌ای درخشان

کمیته توسعه صادرات در جمع سیاست‌گذاران صادرات صنعت برق



چند سال پیش از آنکه رکود بلای جان اقتصاد و صنعت کشور شود و درست زمانی که صنعت برق ایران علیرغم کسری بودجه اش، روزهای پررونقی را می‌گذراند، سندیکای صنعت برق ایران بارها اشباع بازارهای داخلی، کاهش حجم پروژه‌های صنعت برق و تکرر شرکت‌های فعال در داخل کشور را دلیلی موجه برای توسعه صادرات این صنعت عنوان کرده بود.

درست در همان سال‌ها با راه‌اندازی کمیته ای با نام توسعه صادرات تلاش کرد زمینه را برای توسعه صادرات شرکت‌های عضو فراهم آورد. البته صنعت برق از همان ابتدای پا گرفتن صادرات خدمات فنی و مهندسی یکی از پیش‌تازان این عرصه بود و همواره سهمی بالای ۷۰ درصد در این حوزه داشت.

کمیته توسعه صادرات بی‌گمان یکی از کمیته‌های موفق و پرکار سندیکای صنعت برق ایران بوده، به گونه‌ای که به مدد فعالیت‌های این کمیته سندیکا تا امروز سه بار به عنوان تشکل نمونه صادراتی برگزیده شده است.

آنچه در طول سه سال اخیر در این کمیته دنبال شده ابتدا در قالب تشکیل کارگروه‌های تخصصی و برگزاری جلسات مستمر و منظم کمیته و کارگروه‌ها پی‌ریزی شده است. در کنار آن تهیه و چاپ کاتالوگ و تیزرهای تبلیغاتی اعضای کمیته و همچنین بررسی و جمع‌بندی مشکلات و راهکارهای توسعه صادرات صنعت برق و ارائه به دستگاه‌های اجرایی و سیاست‌گذاری از جمله وزارت نیرو، وزارت صنعت و مجلس شورای اسلامی هم از دیگر فعالیت‌های این کمیته بوده است.

چند سال پیش از آنکه رکود بلای جان اقتصاد و صنعت کشور شود و درست زمانی که صنعت برق ایران علیرغم کسری بودجه اش، روزهای پررونقی را می‌گذراند، سندیکای صنعت برق ایران بارها اشباع بازارهای داخلی، کاهش حجم پروژه‌های صنعت برق و تکرر شرکت‌های فعال در داخل کشور را دلیلی موجه برای توسعه صادرات این صنعت عنوان کرده بود.

درست در همان سال‌ها با راه‌اندازی کمیته ای با نام توسعه صادرات تلاش کرد زمینه را برای توسعه صادرات شرکت‌های عضو فراهم آورد. البته صنعت برق از همان ابتدای پا گرفتن صادرات خدمات فنی و مهندسی یکی از پیش‌تازان این عرصه بود و همواره سهمی بالای ۷۰ درصد در این حوزه داشت.

کمیته توسعه صادرات سندیکای صنعت برق ایران توانسته نقشی اثربخش و پررنگ در افزایش صادرات صنعت برق کشور ایفا کند. بی‌شک فعالیت این کمیته در دستیابی این صنعت امروز به رتبه اول صادرات خدمات فنی و مهندسی در کشور و نیز رشد سالانه ۱۶ درصدی صادرات آن تأثیری غیرقابل انکار داشته است.

به علاوه این کمیته توانست با تشکیل ستاد همکاری ایران و عراق در حوزه آب و برق در وزارت نیرو با محوریت سندیکا و همچنین کسب کرسی در هیات مدیره و کمیسیون‌های انرژی و خدمات فنی مهندسی اتاق مشترک ایران و عراق، زمینه صدور تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی شرکت‌های ایرانی به عراق را به عنوان بزرگترین بازار منطقه بیش از پیش تسهیل کند. این کمیته در نظر دارد علاوه بر تلاش برای تشکیل کنسرسیوم‌های صادراتی برای حضور در بازارهای بین‌المللی، جذب تسهیلات و مشوق‌های مالی برای صادرکنندگان صنعت برق و پیگیری وصول مطالبات شرکت‌های صادرکننده را نیز در دستور کار خود قرار دهد.

نگاهی به عملکرد کارگروه مالیات

گام اول، حضور سندیکا در هیات‌های حل اختلاف مالیاتی

مالیات شاید یکی از مهم‌ترین گلوگاه‌های صنایع کشور باشد، به ویژه در شرایطی که رکود بخش‌های گسترده‌ای از صنعت ایران را گرفتار کرده است. این مساله اما در مورد صنعت برق زوایای گسترده‌تری پیدا می‌کند. شرکت‌های سازنده و پیمانکاری که به‌رغم عدم دریافت مطالباتشان از شرکت‌های کارفرما، ناگزیر به پرداخت هزینه‌هایی چون بیمه و مالیات بودند، بدون شک فشارهای ناشی از مالیات را بیشتر از هر بخش دیگری درک و لمس کرده‌اند. همین امر مالیات را به یکی از اصلی‌ترین چالش‌های شرکت‌های فعال برقی تبدیل کرد که مطالبات معوق از دولت، رکود مخرب و انباشت بدهی به بخش‌های مختلف زمینگیرشان کرده بود.

به همین منظور در کمیته حقوقی قراردادهای سندیکای صنعت برق ایران کارگروهی با عنوان مالیات و مالیات بر ارزش افزوده تشکیل شد. این کارگروه بررسی، تشخیص و تعیین مشکلات مالیات و مالیات بر ارزش افزوده اعضا را در دستور کار خود قرار داده بود.

به تشخیص کارگروه اولین اقدام تعیین مشاور مجرب برای حضور در سندیکا در کسوت مشاور مالیاتی بود. به این ترتیب مقرر شد علاوه بر برگزاری جلسات حضوری، اعضا امکان مذاکره تلفنی با مشاور مالیاتی سندیکا را داشته باشند.

در نهایت دکتر سیدهادی‌هاشمی که پیش از این در سمت رییس گروه پاسخگویی به شکایات سازمان امور مالیاتی کشور و رییس گروه رسیدگی و استرداد مالیات بر ارزش افزوده مشغول به فعالیت بوده به عنوان مشاور مالیاتی همکاری خود را با سندیکا آغاز کرد. وی روزهای سه‌شنبه در سندیکا حضور دارد و پاسخگوی سئوالات و مشکلات مالیاتی اعضا است.

احصاء، آنالیز و جمع‌بندی مشکلات مالیاتی اعضا در قالب ۵ محور اصلی کاری بود که در کارگروه مالیات سندیکا صورت گرفت. این جمع‌بندی در نهایت در قالب مکاتبات مستمر برای رییس کل سازمان امور مالیاتی کشور ارسال شد. حاصل پیگیری‌ها و مکاتبات گسترده این کارگروه، حضور نماینده سندیکا در هیات‌های حل اختلاف اداره کل امور مالیاتی شهر و استان تهران به دستور رییس سازمان امور مالیاتی استان تهران بود.

این کارگروه همچنین در نظر دارد ضمن پایش مدون مسائل مالیاتی اعضا و برگزاری مستمر جلسات این کارگروه با سازمان امور مالیاتی کشور، برقراری رابطه هدفمند و سازماندهی شده با سازمان امور مالیاتی کشور را نیز در دستور کار خود قرار دهد.



فرصت‌سازی با ابزار رسانه

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران از سال ۱۳۸۵ به شکل جدی نسبت به انتشار نشریه ستبران به عنوان اصلی‌ترین و مهمترین تریبون بخش خصوصی صنعت برق ایران اقدام کرده است. انتشار قریب به ۱۱۰ شماره از این نشریه به خوبی استمرار سندیکا برای پیگیری چالش‌ها و مشکلات اعضا و نیز معرفی توانمندی‌ها و پتانسیل آنها است.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران در طول سال‌های ۹۴ و ۹۵ و ۱۳ شماره نشریه از ستبران را منتشر کرده است. که البته باید ۲ ویژه‌نامه کنفرانس شبکه‌های توزیع را نیز به این تعداد افزود.

در همین مدت ۴۵۵ شماره بولتن الکترونیک روزانه (رسانا) هم از سوی روابط عمومی به نشر رسیده و برای بالغ بر ۵۰۰۰ نفر از متخصصین و مهندسین و مدیران صنعت برق ارسال شده است.

انجام ۱۱۸ مصاحبه با مدیران شرکت‌های عضو، مدیران سندیکا، مدیران ارشد وزارت نیرو، اتاق‌های بازرگانی و سایر نهادهای مرتبط و

همچنین نمایندگان مجلس و اقتصاددانان، تهیه و انتشار بیش از ۳۰۰ خیر از فعالیت‌های سندیکا و موفقیت‌های شرکت‌های عضو و چاپ و نشر قریب به ۳۰ مقاله علمی و تخصصی در طول این ۱۳ شماره بخشی از فعالیت روابط عمومی برای پرداختن به موضوعات پراهمیت برای اعضا بوده است.

تهیه و انتشار ۷۵ گزارش خبری در بخش دیگری از نشریه ستبران به خوبی مویذ تلاش سندیکا برای پوشش رخدادهای روز صنعت برق و اطلاع رسانی گسترده به اعضا است.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران در طول این مدت علاوه بر انتشار منظم نشریه ستبران به صورت دو ماهنامه و نیز انتشار بولتن روزانه به صورت منظم، با راه اندازی دو گروه و یک کانال تلگرامی و روز رسانی سایت سندیکا به منظور اطلاع رسانی به روزتر به اعضا تلاش کرده روند تبادل اطلاعات در بین صاحبان بخش خصوصی صنعت برق را تسریع و تسهیل کند

و اطلاعات مورد نظر اعضا را در کمترین زمان ممکن در اختیار آنها قرار دهد.

به علاوه تلاش شده با تحلیل محور کردن نشریه ستبران با انتشار بیش از ۲۰ تحلیل اقتصادی و صنعتی در سال ۹۵ در شماره‌های مختلف نشریه ستبران، راه تا اندازه ای برای ارائه اطلاعات و آمار کارشناسی و مستند به اعضا هموار شود.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران در کنار این فعالیت‌ها اخذ مجوز انتشار سراسری برای ستبران، برقراری ارتباط هدفمند و اثرگذار با شرکت‌های عضو و تعامل سامان یافته‌تر با دهد.

همچنین برقراری ارتباط سازمان یافته‌تر با روابط عمومی ارگان‌های مرتبط از جمله اتاق بازرگانی و وزارت نیرو و برگزاری فصلی کنفرانس‌های مطبوعاتی به منظور انعکاس مسائل و مشکلات و توانمندی‌های صنعت برق و شرکت‌های عضو از جمله دیگر برنامه‌های آبی روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران محسوب می‌شود.



دورخیز سندیکا برای تشکیل

نگاهی به عملکرد سندیکا در حوزه همکاری‌های تشکیلی

صنعت برق به عنوان یک صنعت زیرساختی پیشرو، همواره به پتانسیل‌ها و توانمندی‌هایش بالیده است. بدل شدن به یکی از ده کشور نیروگاه ساز جهان، قرار گرفتن در رتبه چهاردهم بیشترین میزان ظرفیت نصب شده برق در جهان، خودکفایی قریب به ۱۰۰ درصدی در ساخت تجهیزات صنعت برق و بدل شدن به یکی از بزرگترین صادرکنندگان خدمات فنی و مهندسی در منطقه رهاورد صنعتی است که همه بخش‌های آن در تولید، انتقال و توزیع، اعم از دولتی و خصوصی علیرغم مشکلات عدیده و دشواری‌های بسیار کنار هم‌دیگر ایستادند و از این صنعت محافظت کردند. شاید یکی از مهمترین شاخصه‌هایی که صنعت برق ایران را از سایر صنایع متمایز می‌کند، همکاری نزدیک میان تشکل‌های اقتصادی فعال در این صنعت است. این صنعت علیرغم تعدد تشکل‌هایش در بخش‌های مختلف از جمله توزیع و تولید و یا انجمن‌های مختلف حوزه سازندگان تجهیزات، همچنان یکپارچگی و انسجام خود را حفظ کرده است.

به علاوه از آنجا که ارتباط با اتاق بازرگانی و صنایع و معادن به عنوان پارلمان بخش خصوصی و اصلی‌ترین رابط این بخش با بخش تصمیم ساز دولت هم می‌تواند برای پیشبرد اهداف سندیکا و شرکت‌های عضو، موثر واقع شود سندیکا همواره تلاش کرده که با اتاق رابطه ای فعال و هدفمند داشته باشد که این امر در تعاملات گسترده و رایزنی‌ها، مکاتبات و نشست‌های متعدد انجام شده با مدیران ارشد اتاق بازرگانی ایران و تهران امکان پذیر شده است.

با همین رویکرد سندیکای صنعت برق ایران به عنوان بزرگترین تشکل اقتصادی صنعت برق ایران همواره تلاش کرده با برگزاری جلسات مستمر با تشکل‌های همکار صنعت برق سهمی در حفظ این انسجام داشته باشد.

در حقیقت همفکری و تعامل با تشکل‌های مرتبط به منظور بستر سازی تشکیل فدراسیون برق و همچنین حضور فعالانه در هیات نمایندگان و کمیسیون‌های تخصصی اتاق بازرگانی ایران و تهران هم از جمله فعالیت‌های سندیکا برای ایجاد ظرفیت‌های جدید و هم‌افزایی با سایر تشکل‌ها بوده است.

هماهنگی با تشکل‌های تولیدی عضو اتاق بازرگانی ایران و برگزاری کنفرانس مطبوعاتی و تهیه بیانیه مشترک برای جلوگیری از صادرات مواد خام و افزایش قیمت و انحصار فلزات پایه و مواد پتروشیمی مورد استفاده در صنعت هم از جمله دستاوردهایی است که در سایه همین تفکر به دست آمده است.

یکی از مهمترین دستاوردهای سندیکای صنعت برق ایران در خصوص همکاری و هماهنگی با تشکل‌های همکار در صنعت برق، توافق مابین این تشکل‌ها برای ایجاد شورای هماهنگی در این صنعت بوده است که البته برگزاری نشست‌های مشترک و رایزنی و تعامل سازمان یافته با این تشکل‌ها برای رسیدن به این نقطه همچنان ادامه دارد.



سندیکا فعال در برپایی نمایشگاه‌ها و رویدادهای تخصصی صنعت برق

نگاهی به عملکرد معاونت اجرایی در برگزاری نمایشگاه‌های تخصصی

ساختار سندیکای صنعت برق ایران سه معاونت را در کنار دبیر سندیکا به عنوان بالاترین مقام اجرایی در خود جای داده است. معاونت امور کمیته‌ها، معاونت اجرایی و معاونت آموزش و پژوهش.

معاونت اجرایی به عنوان مهمترین رکن اجرایی سندیکا در طول این سال‌ها توانسته عملکرد قابل قبولی برای خود رقم زند. این معاونت که بخش عمده‌ای از فعالیت‌هایش به حضور در نمایشگاه‌ها و معرفی پتانسیل‌های شرکت‌های عضو است، توانسته جایگاه سندیکا را در این زمینه به خوبی تثبیت کند.

برگزاری نمایشگاه‌های جانبی بیستمین و یکمین کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق - البرز، سومین کنفرانس بین‌المللی ترانسفورماتور و سی‌امین و یکمین کنفرانس بین‌المللی برق تنها بخش کوچکی از فعالیت این معاونت در حوزه برپایی نمایشگاه‌ها است. البته می‌توان برگزاری پانزدهمین نمایشگاه بین‌المللی برق خاورمیانه، مشارکت در برگزاری و حضور فعال در شانزدهمین نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق و همچنین نهمین نمایشگاه انرژی‌های تجدیدپذیر رانیز به این فهرست افزود. مشارکت در برگزاری نخستین نمایشگاه بین‌المللی خدمات فنی، مهندسی و مشاوره‌ای، حضور در هشتمین نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق اصفهان و دریافت تسهیلات برای اعضا و نیز حضور در هفتمین نمایشگاه بین‌المللی صنعت برق و مخابرات تبریز و دریافت تسهیلات برای اعضا بخش دیگری از فعالیت‌های گسترده این بخش از سندیکا بوده است.

سندیکا همچنین به همت تلاش‌های صورت گرفته در معاونت اجرایی، حضوری موفق در سومین نمایشگاه تخصصی آب، برق و انرژی‌های نوین استان کرمان داشته و علاوه بر معرفی پتانسیل‌های شرکت‌های عضو موفق به دریافت تسهیلات برای اعضا نیز شده است.

حضور در نمایشگاه جانبی یازدهمین کنگره بین‌المللی اتوماسیون و حفاظت در دانشگاه تهران و برپایی ضیافت افطار سندیکا با حضور مدیران ارشد و فعالان صنعت برق و انرژی کشور هم بخش دیگری از فعالیت‌های این بخش بوده است که می‌توان برگزاری مجمع عمومی عادی سالیانه سندیکا و نشست پایان سال با اعضای سندیکا را نیز به آن افزود. نتیجه این تلاش هدفمند و برنامه ریزی شده تسهیل ارتباط اعضا با مدیران ارشد و دست‌اندرکاران صنعت برق و نیز تسهیل و کاهش هزینه حضور اعضا در نمایشگاه‌های مرتبط داخلی و خارجی بوده است.

البته ذکر این نکته ضروری است که معاونت اجرایی سندیکا همچنین عهده دار برگزاری نشست‌ها، گردهمایی‌ها و مجامع سندیکا نیز هست. نشست‌هایی که برپایی آنها مستلزم انجام برنامه ریزی‌های گسترده و پیگیری‌های مستمر است. یکی از تجارب موفق این معاونت در برگزاری این دست از گردهمایی‌ها، نشست پایان سال سندیکای صنعت برق ایران در روزهای پایانی سال ۹۵ بود. هدف از برگزاری این نشست علاوه بر گردهم آوردن مدیران ارشد صنعت برق، رونمایی از سند راهبردی کسب و کارهای صنعت برق نیز بود. این نشست که با حضور مدیران شرکت‌های عضو برگزار شد، میهمانان بسیاری داشت که وزیر نیرو و معاونینش و همچنین نایب رییس اتاق بازرگانی ایران و تعدادی از اعضای کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی از جمله آنها بودند.

این معاونت در قالب فعالیت‌های نامبرده رقمی بالغ بر ۶۱ میلیون تومان در هزینه‌های سندیکا صرفه جویی کرده و ۲۰۰ میلیون تومان از هزینه‌های اعضا برای حضور در نمایشگاه‌ها و کنفرانس‌های داخلی و خارجی را کاسته است.

گره بیمه تامین اجتماعی، گشودنی است

نگاهی به عملکرد کارگروه بیمه و تامین اجتماعی



همکاری اتاق بازرگانی به این مهم دست یابد. صدور بخشنامه از طرف سازمان تامین اجتماعی به هیات‌های بدوی و تجدید نظر در خصوص معافیت از پرداخت قراردادهای خرید و تجهیزات هم یکی دیگر از دستاوردهای ناشی از پیگیری سندیکا و مشارکت آن با سایر تشکل‌ها بود. کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سندیکای صنعت برق ایران همچنین در سایه پیگیری‌ها و مکاتبات گسترده توانست بخشودگی جرایم حق بیمه بیش از ۳۰ شرکت عضو را نیز در کارنامه خود ثبت کند. استعلام مشکلات اعضا در خصوص حق بیمه قراردادهای پیمانکاری و نیز اعضای سندیکا توسط کارگروه بیمه از دیگر اقدامات انجام شده در این حوزه بود. گفتنی است که گزارش جامع حاصل از آنالیز قراردادهای مذکور به منظور بررسی و انجام کارشناسی به معاون مدیر کل در آمد سازمان بیمه و تامین اجتماعی نیز ارسال شد. به علاوه این کارگروه تلاش کرد موضوعات و مشکلات قابل انعکاس در خصوص بیمه و تامین اجتماعی اعضا را با معاون مدیر کل درآمد سازمان تامین اجتماعی میان بگذارد. کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سندیکای صنعت برق ایران به منظور انعکاس و پیگیری مسائل شرکت‌های عضو در این حوزه جلسات و نشست‌های متعددی را با مسئولین امر برگزار کرده که از آن جمله می‌توان به جلسه مشترک نمایندگان سندیکا با معاون مدیر کل درآمد سازمان بیمه و تامین اجتماعی اشاره کرد. این کارگروه در طول فعالیت خود علاوه بر پیگیری و مطالبه مستمر خواسته‌های اعضا از سازمان تامین اجتماعی طی جلسات و مکاتبات متعدد، در راستای معرفی شرکت‌های عضو به شعب تامین اجتماعی جهت استفاده از بخشودگی جرایم حق بیمه نیز اقدامات گسترده‌ای داشته است. این کارگروه قرار است از این پس علاوه بر برگزاری نشست مشترک سندیکا، وزیر نیرو و وزیر کار برای بررسی و حل مشکلات بیمه‌ای اعضا و همچنین شورای هماهنگی تشکل‌ها، پایش مستمر موضوعات بیمه‌ای اعضا را نیز در دستور کار خود داشته باشد.

سندیکای صنعت برق ایران در هفدهمین سال از فعالیت خود به سر می‌برد و به زودی به استقبال انتخابات هفتمین دوره هیات مدیره اش خواهد رفت. مرور آنچه در سندیکا به ویژه در طول سه سال اخیر، شاید علاوه بر معرفی دستاوردها، عملکرد و اقدامات ششمین دوره هیات مدیره و دبیرخانه سندیکا، مویده مسائل و مشکلاتی است که بخش قابل توجهی از اعضا با آن دست به گریبانند.

دستاوردهای مبنی بر بخشودگی جرایم بیمه ای اعضا سندیکا

شاید به جرات بتوان گفت که یکی از مشکلات مشترک شرکت‌های عضو با سازمان تامین اجتماعی، قوانین آن است. به همین دلیل پیگیری این موضوع در دستور کار کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا قرار گرفت. اولین اقدام ایجاد کارگروه بیمه و تامین اجتماعی در سندیکا و بررسی، تشخیص و تعیین مشکلات بیمه و تامین اجتماعی اعضا بود. اولین گام این کارگروه برای حل مشکلات اعضا در حوزه تامین اجتماعی، زمینه سازی برای حضور مشاور بیمه برای بررسی و پاسخ به مشکلات اعضا بود. به این ترتیب تعیین مشاور مجرب برای حضور در سندیکا در کسوت مشاور بیمه طی چند جلسه کمیته حقوقی و قراردادهای انجام شد و ماشالله آریاپور که یکی از افراد خوش سابقه سازمان تامین اجتماعی بوده و سال‌ها به عنوان کارشناس امور پیمانکاران و مسئول درآمد این سازمان و عضو شورای عالی تامین اجتماعی در هیات‌های تشخیص مطالبات فعالیت می‌کرده به عنوان مشاور بیمه ای سندیکا تعیین شد که علاوه بر استقرار در محل سندیکا در روزهای سه شنبه، در جلسات کارگروه نیز حاضر هستند. از این طریق سندیکا این امکان را در اختیار اعضا قرار داد تا با برگزاری جلسات حضوری و یا مذاکره تلفنی با مشاور بیمه سندیکا، نسبت به حل مشکلات خود در این حوزه اقدام کنند. این کارگروه در طول دوره کوتاهی به دستاوردهای قابل قبولی دست یافته است که صدور دستورالعمل سازمان تامین اجتماعی مبنی بر بررسی دفاتر اعضا بود. اولین گام این کارگروه برای حل مشکلات اعضا در حوزه تامین اجتماعی، زمینه سازی برای حضور مشاور بیمه برای بررسی و

ابلاغ فهرست بها؛ آغازی برای ثبات در قراردادهای

نگاهی به عملکرد کارگروه فهارس بها

یکی از عمده‌ترین مشکلات سازندگان تجهیزات و پیمانکاران صنعت برق زبان‌های ناشی از نوسان قیمت ارز و فلزات اساسی است. هر چند پیگیری‌های سندیکا در سال‌های ۸۴ تا ۸۵ به ابلاغ بخشنامه ای از سوی معاون برق و انرژی وقت منجر شد که بر اساس آن به شرکت‌های تابعه وزارت نیرو اجازه داده شده بود که چهار نرخ تعدیل مربوط به نوسان قیمت ارز، نوسان قیمت فلزات، نوسانات ناشی از تغییر قوانین و مقررات و خسارات حاصل از تاخیر در پرداخت مطالبات را به پیمانکاران و سازندگان طرف قرارداد خود پرداخت کنند، اما از آنجا که اجرای این بخشنامه، تکلیف نشده و به سلیقه مدیران عامل برق‌های منطقه ای و شرکت‌های توزیع سپرده شده بود، نتیجه‌چندانی در پی نداشت.

همین امر در کنار متاثر شدن شرکت‌های عضو از نوسانات نرخ ارز و فلزات اساسی، فهرست بها را به یکی از دغدغه‌های اصلی سندیکا تبدیل کرد. البته با توجه به اینکه صنعت برق تا امروز فهرست بهایی نداشت و البته کارشناسان و مدیران ارشد سازمان مدیریت و برنامه ریزی آشنایی بسیار اندکی با صنعت برق داشتند، بی شک سندیکا برای تدوین فهارس بها راه بسیار دشواری را در پیش داشت.

کار با برگزاری جلسات کمیته‌های تخصصی جهت تدوین فصول و ردیف‌های فهارس بهای برق آغاز شد. تدوین این فهارس بها در یک کارگروه تخصصی چهار نفره صورت گرفت. زمان و تلاش بسیاری برای تدوین نسخه اولیه این فهرست صرف شد چرا که صنعت برق اولین تجربه خود را در این زمینه رقم می‌زد.

ارسال نسخه اولیه فهارس بهای پست‌های فشار قوی و خطوط انتقال گام بعدی سندیکا در این زمینه بود. پیگیری برای تصویب و ابلاغ فهارس بهای ارائه شده، البته دشوارترین بخش کار بود که کارگروه فهارس بها توانست به خوبی آن را به نتیجه برساند. در مرحله نهایی که اواسط سال ۹۵ اجرایی شد، تدوین آنالیز فهارس بهای برق پست نیز انجام شد.

به این ترتیب یکی از مهمترین دستاوردهای سندیکای صنعت برق ایران در سال گذشته با ابلاغ فهارس بها (بدون قیمت) به دستگاه‌های اجرایی از سوی سازمان برنامه و بودجه جهت اجرای آزمایشی رقم خورد.

آنچه که سندیکا در این حوزه در دستور کار خود قرار داده، پیگیری برای ابلاغ فهارس بهای برق جهت اجرای کامل و تدوین آنالیز فهارس بهای خطوط خواهد بود.

کار با برگزاری جلسات کمیته‌های تخصصی جهت تدوین فصول و ردیف‌های فهارس بهای برق آغاز شد. تدوین این فهارس بها در یک کارگروه تخصصی چهار نفره صورت گرفت. زمان و تلاش بسیاری برای تدوین نسخه اولیه این فهرست صرف شد چرا که صنعت برق اولین تجربه خود را در این زمینه رقم می‌زد.

ارسال نسخه اولیه فهارس بهای پست‌های فشار قوی و خطوط انتقال گام بعدی سندیکا در این زمینه بود. پیگیری برای تصویب و ابلاغ فهارس بهای ارائه شده، البته دشوارترین بخش کار بود که کارگروه فهارس بها توانست به خوبی آن را به نتیجه برساند. در مرحله نهایی که اواسط سال ۹۵ اجرایی شد، تدوین آنالیز فهارس بهای برق پست نیز انجام شد.

به این ترتیب یکی از مهمترین دستاوردهای سندیکای صنعت برق ایران در سال گذشته با ابلاغ فهارس بها (بدون قیمت) به دستگاه‌های اجرایی از سوی سازمان برنامه و بودجه جهت اجرای آزمایشی رقم خورد.

آنچه که سندیکا در این حوزه در دستور کار خود قرار داده، پیگیری برای ابلاغ فهارس بهای برق جهت اجرای کامل و تدوین آنالیز فهارس بهای خطوط خواهد بود.

وزارت نیرو در این کارگروه منعکس کند. کارگروه راه حل در همان گام‌های ابتدایی توانست حل مغایرت و رفع مشکل مناقصه ۹۵/۱۰۶ را در کارنامه کاری خود ثبت کند.

این کارگروه همچنین در نظر دارد علاوه بر پایش مستمر اسناد مناقصات صنعت برق و پیگیری منظم جلسات کارگروه راه حل، مشکلات اعضا در خصوص مناقصات را شناسایی کرده و با تدوین راه حل مناسب برای مشکلات موجود، زمینه‌ای را برای بهبود محیط کسب و کار شرکت‌های عضو سندیکای صنعت برق ایران فراهم کند.

پیگیری موضوع مناقصات صنعت برق ایران با بررسی مشکلات اعضا در ارتباط با وزارت نیرو، توانیر و همچنین مواردی که شرکت‌های توزیع خلاف حدود و عرف معین عمل کرده‌اند، کلید خورد. این بررسی‌ها در نهایت به تشکیل کارگروه راه حل با حضور دکتر محمدرضا حقی فام، معاون هماهنگی توزیع شرکت توانیر منجر شد. به این ترتیب فرصت بسیار مناسبی فراهم شد تا سندیکا بتواند علاوه بر شناسایی مشکلات شرکت‌های عضو در این حوزه، پس از گردآوری و جمع‌بندی آنها، چالش‌های موجود را جهت پیگیری تخلفات شرکت‌های تابعه

ابلاغ قرارداد تیپ یک گام بلند به سوی احقاق حقوق اعضا

نگاهی به عملکرد کارگروه تدوین قرارداد تیپ



در قراردادهای تیپ تدوین شده را در دستور کار خود قرار دهد. قطعا قراردادهای تیپ تدوین شده علیرغم تأمین بخشی از منافع شرکت‌های عضو، کاستی‌هایی دارد که می‌توان آن را در طول زمان و با انجام پیگیری‌ها رفع کرد:

• علیرغم پیگیری‌های انجام شده و مکاتبات گسترده با شرکت توانیر و سازمان مدیریت و برنامه ریزی، هنوز هم موفق به تصویب متن قراردادهای تیپ تیپ PC و EPC عمرانی در حوزه نیرو نشده ایم ولی قطعا این موضوع از دستور کار سندیکا خارج نشده است.

• در خصوص قراردادهای تیپ خرید علیرغم تأیید ۲۵ بند در کارگروه مشترک سندیکا و توانیر، در متن نهایی که به تصویب توانیر رسید و به شرکت‌های برق منطقه ای ابلاغ شد تنها ۵ بند آن اعمال شده بود.

نشست. تدوین و ابلاغ قراردادهای تیپ PC و EPC غیرعمرانی در مهر ماه ۹۴ و به دنبال آن تدوین و ابلاغ قراردادهای تیپ خرید تجهیزات اواسط سال ۹۵ مهمترین دستاوردهای این کارگروه بودند.

پس از آن ابلاغ این متون قرارداد از سوی شرکت توانیر به شرکت‌های برق منطقه ای و اعمال تعدیل‌های نرخ ارز، فلزات و دیرکرد در پرداخت در متن قراردادها و در نهایت ایجاد سقف ده درصدی برای جرائم قراردادهای خرید (تا پیش از این دست کارفرمایان برای تعیین جرائم باز بوده است) کارنامه مثبت این کارگروه را درخشان‌تر کرد.

این کارگروه در نظر دارد در ادامه فعالیت‌های خود انجام پیگیری‌های لازم جهت تصویب قراردادهای تیپ PC و EPC عمرانی و رفع کاستی‌های موجود

تغییر در نگرش کارفرمایان صنعت برق بود. قراردادهای یک سو به ای که تنها منافع کارفرمایان را در خود جای داده بود در کنار عدم پیش بینی تعدیل‌ها در متن قرارداد و همچنین جلوگیری از افزایش میزان مطالبات معوق که یکی از ریشه‌های آن متن یک سو به قراردادهای بود، مهمترین الزامات سندیکا برای ایجاد کارگروه تدوین قرارداد تیپ محسوب می‌شد.

البته تأمین منافع شرکت‌های خصوصی سازنده و پیمانکار با لحاظ کردن منافع کارفرمایان و نیز تسهیل روند اجرای پروژه و ایجاد شفافیت در متن قراردادهای موجود هم از دیگر اهداف سندیکا برای پیگیری جدی موضوع قراردادهای تیپ بود.

پیگیری، مکاتبه، رایزنی و جلسات متعدد و مستمر سندیکا و کارگروه بالاخره در مهر ماه ۹۴ به ثمر

قراردادهای تیپ همواره یکی از مهمترین دغدغه‌های شرکت‌های برقی در قبال کارفرمایانشان بوده است. متأسفانه صنعت برق همواره از اعمال سلیقه کارفرمایان در متن قراردادها و یک سو به بودن آنها و عدم اعمال تعدیل‌ها در قراردادهای رنج می‌برده است.

تلاش سندیکا برای تدوین قرارداد تیپ از قریب به ده سال گذشته آغاز شد اما این تشکل برای تدوین قرارداد و توجیه کارفرما برای پذیرش این متن راه بسیار طولانی و پرفراز و نشیبی در پیش داشت. اگر چه متن قرارداد تدوین شده در کارگروه قرارداد تیپ با آنچه در شرکت توانیر مورد پذیرش قرار گرفت، تفاوت‌های قابل توجهی داشت اما باز هم تصویب و ابلاغ قرارداد تیپ با وجود تمام کاستی‌های موجود نوید ایجاد

نگاهی به عملکرد کارگروه راه حل



افزایش تعرفه وارداتی تجهیزات ساخت داخل به همت سندیکا

نگاهی به عملکرد سندیکا در زمینه تعرفه های وارداتی

سندیکای صنعت برق ایران به دلیل گستردگی حوزه فعالیت‌هایش همواره دچار تضاد منافع میان اصناف مختلف شرکت‌های عضو خود بوده است. علیرغم این تفاوت‌ها همواره تلاش شده تا در صورت تضاد منافع میان اعضا، موضوع به شکلی دنبال شود که ضمن تامین منافع گروه‌های مختلف، آن مساله بر روی مسیر منافع ملی کشور دنبال شود. یکی از مهمترین موضوعاتی که محل تضاد منافع اعضای سندیکای صنعت برق ایران بوده، تعرفه‌های وارداتی است. در حقیقت بخشی از اعضای سندیکا که شامل سازندگان تجهیزات برقی هستند، افزایش تعرفه‌های وارداتی را مناسب‌ترین ابزار برای حمایت از تولیدکنندگان داخلی در شرایط نابسامان اقتصادی کشور می‌دانند و از دیگر سو بازرگانان و واردکنندگان که بخش دیگری از اعضای سندیکا را شامل می‌شوند، کاهش تعرفه‌ها را بهترین راهکار برای ایجاد فضای رقابتی در کشور و هدایت تولیدکنندگان به سمت ارتقای کیفی محصولاتشان می‌دانند. به هر حال تلاش شد این تضاد منافع در قالب یک کار کارشناسی هدفمند به بهترین شکل مدیریت شود. در همین راستا اولین اقدام سندیکا استعمال از شرکت‌های تولیدکننده و

سازنده تجهیزات عضو بود. نظرسنجی‌ها در خصوص میزان حقوق گمرکی کالاها ساخته شده تولیدی صنعت برق و نیز حقوق گمرکی مواد اولیه وارداتی مورد نیاز صورت گرفت و پس از آن فرم کمیسیون ماده یک جهت تکمیل و دریافت پیشنهادات اصلاح میزان حقوق گمرکی برای اعضا ارسال شد. پایش اطلاعات و جمع‌بندی پیشنهادات گام بعدی سندیکا برای تدوین تعرفه‌های گمرکی بود که نتایج آن در جلسات کارشناسی وزارت صنعت، معدن و تجارت به مسئولین ارائه شد. در نهایت سندیکا با تهیه و ارسال نامه به مراجع ذیربط جهت، اصلاح تعرفه‌های گمرکی را خواستار شد. نتیجه تلاش‌های سندیکا در این حوزه اصلاح تعرفه دکل‌های ساخته شده انتقال نیرو از ۱۰ درصد به ۳۰ درصد و همچنین اصلاح تعرفه تابلوهای ساخته شده از ۲۶ درصد به ۵۵ درصد بود. البته پیشنهاد افزایش تعرفه مقره‌های سیلیکونی ساخت داخل از ۱۵ درصد به ۳۵ درصد و نیز افزایش تعرفه محصولات ساخته شده فصل ۸۵ کتاب مقررات صادرات و واردات از ۱۵ درصد به ۲۰ درصد نیز به نهادهای مربوطه ارائه شده و در حال پیگیری است.



سندیکا در رکاب سیاست‌گذاران کاهش تلفات

نگاهی به عملکرد کمیته کاهش تلفات و افزایش بهره‌وری

تلفات بالای انرژی در ایران به عنوان یک معضل شناخته شده، سال‌هاست دغدغه ای جدی برای مسئولین محسوب می‌شود. این مساله در حوزه صنعت برق ابعاد گسترده ای دارد. اتلاف انرژی در حوزه مصرف به دلیل قیمت پایین فروش برق تنها بخشی از مساله اتلاف انرژی در صنعت برق است. تا همین چند سال پیش گمانه زنی‌ها از اتلاف ۲۵ درصدی برق در شبکه‌های توزیع خبر می‌دادند. اما امروز این اتلاف به گفته مسئولین وزارت نیرو به رقمی بین ۱۱ تا ۱۴ درصد رسیده است. سندیکای صنعت برق ایران سال‌هاست کاهش تلفات را به عنوان یکی از اهداف و دغدغه‌های اصلی خود دنبال می‌کند. همین تلاش‌ها در کنار پیگیری‌های وزارت نیرو، مساله کاهش تلفات را در یکی از بندهای بودجه سال ۹۰ گنجانده که این بند تا امروز هم یکی از بخش‌های ثابت قوانین

بودجه سالانه کشور باقی مانده است. کمیته کاهش تلفات و افزایش بهره‌وری سندیکا نیز در همین راستا پس از برگزاری انتخابات و تشکیل دور دوم آن، تنظیم مدل نهایی فرمول مالی کاهش تلفات را در دستور کار خود قرار داد. به علاوه پیگیری‌های این کمیته پس از هماهنگی با معاونت هماهنگی توزیع شرکت توانیر به حضور نماینده سندیکا در کمیته ملی کاهش تلفات و همچنین تهیه و تنظیم نهایی قرارداد تیپ برای پروژه‌های کاهش تلفات منجر شده است. به علاوه این کمیته در نظر دارد علاوه بر پیگیری اهداف سندیکا برای توسعه کسب و کار اعضا از طریق پروژه‌های کاهش تلفات، این موضوع را به شکل جدی و گسترده از طریق کرسی سندیکا در کمیته ملی کاهش تلفات دنبال کند.



نگاهی به عملکرد کارگروه مطالبات

پرداخت مطالبات ۶۸ شرکت عضو با پیگیری کارگروه مطالبات



بدون شک تعویق وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه اش در پرداخت مطالبات شرکت‌های سازنده و پیمانکار همواره یکی از جدی‌ترین چالش‌های صنعت برق ایران بوده است.

البته ابعاد و گستردگی این چالش و همچنین آسیب‌های ناشی از آن در دوره‌های مختلف کاملاً متفاوت بوده است. بدون شک هشت سال فعالیت دولت‌های نهم و دهم دشوارترین سال‌های صنعت برق از این لحاظ بوده اند. مطالبات شرکت‌های عضو سندیکای صنعت برق ایران از هزار میلیارد تومان در ماه‌های پایانی سال ۸۴ در سال ۹۲ و هنگام تحویل وزارت نیرو به مهندس چیت چیان به مرز ۹ هزار میلیارد تومان رسیده بود.

بدهی مخربی که در طول چهار سال دولت دهم، همنوا با تحریم‌های ظالمانه بین المللی تیشه به ریشه صنعت برق زد. هر چند با روی کار آمدن دولت یازدهم و سپردن مدیریت وزارت نیرو، به حمید چیت چیان، حل چالش مطالبات در دستور کار این وزارتخانه قرار گرفت و طی چهار سال گذشته تا حد قابل توجهی از ابعاد آن کاسته شد.

اما به هر حال و علیرغم حل مقطعی بخشی از مساله مطالبات، بدهی شرکت‌های تابعه وزارت نیرو به برخی از شرکت‌های سازنده و پیمانکار همچنان به قوت خود باقی ماند. به همین دلیل کارگروهی با عنوان کارگروه مطالبات در سندیکا پایه ریزی شد. این کارگروه قرار بود علاوه بر استعمال مستمر مطالبات شرکت‌های عضو طی یک فراخوان عمومی از همه اعضا، پیگیری این موضوع را به صورت جدی در دستور کار خود قرار دهد.

بر اساس استعمال و جمع بندی نهایی کارگروه مطالبات، میزان مطالبات شرکت‌های پاسخ دهنده رقمی بالغ بر سی میلیارد و ۵۳۶ میلیون ریال بوده است. در گام بعدی کارگروه تلاش کرد برای مطالبه این بدهی سه هزار میلیارد تومانی ضمن مکاتبه و رایزنی با مقامات وزارت نیرو و توانیر، با مدیران عامل شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزیع نیروی برقی که به اعضای سندیکا بدهکار بودند نیز به صورت مستقیم وارد مذاکره شود.

در نهایت حاصل تلاش‌های این کارگروه این بود که پس از انجام مذاکرات و مکاتبات گسترده، ۸۶ شرکت عضو اعلام کردند که مطالبات خود را از کارفرمایانشان دریافت کرده اند. البته این کارگروه همچنان در تلاش است تا مطالبات سایر شرکت‌های عضو را استعمال و پرداخت آنها را از طریق وزارت نیرو، توانیر، برق‌های منطقه ای و شرکت‌های توزیع دنبال کند.

نگاهی به عملکرد کارگروه قراردادهای متوقف

پرونده ۷۵ قرارداد متوقف بسته شد



بی‌نظمی مالی دولت نهم و دهم و انباشت مطالبات شرکت‌های فعال برقی از یک سو و جهش ناگهانی نرخ ارز و افزایش تورم تا مرز ۴۵ درصد بسیاری از صنایع را زمینگیر کرد. کاهش ظرفیت تولید صنایع، ورشکستگی بسیاری از بنگاه‌های اقتصادی و متوقف شدن بسیاری از پروژه‌های زیرساختی تنها بخشی از پیامدهای جدی سیاست‌های دولت نهم و دهم بود.

صنعت برق اما تقریباً از تمام جهات دچار آسیب شد. از یک سو معوق ماندن مطالبات شرکت‌ها از وزارت نیرو و شرکت‌های تابعه اش دست این صنعت را به شدت بسته بود و از سوی دیگر قراردادهای در حال اجرا یا منعقد شده، به دلیل جهش ناگهانی نرخ ارز و سایر نهادهای تولید متوقف شدند.

در نهایت علیرغم اینکه این قراردادها به دلیل عوامل بیرونی و خارج از کنترل بنگاه‌های اقتصادی متوقف شده بودند، ضمانت‌نامه‌های شرکت‌های پیمانکار ضبط و زیان وارده به آنها چند برابر شد. همین امر سندیکا را ملزم کرد که کارگروهی با عنوان قراردادهای متوقف راه‌اندازی کند.

این کارگروه در اولین گام هایش بررسی و رصد مشکلات اعضا طی جلسات و مکاتبات متعدد در خصوص قراردادهای متوقف و غیر فعال را در دستور کار خود قرار داد. در ادامه دسته‌بندی قراردادهای واصله از سوی شرکت‌های عضو در کارگروه قراردادهای متوقف انجام شد و مکاتبه و برگزاری نشست مشترک کارگروه قراردادهای متوقف با وزیر نیرو به عنوان مهمترین اقدامات این کمیته، در کارنامه کاری اش ثبت شد.

این کارگروه عملکرد موقفی در حوزه فعالیت هایش داشت. نتیجه تمام این تلاش‌ها حل و فصل ۷۵ فقره قرارداد در فاز اول کارگروه مشترک بود. به این ترتیب مشکل تعدادی از شرکت‌ها در این حوزه حل شد.

حالا قرار است این کارگروه در فاز بعدی فعالیت‌های خود، بررسی و حل ۲۴ مورد کارفرمای باقی‌مانده و قراردادهای متوقف آنها را در دستور کار خود قرار دهد.

تشکلی با ۵۳۰ نبض تپنده

نگاهی به عملکرد واحد عضویت سندیکا

سپهر برزیمهر

روال پرستاب عضوگیری تشکلی که پا گرفته بود و جایگاه خود را آرام آرام در نهادهای تصمیم‌ساز تثبیت می‌کرد تنها به فاصله دو سال یعنی در سال ۱۳۸۷ به بالای ۱۵۰ شرکت رسید. واحد عضویت سندیکا در همین سال‌ها ساختاری شکل‌یافته و مشخص به خود گرفته بود و کار عضوگیری در قالب یک سیستم نظام‌مند و برنامه‌ریزی شده دنبال می‌شد.

نتیجه این فعالیت برنامه‌ریزی شده و گسترده افزایش تعداد شرکت‌های عضو سندیکا به مرز ۳۰۰ شرکت در سال ۹۰ بود. در طول سال‌های ابتدایی این دهه و درست در زمانی که صنعت برق دشوارترین روزهایش را می‌گذراند سندیکا توانست به اتکا به عملکرد قابل قبول و سیستم عضوگیری برنامه‌ریزی شده‌اش، باز هم بر تعداد اعضای خود بیفزاید.

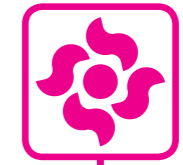
تا پایان سال ۹۲ اعضای سندیکای صنعت برق ایران به ۳۸۶ شرکت رسیده بودند و این تعداد در فاصله سه سال گذشته به مرز ۵۳۰ شرکت هم نزدیک شد. امروز سندیکای صنعت برق ایران جزو تشکلهای قدرتمند کشور است و این عنوان تنها به پشتوانه حضور، مشارکت و هم‌افزایی اعضایی است که هر یک نبض تپندهای در پیکره این تشکل بزرگ اقتصادی هستند.

اعضا بدون شک شاهرگ حیاتی تشکلهای اقتصادی هستند. اساس فعالیت همه تشکلهای بر میزان مشارکت اعضای آنها بنا نهاده شده است. تنها تشکلهایی توانسته‌اند حضوری اثربخش و پررنگ در عرصه‌های سیاستگذاری داشته باشند که برای ایجاد هم‌افزایی میان شرکت‌های عضو و جذب مشارکت آنها به درستی برنامه‌ریزی و اقدام کرده باشند.

سندیکای صنعت برق ایران بدون تردید عملکرد موفقی در این حوزه داشته است. تشکلی که سال ۱۳۷۹ با ۲۶ شرکت تأسیس شد، در طول کمتر از دو دهه توانست بیش از ۵۰۰ شرکت فعال در صنعت برق کشور را به زمره اعضای خود بیفزاید.

فراموش نکنیم که این موفقیت در شرایطی برای این تشکل حاصل شده که سندیکا نزدیک به نیمی از عمر ۱۷ ساله خود را در رکود دامنگستر اقتصادی که در صنعت برق عمق بیشتری داشت گذرانده است.

روال عضوگیری سندیکا از همان ابتدا با شیب اندک اما رو به صعود بود، به طوری که تعداد اعضایش تنها به فاصله ۴ سال نزدیک به دوبرابر شد. این روند اما از سال ۱۳۸۴ یعنی زمانی که تعداد شرکت‌های عضو سندیکا به مرز ۶۰ شرکت رسیده بود، سرعت گرفت به طوری که به فاصله یک سال این تعداد به ۹۶ شرکت عضو رسید.



عضو
سندیکای صنعت برق ایران
MEMBER OF
Iran Electrical Industry Syndicate

اصلاح آئین نامه رتبه بندی پیمانکاران نیرو دستاورد کارگروهی با همین نام

شاید یکی از اصلی ترین چالش های پیمانکاران نیرو، عدم آشنایی دقیق سازمان مدیریت و برنامه ریزی با شرایط و ویژگی های آنهاست. این عدم آشنایی در شرایطی برای این شرکتها دردسرساز شد، که شرکت در مناقصات پروژه های عمرانی منوط به انجام رتبه بندی در این سازمان شد. ایجاد تعامل فعال میان پیمانکاران حوزه نیرو با سازمان مدیریت و برنامه ریزی تنها مساله ای بود که می توانست پروسه ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت های پیمانکار و رتبه بندی آنها را تا اندازه ای بر مدار منطق و انصاف قرار دهد.

به همین منظور کارگروه تخصصی بررسی آیین نامه رتبه بندی پیمانکاران نیرو در سال ۱۳۹۲ تشکیل شد.

این کارگروه در گام اول نظر سنجی از اعضای سندیکا در خصوص مشکلات رتبه بندی و ارزیابی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران را در دستور کار خود قرار داد. سپس آیین نامه ارزیابی و دستور العمل وحدت رویه رتبه بندی پیمانکاری نیرو در کارگروه های تخصصی رتبه بندی پیمانکاران را نیز دنبال کرد. چرا که یکی از معضلات پیمانکاران نیرو در چند سال گذشته بالا بودن امتیاز کار شاخص بوده است. این مساله موجب شده بود بسیاری از پیمانکاران یا سابقه نتوانند رتبه های خود را تمدید کنند و همین امر، ایجاد وحدت رویه در ارزیابی ها را به موضوعی کلیدی برای کارگروه تبدیل کرد.

پس از آن پیشنهادات سندیکا گردآوری شد و این پیشنهادات به منظور اصلاح آیین نامه ارزیابی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران نیرو طی مکاتبات و رایزنی های گسترده با سازمان برنامه، به این سازمان ارائه شد.

اولین نتیجه این تلاش ها عضویت سندیکا در کمیته فنی نظارت بر ارزشیابی و رتبه بندی شورای

هماهنگی تشکلهای صنفی و مهندسی بود. البته عضویت در کمیته فنی و بازرگانی شرکت توانیر برای ارزیابی سازندگان هم از دیگر دستاوردهای این کارگروه تخصصی بوده است.

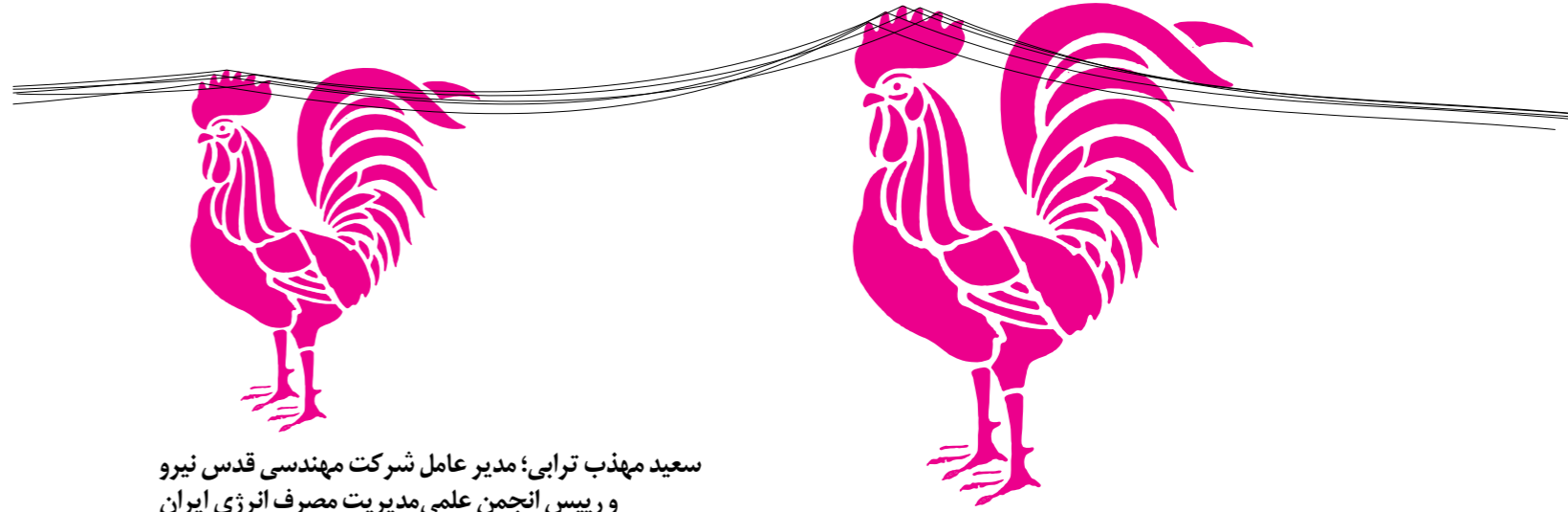
یکی دیگر از اقدامات قابل تقدیر کارگروه تخصصی بررسی آیین نامه رتبه بندی پیمانکاران نیرو، شناسایی و جمع بندی مشکلات سازندگان در ارزیابی و تشخیص صلاحیت و وندور لیست های شرکت توانیر بود. این کارگروه همچنین تلاش کرد اطلاع رسانی آخرین تغییرات مقررات و بخشنامه های ارزیابی و تشخیص صلاحیت را از طریق وب سایت سندیکا به خوبی انجام دهد. پایش و ارزیابی پرونده های شرکت های متقاضی رتبه ۱ و ۲ پیمانکاری نیرو در سامانه ساجات هم در فهرست فعالیت های این کارگروه جای دارد.

به طور خلاصه می توان گفت که اصلاح آیین نامه رتبه بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران رشته نیرو در سال ۱۳۹۴ مهمترین دستاورد این کارگروه تخصصی بوده است. لازم به یادآوری است که پس از تلاش های گسترده سندیکا و اصلاح آیین نامه مزبور، در بخشنامه ابلاغ شده در تاریخ ۱۳۹۴/۶/۲۴ در تبصره «بند ۱ توضیح جدول» معیار کار شاخص زیر رشته پست، انتقال و توزیع نیرو و زیر رشته اتوماسیون صنعتی را به یک ششم یا ۵۰ درصد سایر رشته ها تقلیل یافت.

این کارگروه در نظر دارد علاوه بر ارائه پیشنهاد اجرایی جهت انجام ارزیابی و تشخیص صلاحیت سازندگان به وزارت نیرو توسط سندیکا، پیگیری برای واگذاری ارزیابی و تشخیص صلاحیت سازندگان به سندیکای صنعت برق را نیز دنبال کند تا همه ارزیابی ها در صنعت برق با اتکا به تخصص و تجربه و دانش صورت گیرد.



یادداشت



سعید مهذب ترابی؛ مدیر عامل شرکت مهندسی قدس نیرو و رییس انجمن علمی مدیریت مصرف انرژی ایران

سال خروس و آینده پژوهی در صنعت برق

توسعه انرژی های تجدیدپذیر نیز اتفاق قابل ملاحظه صورت نگرفته است و عمدتاً پروژه ها در مرحله ساخت، آن هم با مشکلات ناشی از کمبود نقدینگی هستند.

میزان صادرات برق نسبت به سال قبل با کاهش ۳۴ درصدی مواجه بوده است. شاخص های عملکردی فوق با اندکی تغییرات طی یک دهه اخیر به جز در بخش صادرات برق ثابت بوده و از رشد یکنواختی پیروی می کند. یکی دیگر از شاخص های عملکردی صنعت برق که جناب آقای وزیر از آن به عنوان شاخص ترین عملکرد یاد کردند، کاهش تا ۱۱ درصدی تلفات برق است که در صورت ماندگاری و پایداری شاخص بسیار خوب و ماندگاری برای صنعت برق خواهد بود.

چنانچه اقتصاد برق در آینه شاخص های عملکردی فقط تحلیل آماری شود، بخش تولید با حدود ۵۰۰۰ میلیارد تومان بیشترین عملکرد را داشته است و بخش فوق توزیع و انتقال با حدود ۲۵۰۰ تا ۳۰۰۰ میلیارد

تومان بخش توزیع با حدود ۱۵۰۰ تا ۲۰۰۰ میلیارد تومان به ترتیب عملکرد مالی داشته اند.

در بخش جاری نیز بر اساس نظر مدیران صنعت برق که هزینه تمام شده هر کیلوواتساعت بدون سوخت را حدود ۱۰۰ تومان مطرح می کنند، ظاهراً هزینه های حدود ۲۴۰۰۰ میلیارد تومان شود. در حالیکه درآمد حاصل از فروش برق در سال ۹۵ قطعاً کمتر از ۱۵۰۰۰ میلیارد تومان برآورد می شود. به عبارتی دیگر صنعت برق در سال ۹۵ فقط در بخش جاری خود با حدود ۸۰۰۰ تا ۱۰۰۰۰ کسری مواجه بوده که هیچ منبع جدیدی نیز برای تامین آن پیش بینی نشده است و این کسری موازنه در طول برنامه پنجم توسعه کشور وجود داشت.

کسری اعتبار و نقدینگی در صنعت برق طی یک دهه اخیر تقریباً عادی شده است و با وجود اینکه اکثر بازیگران این صنعت، به نحوه بازی در این شرایط عادت کرده اند ولی به علت سخت بودن این نوع بازی، به تدریج بازیکنان و زمین بازی و تجهیزات و تکنولوژی دچار فرسودگی

و آسیب دیدگی می شوند و با پدیده هایی از قبیل خاموشی های خوزستان مواجه خواهیم شد که به شدت صنعت برق را با چالش مواجه می کند.

به نظر می رسد روال معمول یک دهه اخیر صنعت برق در سال ۹۶ نیز هم از نظر شاخص های عملکردی و هم از نظر مالی ادامه یابد و حتی در طول برنامه ششم نیز تغییری نکند. پیش بینی می شود حداکثر نیاز مصرف برق کشور در تابستان ۹۶ به حدود ۵۵۰۰۰ مگاوات برسد و میزان فروش برق به حدود ۲۶۰ هزار میلیون کیلوواتساعت بالغ شود و با توجه به شرایط اقتصاد مسکن کشور، تعداد مشترکین برق جدید کشور بیشتر از یک میلیون و سیصد هزار مشترک نشود و کماکان افزایش طول شبکه های توزیع برق حدود بیست هزار کیلومتر و افزایش طول شبکه های فوق توزیع و انتقال به حدود ۲۰۰۰ کیلومتر مدار برسد.

میزان برق صادراتی کشور نیز در سال ۹۶ به حدود ۸۰۰۰ میلیون کیلوواتساعت می رسد و در شاخص هایی از قبیل تلفات برق و راندمان

نیروگاه ها نیز تغییر زیادی حاصل نخواهد شد. پیش بینی ها حاکی از به مدار آمدن حداقل ۵۰۰ مگاوات ظرفیت جدید در بخش انرژی های نو است.

باتوجه به شرایط اقتصادی کشور بعید به نظر می رسد که معجزه خاصی در شرایط مالی و اقتصادی صنعت برق ایجاد شود و اگر نرخ متوسط فروش برق با حداکثر ۲۰ درصد رشد آن هم فقط برای شش ماهه دوم مواجه شود، درآمدهای صنعت برق به سختی به ۱۷۰۰۰ میلیارد تومان خواهد رسید. لذا کماکان کسری بودجه ۸۰۰۰ تا ۱۰۰۰۰ میلیارد تومانی صنعت برق

با فرض رشد ۱۰ درصدی در قیمت

تمام شده فعلی حفظ می شود. لذا بازیگران بخش خصوصی صنعت برق فقط باید امیدوارم باشند درب اقتصاد صنعت برق حداقل مشابه سال ۹۵ بچرخد و ضمناً باید همزمان نگاهی به صادرات خدمات فنی و مهندسی داشته باشند که با توجه به تحرکات مثبت وزارت نیرو جای امیدواری بیشتری است. از طرفی دیگر؛ با فرض عدم سرمایه گذاری مستقیم صنعت برق در بخش تولید،

با توجه به ضرورت حداقل ۵۰۰۰ تا ۶۰۰۰ میلیارد تومانی سرمایه گذاری مورد نیاز در بخش توزیع، فوق توزیع و انتقال و درآمدهای ناشی از فروش انشعاب، این بخش از صنعت برق نیز با کسری تا ۳۰ درصدی نقدینگی طبق روال سنوات اخیر مواجه خواهد بود. ضمناً به نظر می رسد درآمدهای ناشی از عوارض تعیین شده در قانون بودجه سال ۹۶؛ پاسخگوی هزینه خرید برق از نیروگاه های انرژی های نو حتی با فرض به مدار آمدن حداقل ۵۰۰ مگاوات جدید در سال جدید باشد.

همانگونه که عنوان شد طی سال های اخیر کسری نقدینگی در صنعت برق به صورت رسمی نهادینه شده است.

وزیر محترم نیرو در حالی میزان بدهکاری صنعت برق را قریب به ۳۰ هزار میلیارد تومان اعلام کرده اند که سازوکارهای موجود در نظام تدوین تعرفه های برق و همچنین ساختار بهره وری در صنعت برق به هیچ عنوان فرمول و حتی کسش اجتماعی و سیاسی جبران کسری فوق را ندارد و از این رو مدیران ارشد صنعت برق برای اجرای طرح های حداقلی مورد به رویکرد فاینانس و یا انجام پروژه به صورت epcf و مدل های تامین مالی دیگر سوق پیدا کرده اند.

این امر در صورت وجود پیش بینی های مبتنی بر واقعیت، اقتصاد برق

۶۶

کسری نقدینگی صنعت برق، به صورت بدهی به سایر بازیگران این صنعت منتقل می شود. به عبارتی دیگر، بخش خصوصی حدود ۳۰ درصد از پروژه های صنعت برق را به صورت رایگان تامین مالی می کند. در این میان بانک ها به علت اینکه در تمام مسیرها دارای عوارض قرص و محکمی هستند، بیشترین منفعت را می برند

۴۴

کشور برای تامین منابع برگشت سرمایه، اقدامی بسیار پسندیده و منطقی است. استفاده از پتانسیل های تعریف شده در ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید نیز یکی دیگر از ظرفیت های مورد توجه صنعت برق بوده است و پیگیری ها و طرح های مختلف و متنوعی نیز تا کنون در این مورد ارایه شده که ظاهراً هنوز از فیلتر شورای اقتصاد عبور نکرده است. در شرایط فعلی اقتصاد صنعت برق و سازکارهای برون رفت از تنگنای موجود استفاده از پتانسیل های این ماده طلایی است که بخش خصوصی

مدل تعرفه، برای اهداف و نتایج مشخص و در زمان مشخص و با مدل مالی مشخص، تعرفه های اضافی اعمال می شود.

همانگونه که عنوان شد کسری نقدینگی صنعت برق، به صورت بدهی به سایر بازیگران این صنعت منتقل می شود. به عبارتی دیگر، بخش خصوصی حدود ۳۰ درصد از پروژه های صنعت برق را به صورت رایگان تامین مالی می کند. در این میان بانک ها به علت اینکه در تمام مسیرها دارای عوارض قرص و محکمی هستند، بیشترین منفعت را می برند ولی سایر بازیگران این صنعت، خصوصاً بخش خصوصی به تدریج با انباشت بدهی به روز شده در قبال مطالبات پرداخت نشده دارای ارزش اقتصادی به روز نشده، به شدت متضرر شده و بالاجبار از گردونه اقتصاد برق خارج می شوند.

حدود یکسال پیش ریاست محترم مجلس فرآیند فوق را در جریان سخنرانی افتتاحیه یک پروژه، نوعی دیگر توصیف کرد، که نکات کلیدی ان به شرح زیر بود.

– بدهکاری وزارت نیرو به پیمانکاران باعث تاسف است و چرا باید کارهای اجرایی این گونه دنبال شود

– پیمانکاران ظرفیت زیادی ندارند و اگر بخواهیم پیمانکاران سرپا باشند باید از آنها حمایت کنیم؛ چرا وزارت نیرو بی حساب و کتاب در دولت هزینه می کند که وزارتخانه این میزان بدهکار باشد

– طول کشیدن انجام یک پروژه به ضرر است و استهلاک، حجم و سرمایه گذاری افزایش پیدا می کند – با توجه به وضعیت آب کشور باید روش های بهره برداری اصلاح و سرمایه گذاری به این بخش سوق داده شود

– توسعه بهره وری سرمایه و نیروی کار



نیم‌نگاهی به اقتصاد کشور

دکتر اکبر طاقداریان اردکان، مدیر عامل مهندسی نصر نیروی یزد

رسید. امیدوارم با مثالی موفق به تعریف کامل از اقتصاد مقاومتی گردم. به خاطر دارم که پزشک معالج مادرم مدام به او سفارش می‌کرد که از خوردن گوشت قرمز پرهیز نماید و این را هم می‌گفت که ادامه مصرف، برای قلب و فشار خون او بسیار مضر است و نتیجه خوبی ندارد. مادرم به اجرای این دستور پایبند نبود. با خود گفتم که چگونه او را به این باور برسانم که ناگهان جرقه‌ای در ذهنم زده شد و اینگونه برای او تشریح کردم که حیواناتی که گوشت قرمز دارند دارای سیستم کلیه و مثانه و ادرار هستند. لذا با خوردن گوشت آنها مقداری از عناصر خون آنها از جمله کراتینین و اوره وارد بدن او می‌شود و به کلیه کم کارش فشار وارد می‌نماید و ضمناً گفتم که ماهی و مرغ و پرندگان از این قبیل، ادرار ندارند و لذا خون آنها عاری از سموم بوده و می‌تواند مصرف کند. این موضوع او را تکان داد و هرگز گوشت قرمز مصرف نکرد. با ذکر این مثال به تعریف اقتصاد مقاومتی بازگردیم. اقتصاد مقاومتی یعنی: استفاده بهینه از منابع و حفظ خروجی و راندمان کار و هر فرایندی با کاهش هزینه‌ها و جلوگیری از ریخت و پاش.

مثالی میزنم تا مطلب روشن شود. شما وقتی از میخ نازک استفاده می‌کنید با اندک نیروی می‌توانید میخ را در درون

داد و با کنترل تومی که می‌توانست خانمانسوز باشد انسجام و تعادل نسبی اقتصاد را به همراه آورد و از کوچکتر شدن سفره مردم جلوگیری نمود. بگذارید بگویم این دستاورد بزرگی بود. در ادامه دلایل آن را بر خواهیم شمرد. چالش بزرگ اینجاست که چگونه با حفظ این دستاورد به سوی توسعه اقتصادی پیش برویم بطوریکه مسیر اقتصاد در افق رویداد این کلان پولهایی سیاه قرار نگیرد. که اگر چنین شود کنترل تورم امری محال است و از این رو ظهور پدیده آشوب اقتصادی و نتیجه نهایی آن بی ثباتی سیاسی-اجتماعی قطعی خواهد بود. پس بیایید به خود شجاعت بدهیم و با مشکلات بجای فرار از آن مقتدرانه روبرو شویم. و درباره‌ی نسخه درمان این درد که همان «اقتصاد مقاومتی» است تحلیلی

موشکافانه داشته باشیم. بر این باورم تا مردم نخواسته باشند نمی‌شود. در اینجا روی سخنم با مردم است و اینکه مردم باید با آگاهی پا به عرصه اقتصاد بگذارند و این بارگران را خود به دوش بکشند. دولت به تنهایی توان تحمل این بار را ندارد.

اقتصاد مقاومتی یکی از مراتب درمان اقتصاد بیمار ایران است. به نظرم ما این جمله را خوب درک نکرده ایم و تا خوب درک نکنیم به باور نخواهیم

خود خواهد بعید. راستی چه باید کرد؟ آنچه مسلم است نبود رونق اقتصادی و گرمی بازار چنان موجودیت اقتصاد کشور را به مخاطره انداخته که متقابلاً نبود رکود و یخ زدگی واختناق و کساد بازار، اقتصاد کشور را تهدید میکند. فهم این پیچیدگی و مدیریت این رویداد به طوری که تعاملی منطقی بین این دو پدیده بوجود آید، چالش اصلی اقتصاد کشور است. که امید است با استفاده از تجربه، دانش، برنامه ریزی و دوری از حرکات احساسی و پوپولیستی به نظام اقتصادی پایدار دست یابیم.

بالا بودن سود سپرده بانکی و مزید آن تمایل مردم به سپرده نمودن پول در بانکها به جهت از دست رفتن اعتماد مردم به ثبات بازار ناشی از ذهنیت تاریخی در عملکرد اقتصادی دولت نهم و دهم و همچنین عدم تخصص گرایی و به جای آن دون مرتبه نمودن دانش اقتصاد آن هم در اقتصاد سیاست زده ایران همه حاکی از ظهور مبحثی جدید و بی سابقه در اقتصاد ایران دارد. روند کنونی و اعمال سیاستهای دولت یازدهم تا حدودی کلان پول‌ها را که عمدتاً خارج از سیستم بانکی کشور هستند را مهار نمود بطوریکه شاهد انسجام و تعادل نسبی اقتصاد هستیم. خارج از لطف نیست که بگویم دولت روحانی اقتصاد کشور را از لب پرتگاه نجات

تمام وقایع اخیر در دنیا، از انتخاب دونالد ترامپ گرفته تا خروج انگلیس از اتحادیه اروپا و همچنین تغییرات ژئوپولیتیکی منطقه، همه حاکی از قوت گرفتن ارزش دلار، در برابر سایر ارزهای رایج و ثبات یا کاهش قیمت مواد اولیه، طلا و نفت در بازارهای جهانی است. انتخاب مجدد دکتر روحانی نیز نویدبخش ثبات سیاسی و اقتصادی در کشور بود. با همه این تفاسیر پرسش اینجاست که: سفینه سرگردان اقتصاد ایران در کدام مدار قرار خواهد گرفت؟ آیا رونق بازار و در نتیجه تورم و کاهش سطح بیکاری را شاهد خواهیم بود و یا بالعکس باید منتظر بقای رکود حاکم بر بازار و افزایش نرخ بیکاری بود. واقعیت این است که یک تضاد مانع الجمع وجود دارد که روند خروج از رکود را با چالشی بزرگ روبرو نموده است.

در سال ۹۶ که با نماد خروس شناخته می‌شود بر اساس تعالیم فنگ شویی، اغلب زمان رسیدن به موفقیت های درخشان بوده و کسانی که صبر و بردباری در تحمل سختی ها پیشه کردند توانسته اند به مسیر موفقیت برسند و امیدوارم این موضوع برای صنعت زیربنایی برق نیز صدق کند.

صورت پذیرد.

ضمناً سازمان ساتبا با توسعه فعالیت های منجر به افزایش کارایی و مدیریت مصرف نیز که از وظایف ذاتی این سازمان هست به نوعی پاسخی برای چند بعدی بودن این سازمان خواهد داشت.

تعیین تکلیف منطقی و مشوقی، نرخ خرید برق از تولید کنندگان و یا متقاضیان احداث نیروگاه های تولید برق یکی دیگر از مباحثی است که امیدواریم در سال ۹۶ به آن پرداخته شود. در این میان ایجاد نهاد تنظیم کننده بازار معاملات برق (رگلاتور) موضوعی است که در صورت تحقق، یک رونق مناسب و منطبق بر رقابت و بازار متعادل در خرید و فروش برق ایجاد می شود.

در سال ۹۶ که با نماد خروس شناخته می‌شود بر اساس تعالیم فنگ شویی، اغلب زمان رسیدن به موفقیت های درخشان بوده و کسانی که صبر و بردباری در تحمل سختی ها پیشه کردند توانسته اند به مسیر موفقیت برسند و امیدوارم این موضوع برای صنعت زیربنایی برق نیز صدق کند.

منطقه ای ذیل شرکت مدیریت شبکه شکل گیرد. از آنجا که با ساختار فعلی شرکت های توزیع امکان ادامه و استمرار توسعه آنها نیست و سازوکارهای بودجه ای و منابع فعلی آنها به هیچ عنوان پاسخگوی نیاز منطقی و یا حرص گونه آنها را نیست، لذا تشکیل شرکت مادر تخصصی توزیع در سال ۹۶ از ضرورت های غیر قابل اجتناب است. این مدل ساختار، تجربه موفق داشته است و مقبولیت بیشتری را در بین نخبگان صنعت برق دارد.

با ادغام ساپا و سانا و تشکیل سازمان ساتبا که در جایگاه معاونت وزیر قرار دارد و حداقل امسال از محل درآمد های ناشی از اخذ عوارض، سازمان پولداری نیز به حساب می آید، پیش بینی می شود که سال ۹۶ عمدتاً صرف تدوین ساختار و تعریف راهبردها و روابط آن شود. در این بین تعریف روابط با مجموعه صنعت برق که قسمت عمده ای از وظایف آن با ساتبا به نوعی هم پوشانی و یا تداخل دارد نیز کار ساده ای نخواهد بود و قطعاً از هم اکنون می باید تعریف دقیق و مشخصی برای این روابط

بهبود قابل توجهی در ساختار اقتصاد برق کشور قابل پیش بینی است. نکته قابل توجه لزوم برنامه ریزی و سرمایه گذاری برای تامین نیاز مصرف سال ۹۷ است، چرا که قطعاً نیاز مصرف سال ۹۶ با همت و تلاش همکاران صنعت سپری می شود.

یکی دیگر از مباحث کلیدی در صنعت برق لزوم تعیین تکلیف ساختار این صنعت زیر بنایی است. به نظر می رسد مدیران فعلی صنعت برق، قصدشان تفکیک دو بخش باقیمانده از صنعت برق و تقویت جایگاه حاکمیتی آن با در دست گرفتن اختیارات لازم هستند که شاید این اتفاق خارج از خوب یا بد بودن آن در دولت یازدهم وصال

دهد و دولت دوازدهم نگاه دیگری به تغییر ساختار داشته باشد. یکی از پیشنهادات قابل قبولتر برای تعیین تکلیف ساختار صنعت برق، ادغام معاونت برق با توانیر و تشکیل سه شرکت مادر تخصصی ذیل آن است که بخش تولید آن اخیراً تشکیل شده است و شرکت بعدی نیز شرکت مادر تخصصی توزیع و شرکت دیگر می تواند از تحت پوشش برق های

بدهی است حل معادله پیچیده اقتصاد برق که هر کدام از متغیرهای آن نیز به طور طاقت فرسایی به شرح فوق پیچیده است با سازوکارهای سنتی و جاری و دستوری امکان پذیر نیست و سازوکارهای مبتنی بر قوانین کسب و کار و بروز شده را طلب می کند و از حق نگذریم صنعت برق علیرغم همه شرایط فوق تا کنون توانسته است در تامین برق مستمر مشترکین و خدمات دهی گسترده به عنوان یکی از متغیرهای تاثیرگذار در توسعه کشور بسیار خوب عمل کند و نمره خوبی بگیرد ولی به قول معاون محترم وزیر نیرو امکان ادامه این روند نیست.

در سال ۹۶ به لحاظ شرایط خاص آن خصوصاً در شش ماه اول پیش بینی می شود، هیچگونه اصلاح و یا تغییر عمده ای در فرایند های منتهی به بهبود اقتصاد برق از قبیل منطقی کردن تعرفه ها، سرمایه گذاری خارجی، رونق بیشتر کسب و کار بخش خصوصی و بالاخص گردش نقدینگی ایجاد نشود، ولی از شش ماهه دوم به بعد قطعاً اصلاحات و

چوب فرو نمایید و فرو کردن چند عدد میخ به مراتب کم دردرستر از یک میخ ضخیم است . این یعنی نیروی مقاومتی کمتر در برابر فعالیت واقتصادمقاومتی نیز چنین است و مثال تخصصی دیگر: اگر ما هیتر ۲۵۰ وات نیاز داشته باشیم میتوانیم از مقاومت ۲۵۰ اهم با جریان ۱ امپر استفاده نماییم و یا می‌توانیم از هیتر با مقاومت ۱۰ اهم و جریان ۵ آمپر استفاده نماییم . خروجی یکی است .گرمایی معادل ۲۵۰ وات . ولی آن کجا و این کجا . استفاده از هیتر مدل اول که بسیار جریان کمتری نسبت به هیتر دوم استفاده میکند آینه تمام نمایی از مثال اقتصاد مقاومتی است . همان کار را با ۵۰۰ درصد ارزش افزوده انجام دادیم . پس با اندیشه خلاق میتوان خیلی از کارها را کرد .چه در زندگی شخصی و چه در کارگاه و یا کارخانه تولیدی شما . واضح شد که در اقتصاد هم داستان چنین است و می‌توان به گونه‌ای عمل نمود که به هدفمان با عملکرد خلاقانه وکمترین هزینه برسیم . فقط کافیتس ذهنیت قبلی و قدیمی‌را کاملا پاک نموده و با نهادهینه نمودن مفاهیم اقتصاد مقاومتی، برای انجام امور از روش‌های خلاقانه و نو بهره بگیریم.

به هر حال تا زمانی که سیل ویرانگر این کلان پولها را نتوانیم با تغییر اساسی و بنیادین فرایند اقتصاد به مسیر صواب هدایت کنیم،به گونه ای که رویداد و ظهور این کلان پولهای سیاه، در بازار تورم زا نباشد، باید به همین روند ادامه داد. باید منتظر فرصتی مناسب برای تغییر بنیادین این اقتضاد بیمار نشست.

پس بیاییم به ادمه این روند روی خوش نشان دهیم و از این فرصت بهترین استفاده را بکنیم و به فکر تغییر ساختاری فکری، بهینه سازی سیستم‌ها و ماشین آلات و افزایش بهره وری نیروی کار باشیم و با ایجاد زمینه مساعد و تعهد به تأمین امنیت سرمایه و سرمایه گذار، نسبت به اعتماد سازی و جذب سرمایه‌های خارجی اقدام کنیم

و هرچه بیشتر نسبت به صدور کالا و خدمات به خارج از کشور همت کنیم تا بدینوسیله کلان پولهای سیاه جایگاهی برای جولان نداشته باشند. البته این فرایند ابعاد گسترده و گوناگونی دارد که لازم است تمامی مؤلفه‌های تاثیر گذار که به سان حلقه‌های زنجیر به هم وصل هستند،با هم اتفاق بیافتد . یک وادادگی کافی است مسیر این جریان را به کلی عوض شود،بنابراین باید بسیار هوشمندانه در این مسیر حرکت کرد.

کاهش سود بانکی و ورود بانک‌ها به عرصه سرمایه گذاری و حفظ امنیت داخلی و پرهیز از حرکات پوپولیستی و میلیتاری و نهادهینه نمودن رویکرد واقع گرایانه، جهت جذب سرمایه‌های خارجی و تشویق و ترغیب مردم به سرمایه گذاری و دوری از سپرده گذاری در بانکها و ارزش دادن به وام گیرنده برای رونق سرمایه گذاری و همراه و همدلی دولت با مردم و بالعکس همرا با اصلاح سیستم بانکی، همه و همه میتواند سفینه سرگردان اقتصاد ما را از قربانی شدن در مسلخ مطامع نوکیسه‌گان وابر ثروتمندان نوظهور و دارنده کلان پولهای سیاه و که قبلا توضیح داده شد حفظ نماید.

بسیار ضروریست که همراه با حرکت‌های سازنده اقتصادی کار فرهنگی نیز انجام شود. در نظام بانکداری ما،درد این است که رؤسای بانک‌ها، در برابر سپرده گذار دست به سینه می‌ایستند و تعظیم می‌کنند و در عوض به وام گیرنده که سود به بانک پرداخت می‌کند با چشم حقارت نگاه می‌کنند. درد ما این است که وقتی دولت برای کاهش بار مالی یارانه‌ها که اکنون مثل خوره ای به جان اقتصاد ما افتاده، فراخوان ثبت نام جدید می‌دهد به امید کاهش تعداد دریافت کنندگان یارانه،تعداد ثبت نام کنندگان نه تنها کاهش نمی‌یابد بلکه ۳ درصد افزایش پیدا می‌کند (عدم همدلی دولت و مردم) . درد ما این است که در ۶۰درصد خانه‌هایمان لوازم خانگی با برندهای خارجی داریم و دور از شان

خود می‌دانیم کالای ساخت داخل با برند ایرانی استفاده کنیم. درد ما این است که بدون مطالعه یارانه دادیم وگاز و برق و آب صنعت را گرانتر کردیم بدون اینکه به فکر کشتش بازار باشیم و بدانیم آیا تولید کننده همچنان می‌تواند،مزیت رقابتی خود را در این شرایط حفظ کند یا باید تولید خود را گرانتر بفروشد تا جبران گرانی حاملهای انرژی را بنماید .

بگذار بگویم که تمام واحدها ی تولیدی به گل نشسته،حاصل اشتباه در فرایند پیاده سازی پرداخت نقدی یارانه هستند. از سویی ماهانه ۴۰۰۰ میلیارد تومان خرد نمودیم و ازسوی دیگر نتوانستیم پروژه‌های عمرانی را به انجام رسانیم و مجبور شدیم هزاران پروژه را نیمه کاره رها کنیم وهزاران میلیارد تومان پرداخت به بخش خدمات به تمویق افتاد.در نتیجه صدها شرکت خدماتی عظیم منحل شد و از بین رفت. تولید کنندگان را با گران نمودن حامل‌های انرژی بدون در نظر گرفتن کشتش بازار به خاک سیاه نشاندیم و خیل جمعیت بیکار به سیلی در اجتماع تبدیل شدند و صدها آسیب دیگر به جای گذاشته شد. بگذار شجاعانه بگویم که یادگار دولت دهم چه بر سر اقتصاد این کشور آورد، اقتصاد کشور را ویران و حداقل ۱۰۰ سال به عقب راند. برآستی دولتمردان نهم و دهم که این حجم از ویرانی را به جای گذاشتند مستحق جایزه نوبل تخریب زیرساختها بودند. همواره مهلکترین ضربات از ناحیه حرکت‌های پوپولیستی بوده است . شایسته است یکبار به اشتباه رخ داده،اعتراف نماییم و مسیر را عوض کنیم. تا کی و تا به کجا چشم را بسته ایم و سر به زیر برف برده ایم و منتظر گشایش هستیم. گویا جرأت و شجاعت دیدن واقعیت را نداریم. بدانیم تا واقع گرا نشویم، وضع به همین منوال است و در روی همین پاشنه خواهد چرخید و آتش همان آتش و کاسه همان کاسه!!!کلید حل مشکل خود ما هستیم . تا ما نخواسته باشیم،نظام اقتصادی اصلاح نخواهد شد. یکی از

عوامل عمده رکود،تفکر و سبک زندگی خود ماست! چرا آنانی که بضاعت مالی دارند در چنین شرایطی غلاف می‌کنند و مصرف خود را به حداقل می‌رسانند؟ فرهنگ مصرف گرایی خردمندانه امری پسندیده است،متأسفانه مصرف را بسیار بد تعریف کرده و همواره آن را نکوهیده برشمرده ایم. باید دانست با هر واحد خرید، لاقفل ۵ واحد اثر تکاثری پول را می‌توانیم در چرخه بازا را شاهد باشیم . اگر یک آلمانی شاهد چنین وضعی بود و قدرت خرید داشت مطمئن باشید که فوری برای ایجاد رونق اقتصادی، نسبت به نوسازی تجهیزات خانه اش اقدام می‌کرد . میهن پرستی تنها در شعار نیست. به امید روزی که فرهنگ مصرف داخلی با رویکرد احترام به خود و ایجاد خودباوری، نهادهینه شود و نگرش میهن پرستی در تمامی رفتارهایمان بروز کند و به امید روزی که تجمعات اعتراض آمیز ما به خاطرحجم پایین تولید نا خالص ملی باشد و نه به دلیل افزایش قیمت یک کیلو مرغ و به امید روزی که تمام کسانی که سطح زندگی متوسط دارند در یک حرکت جهادی به یاری دولت بشتابند و یارانه‌های خود را برای همیشه به دولت برای افزایش توان دولت و رونق اقتصادی هدیه نمایند. به امید روزی که اگر من زودتر به اداره رسیدم از پارکینگ دورتر استفاده نمایم و پارکینگ نزدیک‌تر به ساختمان اداره را برای کسانی بگذارم که به هر دلیل دیرتر می‌رسند، و به امید آنروز که روی خط سفید آسفالت رانندگی نکنم تا منابع مالی کشورم حیف و میل نگردد و به امید آن روز که وقتی تیم محبوبم باخت را تجربه می‌کند، صدلی اتوبوس‌های خط واحد را پاره پاره نکنم و به امید آن روز که از محیط شهری مثل محیط خانه‌ام نگهداری کنم و خود را در جامعه در هر پست و لباس و مقامی، مسئول بدانم، و به امید آنروز که بهشتی بسازیم از این خاک تا فرزندان ایران زمین همه فرشته باشند.

به امید آن روز

مقالات

۱۴. هر گاه شخص در مقام بیان مطلبی باشد و از سخن گفتن خودداری نماید می‌بایست به حکم عقل سکوت او را به منزلهٔ بیان و حمل بر گفتار کرد. زیرا در اوضاع و احوالی که ساکت قرار گرفته، سکوتش امری قبیح است ولی این موارد حالت استثنائی و خاصی داشته و نمی‌توان آن را به موارد دیگر و مشابه تسری داد. زیرا حکم خاص نیاز به مجوز و نص دارد و آن چه که از قواعد استثنایی بر می‌آید سکوت صرف نیست؛ بلکه سکوت به همراه قرآن از قبیل ضرورت و نیاز است که آن را از قاعده کلی «لا ینسب لساکت قول»، خارج می‌نماید. (یزدی، امید، «سکوت در قرارداده‌ا»، انتشارات کتاب آوا، چاپ دوم، ۱۳۶۱، ص.۵۱)

۱۵. برای مطالعهٔ بیشتر و جایگاه بحث از قاعده، رک: البنائی، سلیم رستم باز: شرح المعجله، ص.۴۷ و زیدان، عبدالکریم، المدخل لدارسه الشریعه الاسلامیه، ج۶. سعادت جامعه بنیاد علی نشره، ص.۹۴ و کاشف العطاء، الشیخ محمّد حسین، تحریرالمجله، ج ۱، ۱. مجمع العالمی للتقرب بین المذاهب الاسلامیه، ۱۴۲۳ ه‍.ق، ص.۱۷۷ (به نقل از یزدی، امید، «سکوت در قرارداده‌ا»)

۱۶. مفاد این قاعده عقلا بدیهی است؛ زیرا موقع لزوم و نیاز به ذکر مطلبی، اگر سکوت شود مصلحتی فوت میشود و تقویت مصالح، نادرست و ناپسند است. بر همین اساس گفته‌اند: دو چیز طبرهٔ عقل است، دم فرو بستن به وقتن گفتن و گفتن به وقت خاموشی؛ دم فرو بستن به وقت گفتن، تعبیری است از تأخیر بیان از وقت حاجت، نتیجه‌ای که از این قاعده گرفته می‌شود، مربوط به تفسیر قوانین است، یعنی در مواردی از قوانین جاری دیده می‌شود که، سکوت مقنّن از نوع سکوت در مقام بیان است، یعنی با وجود اینکه مقتضای مقام طوری بوده که باید مقنن نکته‌ای را بیان می‌کرده منذالک بسکوت برگزار کرده است و از طرف دیگر چون فرض بر این است که، مقنن در سمت وضع قانون مرتکب قبیح نمی‌شود، ناگزیر و برای خلاصی از این وضع، باید برای آن سکوت، معنی متناسب مقام در نظر گرفت و آن معنی را مقصود و منظور مقنن تلقی نمود. قاعدهٔ بالا اختصاص به مقنن ندارد. هر عاقلی باید به وقت حاجت و ذکر مطالب در مقام بیان برآید و بر همین اساس در قدیم، سکوت باکره را حمل بر انز و رضای او به عقد ازدواج قرار می‌دادند. (دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر؛ «ترمینولوژی حقوق»، انتشارات گنج دانش، چاپ بیست و سوم، ۱۳۶۰، ص. ۷۸۱)

۱۷. هرگاه پدیدهای، بیاہ بر ظاهر و سیر طبیعی امور، نشانه وجود واقعهای باشد، آن پدیده را، در اصطلاح، اماره‌ی وجود آن واقعہ، می‌نامند. (ر.ک. دکتر ناصر کاتوزیان، قانون مدنی در نظم حقوق کنونی، چاپ سی و هفتم، صفحه ۷۹۰، بنیاد حقوقی میزان،۱۳۹۲)

۱۸. A legal presumption is a conclusion based upon a particular set of facts, combined with established laws, logic or reasoning. It is a rule of law which allowing a court to assume a fact is true until it is rebutted by the greater preponderance of the evidence against it. (http://Definitions.UsLegal.Com)
A legal presumption: n. a rule of law which permits a court to assume a fact is true until such time as there is a preponderance (greater weight) of evidence which disproves or out-weighs (rebutts) the presumption. Each presumption is based upon a particular set of apparent facts paired with established laws, logic, reasoning or individual rights. (http://Dictionary. Law.Com)

۱۹. اماره قضائی: ماده ۱۳۲۴ قانون مدنی- اماراتی که، به نظر قاضی واگذار شده، عبارت است از اوضاع و احوالی، در خصوص مورد و در صورتی قابل استناد است که، دعوی به شهادت شهود قابل اثبات باشد یا ادله دیگر را تکمیل کند.
۲۰. از سکوت بعنوان جزء امارهٔ قضایی (که همیشه مرکب است) می‌توان استفاده کرد. (دکتر جعفری لنگرودی، محمدجعفر؛ «ترمینولوژی حقوق»، انتشارات گنج دانش، چاپ بیست و سوم، ۱۳۶۰، ص. ۷۸۳)

۲۱. در این گونه موارد، قانونگذار، ظنی را که، در نتیجه اعتماد به ظاهر، به‌دست می‌آید، توسعه می‌دهد و در همه دعوای آن را، نشانه وجود واقع می‌شمرد. (ر.ک. دکتر ناصر کاتوزیان، قانون مدنی در نظم حقوق کنونی، چاپ سی و هفتم، صفحه ۷۹۱، بنیاد حقوقی میزان،۱۳۹۲)

۲۲. دلیل تقدم سایر دلایل (منظور دلایل قطعیه) بر اماره، دلالت مستقیم دلیل بر واقع است که، احتمال خطا کم‌تر در آن راه می‌یابد. ولی، اماره بر مبنای ظن و ظاهر استوار است و همیشه احتمال دارد که، واقع، بر خلاف آن باشد. (ر.ک. دکتر ناصر کاتوزیان، قانون مدنی در نظم حقوق کنونی، چاپ سی و هفتم، صفحه ۷۹۱، بنیاد حقوقی میزان،۱۳۹۲)

۲۳. منبع: روزنامه مناقصه مزایده شمارهٔ ۲۱۵۸

بیان از وقت حاجت قبیح است^{۱۶} و سکوت از عاقل متعارف پذیرفته نیست.

در مانحنْ فیه هم، به دلیل الزام قانونگذار به ارائه جوابیه از سوی مناقصه‌گزار به مناقسه‌گر، در واقع با قرینه مقامیه‌ای روبرو هستیم که، مناقصه‌گزار را در مقام پاسخگویی قرار می‌دهد و سکوت وی در مقام موصوف، به صورت ضمنی تأیید بدوی اَدعای مناقصه‌گر در اعتراض مطروحه از سوی وی می‌باشد. به عبارت دیگر، دلیل بر قبول اَدعای مناقصه‌گر است.

در فرض مسأله، دلیل در یدْ مناقصه‌گر، دلیل ظنی و از نوع اماره خواهد بود. قانون مدنی، در «مادّه ۱۳۲۱»، در تعریف اماره بیان می‌دارد «اماره^{۱۷}، عبارت از اوضاع و احوالی است که، به حکم قانون یا در نظر قاضی، دلیل بر امری شناخته می‌شود»؛ پس اماره^{۱۸}، بر دو گونهٔ اماره قانونی و اماره قضایی^{۱۹} است و موضوع بحث ما، پیرامون امارهٔ قضایی^{۲۰} (دلیل ظنی اوضاع و احوالی^{۲۱}) بر قبول بدوی اَدعای مناقصه‌گر (شاکلی)، از سوی مناقصه‌گزار است. هر چند، به جهت نقص ذاتی اماره، در کاشفیّت از حقیقت، اثبات خلاف آن ممکن است؛ چنانکه، مادّه اخیر در ادامه تصریح نموده «مگر آنکه دلیل بر خلاف آن موجود باشد»^{۲۲}، که، منظور از دلیل اخیر، دلیل قطعی است و اقامه آن، در فرض مسألهٔ حاضر بر عهدهٔ مناقصه‌گزار خواهد بود. با اینکه دلیل مذکور، ظنی است و قطعیت ندارد، اما کارکرد دلیل مذکور (آماره)، در وهلهٔ نخست جابه‌جایی بار اثبات دعوی خواهد بود.

در واقع، زمانی که هیأت رسیدگی به شکایات، وفق «مادّه ۸» قانون اساسنامهٔ هیأت رسیدگی به شکایات قانون برگزاری مناقصات، نسبت به تشکیل جلسهٔ رسیدگی و به تبع آن صدور رأی اقدام می‌نماید، دو حالت مفروض است. حالت نخست، مناقصه‌گزار در موعد مقرّر جوابیهٔ راه، به شاکلی ابلاغ نموده است:

در این حالت، چون این مناقصه‌گر (شاکلی) است که خلاف اصل، ادّعا نموده، لذا مطابق قاعدهٔ «البینه علی المُدعی»، ناگزیر از اقامه دلیل است و از آنجایی که عمدتاً فرض بر پاسخگویی دستگاه بوده، مقنّن نیز از حیث قاعدهٔ غلبه، در «مادّهٔ ۴» از قانون اساسنامه هیأت رسیدگی به شکایات قانون برگزاری مناقصات بیان داشته است که، «هیأت موظف است شاکلی راه برای شرکت در جلسه

رسیدگی، به منظور اداء توضیحات لازم (بدون حق رأی) دعوت کند.»

حالت دوّم، مناقصه‌گزار در موعد مقرّر جوابیهٔ راه، به شاکلی ابلاغ ننموده است:

در این حالت، با امعان نظر به موارد پیش گفته، یعنی سکوت مناقصه‌گزار (در مقام پاسخگویی)، حمل بر رضایت مشارًالیه شده و دلیل ظنی (که اثبات خلاف آن امکان‌پذیر است) در یدْ مناقصه‌گر (شاکلی) قرار می‌گیرد. چون شارع مقدّس و مقنّن، اماره را معتبر شمرده‌اند، فلذا در شروع رسیدگی، این بار مناقصه‌گزار است که، بایستی در مقام اثبات خلاف امارهٔ مفروض بر آید و در صورت عجز از اثبات، اماره مستقر و قطعیت می‌یابد.

اگر هم گفته شود که، رئیس دستگاه مناقصه‌گزار، خود در هیأت، حقّ رأی دارد و اساساً در مقام پاسخ‌دهی قرار نمی‌گیرد، پاسخ داده می‌شود، صرفنظر از چالشی بودن این حکم مقنّن، اولاً اعطاء حقّ رأی، نافی پاسخگویی مقام مذکور نیست؛ ثانیاً، مطابق اصول کلی رسیدگی به اختلافات، بایستی قائل به این باشیم که، جلسه دارای دو مرحله است: مرحلهٔ اول، رسیدگی و مرحلهٔ دوم، صدور رأی؛ و در مرحله نخست، بالاترین مقام دستگاه مناقصه‌گزار، در نقش متشاکلی، بایستی مطابق اصول کلی حقوقی، در مقام دفاع بر آمده و سپس در مرحلهٔ دوم، به عنوان یک مقام اداری، در صدور رأی، ایفای نقش نماید.

نتیجه‌گیری

با بررسی‌های بعمل آمده در نصوص قانونی و متون حقوقی مشخص شد که، هر چند «سکوت» فی نفسه، علامت ابراز اراده به شمار نمی‌آید و لیکن سکوت در مواردی و به صورت استثنائی دلالت بر ارادهٔ ضمنی شخص ساکت دارد و سکوت مناقصه‌گزار در مقام رسیدگی به اعتراض مناقصه‌گر نیز، داخل در استثناء پیش گفته و به نوعی دلالت بر ابراز اراده دارد و نتیجه و اثر آن جابه‌جایی بار اثبات دعوی در زمان رسیدگی در هیأت رسیدگی به شکایات قانون برگزاری مناقصات خواهد بود. به عبارت دیگر، در صورتی‌که مناقصه‌گزار در موعد مقرّر جوابیهٔ راه، به شاکلی ابلاغ ننموده باشد، هم‌اوست که بایستی بدو ادر جلسهٔ هیأت، نسبت به اقامه دلیل، روبروی امارهٔ قبول خویش اقدام نماید؛ در غیر این‌صورت ادّعای مناقصه‌گر (شاکلی) بدون توضیح، ثابت و وارد خواهد بود.^{۳۳}



تصویر

مقدمه

از این روش برای تعیین ولتاژ شکست دی الکتریک^۱ مایع‌های عایق الکتریکی استفاده می‌شود. این روش برای روغن‌های پایه معدنی و هیدروکربنها که به عنوان حد واسط عایق و خنک کننده در کابلها، ترانسفورمرها و دستگاه‌های مشابه استفاده می‌شوند، به کار می‌رود و همچنین با اصلاحاتی برای آزمون سیال‌های سیلیکونی نیز مناسب است. اما برای آزمایش مایع‌هایی که دارای ویسکوزیته‌ی بالایی cSt ۱۹ (SUS ۱۰۰) هستند، مناسب نخواهد بود. این روش آزمایش برای روغن‌های عایق ای که تصفیه فیزیکی و آبیگری نشده‌اند و توسط فروشنده‌ها در تانکر کامیونها، واگنها و بشکه‌ها، فرستاده می‌شوند، توصیه نمی‌گردد. روش الکترودهای VDE^۲ برای آزمایش و تعیین ولتاژ شکست روغن‌های آبیگری شده، گاززدائی شده و فیلتر شده که در تجهیزات الکتریکی پر می‌شوند، به کار می‌رود. شایان ذکر است این روش به تأثیرات زیان آور رطوبت مخصوصاً موقعی که فیبرهای سلولزی در روغن موجود باشد، حساسیت بالائی داشته و به منظور کارهای تحقیقاتی آزمایشگاهی در زمینه مقاومت دی‌الکتریکی روغن‌ها، در سیستم‌های عایق، مفید می‌باشد.

ولتاژ شکست دی الکتریک

ولتاژ شکست دی الکتریک برای مایع‌های عایق به عنوان اندازه گیری توانایی ایستادگی بدون نقص آن‌ها در برابر فلشهای الکتریکی، اهمیت دارد. این آزمایش برای تعیین وجود مواد زاید مانند آب، مواد خارجی، فیبرهای مرطوب سلولزی و یا اجزاء‌های در مایع، به کار می‌رود. اگر یکی از این مواد بطور قابل ملاحظه در روغن وجود داشته باشد، مقادیر مقاومت دی الکتریک پایین بدست می‌آید. به هر

حال، مقادیر بالای ولتاژ شکست دی الکتریک، عدم

وجود همه مواد اضافی را نشان نمی‌دهد. این آزمون صرفاً معین می‌نماید که غلظت مواد زاید موجود در مایع مابین الکترودها، به اندازه ای بزرگ نیست که روی ولتاژ شکست متوسط مایع، موقع آزمایش با این روش، تأثیر قابل توجهی بگذارد.

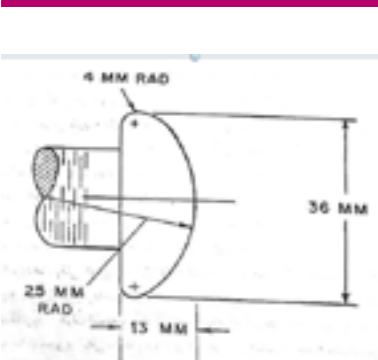
دستگاه‌ها

۱-ترانسفورمر: ولتاژ مصرفی می‌تواند بطور آماده از ترانسفورمر افزایشده که از منبع برق متناوب تجاری با ولتاژ پایین انرژی می گیرد، تهیه گردد.
۲- وسیله قطع جریان: ترانسفورمر آزمایش باید به یک وسیله‌ی قطع کننده‌ی جریان اتوماتیک مجهز شود، چرا که طولاتی شدن مدت جریان در هنگام شکست، باعث کربنیزاسیون مایع و گرم و حفره‌دار شدن الکترودها و در نتیجه باعث افزایش مقاومت الکترودها و ظرف آزمایش و بالا رفتن زمان آزمایش می‌شود.
۳-کنترل کننده ولتاژ: سرعت افزایش ولتاژ باید ۲۰%±/۵ kV باشد. کنترل ولتاژ می‌تواند توسط اتو ترانسفورمر با سرعت متغیر انجام گیرد.
۴-ولتمتر: ولتاژ باید توسط یک از روشهایی که در استاندارد IEEE شماره‌ی ۴، مشخص شده است، اندازه گیری شود.
۵-الکترودها: الکترودها باید از جنس برنجی جلا داده شده، با دماغه‌های کرومی، از نوع VED باشد. طرحی از الکترود در شکل ۱ نشان داده شده است. الکترودها باد بر روی محور افقی و مقابل هم قرار گیرند.

۶- ظرف آزمایش: ظرف آزمایش دارای الکترودهایی هست که بطور محکم تثبیت شده‌اند و سطوح کرومی آنها درست مقابل هم

اندازه‌گیری ولتاژ شکست دی الکتریک روغن‌های عایق الکتریکی

شاهرخ غفاری ایلخچی و وحید پسوده
شرکت ارم شیمی آذربایجان



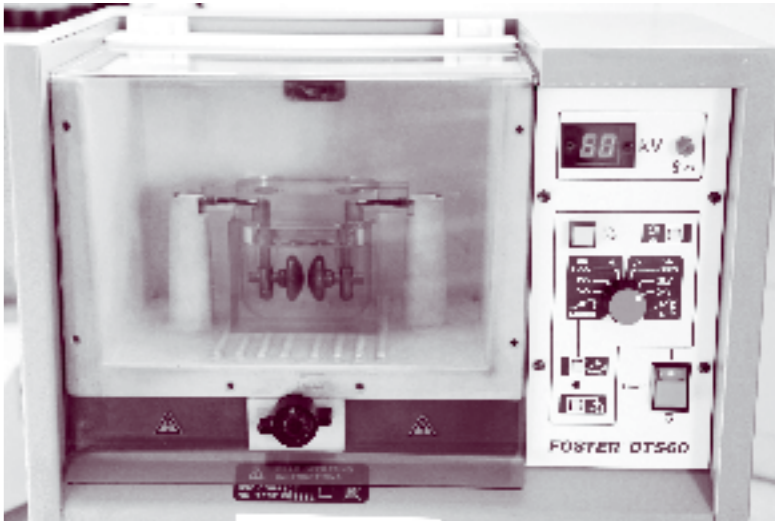
شکل ۱: الکترود VDE

قرار می‌گیرند. ظرف باید طوری ساخته شود که فاصله بین صفحات الکترودها و جداره داخلی آن کمتر از ۱۳ mm کمتر نباشد. وقتی که فاصله الکترودها ۱ و ۲ میلی متر است، به ترتیب سل با ظرفیت ۵/۵ و ۹۵/۰ لیتر مناسب می‌باشد. جنس آن باید از ماده‌ای با مقاومت دی الکتریک بالا بوده و نباید توسط هیچ یک از پاک کننده‌ها یا مایع‌های آزمایش مورد حمله قرار گیرد. ظرف آزمایش نباید رطوبت و یا مایع آزمایش شونده را جذب کند. قسمت فوقانی ظرف باید حداقل 25mm و یا 1 in از قسمت فوقانی الکترودها، بالاتر باشد. سل آزمایشی به پروانه‌ی دو پره‌ای با اندازه ی حدود 3۵ mm، که پره‌ها با سطح افق زویه °۲۰ میسازند، مجهز شده است. پروانه با سرعت rpm ۳۰۰ الی ۲۰۰ می‌چرخد و موقعیت آن، در زیر لبه‌ی پایینی الکترودها به نحوی است که روغن را به طرف ته ظرف به چرخش در می‌آورد. در شکل ۲ دستگاه اندازه گیری و در شکل ۳ نیز ظرف آزمایش و الکترودها نشان داده شده‌اند.

1-Dielectric Breakdown Voltage .
2-Verband Deuter Elektrotechniker, Specification 0370,electrodes



شکل ۲: دستگاه اندازه گیری ولتاژ شکست روغن عایق الکتریکی



شکل ۳: ظرف آزمایش و الکترودها

تنظیم و نگهداری الکترودها و ظرف آزمایش

۱- فاصله الکترودها: اگر ولتاژ با دامنه مناسب وجود داشته باشد فاصله‌ی الکترودها هنگام آزمایش باید ۲ mm و یا ۰/۸ in باشد و اگر ولتاژ در حدود ۵۰ kV باشد فاصله الکترودها ۱ mm خواهد بود. این فاصله توسط گیج‌های فولادی پهن، برو و نرو، با ضخامت‌های مخصوص (±۰/۰۳) تنظیم شود. فاصله بین الکترودها باید بعد از هر بار جلا دادن، خشک کردن و پاک کردن که امکان دارد الکترودها جابجا شوند و نیز در آغاز هر روز آزمایش بازرسی شود.

۲- پاک کردن الکترودها و ظرف آزمایش:

الکترودها و ظرف آزمایش باید توسط زر ورق تازه پاک شوند. باید دقت نمود که از تماس الکترودها، ظرف و یا گیج‌های پاک شده، با انگشتان دست جلوگیری شود. بعد از تنظیم فاصله، ظرف باید توسط حلال خشک هیدروکربنی، مانند کروزین و یا استون، آبکشی شود. حلال با نقطه جوش پایین نباید به کار برده شود چون تخریب آن موجب سرد شدن ظرف و کنداس شدن رطوبت بر روی آن می‌شود. اگر چنین اتفاقی روی دهد، ظرف باید به آرامی گرم شده و رطوبت آن قبل از استفاده بخار شود. باید دقت شود که انگشتان با ظرف و الکترودها، هیچگونه تماسی نداشته باشند. بعد از آنکه ظرف به خوبی تمیز شد، توسط روغن مورد آزمون که تازه، خشک و فیلتر شده است، شستشو داده می‌شود. نهایتاً آزمایش ولتاژ شکست بر روی این نمونه روغن به روشی که در این مقاله بیان شده است، انجام می‌گیرد. اگر ولتاژ شکست روغن در شرایط خوب اندازه گیری شود و مقادیر بالایی نیز بدست آید، ظرف را می‌توان برای آزمایش نمونه بعدی آماده در نظر گرفت ولی اگر مقادیر پایینی بدست آمد، ظرف باید دوباره به خوبی پاک شده و آزمایش با روغن تمیز و خشک تکرار شود.

۳- استفاده روزمره: در آغاز هر روز آزمایش، باید الکترودها را از نظر آلودگی،

حفره‌دار بودن و فاصله بررسی نموده و سپس ظرف آزمایش با روغن خشک و تمیز پر شده و آزمایش انجام می‌شود.

۴- جلا دادن الکترودها: اگر روی الکترودها

خراشهای ریز و حفره دیده شود، باید الکترودها را در آورده و با استفاده از پارچه نرم و یا چرخ پرداخت نرم، پرداخت داده شوند. این عمل اگر بصورت شدید انجام شود ممکن است الکتروود را خراب نموده و ابعاد آنرا تغییر دهد. در مراحل صاف نمودن و یا جلا دادن باید دقت شود که وجه الکترودها به حالت محوری باقی بماند و لبه‌های آن چرخش نکنند. همه‌ی بقایای پرداخت بایستی قبل از آن که الکترودها دوباره به ظرف آزمایش برگردانده شوند از سطح آنها تمیز شوند. این عمل می‌تواند با پاک نمودن مکرر الکترودها بوسیله کاغذ زر ورق تازه و حلال مناسب (مانند اتر) و سپس با آبکشی نمودن با حلال خشک، و یا توسط پاک نمودن به روش التراسونیک انجام شود. بعد از آنکه الکترودها در داخل ظرف در جای خود قرار گرفتند، آنها را به روش ذکر شده در قسمت‌های قبلی پاک نموده و فاصله آنها تنظیم می‌شود.

۵- نگهداری ظرف آزمایش: وقتی که

ظرف آزمایش مورد استفاده قرار نمی‌گیرد آن را با روغن خشک، فیلتر شده و نو پر نموده و پوشانده می‌شود.

نمونه برداری

نمونه برداری از روغن مورد آزمون با استفاده از وسیله‌ی نمونه برداری از نوع مایع و مطابق با روش استاندارد ASTM D923 انجام می‌شود. نمونه باید در یک بطری تمیز و خشک نگهداری شده و تا زمان انجام آزمایش از برخورد مستقیم نور محافظت شود.

توجه: برای آزمایش مرجع ۲ لیتر نمونه و برای آزمایش روزمره ۱ لیتر نمونه باید در دسترس باشد.

پر کردن ظرف آزمایش

ولتاژ شکست دی الکتریک ممکن است توسط ناخالصی‌های موجود در داخل روغن بطور چشمگیری کاهش یابد. به این علت نمونه آلوده، دور ریخته شده و ظرف آزمایش قبل از پر کردن نمونه در داخل آن چند بار با روغن مورد آزمون آبکشی می‌شود. تکان دادن سریع ظرف آزمایش مناسب نیست چرا که ممکن است مقادیر زیادی هوا به داخل مایع وارد شود. بعد از آن ظرف آزمایش باید به آرامی توسط روغن مورد آزمون، به منظور جلوگیری از گیر کردن هوا در آن، پر شود. روغن باید تا ارتفاعی در ظرف آزمایش پر شود که از قسمت بالائی الکترودها حداقل ۲۰ mm یا ۰/۸ in بالاتر باشد.

قبل از اعمال ولتاژ، نمونه به مدت ۲ الی ۳ دقیقه به حال خود گذاشته می‌شود تا هوای داخل آن آزاد شود و اندازه‌گیری‌های نیز با فواصل زمانی حداقل ۱ دقیقه انجام می‌گیرند.

دمای آزمایش

حین انجام آزمایش دمای نمونه بایستی با دمای ظرف آزمایش و دمای اتاق یکسان بوده و در هر حالتی نباید دما آن کمتر از ۲۰ °C (۶۸ °F) باشد. آزمایش در دمای پایین‌تر از دمای اتاق، نتایج متفاوت و نارضایت بخشی می‌دهد.

دستور کار

۱- سرعت افزایش ولتاژ: ولتاژ باید از صفر آغاز شده و با سرعت ۲۰±۵٪ kV/5 افزایش یابد تا اینکه شکست اتفاق افتد و مقدار ولتاژ یادداشت می‌شود. گاهاً دشارژر آنی اتفاق می‌افتد که باید از آن صرفنظر نمود.

۲- برای تعیین ولتاژ شکست دی الکتریکی، سل را با روغن مورد آزمایش پر نموده و پنج بار ولتاژ شکست آنرا اندازه‌گیری کنید. ولتاژ شکست که بدین ترتیب بدست می‌آید باید در ملاک سازگاری پایدار که بعداً توضیح داده خواهد شد قرار گیرد. اگر پنج مقدار در این ملاک بودند میانگین آنها به عنوان ولتاژ شکست دی الکتریک نمونه گزارش می‌شود. اگر مطابق این ملاک نبود، سل را دوباره پر نموده و پنج بار دیگر ولتاژ شکست اندازه‌گیری می‌شود، میانگین ۱۰ شکست به عنوان ولتاژ شکست دی الکتریک نمونه گزارش می‌شود. هیچ کدام از شکست‌ها نباید حذف شوند.

ملاک سازگاری پایدار معیار سازگاری آماری

۱- میانگین و انحراف استاندارد پنج ولتاژ شکست را به روش زیر محاسبه کنید:

$$\bar{x} = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n x_i$$

که در آن:

میانگین پنج مقدار: \bar{x}

ولتاژ شکست برای هر مورد: x_i

انحراف استاندارد: s

اگر نسبت s/\bar{x} بزرگتر از ۰/۸ بود، احتمال می‌رود که انحراف استاندارد پنج شکست بیش از حد بوده و بنابراین احتمالاً خطای میانگین آنها نیز بیش از حد باشد.

۲- ملاک دیگر: دامنه‌ی ۵ شکست را محاسبه نمایید (کوچکترین شکست را از بزرگترین شکست کم کنید) و این مقدار را در ۳ ضرب کنید. اگر مقدار بدست آمده از ولتاژ شکستی که بعد از کوچکترین شکست وجود دارد بزرگتر باشد احتمال دارد که انحراف استاندارد بیش از حد باشد و بنابراین خطای میانگین آنها نیز احتمالاً بیش از حد خواهد بود.

گزارش

گزارش باید شامل نکات زیر باشد:

۱- روش آزمایش استفاده شده

۲- ولتاژ شکست متوسط و ولتاژ شکست هر اندازه گیری با دقت ۱ kV

۳- اگر آزمایش صرفاً جهت تعیین بالا یا پایین‌تر بودن مقاومت دی الکتریکی از یک حد مشخص، انجام می‌گیرد نتیجه باید بصورت یکی از حالات زیر گزارش شود:

الف) «قبول» اگر همه پنج ولتاژ شکست اندازه گیری شده از مقداری که از پیش تعیین شده بزرگتر باشد.

ب) «مردود» اگر همه‌ی پنج ولتاژ شکست اندازه گیری شده از مقداری که از پیش تعیین شده کمتر باشد.

۴- دمای تقریبی روغن هنگام آزمایش

۵- فاصله الکترودها

عوامل مؤثر بر ولتاژ شکست دی الکتریک روغن عایق

عوامل مؤثر بر ولتاژ تخریب دی الکتریک روغن به قرار زیر می‌باشند:

۱- درجه یکنواختی میدان الکتریکی

۲- سطح الکترودها

۳- حجم روغنی که تحت فشار الکتریکی قرار دارد

۴- مدت زمانی که روغن تحت فشار الکتریکی قرار می‌گیرد.

۵- دمای روغن (مخصوصاً زمانیکه تغییرات دما به حدی باشد که بر روی درجه‌ی اشباعیت رطوبت نسبی مایع اثر بگذارد)

۶- تمایل به ایجاد گاز روغن موقع قرار گرفتن در میدان الکتریکی (زمان زیر بار قرار گرفتن در ترانسفورماتور)

۷- غلظت گازهای حل شده در روغن (مخصوصاً اگر درجه‌ی اشباعیت با سرد شدن ناگهانی افزایش یابد و با افزایش فشار کاهش یابد و امکان تشکیل حبابهای گازی وجود داشته باشد)

۸- ناسازگاری اجزای تشکیل دهنده ساختمان دستگاه الکتریکی

۹- سرعت جریان

به علت وجود تأثیرات عوامل فوق، مقادیر اندازه‌گیری شده برای ولتاژ تخریب دی الکتریک با استفاده از این روش، ممکن است با عمل (هنگام کارکرد روغن) مطابقت نداشته باشد. به این دلیل از روش افزایش پله‌ای ولتاژ و اندازه‌گیری ولتاژی که تخریب در آن صورت می‌پذیرد استفاده شده و یا پایین‌ترین ولتاژ شکست به جای مقدار متوسط ولتاژ شکست گزارش می‌شود.

منابع و مراجع

1. ASTM D877- Standard Test Method for Dielectric Breakdown Voltage of Insulating Liquids Using Disk Electrodes
2. ASTM D923 Standard Practices for Sampling Electrical Insulating Liquids
3. IEC 60156:1995- Insulating liquids - Determination of the breakdown voltage at power frequency - Test method
4. IEC 60457 Method of sampling insulating liquids
5. ASTM D1816- Standard Test Method for Dielectric Breakdown Voltage of Insulating Liquids Using VDE Electrodes



سندیکای صنعت برق ایران

مجمع عمومی سالانه و انتخابات هیات مدیره

۱۰ مرداد ۱۳۹۶
اتاق بازرگانی ایران

اخبار

اخبار سنا

گزارش کمیته‌های سندیکا

اخبار کمیته توسعه صادرات سندیکا؛

کمیته توسعه صادرات به دنبال تشکیل کارگروه ترکمنستان

پنجمین جلسه هیات‌ریسه کمیته توسعه صادرات سندیکای صنعت برق ایران یازدهم تیر ماه سال جاری در محل این تشکل برگزار شد.

تشکیل کارگروه ترکمنستان در وزارت نیرو یکی از مباحث اصلی این جلسه بود. به این ترتیب پس از رایزنی‌های انجام شده با وزارت نیرو در خصوص تسهیل روند صادرات تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی به کشور ترکمنستان مقرر شد که کارگروهی با حضور نمایندگان سندیکا در خصوص ترکمنستان در این وزارتخانه تشکیل شود. قرار است این کمیته چالش‌های شرکت‌های عضو در زمینه صادرات به کشور ترکمنستان را از طریق وزارت نیرو دنبال کند.

یکی دیگر از مسائل مطروحه در پنجمین جلسه هیات‌ریسه کمیته توسعه صادرات تدوین یک سند راهبردی برای تسهیل حضور شرکت‌های ایرانی در بازار عراق به عنوان اولین اولویت شرکت‌های صادرکننده عضو بود. این کمیته در نظر دارد سند مذکور را به عنوان نقشه راه صادرات به کشور عراق با مشارکت معاونت آموزشی سندیکا تدوین کرده و در نهایت نتیجه کار را به اتاق بازرگانی و سایر نهادهای مرتبط ارائه دهد. البته اعضای کمیته بر محدود بودن این سند به حوزه فعالیت شرکت‌های عضو سندیکا که عمدتاً در زمینه صدور تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی صنعت برق و انرژی کار می‌کنند، تاکید کردند.

برگزاری جلسه عمومی کمیته با حضور مهندس اوحدی، مشاور معاون اول رییس جمهور و رئیس ستاد ویژه اقتصادی ایران عراق و سوریه از جمله پیشنهادات مطروحه در این جلسه بودند.



تدوین طرحی برای معرفی کنسرسیوم‌های صادراتی

کلیات طرح روش اجرایی ارزیابی و معرفی کنسرسیوم‌های صادراتی کمیته توسعه صادرات هجدهم تیرماه در هیات‌مدیره سندیکا به تصویب رسید.

یکی از راهبردهای مهم در توسعه صادرات در کشورها در حال توسعه، بهره‌گیری از توان جمعی شرکت‌ها در ساختار کنسرسیوم‌های صادراتی است و معرفی هدفمند آن‌ها در بازارهای هدف توسط سازمان‌های دولتی و تشکل‌های صنفی است، طرحی به منظور ارزیابی و معرفی کنسرسیوم‌های صادراتی در کمیته توسعه صادرات سندیکای صنعت برق ایران تدوین شد.

این کمیته تدوین این طرح را با تشکیل کارگروه و برگزاری جلسات متعدد با صاحب‌نظران در دستور کار خود قرار داد. در نهایت پس از ۸ ماه بررسی و رایزنی‌های گسترده، طرح اجرایی ارزیابی و معرفی کنسرسیوم‌های صادراتی در کمیته توسعه صادرات جمع‌بندی و جهت تصویب به هیات‌مدیره سندیکا مورد ارائه قرار گرفت.

گفتنی است کلیات این طرح با اعمال برخی از نظرات اعضای هیات‌مدیره به تصویب رسیده و به زودی در اختیار اعضای سندیکا قرار خواهد گرفت.



اخبار کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا؛

اصلاح آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی در دستور کار کمیته حقوقی

جلسه کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا با موضوع بررسی دو خواسته اصلی کمیته سازندگان پست‌های فشار قوی دهم تیرماه سال جاری در محل سندیکای صنعت برق ایران برگزار شد.

در این جلسه درخواست کمیته سازندگان پست‌های فشار قوی مبنی بر بررسی و اصلاح آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی مورد بحث قرار گرفت و در نهایت مقرر شد که با توجه به دولتی بودن آیین‌نامه مذکور، این آیین‌نامه توسط کمیته پست و سایر کمیته‌ها بررسی شده و نقطه نظرات جهت جمع‌بندی نهایی و انعکاس به وزارت نیرو به کمیته حقوقی و قراردادهای ارسال شود.

این کمیته همچنین در خصوص لزوم اصلاح ارزیابی‌های شرکت‌های برق منطقه‌ای که یکی دیگر از موارد مطروحه از سوی کمیته پست بود نیز مقرر کرد که موارد متناقض به همراه پیشنهادها لازم برای رفع این مشکلات توسط کمیته پست اعلام شود تا نتایج به منظور ایجاد وحدت رویه، جمع‌بندی و اعلام نظر در کمیته حقوقی و قراردادهای مورد بررسی و پیگیری قرار گیرد.

انعکاس آیین‌نامه داوری و حل اختلاف به اعضا نیز از دیگر مصوبات این جلسه بود. گفتنی است که این آیین‌نامه‌ها پیشتر توسط کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا مورد بررسی و اصلاحاتی رو آنها صورت گرفته و به تصویب هیات‌مدیره رسیده بودند.

در پایان نیز پیش‌نویس آیین‌نامه برگزاری جلسات هیات‌مدیره توسط اعضای کمیته مورد بررسی قرار گرفت و تصمیم‌گیری نهایی در این خصوص به جلسه آتی این کمیته موکول شد.

تدوین دستورالعمل‌های داوری و حل اختلاف

باتوجه به حساسیت بالای موضوع، دستورالعمل‌های داوری و حل اختلاف در جلسات متعدد کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا مورد بحث و بررسی قرار گرفت که پس از بررسی‌ها و اصلاحات نهایی در جلسات متعدد نسخه نهایی این دستورالعمل آماده و جهت بهره برداری به شرکت‌های عضو ارائه می‌شود.

بر همین اساس با توجه به اختیار سندیکا نسبت به پذیرش امرحکمیت در امور تخصصی خود، شرکت‌های عضو می‌توانند بنابر اراده خود دعایشان را به جای صرف هزینه و زمان بسیار در دادگستری برای حل اختلاف به افراد مورد اعتماد در این کمیته بسپارند.



اخبار سبز

سندیکا

کارگروه بیمه و تامین اجتماعی؛

اصلاح ضریب بیمه قبل از صدور اسناد

جلسه کارگروه بیمه، سیزدهم تیر ماه سال جاری با حضور اعضای این کارگروه و رییس کمیته سازندگان پست‌های فشار قوی در محل سندیکای صنعت برق برگزار شد.

در این جلسه ضمن پیگیری مشکلات بیمه‌ای اعضا از طریق سازمان تامین اجتماعی، مقرر شد در صورت نیاز به تشکیل جلسات کارگروه در خصوص مشکلات هر یک از کمیته‌های تخصصی، پس از اعلام نیاز به کارگروه توسط این کمیته‌ها بر اساس موضوعات قابل طرح در جلسه، از افراد مرتبط برای حضور در جلسات مشترک دعوت به عمل آید.

در ادامه جلسه نیز مقرر شد کمیته سازندگان پست‌های فشار قوی پیشنهادات مشخص خود را در خصوص تعیین تکلیف ضریب بیمه قبل از صدور اسناد به کارگروه ارائه دهد تا پس از جمع‌بندی نهایی در کارگروه، این موضوع به معاونت درآمد سازمان تامین اجتماعی منعکس شود.

گفتنی است مکاتبه با معاونت درآمد سازمان تامین اجتماعی به منظور تسریع در رسیدگی به مشکلات بیمه‌ای مربوط به قراردادهای اعلام شده اعضا و نیز انجام پیگیری‌های لازم به منظور کسب نتیجه نهایی اجرای بخشنامه ۱۴/۵ در جلسه مشترک وزرای کار و نیرو از دیگر مصوبات این نشست بود که در دستور کار کارگروه بیمه قرار گرفت.



کارگروه راه‌حل؛

همکاری تنگاتنگ کارگروه راه‌حل و کمیته ارتینگ با توانیر کلید خورد

جلسه کارگروه راه‌حل باحضور مجتبی خدرزاده، مدیرکل دفتر فنی و مهندسی توزیع شرکت توانیر و دو عضو هیات‌ریسه کمیته ارتینگ یکم خرداد ماه در محل سندیکای صنعت برق ایران برگزار شد و طی آن درخصوص همکاری تنگاتنگ کمیته ارتینگ و شرکت توانیر رایزنی به عمل آمد.

در ابتدای این جلسه به مشکلات کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه اشاره شد که از جمله آن می‌توان به عدم الزام به استاندارد مرجع محصولات این کمیته، تجهیز نبودن آزمایشگاه‌های مرجع، عدم وجود دستورالعمل‌های مدون درخصوص تست تطابق تجهیزات با استاندارد مرجع، تعدد نهادهای موازی قانونگذار با دیدگاه‌های متفاوت و متناقض، عدم ارزیابی صحیح شرکت‌های ارائه‌دهنده کالا و خدمات و همچنین عدم استفاده از ظرفیت‌های سندیکا از سوی وزارت نیرو جهت ارزیابی و رتبه‌بندی شرکت‌های فعال و صاحب صلاحیت در حوزه ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه اشاره کرد.

به‌دنبال تبادل نظر حاضران درخصوص مشکلات یادشده، مقرر شد کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه با تشکیل کارگروه‌های تخصصی شامل کارشناسان و خبرگان این صنعت و مطالعه دقیق کلیه مستندات، الزامات و استانداردهای مرتبط موجود در وزارت نیرو، آن دسته از موارد را که نیاز به اصلاح و به‌روزرسانی دارند یا نیازمند اسناد تکمیلی هستند، مطابق با استانداردهای ملی و بین‌المللی مشخص کرده و به دفتر فنی و مهندسی توزیع شرکت توانیر اعلام کند.

همچنین مصوب شد کلیه اطلاعات تجهیزات و تکنولوژی تست که در صنعت ارتینگ و حفاظت



در برابر صاعقه موردنیاز است، در سندیکا گردآوری شود تا ضمن شناسایی ظرفیت تجهیزات تست موجود در کشور، کمیوها و ظرفیت‌های موجود به‌منظور تامین آن‌ها و تخصیص بودجه مورد نیاز به وزارت نیرو اعلام شود.

علاوه بر این ایفای نقش سندیکای صنعت برق در بازرسی و تایید صلاحیت محصولات، خدمات و شرکت‌های فعال در صنعت ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه -که عضو سندیکا هستند- با حضور نمایندگان شرکت توانیر از دیگر مصوبات این جلسه بود. در این راستا مقرر شد شیوه‌نامه‌ای توسط کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه تدوین شده و پس از تایید از سوی وزارت نیرو، نسبت به عملیاتی شدن آن با همکاری این وزارتخانه اقدام شود.

در این جلسه مصوب شد پس از تهیه و تایید شیوه‌نامه کمیته ارتینگ، سندیکا نسبت به رتبه‌بندی کالا، خدمات و شرکت‌های فعال و صاحب صلاحیت اقدام کند. رتبه‌بندی یادشده مورد قبول وزارت نیرو بوده و یکی از الزامات ورود به وندورلیست وزارتخانه خواهد بود.

شایان ذکر است نامه ارسالی سندیکا به سازمان استاندارد، به دفتر مدیرکل دفتر فنی و مهندسی توزیع شرکت توانیر نیز ارسال خواهد شد تا موارد طرح‌شده از جانب توانیر در صورت صلاحدید مورد پیگیری قرار گیرد و اهمیت تسریع روند تدوین استانداردهای معقول از سوی شرکت توانیر به سازمان استاندارد اعلام شود.

همچنین در جلسه کارگروه راه‌حل مقرر شد نقشه راه، برنامه زمانبندی و منابع مالی و انسانی مورد نیاز برای انجام توافقات یادشده از سوی کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه تهیه و جهت بررسی و تایید به وزارت نیرو ارائه شود.

مقرر است کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه به‌منظور تضمین تحقق موارد اشاره‌شده با کارشناسان و پژوهشگران شرکت توانیر و به‌ویژه معاونت هماهنگی توزیع همکاری و تعامل مداوم داشته باشد.

کارگروه قراردادهای متوقف؛

برگزاری جلسه مشترک با وزیر نیرو در دستور کار

در جلسه کارگروه قراردادهای متوقف، مقرر شد برگزاری جلسه مشترک با وزیر نیرو مورد پیگیری قرار گیرد.

در این جلسه مصوب شد به دنبال برگزاری جلسه مشترک با شورای عالی فنی، برگزاری جلسه مشترک با وزیر نیرو به منظور ارائه گزارش جلسات کارگروه مشترک توانیر و سندیکا و همچنین بررسی موارد پیش رو پیگیری شود.

در ادامه جلسه ارسال نامه به مدیرعامل شرکت توانیر درخصوص درخواست برگزاری جلسه مشترک با شورای عالی فنی و همچنین تسریع در بررسی ۲۶ کارفرمای باقی‌مانده در دستور کار قرار گرفت.

به‌علاوه باتوجه به عدم امکان اجرای بخشنامه جبران نرخ ارز مقرر شد جهت حل موضوع مزبور و چاره‌جویی با مدیرعامل شرکت توانیر مکاتبه شود.

در پایان این جلسه باتوجه به ارسال مابقی صورت‌جلسات از سوی توانیر، صورت‌جلسات کارگروه مشترک مورد بررسی اعضا قرار گرفت و به امضای نمایندگان کارگروه رسید.



اخبار سندیکا

اخبار کمیته تخصصی اتوماسیون و مخابرات؛ برگزاری سمینار آموزشی شرکت‌های پیمانکار توسط کمیته اتوماسیون و مخابرات

اعضای هیات‌ریسه کمیته اتوماسیون و مخابرات طی جلسه‌ای به بررسی مواردی چون سمینار آموزشی شرکت‌های پیمانکار و مشاور نفتی، موارد ارجاعی توسط کارگروه مخابرات و ICT و نهایی‌سازی آیین‌نامه شرکت‌های یکپارچه ساز پرداختند.

در این جلسه مصوب شد نقطه نظرات هیات‌ریسه کمیته اتوماسیون و مخابرات در خصوص موارد ارجاع‌شده به آن توسط کارگروه مخابرات و ICT به کارگروه اعلام و همچنین آخرین تغییرات مربوط به آیین‌نامه شرکت‌های یکپارچه‌ساز و نسخه نهایی مورد تایید کمیته‌های مهندسی مشاور و اتوماسیون و مخابرات، جهت ارسال آماده شود. در ادامه جلسه مقرر شد نامه‌ای به شرکت‌های عضو کمیته اتوماسیون و مخابرات جهت یادآوری سمینار آموزشی شرکت‌های نفتی ارسال و از شرکت‌هایی که جهت تدریس سمینار اعلام آمادگی کرده اند در جلسه بعدی هیات‌ریسه دعوت شود.



بررسی برگزاری سمینار یک‌روزه در جلسه اتوماسیون

جلسه هیات‌ریسه کمیته اتوماسیون و مخابرات به منظور برنامه‌ریزی برای برگزاری سمینار یک‌روزه برای شرکت‌های مشاور و پیمانکار نفت توسط کمیته تشکیل شد.

در این جلسه ضمن تصمیم‌گیری در خصوص ارزیابی مدرسان معرفی شده برای شرکت در سمینار، مقرر شد ... ابراهیمی‌یزدی از شرکت ایورداریا، به عنوان مدرس بخش امنیت سایبری در سیستم‌های اتوماسیون در این سمینار حضور یابد.

این کمیته همچنین مکاتبه با پژوهشگاه نیرو و درخواست مساعدت این مجموعه به منظور برگزاری سمینار مذکور در این پژوهشگاه را هم در دستور کار خود قرار داد. در همین راستا مقرر شد نمایندگان سندیکای صنعت برق با مقامات پژوهشگاه دیدار کنند تا در خصوص مکان برگزاری و خدمات قابل ارائه طرفین به یکدیگر تبادل نظر کنند.



کارگروه تخصصی مخابرات و ICT؛ همگرایی اعضا، توسعه‌دهنده بازارهای هدف

در جلسه کارگروه تخصصی مخابرات و ICT بر ضرورت ایجاد همگرایی و رقابت سالم میان اعضا و گسترش همکاری‌های سندیکایی به‌منظور گسترش و بهبود بازارهای هدف تاکید شد.

در ابتدای این جلسه اعضا ضمن گلایه از غایبان جلسه، صراحتاً بر عدم برخورداری آنان از فرصت‌های به‌وجودآمده تاکید کردند.

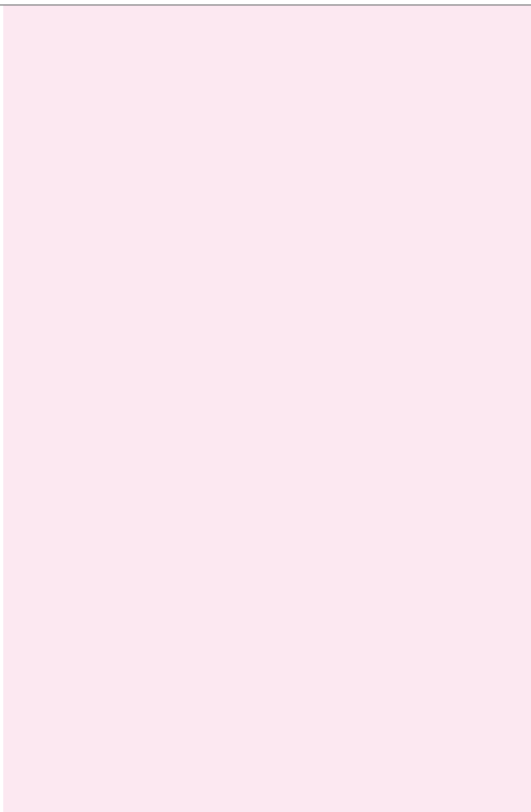


در بخش دیگر جلسه برخی از خط‌مشی‌های پیشنهادی کارگروه تخصصی مخابرات و ICT مورد بحث قرار گرفت و بر لزوم ایجاد همگرایی و رقابت سالم بین اعضای کارگروه به عنوان لازمه

گسترش بازارهای هدف، تاکید شد. به گفته حاضران جلسه کارگروه تخصصی مخابرات و ICT برخی از شرکت‌های عضو سندیکا با عدم هماهنگی و عدم تعامل، ناخواسته در خدمت شرایط نامناسب کارفرما و پذیرش شرایط ناعادلانه قرار می‌گیرند که گسترش همکاری‌های سندیکایی در این رابطه اثرگذاری شایانی خواهد داشت.

اعضای کارگروه به منظور ایجاد همگرایی بیشتر بر لزوم رعایت منافع کلیه شرکت‌های عضو سندیکا اعم از شرکت‌های بازرگانی، پیمانکاری، سازنده و مشاور در تصمیمات و خط‌مشی‌ها تاکید کردند.

در ادامه این جلسه، حاضران به‌منظور ارتقای سطح کیفی کارگروه پیشنهاداتی را جهت بحث در هیات‌ریسه کمیته اتوماسیون و مخابرات ارائه کردند که از جمله آن‌ها می‌توان به انتشار کتابچه مربوط به معرفی اعضای کمیته اتوماسیون و مخابرات با تفکیک شرکت‌های فعال در این دو بخش، تهیه و انتشار دیتابیس (بانک اطلاعاتی) درخصوص زمینه و حوزه فعالیت شرکت‌های عضو با همکاری کلیه اعضای کمیته اتوماسیون و مخابرات، انتشار لیست شرکت‌های عضو کارگروه در سایت سندیکا و زیرمجموعه کمیته اتوماسیون و مخابرات به‌منظور رسمیت بیشتر فعالیت‌های کارگروه، تعیین راهکارهای موثر جهت تایید صلاحیت، اعتبارسنجی و رتبه‌بندی شرکت‌های عضو کارگروه به‌منظور ارائه به سندیکا و مراجع معتبر و همچنین ایجاد یک مرجع قابل اتکا برای جلوگیری از ورود شرکت‌های بدون صلاحیت در این حوزه اشاره کرد.

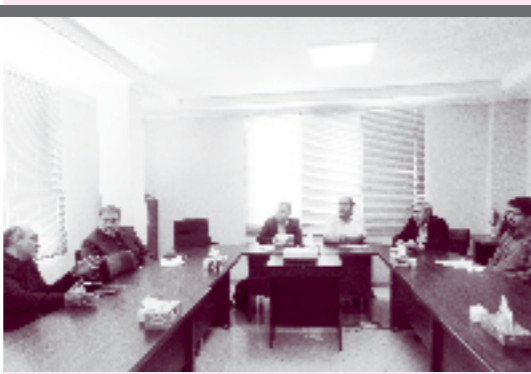


کمیته تخصصی ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه؛ نظرخواهی از اعضا در مورد آیین‌نامه داخلی کمیته

کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه در جلسه‌ای ضمن بررسی پیگیری نامه اداره استاندارد و نتیجه آن، موضوعاتی چون فراخوان و عضوگیری کارگروه استاندارد و تهیه شیوه‌نامه ارزیابی و رایه تاییده انطباق کالا با استاندارد را در دستور کار قرار دادند. اعضای هیات‌ریسه در این جلسه مقرر داشتند تا شیوه‌نامه ارزیابی طی ۱۰ جلسه در هیات‌ریسه نهایی شود.

در این جلسه بر ضرورت اطلاع‌رسانی اقدامات صورت‌گرفته توسط هیات‌ریسه به اعضای کمیته تاکید و مقرر شد پیش‌نویس آیین‌نامه داخلی کمیته جهت دریافت نظرات اعضا به تمامی شرکت‌های عضو ارسال و جهت معرفی هرچه بیشتر کمیته، نامه‌هایی به اتاق بازرگانی، وزارت کار و وزارت کشور ارسال و در آن مختصری از اطلاعات شرکت‌ها و زمینه فعالیتشان پیوست شود.

همچنین مقرر شد طی برگزاری جلسه‌ای با پژوهشکده برق و الکترونیک سازمان استاندارد، موضوع استاندارد IEC62561 و دیگر استانداردهای مورد نیاز مطرح شود. در ادامه جلسه اعضا تصمیم گرفتند نامه‌ای به تمامی اعضای کمیته در خصوص تشکیل کارگروه استاندارد ارسال و رزومه کارشناسان مورد تایید شرکت‌ها جهت حضور در این کارگروه دریافت شود. در پایان نیز پیگیری عضویت شرکت‌هایی که تمایل به عضویت در کمیته دارند، از طریق واحد عضویت سندیکا در دستور کار قرار گرفت.



اخبار سنا

دیپیکا

عدم توافق اعضای کمیته ارتینگ با برگزار کنندگان سمپوزیوم

جلسه بعدی هیات‌ریسه کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه بنابر درخواست نمایندگان برگزار کنندگان سمپوزیوم جهت برگزاری دومین سمپوزیوم ارتینگ و با هدف همفکری و رایزنی برای شروع همکاری این مجموعه با سندیکا صورت گرفت.

در این جلسه ضمن بررسی نحوه همکاری سندیکا با برگزار کنندگان سمپوزیوم ارتینگ، بر نظارت سندیکا برای فعالیت‌های علمی و رویدادهای مربوطه تاکید و پیشنهاد شد که دبیرخانه سمپوزیوم در سندیکای برق مستقر شود. همچنین مشارکت کارشناسان سندیکا در ممیزی و بررسی متن مقالات علمی‌ارجاع شده به دبیرخانه سمپوزیوم ارتینگ هم از دیگر نکات مطرح شده در این جلسه بود.

در این جلسه برگزار کنندگان سمپوزیوم ارتینگ ضمن تاکید بر اعلام پیشنهادات کمیته ارتینگ به اعضای سمپوزیوم، عملی شدن پیشنهادات سندیکا را در این دوره با توجه به تشکیل دبیرخانه، ارسال دعوتنامه‌ها و معرفی میهمانان خارجی، امکان پذیر ندانستند و پیشنهادات کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه را رد کردند.

در پایان این جلسه نمایندگان برگزار کنندگان سمپوزیوم اعلام کردند که از همه اعضای کمیته ارتینگ سندیکای صنعت برق ایران برای حضور در سمپوزیوم ارتینگ دعوت به عمل خواهد آمد.



تشکیل کار گروه تدوین استاندارد در کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه

کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه به برگزاری جلسه‌ای با محوریت مراحل و فلوچارت ارزیابی کالا و دریافت تاییدیه در سندیکای صنعت برق پرداخت.

در این جلسه ضمن بیان چگونگی نحوه همکاری سندیکا در زمینه اجرایی شدن ارزیابی کالاهای مرتبط با ارتینگ مقرر شد اقدامات لازم جهت برگزاری جلسه مشترک با مدیران سازمان ملی استاندارد فراهم شود.

در همین راستا در جلسه ای دیگر کارگروه تدوین استاندارد کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه بیست‌وششم تیرماه سال جاری با حضور کارشناسان و شرکت‌های علاقمند مشارکت تشکیل شد. در این جلسه ضمن تبیین اهداف و مأموریت‌های این کارگروه توسط هیات‌ریسه کمیته، اعضای جلسه به تعیین رییس و دبیر کارگروه پرداختند.

بر این اساس جلیل خدایاری و علی تیبانیان به ترتیب به عنوان رییس و دبیر کارگروه و مسئول هماهنگی با کمیته و سندیکا انتخاب شدند. همچنین علی محمودیان، احسان اسدالهی، امیر دژوان و فرزین خالقی دیگر اعضای این کارگروه خواهند بود.

در راستای اهداف تعیین‌شده برای این کارگروه، موضوع شناسایی و بررسی استانداردها، دستور العمل‌ها، آیین‌نامه‌ها و مقررات ملی موجود و تطابق آن با استانداردهای به‌روزرسانی‌شده بین‌المللی مرجع در دستور کار قرار گرفت. همچنین تهیه توصیه‌نامه‌ها، شیوه‌نامه‌ها و راهنماهای کاربردی در خصوص موضوعات ارتینگ و حفاظت در برابر



صاعقه از اهداف و مأموریت‌های این کارگروه در نظر گرفته شد.

همچنین گفتنی است هماهنگی جهت برگزاری جلسه‌ای با رییس پژوهشکده برق و مکانیک

سازمان ملی استاندارد ایران در دستور کار جلسه بعدی کمیته خواهد بود.

اخبار کمیته تخصصی انرژی‌های تجدیدپذیر؛

اعلام آمادگی ساتبا برای همکاری با سندیکا

کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر سندیکا چهارشنبه بیست‌وششم تیر ماه سال جاری، جلسه مشترکی را با سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری برق ایران (ساتبا) در محل این سازمان و با حضور سیدمحمد صادق‌زاده رییس سازمان ساتبا و معاون وزیر نیرو و نیز نمایندگان هیات‌ریسه کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر سندیکا برگزار کرد.

در ابتدای این جلسه نمایندگان سندیکا ضمن قدردانی از تشکیل این جلسه به معرفی سندیکا و کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر پرداختند و با تشریح تجربه و دانش اندوخته در این تشکل آمادگی خود را جهت هرگونه همکاری و کمک به ساتبا جهت نیل به اهداف خود اعلام کردند.

از جمله مهمترین مشکلات و درخواست‌های مطرح شده توسط کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر در این جلسه می‌توان به مواردی چون بررسی مجوزهای تاریخ گذشته نیروگاه‌های تجدیدپذیر و تلاش برای باز شدن ظرفیت‌های جدید جهت اختصاص زمین، انجام رتبه‌بندی شرکت‌های فعال در حوزه انرژی‌های تجدیدپذیر توسط ساتبا، وجود مشکلات در خصوص تعرفه گمرکی پنل‌های فتوولتاییک، عدم اجرایی شدن مناقصه مربوط به خرید تجهیزات فتوولتاییک در اسفند ماه سال گذشته و تعامل بین سازمان‌های دولتی جهت تسهیل اجرایی شدن ساخت نیروگاه‌های تجدیدپذیر اشاره کرد.

در ادامه جلسه صادق‌زاده ضمن استقبال در مشارکت تشکل‌های خصوصی در تصمیم سازی و کمک به مدیران تصمیم‌گیرنده به خصوص در صنعت تجدیدپذیر به تلاش همه جانبه ساتبا برای فراگیر شدن استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر و حل مشکلات شرکت‌های فعال در این حوزه اشاره کرد.

رییس ساتبا گفت کرد: ورود بخش دولتی به ساخت نیروگاه‌های تجدیدپذیر مناسب نیست زیرا زمان و بودجه مورد نیاز برای این نیروگاه‌ها طبق تجربه دو برابر مورد نیاز وروجهی و بهره‌وری آن نصف مقدار نرمال خواهد بود. به همین جهت به جای ورود بخش دولتی، سازمان اقدام به انعقاد قرارداد تضمینی خرید برق کرده است.

وی همچنین از افتتاح دو نیروگاه ۲۰ مگاوات و ۱۳۰ مگاوات در استانهای کرمان و فارس در روزهای آتی خبر داد و با بیان اینکه ظرفیت نیروگاه شیراز تا آخر سال از ۱۳۰ به ۲۵۰ مگاوات می‌رسد، تصریح کرد: امسال ظرفیت کل نیروگاه‌های تجدیدپذیر به حدود ۱۰۰۰ مگاوات خواهد رسید.

صادق‌زاده در بخش دیگر جلسه مشکلات بودجه‌ای ساتبا را ناشی از عدم همکاری سازمان برنامه و بودجه در اختصاص عوارض فروش برق به ساتبا دانست و از ورود سازمان بازرسی به این موضوع خبر داد و ابراز امیدواری کرد تا مشکل بودجه سازمان به زودی حل شود.

وی مناقصه مربوط به خرید تجهیزات فتوولتاییک را مربوط به پژوهشگاه نیرو دانست که به علت نبود بودجه کافی اجرایی نشده که با بررسی‌های صورت گرفته در ساتبا این پروژه در شرایط فعلی مورد قبول سازمان نیست و متوقف شده است.

صادق‌زاده همچنین در رابطه با بند ۴ مصوبه ابلاغ نرخ خرید تضمینی برق از نیروگاه‌های تجدیدپذیر و پاک در خصوص واحدهایی که از دانش فنی، طراحی و ساخت داخل بهره می‌برند



اخبار سبز

دیپیکا

از تلاش ساتبا برای اجرایی شدن بخشی از ۳۰ درصد مشخص شده در این بند اشاره کرد و اولویت دولت را استفاده حداکثری از ظرفیت‌های داخل دانست.

وی با اشاره به الکترونیکی شدن فرآیند صدور مجوز نیروگاه‌های تجدیدپذیر و کل زمان صدور این مجوزها را در دو هفته امکان پذیر دانست اما در خصوص موارد خارج از ساتبا مانند جهاد کشاورزی فرآیندها را کند توصیف کرد. هر چند ساتبا کماکان در تلاش برای بهتر شدن این وضعیت است. همچنین جهت همکاری هر چه بیشتر و تشویق شرکت‌های توزیع در استان‌های مختلف، لیستی از شرکت‌های توزیع که بیشترین اتصال به شبکه و همکاری را با مجریان نیروگاه‌های تجدیدپذیر داشته اند در وبسایت ساتبا قرار داده شده است.

وی با بیان پیگیری ساتبا در باره رتبه بندی شرکت‌های تجدیدپذیر از سازمان برنامه و بودجه، خبر از عدم موافقت سازمان برنامه و بودجه با تفویض رتبه بندی به ساتبا خبر داد. در خصوص تعرفه‌های گمرکی واردات تجهیزات فتولتاییک مانند پنل که در داخل ساخته نمی‌شوند نیز صادق‌زاده بیان داشت که طبق ماده ۱۱۹ امور گمرکی اگر واردات با هدف ساخت نیروگاه‌های فتوولتاییک باشد، تعرفه صفر خواهد بود. وی همچنین از تغییر نکردن نرخ قرارداد PPA تا پایان سال ۹۶ خبر داد.

کمیته انرژی‌های تجدیدپذیر پیشنهاد کرد تا جلسه سه جانبه‌ای با حضور مدیران ساتبا و سازمان برنامه جهت حل مشکل رتبه بندی در این حوزه تشکیل دهد که مورد موافقت صادق‌زاده قرار گرفت. در پایان این جلسه تاکید شد تا کارگروه مشترکی مابین ساتبا و کمیته انرژی‌های تجدید پذیر جهت پیگیری مستمر شرکت‌های عضو سندیکا تشکیل شود.

اخبار کمیته کاهش تلفات؛

تدوین مدلی برای استفاده از ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید

جلسه کمیته کاهش تلفات و افزایش بهره‌وری با محوریت بررسی مدل تدوین شده در کمیته برای بهره‌گیری از ظرفیت‌های قانونی ماده ۱۲ رفع موانع تولید رقابت‌پذیر، در محل سندیکای صنعت برق ایران برگزار شد.

در این جلسه ضمن ارائه گزارشی از مباحث مطروحه در کمیته ملی کاهش تلفات شرکت توانیر، اقدامات انجام شده از سوی کمیته برای تدوین روش‌های لازم به منظور بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌های قانونی ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر هم مورد ارزیابی قرار گرفت.

به این ترتیب مقرر شد مدل تدوین شده در کمیته علاوه بر وزارت نیرو و شرکت توانیر به سازمان برنامه‌ریزی و مدیریت کشور و نیز اتاق بازرگانی و صنایع و معادن نیز ارائه شود.

برگزاری جلسه مشترک با معاونت فنی و امور زیربنایی سازمان برنامه و بودجه در خصوص بررسی ابعاد مختلف مدل مذکور از دیگر مصوبات جلسه کمیته کاهش تلفات و افزایش بهره وری سندیکا بود.

اخبار کمیته سازندگان یراق‌آلات توزیع؛

تعیین قیمت کانکتور انشعاب مشترکین به صورت آزمایشی

کمیته سازندگان یراق‌آلات توزیع طی جلسه‌ای به تعیین قیمت کانکتور انشعاب مشترکین برق به صورت آزمایشی ۳۹ هزار ریال پرداخت.



در این جلسه رییس کمیته یراق‌سازان موضوع خریدهای شرکت‌های توزیع نیرو را در قالب بازار کسب و کار اعضا مطرح ساخت. در همین راستا توصیه‌نامه استاندارد فارس درخصوص استفاده دستگاه‌های اجرایی استان از تجهیزات تولیدی داخل استان در فرایند اجرای پروژه‌ها قرائت شد و باتوجه به خودداری شرکت توزیع نیروی برق شیراز از ذکر نام شرکت برق صنعت سالار در وندور لیست خود، مقرر شد در چارچوب وحدت و همکاری اعضای سندیکا، با این موضوع برخورد شود.

در ادامه جلسه موضوع تعیین قیمت تمام‌شده محصولات تولیدی شرکت‌های سازنده یراق‌آلات توزیع در راستای تهیه جداول گارانتی فنی محصولات مطرح شد و حاضران خواستار تسریع این اقدام از سوی نایب رییس کمیته شدند.

شایان ذکر است در این جلسه در رابطه با نامه شرکت توزیع نیروی برق خراسان رضوی درخصوص اعلام اسامی پرنندگان مناقصه شماره ۱۰۹/۹۵ اطلاع‌رسانی به عمل آمد.

تفکیک ضمانت‌نامه حسن انجام تعهدات از ضمانت‌نامه دوره گارانتی

در جلسه اخیر کمیته سازندگان یراق‌آلات توزیع گزارشی از جلسه مشترک کمیته‌های سازندگان لوازم و تجهیزات برقی و حمایت از ساخت داخل به اعضای کمیته ارائه شد.

با توجه به نزدیکی انتخابات دوره جدید و اتمام دوره ششم هیات‌مدیره سندیکا، در این جلسه از اعضای کمیته درخواست شد نسبت به انتخاب افراد فعال مدنی و با انگیزه به عنوان اعضای هیات‌مدیره سندیکا اقدام کنند. علاوه براین مقرر شد سندیکا طی نامه‌ای اجرایی شدن سریع قرارداد تیپ خرید را از شرکت توانیر درخواست کند.

در ادامه جلسه، مقرر شد ضمانت‌نامه حسن انجام تعهدات کمیته سازندگان یراق‌آلات از ضمانت‌نامه دوره گارانتی مورد تفکیک قرار گرفته و جزو موارد اصلاحی به شرکت توانیر اعلام شود. همچنین دبیر کمیته نیز تصویر تبصره یک ماده ۳۰ آیین‌نامه معاملات شرکت توانیر را جهت اطلاع اعضای کمیته ارائه کند.

در بخش پایانی جلسه تعیین قیمت تمام شده محصولات تولیدی یراق‌سازان مورد بررسی قرار گرفت و مقرر شد ابتدا جداول فنی یراق‌آلات خود نگهدار و فلزی از طریق تلگرام برای اعلام نظر در اختیار شرکت‌های عضو کمیته قرار گیرد و پس از جمع‌آوری نظرات و پیشنهادات اصلاحی و تهیه جداول فنی نهایی شده، نسبت به تعیین قیمت محصولات دارای مشخصات فنی استاندارد اقدام لازم صورت گیرد.

اخبار شعب

تعیین اعضای سومین دوره هیات‌مدیره شعبه خراسان سندیکا

سومین دوره انتخابات هیات‌مدیره شعبه خراسان سندیکای صنعت برق بیستم خرداد ماه سال جاری برگزار شد.

در این جلسه محسن شادمان، رییس هیات‌مدیره سندیکای صنعت برق خراسان با ارائه گزارش عملکرد سه ساله و همچنین دستاوردهای این شعبه در دومین دوره هیات‌مدیره بیان کرد: انعقاد تفاهم‌نامه همکاری با دانشگاه فردوسی مشهد و سازمان برنامه و بودجه خراسان رضوی، تشکیل کمیته انرژی و کارگروه مشترک سندیکا با سازمان تامین اجتماعی، سازمان امور مالیاتی و شرکت برق منطقه‌ای و همچنین حضور در کمیته بازنگری فهرست بها و تجهیزات برقی و انتخاب سندیکای صنعت برق به عنوان غرغه برتر در نمایشگاه بین‌المللی برق، الکترونیک و



اخبارسن

صنایع وابسته، بخشی از اقدامات شعبه خراسان طی سال‌های ۹۳ تا ۹۶ بوده است.

وی برگزاری بیش از ۱۰ دوره آموزشی ویژه کارکنان شرکت‌های عضو را از مهمترین اقدامات شعبه عنوان کرد و گفت: برای شناساندن سندیکای صنعت برق در این استان اقداماتی چون اعزام نماینده جهت رفع ابهامات احتمالی اعضا به سازمان‌های مختلف انجام شد که این امر سبب شد تا ادارات دولتی مانند استانداری، سازمان صنعت و معدن و ادراه کار شناخت مناسب و تغییر محسوسی نسبت به تشکل ما داشته باشند.

محسن شادمان، در ارتباط با پیش‌بینی برنامه‌های شعبه در سال ۹۶ بیان کرد: دیدار با مدیران و مسئولان استانی با هدف تعامل و همدلی بیشتر، انتقال مشکلات اعضا و پیگیری جهت حل آنها با سازمان‌های دولتی مرتبط، برگزاری دوره‌های آموزشی و تخصصی برای کارکنان شرکت‌ها، شرکت در نمایشگاه برق و الکترونیک در سال جاری و همچنین نمایشگاه‌های خارج از کشور و ارائه خدمات مشاوره‌ای به اعضا از جمله برنامه‌های پیش بینی شده برای امسال است.

وی در پاسخ به سوال یکی از اعضای سندیکای صنعت برق مبنی بر برنامه‌هایی پیش‌بینی شده برای جذب اعضای جدید گفت: تلاش کرده‌ایم تا میزان حق عضویت را کاهش دهیم تا از این طریق تعداد اعضا افزایش پیدا کند، اما نمی‌خواهیم با این اقدام ارزش و اهمیت کار را کم کنیم. بنابراین برای پیشبرد اهداف و فعالیت‌هایمان روابط خود را با انجمن توانیر توسعه دادیم.

درادامه محمدعلی محمدی، نماینده دبیر سندیکای صنعت برق ایران با بیان اینکه در راستای پیشبرد اهداف سندیکای صنعت برق در شعب اقدامات مطلوبی انجام شده است، اظهار کرد: یکی از اقدامات قابل توجه سندیکای صنعت برق ارتباط با قراردادهای متوقف و غیر فعال بوده است. در پایان جلسه، ۹ نفر از اعضای شعبه برای انتخابات دوره سوم هیات‌مدیره اعلام کاندیداتوری کردند که پس از رای گیری از بین اعضای حاضر در جلسه سیدمهدی مدنی، محمدرضامعین تقوی، عبدالقادرعنانی، محسن شادمان و بیژن شکوهی به عنوان اعضای اصلی و محسن نظری فر به همراه سیدرضاضوی‌زاده به عنوان اعضای علی‌البدل واحمد رضا صفار نیز به عنوان بازررس این دوره انتخاب شدند.

شاپان ذکر است سندیکای صنعت برق شعبه خراسان با بیش از ۳۷ عضو و با حضور شرکت‌های معتبر حوزه صنعت برق کشور در این استان از سال ۸۹ تشکیل شده و یکی از تشکل‌های فعال و صاحب نظر استان شناخته شده است.

اخبار شرکت‌های عضو

گام اراک، برای بار سوم واحد نمونه صنعتی استان مرکزی شد

شرکت صنعتی گام اراک برای سومین بار – پس از سال‌های ۱۳۸۸ و ۱۳۹۰– به عنوان واحد نمونه صنعتی استان مرکزی برگزیده شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت صنعتی گام اراک، این شرکت طی برگزاری مراسمی در سیزدهم تیر ماه سال جاری، به عنوان واحد صنعتی نمونه استان مرکزی شناخته شد. در این مراسم تندیس و لوح تقدیر واحد نمونه صنعتی به شرکت گام اهدا شد.

شرکت گام که در سال‌های گذشته بارها به عنوان واحد فنی– مهندسی نمونه انتخاب شده، امسال نیز برای سومین مرتبه و به همت و تلاش مدیریت و همکاران بخش تولید موفق شده تا

سندیکا

این عنوان شایسته را در سطح استان از آن خود کند. شاپان ذکر است که شرکت گام در سال‌های ۱۳۸۸ و ۱۳۹۰ نیز موفق به کسب عنوان واحد صنعتی نمونه استانی شده بود.

کسب تندیس و لوح افتخار واحد صنعتی نمونه استانی مرکزی توسط شرکت صنعتی گام اراک که در جمع شرکت‌های مهم همکار و از جانب استاندار محترم استان مرکزی اهدا شد، بار دیگر موجب ارتقای اعتبار و جایگاه گام نزد نهادها و سازمان‌های متولی صنعت به ویژه وزارت صنعت، معدن و تجارت خواهد بود.

اخبار صنعت برق و سندیکا

با حضور نمایندگان سندیکا در کمیسیون امنیت ملی مجلس صورت گرفت؛

بررسی مشکلات بخش خصوصی در بازار عراق

جلسه «بررسی دلایل کاهش صادرات به کشور عراق» سه‌شنبه بیست‌وششم اردیبهشت ماه در محل کمیسیون امنیت ملی مجلس با حضور نمایندگان سندیکای صنعت برق ایران برگزار شد. این جلسه با حضور سعید اوحدی مشاور معاون اول رییس‌جمهور و رییس ستاد ویژه اقتصادی ایران، عراق و سوریه، علیرضا کلاهی رییس هیات‌مدیره سندیکای صنعت برق ایران و پیام باقری رییس کمیته توسعه صادرات سندیکا، به همراه رییس و تعدادی از اعضای کمیسیون امنیت ملی مجلس، نمایندگان بانک توسعه صادرات، نمایندگان صندوق ضمانت صادرات و نمایندگان انجمن صدور خدمات فنی و مهندسی تشکیل شد و طی آن درخصوص مشکلات ناشی از سررسید تسهیلات ۲۰۰ میلیون دلاری بانک توسعه صادرات که در ازای مطالبات پیمانکاران ایرانی از سوی دولت عراق پرداخت شده بود، بحث و تبادل نظر صورت گرفت.

در این جلسه نمایندگان سندیکا از عدم تعلق وام یادشده به مطالبات موقه ناشی از صدور تجهیزات و کالا به کشور عراق ابراز گلایه کردند و در ادامه ضمن تشریح توانمندی‌ها و ظرفیت‌های صادراتی صنعت برق و نیاز مفرط کشور عراق، به مشکلاتی از قبیل عدم ابلاغ مناقصات برنده شده، پرداخت قراردادهای ارزی به پول محلی، موانع صدور تضامین بانکی و نقل و انتقال ارز، نیاز به تامین منابع مالی در پروژه‌های کشور عراق، دیپلماسی صادراتی و نظایر آن اشاره کردند.

موضوعات مورد اشاره نمایندگان سندیکا که در کمیته توسعه صادرات سندیکا جمع‌بندی شده بود، مورد توجه اعضای کمیسیون امنیت ملی مجلس قرار گرفت و مقرر شد پیمانکاران دریافت‌کننده تسهیلات مورد حمایت حداکثری قرار گیرند.

همچنین در این جلسه مصوب شد اقدامات مقتضی به‌منظور افزایش سقف وام جهت پوشش مطالبات صادرکنندگان تجهیزات و کالا انجام گیرد.

گفتنی است ادامه و استمرار جلسات با حضور رییس کمیسیون اقتصادی و سایر مسئولان ذی‌ربط در ارتباط با مشکلات صنعت برق از دیگر مصوبات این جلسه بود.

اخبارسن

اظهار نامه تسلیمی مبنای محاسبه مالیات شد

بخشنامه سازمان امور مالیاتی در خصوص ملاک محاسبه قرار گرفتن اظهارنامه بجای برگ تشخیص ابلاغ شد.

ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی به منظور رفع مشکلات مالیاتی واحدهای کوچک و متوسط، بخشنامه سازمان امور مالیاتی درخصوص ملاک محاسبه قراردادن اظهارنامه به‌جای برگ تشخیص مالیاتی را ابلاغ کرد.

براساس این بخشنامه به منظور اجرای ماده (۲۱۹) و تبصره دو ماده (۹۷) از این پس برگ تشخیص مالیاتی براساس اظهارنامه تسلی‌می‌جایگزین برگ تشخیص مالیاتی خواهد شد.

در راستای اجرای سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی؛

بسته‌های رونق تولید و اشتغال به تصویب رسید

ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی در راستای اجرای سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی بسته‌های رونق تولید و اشتغال را برای اجرا در سال ۱۳۹۶ به تصویب رساند.

بسته‌های رونق تولید و اشتغال به منظور رونق تولید و ایجاد رشد اقتصادی ۸ درصدی، تداوم نرخ تورم تک‌رقمی، افزایش سرمایه‌گذاری، توسعه صادرات و افزایش رشد صادرات غیرنفتی به میزان ۲۵ درصد، مدیریت هدفمند واردات، ایجاد فرصت‌های شغلی جدید، مقررات‌زدایی، گسترش نقش بخش خصوصی و تعاونی و استقرار مدیریت کارآمد و با توجه به رویکردهای پنج‌گانه اقتصاد مقاومتی (درون‌زایی، برون‌گرایی، دانش‌بنیانی، مردمی‌بودن و عدالت‌بنیانی) به تصویب ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی رسید. بسته‌های پنج‌گانه اقتصاد مقاومتی شامل بسته ارتقای توان تولید ملی، بسته تامین مالی و سرمایه‌گذاری، بسته جذب، توسعه و تعمیق تکنولوژی، بسته تجارت خارجی (توسعه صادرات غیرنفتی و مدیریت هدفمند واردات و بسته اشتغال و توانمندسازی نیروی کار است.

براساس مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی دستگاه‌های اجرایی مرتبط مکلف هستند نسبت به اجرای کلیه وظایف محوله مندرج در بسته‌ها اقدام کنند. همچنین این دستگاه‌ها می‌بایست برنامه اجرایی مربوط را مطابق مفاد و زمانبندی مندرج در بسته‌ها در قالب نظام یکپارچه پیشبرد و پایش اقتصاد مقاومتی (نیپا) تنظیم و از طریق این سامانه به دبیرخانه ستاد ارسال کنند.

براساس مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی ارائه گزارش ماهانه اقدامات به‌عمل‌آمده به طور مستمر از دیگر وظایف دستگاه‌های اجرایی مرتبط است. همچنین دستگاه‌های اجرایی همکار، متناسب با درخواست دستگاه‌های مجری موظف به همکاری با این دستگاه‌ها هستند.

براساس دستور معاون اول رییس جمهور نظارت بر اجرای مصوبه یادشده به عهده دبیرخانه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی است و این دبیرخانه مکلف به تهیه و ارائه گزارش‌های دوره‌ای منظم از ارزیابی عملکرد دستگاه‌های ذی‌ربط در اجرای مفاد این مصوبه خواهد بود.

دیپیکا

جمع‌بندی چالش‌های پیمانکاران برای ارائه به سازمان برنامه و بودجه

نمایندگان سندیکا طی جلسه‌ای مشترک با معاون تشخیص صلاحیت معاونت امور نظام فنی اجرایی سازمان برنامه و بودجه به بررسی مشکلات مرتبط با بخش خصوصی پیمانکاران پرداختند.

در این جلسه مقرر شد سازوکاری جدید و منسجم در قالب رتبه بندی انرژی، تعریف معیاری جدید و خاص و منطبق با استاندارد سازمان برنامه، برای شرکت‌های فعال شامل پیمانکاران، مشاوران، سازندگان و تامین کنندگان تجهیزات در بخش انرژی‌های نو، پیش بینی شود. در این جلسه همچنین به انتخاب و رتبه بندی سلیقه‌ای برخی از پیمانکاران توسط کارفرمایان به عنوان یکی از چالش‌های اصلی شرکت‌های عضو سندیکا اشاره شد و آن را معایر با معیارهای تعیین شده از سوی سازمان بودجه و برنامه دانستند.

در ادامه جلسه، به هزینه‌های تحمیلی برای شرکت‌های PC کار برای همکاری مشترک با شرکت‌های مشاوره‌ای در جهت احراز صلاحیت این شرکت‌ها به عنوان EPC نیز اشاره شد و سندیکا خواستار تدوین راه حلی برای کاهش این هزینه‌ها شد.

معاون تشخیص صلاحیت معاونت امور نظام فنی اجرایی سازمان نیز در این جلسه با تاکید بر محدودیت قانونی در واگذاری مستقیم تایید صلاحیت شرکت‌ها به تشکل‌های صنفی مربوطه افزود: سازمان برنامه بودجه از تعامل با بخش خصوصی و تشکل‌های صنفی تا حد مقدور استقبال می‌کند و در نظر دارد تا مشکلات موجود در این بخش را به کمک بانیان آن رفع کند.

درپایان این جلسه مقررشد سندیکای صنعت برق ضمن گردآوری و تدوین مشکلات بخش پیمانکاری مرتبط با سازمان برنامه و بودجه از طریق کمیته‌های پیمانکاری و تجدید پذیر، چالش‌های اعضا را از طریق ارجاع به شورای هماهنگی تشکل‌ها، با سازمان برنامه و بودجه مطرح کند.

لزوم برقراری ارتباط بانکی میان ایران و عراق

در چهارمین نشست ستاد همکاری ایران و عراق در حوزه آب و برق که سی ام خرداد ماه سال جاری در وزارت نیرو برگزار شد، مقرر شد وزارت خارجه با پیگیری‌های لازم مشکل ارتباط بانکی میان ایران و عراق را پیگیری کند.

در این جلسه علیرضا دانمی، قائم مقام وزیر نیرو در امور بین الملل و پشتیبانی صنایع آب و برق ضمن اشاره به سفر نخست وزیر عراق به تهران گفت: گزارشی در خصوص مشکلات شرکت‌های فعال در صادرات کالا، تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی در حوزه آب و برق به کشور عراق تهیه شده است. این گزارش که در کنار چالش‌ها، پیشنهادهایی را هم به منظور رفع این مشکلات، به انضمام فهرست پروژه‌های صنعت آب و برق در کشور عراق و میزان صادرات برق به این کشور در خود جای داده، به وزیر نیرو ارجاع داده شده تا در مذاکرات با نخست وزیر عراق به وی ارائه شود.

در ادامه بهرام نظام الملکی، مدیر کل دفتر توسعه صادرات وزارت نیرو، ضمن اشاره به عدم ارتباط

اخبارسن

بانک‌های ایران و عراق به عنوان یکی از مشکلات بزرگ صادرکنندگان تجهیزات و خدمات فنی مهندسی، پیشنهاد کرد تا وزارت خارجه هماهنگی‌های لازم را جهت برقراری این ارتباط و رفع این مانع فراهم کند.

در این نشست مهندس پیام باقری، مهندس محمد زمانifer و مهندس محمد مرادیان، رییس، نایب رییس و دبیر کمیته توسعه صادرات سندیکای صنعت برق ایران به نمایندگی از بخش خصوصی این صنعت به بیان مشکلاتی چون مغفول ماندن مطالبات صادرکنندگان تجهیزات از سوی این کشور، توقف پروژه‌ها و تعیین تکلیف آنها، مشکلات بانک‌های عامل و صندوق ضمانت صادرات ایران، لزوم افزایش سرمایه بانک توسعه صادرات و صندوق توسعه ملی و لزوم بهره گیری از تسهیلات مشابه ۲۰۰ میلیون دلار وام تخصیص یافته به پروژه‌های عراق برای صدور کالا و تجهیزات اشاره کردند.

به علاوه عملیاتی کردن صادرات برق به عراق توسط بخش خصوصی صنعت برق، لزوم تخصیص خط اعتباری دو میلیارد دلاری برای انجام پروژه‌های صنعت برق در آن کشور، مشکلات صدور ضمانت نامه‌ها، انعقاد قرارداد دلاری با طرف عراقی و وصول مطالبات به دینار، مشکلات همکاری با بانک tbi عراق و عدم روابط کارگزاری درست با آن بانک ، تغییر مکرر قوانین گمرکی در این کشور و نیز برنده شدن در مناقصات پروژه‌های عراقی و عدم ارائه آن به شرکت‌های ایرانی هم جزو مسائلی بود که نمایندگان سندیکای صنعت برق به عنوان چالش‌های اصلی صادرات تجهیزات و خدمات فنی و مهندسی به کشور عراق بر آنها تاکید کردند.

در پایان این جلسه مقررشد سندیکای صنعت برق ایران و فدراسیون صنعت آب ایران، نظرات و مشکلات ذکر شده را برای مرکز توسعه صادرات ارسال کرده و کمیته‌ای جهت پیگیری مشکلات مربوط به صدور کالا و تجهیزات به کشورعراق تشکیل شود.

همچنین باتوجه به عدم ارتباط بانکی میان دوکشور مقرر شد وزارت خارجه، پیگیری‌های لازم برای برگزاری جلسات میان دو کشور را انجام دهد تا به وسیله یکی از روش‌هایی چون انعقاد پیمان پولی دوجانبه میان ایران و عراق، تأسیس بانک مشترک میان دوکشور و یا هر روش پیشنهادی بانک مرکزی ارتباط بانکی میان دوکشور برقرار شود.

شایان ذکر است نماینده بانک توسعه صادرات در پایان جلسه بیان کرد در حال حاضر معنی برای صدور ضمانت نامه صادرکنندگان به کشورعراق وجود ندارد و آمادگی خودرا برای همکاری دراین زمینه اعلام کرد.

سازمان توسعه تجارت از سازمان اسناد رسمی‌درخواست کرد؛

خودداری از واگذاری کارت بازرگانی به غیر دارندگان

سازمان توسعه تجارت طی نامه‌ای به سازمان اسناد کشور درخواست کرد دفاتر اسناد رس‌می‌از تنظیم وکالت نامه واگذاری کامل کارت بازرگانی به غیر از دارندگان این کارت‌ها خودداری کنند. در این نامه، سازمان توسعه تجارت ضمن اشاره به اجرای مراحل صدور کارت بازرگانی توسط اتاق بازرگانی و ارائه به متقاضیان واجد شرایط، واگذاری غیر قانونی کارت بازرگانی توسط برخی افراد جهت فرار مالیاتی را برخلاف آیین‌نامه اجرایی قانون و مقررات صادرات و واردات دانست و درخواست کرد دفاتر اسناد رس‌می‌از واگذاری کارت بازرگانی به غیر از دارندگان این کارت‌ها خودداری کنند. زیرا طبق قانون، واگذاری کارت بازرگانی به صورت مبیعه نامه، وکالت، هبه صلح و .. جرم محسوب شده و پیگرد قانونی به دنبال خواهد

داشت.

لازم به ذکر است قراردادهای خصوصی افراد در قالب وکالت نامه‌های محدود به نام دارنده کارت، جهت ترخیص کالاهایی که طبق قانون مدنی متعلق به وی هستند، برای افراد دیگری صادر می‌شوند و این روند همچنان در دفاتر اسناد رسمی‌ادامه دارد.

تعیین تکالیف نهادهای دولتی برای بهبود محیط کسب‌و کار

هیات وزیران وظایف هر یک از ارگان‌ها و سازمان‌های دولتی را به منظور بهبود شاخص‌های ارزیابی محیط کسب و کار تصویب و ابلاغ کرد. به موجب مصوبه هیات وزیران مبنی بر بهبود شاخص‌های ارزیابی محیط کسب و کار، زمان بندی تحقق هر یک از این تکالیف نیز مشخص شده و دستگاه‌های اجرایی موظفند که در زمان تعیین شده، برنامه‌های تعیین شده را عملیاتی کنند.

گفتنی است دستگاه‌های اجرایی مانند وزارت نیرو، وزارت صنعت، معدن و تجارت، سازمان ملی استاندارد، سازمان برنامه و بودجه کشور، وزارت امور اقتصادی و دارایی و دیگر دستگاه‌ها مکلف به اجرای این مصوبه خواهند بود.

ممنوعیت خرید ۱۱۴ کالای خارجی مشابه تولید داخل

مصوبه ممنوعیت خرید ۱۱۴ کالای خارجی دارای تولید مشابه برای اجرا به ۱۰ وزارتخانه و سازمان دولتی ابلاغ شد.

به گزارش فارس، هیأت وزیران که به پیشنهاد وزارت صنعت، معدن و تجارت و به استناد اصل ۱۳۸ قانونی اساسی ممنوعیت خرید کالاهای خارجی دارای تولید مشابه داخلی را به تصویب رسانده بود توسط جهانگیری، معاون اول رئیس جمهور برای اجرا به وزارتخانه‌های صنعت، اقتصاد، بهداشت، نفت، نیرو، دفاع، جهادکشاورزی، فرهنگ و ارشاد اسلامی‌و سازمان برنامه بودجه و صداوسیما ابلاغ شد.

در این فهرست ۱۱۴ موردی خرید کالاهای خارجی همچون خمیر دندان، چسب زخم، شیرآلات، ظروف کاغذی یکبار مصرف، خودپرداز بانک، کشتی، سکو و دکل‌های حفاری، نخ و سوزن جراحی، کابل‌های فیبر نوری و … ممنوع اعلام شده است.متن این مصوبه و فهرست ۱۱۴ قلم کالایی که خرید آن‌ها ممنوع اعلام شده در آدرس زیر قابل مشاهده است.

تبریک

جناب آقای مهندس محسن فارسی

مدیرعامل محترم شرکت سازه های فلزی یاسان
سندیکای صنعت برق موفقیت شما در تولید بلندترین خط انتقال ۴۰۰ کیلوولت تکمداره باندل سه سیمه کشور(گتوند-مهرشازند) که در شرایط سخت و محدودیت های جغرافیایی موجود در منطقه خوزستان و لرستان به اجرا درآمده است تبریک عرض می نماید. موفقیت روز افزون شما را از خداوند منان خواستاریم.

جناب آقای دکتر سید مهدی مدنی

مدیرعامل محترم شرکت پیمان خطوط شرق
سندیکای صنعت برق ایران بدینوسیله انتخاب شایسته حضر تعالی را به عنوان عضو هیات مدیره انجمن صنایع همگن برق و الکترونیک استان خراسان رضوی تبریک عرض می نماید و آرزوی موفقیت روزافزون برای شما را از خداوند خواستاریم.

شرکت محترم گام اراک

سندیکای صنعت برق ایران بدینوسیله انتخاب شایسته شرکت گام اراک را به عنوان واحد نمونه صنعتی سال ۱۳۹۶ در استان مرکزی، خدمت جناب مهندس نصرالله رهنما، مدیرعامل محترم آن واحد صنعتی و کارکنان محترم آن شرکت تبریک عرض می نماید.

تسلیت

جناب آقای عباس خالدنژاد

عضو محترم شورای سیاست گذاری مجله ستبران
باکمال تأثر و تاسف مصیبت وارده را تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان صبر و بردباری مسئلت داریم.

جناب آقای مهندس محمدرضا محرم پور

رئیس محترم شرکت رهنما تجارت پاسارگاد
باکمال تأثر و تاسف ارتحال والده مکرمه را تسلیت عرض نموده و از درگاه خداوند متعال برای آن مرحومه علو درجات و برای بازماندگان صبر و بردباری مسئلت داریم.

خیر مقدم به اعضای جدید

به گزارش کمیته عضویت سندیکای صنعت برق ایران، در دوره گذشته ۸ شرکت جدید به عضویت این سندیکا پیوسته اند.
بر پایه این گزارش، اعضای جدید به شرح زیر معرفی می شوند:

۱. شرکت مهساب نیرو (مانیکو)

به مدیریت: جناب آقای افسر عباس زاده
زمینه فعالیت: مهندسین مشاور صنعت برق و صنایع مرتبط با انرژی
تلفن: ۰۴۱-۳۳۳۱۲۶۰۴ / شماره: ۰۴۱-۳۳۳۳۴۸۵۵

۲. شرکت توان گستران زینو

به مدیریت: جناب آقای بهمن یزدانی
زمینه فعالیت: خرید و فروش، واردات و صادرات، پخش و تولید و طراحی کلیه کالاهای مجاز بازرگانی
تلفن: ۰۲۱-۸۸۱۷۸۷۱۵ / شماره: ۰۲۱-۸۸۱۷۸۷۰۷

۳. شرکت آب و نیرو رزموند

به مدیریت: جناب آقای محمدقاسم فتح اله زاده
زمینه فعالیت: طراحی های شبکه های آب رسانی، روش تسویه آب، انرژی نو، انتقال و توزیع آب
تلفن: ۰۲۱-۸۸۳۷۵۰۴۰ / شماره: ۰۲۱-۸۸۳۷۵۱۴۹

۴. شرکت سیمای گسترش قدرت انرژی

به مدیریت: جناب آقای حسین خصاف
زمینه فعالیت: تولید، توزیع، انتقال نیرو و خدمات مشاوره و ...
تلفن: ۰۲۱-۲۶۲۰۵۵۳۷ / شماره: ۰۲۱-۲۶۲۰۹۲۷۷

۵. شرکت مهندسی و تولیدی دلارام تامین بسامد

به مدیریت: جناب آقای رضا کاردوش
زمینه فعالیت: یو پی اس، استابلایزر، انرژی خورشیدی، فروش و خدمات
تلفن: ۰۲۶-۳۳۷۵۴۶۶۰ / شماره: ۰۲۶-۳۳۷۵۴۷۲۷

۶. شرکت انرژی های پاک بناء

به مدیریت: جناب آقای پرویز قنبری
زمینه فعالیت: تولید انرژی های پاک (انرژی خورشیدی)
تلفن: ۰۲۱-۶۶۷۲۰۰۱۹ / شماره: ۰۲۱-۶۶۷۴۴۸۰۱

۷. شرکت اتوک سازه پارس گستر

به مدیریت: جناب آقای رضا ریخته گران خمسه
زمینه فعالیت: احداث پست و خطوط انتقال
تلفن: ۰۵۱-۳۸۹۲۹۹۴۳ / شماره: ۰۵۱-۳۸۹۲۹۹۴۳

۸. شرکت آریانا پترو توان

به مدیریت: جناب آقای حامد حسین نوروزی
زمینه فعالیت: نفت، گاز، پتروشیمی، صنایع فولاد و نیروگاه
تلفن: ۰۲۱-۲۶۴۰۶۲۴۳ / شماره: ۰۲۱-۲۶۴۰۶۲۴۳

سندیکای صنعت برق ایران، مقدم اعضای جدید را گرامی می دارد.

روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران

فراخوان مقاله

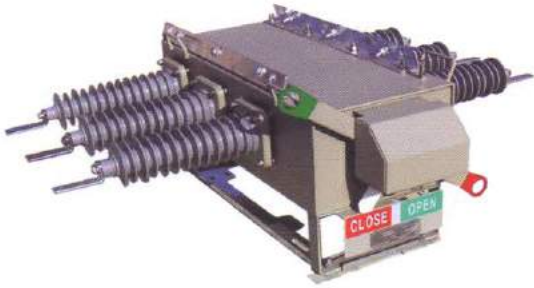
به اطلاع مدیران، متخصصان، صنعتگران و پژوهشگران عزیز می‌رساند، روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران برای حمایت از توان و تولید داخل و به منظور معرفی آخرین دستاوردها و فعالیت‌های علمی و پژوهشی شرکت‌های عضو خود در نظر دارد، از این پس در هر شماره از ماهنامه خبری و اطلاع‌رسانی ستبران مقالات علمی و پژوهشی مربوط به شرکت‌های عضو را به چاپ برساند. بدینوسیله از همه دست‌اندرکاران و فعالان صنعت برق دعوت می‌شود تا در صورت تمایل، مقالات خود را به واحد روابط عمومی سندیکا- ماهنامه ستبران- ارسال کنند.

لازم به ذکر است، در ارایه مقاله توجه به نکات زیر ضروری است:

- مطالب ارسالی باید حداکثر تا پانزدهم هر ماه به تحریریه ماهنامه ستبران ارسال شود.
- آثار مذکور می‌بایست در قالب یکی از محورهای زیر و با در نظر گرفتن اصول روزنامه نگاری حرفه‌ای (دقت، صداقت، بی‌طرفی و...) نگارش شود.
- موضوعات پیشنهادی برای آثاری که ارسال می‌شود، عبارتند از:
 - معرفی دستاوردهای علمی و تحقیقاتی مرکز تحقیق و پژوهش شرکت‌ها
 - موضوع آزاد با محوریت مسائل و مشکلات ساخت داخل در صنعت برق ایران
 - مسائل روز اقتصاد و صنعت برق ایران
 - بررسی مواضع و عملکرد نهادها و سازمان‌های مرتبط با صنعت برق ایران
 - بررسی مواضع و عملکرد سندیکای صنعت برق ایران و سایر تشکلهای غیر دولتی مرتبط
 - نقد و تحلیل مباحث و موضوعات مطرح شده در میزگرد سندیکا
 - موضوعات و مقالات آموزشی در حوزه مدیریت کیفیت، بهره‌وری، بهبود روش‌ها و سیستم‌های مدیریت صنعتی و...

- مطالب حتی المقدور به صورت فایل WORD به آدرس پست الکترونیک: setabran@ieis.ir یا بر روی لوح فشرده به نشانی: تهران، خیابان فاطمی غربی، خیابان سیندخت شمالی، پلاک ۱۵، طبقه اول- روابط عمومی سندیکای صنعت برق ایران ارسال شود.
- با توجه به این که سیاست کلی نشریه، معرفی نویسنده یا مؤلف مقاله است، لذا ضروری است تا به همراه آثار، یک قطعه عکس، مشخصات عمومی شامل تحصیلات، شغل، آدرس، شماره تلفن و نشانی پست الکترونیک نویسنده نیز ارسال شود.
- همچنین حجم مطالب ارسالی نباید از ۸ صفحه تایپی (فونت ۱۴) فراتر رود.
- ماهنامه در گزینش علمی، ویرایش و یا انتخاب تیتراژ برای آثار ارسالی آزاد است.
- ارسال عکس‌های تزئینی مرتبط با موضوع مقاله بلامانع است.
- مقاله ارسالی در هیچ نشریه دیگری چاپ نشده باشد.
- از آنجا که سیاست کلی نشریه رعایت امانت‌داری و عدالت در میان اعضای سندیکا است، اولویت چاپ با مقالاتی خواهد بود که زودتر به دفتر نشریه ارسال شوند.

**Products Of
Arian Kelid Pars Co**



مسکینور گازی هوایی دستی و موتور دار

Pole Mounted Load Breaker Switch

Rated Voltage 12-27-36 KV
Short Circuit tests 20KA/1sec
Protection Class Tank IP67

اتو رکلوزر خلاء



Automatic Vacuum Circuit Recloser

Rated Voltage 15-27-38 KV
Breaking Capacity Load Switching 630/800A

Medium Voltage Switchgears Manufacturer

بیژنگور خلاء

Indoor Vacuum Circuit Breaker

Rated Voltage 12-24-36 KV
Rated Current 630 A
Short-Time Current 3S 20/16 KA
Mechanism Life 5000 times

مسکینور گازی داخلی

Indoor SF6 Load Breaker Switch

Rated Voltage 12-24-36 KV
Rated Current 630 A
Short-Time Current 3S 20 KA
Mechanism Life 5000 times



تابلو های کنترل از راه دور زمینی و هوایی

**Remote Terminal Unit
((RTU))**



WWW.ARIANKELID.IR
ARIANKELID@GMAIL.COM

تلفن دفتر فروش : ۰۲۱-۴۴۰۳۰۰۷۳ و ۰۲۱-۴۴۰۳۰۴۶۵

آدرس دفتر فروش : تهران - اشرفی اصفهانی - برج نگین رضا - واحد 414

شرکت مهندسی و بازرگانی نیرو رامشیر (رامتک)

همکار شما در طراحی، ساخت و تامین تجهیزات فشار قوی



- ترانسفورماتورهای قدرت و راکتور
- پستهای GIS تا ولتاژ ۴۰۰ کیلو ولت
- بانکهای خازنی و SVS تا ۱۰۰۰ کیلوولت
- تجهیزات HVDC و HVAC تا ۵۰۰ kv ±
- کابلهای فشار قوی تا ولتاژ ۴۰۰ کیلو ولت
- کابلهای ابزار دقیق و کنترل و قدرت
- کلیدهای قدرت، سکسیونر و ترانسهای اندازه گیری
- تجهیزات ضد انفجار
- سیستم تست فشار قوی برای کابل، ترانس و GIS

Your Partner in Design, Construction & Supply for HV Equipments

- Power Transformers & Reactors
- GIS Station 400kv
- Capacitor Bank & SVS up to 1000kv
- HVDC & HVAC Equipment ± 500kv
- HV Cables 400kv
- Instrument, Control & Power Cables
- Power & Disconnect Switch & CT, VT Trans
- Explosion Proof Equipments
- HV Test System for Cable, Transformer & GIS



Sieyuan دوکاب Ducab


HENG TONG GROUP

 **ramcro**
CAVI ELETTRICI SPECIALI


Iran Cable

ایران ترانسفو 

 efacec

 **Feam**
SINCE 1961
YOUR PARTNER FOR SAFETY

SÜDKABEL

SGB

سهامدار عمده مدیریتی و نماینده فروش کارخانجات کابلسازی ایران

تهران، میرداماد غربی، ساختمان باران پلاک ۴۰۸
تلفن: ۸۸۸۸۱۸۳۰ | شماره: ۸۸۷۹۸۴۲۱
وب سایت: www.ramtec-ir.com | ایمیل: info@ramtec-ir.com



شروع به کار فروشگاه اینترنتی کالای اول با تخفیف های ویژه

فروش تجهیزات الکتریکی و صنعتی
در
سایت کالای اول



www.kalayeaval.com

(فروشگاه اینترنتی کالای اول)
پشتیبانی: ۰۲۱-۸۸۳۴۲۵۳۵-۹





(افشار نژاد)

شرکت صنعتی الکتریک خراسان

پنجاهمین سالگرد تاسیس شرکت را گرامی می‌داریم.



بسته بندی خاص برای هر رنگ سیم

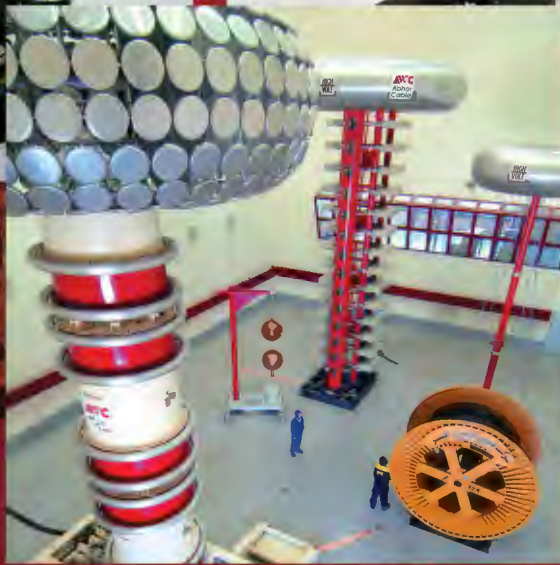
از بنیان گذاران صنعت سیم و کابل



گروه مپنا مجموعه ای است صنعتی مشتمل بر گروه مپنا به عنوان شرکت مادر، به همراه شرکت های متعدد تخصصی تابعه و وابسته آن که در زمینه مهندسی، احداث و توسعه نیروگاه های حرارتی، نیروگاه های انرژی تجدید پذیر، تأسیسات تولید همزمان برق و حرارت، تأسیسات تولید همزمان برق و تیرین سازی آب، مهندسی، اجرا و توسعه پروژه های نفت و گاز در خشکی و دریا و مهندسی و احداث پروژه های حمل و نقل ریلی و ارائه خدمات بهره برداری، تعمیر و نگهداری مربوطه و نیز تأمین مالی پروژه های یاد شده در چارچوب انواع روش های قراردادی و سرمایه گذاری فعالیت می کند.

گروه مپنا سازنده طیف گسترده ای از محصولات پیشرفته صنعتی از جمله توربین های گازی و بخاری، تجهیزات جانی توربین، پره توربین، توربین بادی، بویلرهای متعارف و بازیاب حرارت، ژنراتورهای حرارتی و آبی، سامانه های حفاظت و کنترل، لکوموتیوهای مسافری و باری و توربوکمپرسور و ارائه کننده آرایه وسیعی از خدمات تعمیر و نگهداری در کلاس جهانی است که علاوه بر موفقیت در کسب سهم مشارکت پنجاه درصدی در توسعه ظرفیت نیروگاهی کشور و مشارکت موثر در توسعه پروژه های نفت و گاز و حمل و نقل ریلی، توانسته است با تکیه بر کیفیت و قیمت رقابتی محصولات و خدمات خود در بازارهای خاورمیانه، شمال آفریقا و آسیای جنوب شرقی حضور یابد.

گروه مپنا، از آغاز تأسیس در سال ۱۳۷۲ تا به امروز اجرای موفق بیش از ۱۰۰ پروژه بزرگ به ارزش بیش از ۳۰ میلیارد یورو را در کارنامه خود ثبت کرده است.



شرکت سیم و کابل ابهر
ABHAR WIRE+CABLE CO.

شرکت سیم و کابل ابهر پیشتاز در صنعت کابل کشور

- صادر کننده نمونه کشور در سال ۱۳۹۴
- اولین سازنده کابل های نسوز و بدون هالوژن جهت پروژه های مترو و تونل
- برنده ۴ نوبت واحد نمونه صنعتی ایران در سال های ۸۰، ۸۲، ۸۵، ۱۳۸۹
- واحد نمونه کیفی کشور در سال های ۸۲، ۸۳، ۱۳۸۵
- واحد نمونه تحقیق و توسعه در سال های ۸۶، ۸۷، ۱۳۹۰
- بزرگترین واحد کابل سازی ایران
- بیشترین تنوع محصول در خاورمیانه با بیش از ۲۶۰۰۰ نوع کابل ابزار دقیق، کنترل، قدرت، تخصصی و فشارقوی
- تنها تولید کننده کابل دریایی در خاورمیانه
- اولین تولید کننده کابل ۲۳۰ کیلوولت در خاورمیانه
- رکورد دار تولید عملی کابل ۲۳۰ کیلوولت در خاورمیانه با بیش از ۱۵۰ کیلومتر کابل تحت بار
- اولین تولید کننده کابل ۱۳۲ کیلوولت در کشور و تامین کننده بیش از ۵۰۰ کیلومتر کابل ۱۳۲ کیلوولت
- تامین کننده بیش از ۱۵۰۰ کیلومتر کابل ۶۳ کیلوولت
- صادر کننده یک سوم کابل صادراتی ایران

- آسودگی خاطر
- امنیت پروژه
- کیفیت
- اطمینان
- تعهد

تهران، خیابان خرمشهر، شماره ۶۴، کد پستی ۱۵۵۳۹۵۳۷۱۳ تلفن: ۰۰۰۹۳۰۰۰۸۱ (دفتر مرکزی)، نمابر: ۸۸۷۶۲۴۷۱
No. 64, Khoramshahr Ave., Tehran 15539 53713 IRAN, Tel: +98 21 81-93-0000, Fax: +98 21 88 76 24 71, Email: info@abharcable.com

www.abharcable.com