



# ایالت خودمختار

پیش شماره دوره جدید  
ستبران ۱۱۸

سرمقاله

۴ زمینگیری در فقدان اعتماد و تعامل

پرونده اول

- ۶ ایالت خودمختاری در ابعاد سازمان تامین اجتماعی
- ۸ تامین اجتماعی زمینه ساز رفاه یا مولد ریسک
- ۱۰ نگاهی به مشکلات مهندسين مشاور با سازمان تامین اجتماعی
- ۱۱ بازخوانی معضلی به نام حق بیمه قراردادهای پیمانی
- ۱۳ چرایی چالش های بخش خصوصی با تامین اجتماعی
- ۱۷ ضعف بخش خصوصی در تعامل با تامین اجتماعی
- ۱۹ تغییرات مثبت و تعاملات اثربخش
- ۲۲ سوء تعبیر یا سوء استفاده از اختیارات
- ۲۴ حساسان بی اطلاع؛ دردسرهای بزرگ بخش خصوصی
- ۲۶ راهکار چالش تامین اجتماعی و بخش خصوصی اصلاح نگرش های متفاوت
- ۲۸ ازبخشودگی جرائم تا تقسیط بدهی های معوق

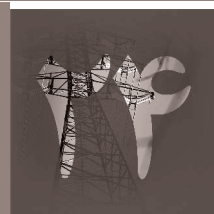


مواجهه نابرابر  
صنعت و بیمه

۳۰ تریبون آزاد: چرا تامین اجتماعی یک چالش است؟

پرونده دوم

- ۳۹ کنفرانس توزیع؛ مجال هم اندیشی صاحبان علم و صنعت
- ۴۰ لرستان؛ سرزمین چشمه های گوهستانی
- ۴۳ همدلی در قاب انسانیت
- ۴۵ اولین بازخوانی کنفرانس در لرستان
- ۴۶ مشارکت با بخش خصوصی؛ شاه بیت توسعه صنعت توزیع
- ۴۷ لرستان؛ مهبای میزبانی از فعالان صنعت برق
- ۴۸ تلاش برای برگزاری بی عیب و نقص کنفرانس توزیع
- ۵۰ پرچم افراشته مقالات نوآور و کاربردی در کنفرانس بیست و چهارم
- ۵۱ فارغ از برزندگرایی؛ حرکت به سمت رونق تولید با کیفیت گرایی
- ۵۲ هزینه های تولید؛ چالش غیرقابل جبران حوزه توزیع برق
- ۵۳ معامله باخت - باخت پیمانکار و شرکت توزیع



بیست و چهارمین  
دوره کنفرانس توزیع

صاحب امتیاز | سندیکای صنعت برق ایران

مدیر مسئول | غلامرضا ناصح

سر دبیر | سپهر بزی مهر

اعضای شورای سیاست گذاری | علی بخشی، محمد بهزاد، ولی الله بیات، محمد صادق جنان صفت، عباس خالدنژاد، منصور سعیدی، سید علیرضا سیاسی راد، حمیدرضا صالحی، علیرضا کلاهی، حامد گرشاسبی، سعید مهدب ترابی، غلامرضا ناصح، محمدعلی وحدتی دبیر تحریریه | سمیه کاظم زاده دهکردی

تحریریه | طیبه سادات میرحسینی، زینب حدادی، فاطمه کامکار، علیرضا حسینی

طراحی گرافیک | ایمان جلالی

سایت | طیبه سادات میرحسینی

توزیع | سپیده گرجی

امور آگهی ها | بهارک باقرپور

امور اداری | سمیه برادران

لیتوگرافی، چاپ و صحافی | فارابی

## گفت و گو

۵۵

نسخه ضدتحریمی برای صنعت برق



## یادداشت

۵۹

سناریوهای سال ۹۸ صنعت برق



## مقالات

۶۲

نفتی که «رونق» را آتش می زند



## اخبار

۶۵

هیات مدیره سندیکا



۷۰

کمیته های سندیکا

۷۶

کارگروه ها

۷۷

شعب

۷۷

شرکت های عضو

۸۰

سندیکا+

۸۱

رویدادها

## ستبران ۱۱۸

نشریه سراسری سندیکای صنعت برق ایران | پیش شماره دوره جدید | بهار ۹۸

ستبران، ارگان سندیکای صنعت برق ایران، تلاش می کند به منظور معرفی پتانسیل های حقیقی بخش خصوصی صنعت برق، به ویژه در حوزه سازندگان، پیمانکاران، مشاوران و شرکت های مهندسی بازرگانی، تصویرروشنی از توانمندی های این بخش نشان دهد. به علاوه شناسایی و بررسی چالش ها و گلوگاه های صنعت با هدف طرح دیدگاه های مختلف و روشن کردن زوایای مختلف اقتصاد کلان و خرد کشور هم از جمله دیگر سیاست های این نشریه است.

نشانی تهران، خیابان فاطمی غربی، خیابان سین دخت شمالی، پلاک ۱۵

تلفکس ۶۶۵۷۰۹۳۰-۶

فکس ۶۶۹۴۴۹۶۷

سازمان آگهی ها ۶۶۵۷۰۹۳۰-۶

سایت [www.ieis.ir](http://www.ieis.ir)

ایمیل [setabran@ieis.ir](mailto:setabran@ieis.ir)



# زمینگیری در فقدان اعتماد و تعامل

امسال با عنوان «رونق تولید» نامگذاری شده است. اینکه برای دومین سال متوالی، حمایت از ساخت داخل و تولید ملی، به عنوان اصلی ترین محور سیاست های اقتصادی، سیاسی و اجتماعی کشور برگزیده شده، به خوبی نشان از اهمیت و نقش غیرقابل انکار این حوزه در توسعه پایدار کشور دارد.

بدون تردید اینکه شعار سال در عمل تا چه حد به گره گشایی در امر تولید یا ساخت داخل منجر می شود، نیاز به بررسی هایی فراگیر و میدانی دارد. اما تجربه نشان داده که نهادهای مختلف شاید بیشتر به دلیل بخشی نگری و نبود یک نگرش جامع نسبت به پیش نیازهای حمایت از تولیدکنندگان، در عملیاتی کردن شعار سال یا به بن بست می رسند و یا در خوش بینانه ترین حالت به دستاوردهای چندانی دست نمی یابند.

در شرایط کنونی اقتصاد کشور فعالان کسب و کار با چالش های جدی و پرتعدادی مواجهند که دستگاه های اجرایی در برطرف کردن آنها ناموفق بوده اند. مشکلات متعددی که علاوه بر ایجاد فشار مضاعف بر تولیدکنندگان، هزینه های سربرای بسیاری را به آنها تحمیل کرده و در نهایت قیمت تمام شده کالا یا خدمات آنها را به شدت افزایش می دهد. به این ترتیب شرکت های ایرانی در کارزار رقابت های بین المللی در مقابل رقبای خارجی خود شکست می خورند، آن هم به خاطر هزینه هایی که از محیط بیرونی بنگاه اقتصادی شان به آنها تحمیل می شود.

در میان این چالش های پرتعداد، شاید به جرات بتوان هزینه های ناشی از بیمه تامین اجتماعی را یکی از فصول مشترک چالش های همه صنایع برشمرد. در صنعت برق اما این مشکل ابعادی بسیار گسترده تر می یابد. نوع پروژه های این صنعت به این دلیل که ترکیبی از قراردادهای خرید و پیمانکاری هستند، محل اختلاف نظر گسترده ای با سازمان تامین اجتماعی هستند.

چرایی این اختلاف نظرها شاید از نگاه فعالان صنعت برق و کارگزاران بیمه تامین اجتماعی کاملاً متفاوت باشد و بدون شک این نگاهت مجال مناسبی برای قضاوت درستی یا نادرستی این دیدگاه ها نیست. شاید بهترین و ساده ترین سوالی که در خصوص پرونده پرتعدادی که به هیات های بدوی و تجدیدنظر سازمان و در نهایت دیوان عدالت اداری ارجاع داده می شود، می توان پرسید این است که چرا این سطح از تفاوت نظر در بخشنامه های یک سازمان ایجاد شده است؟

سازمان تامین اجتماعی یکی از کلیدی ترین و مهمترین سازمان های بیمه گر و اصلی ترین شاهرگ خدمات رفاهی و اجتماعی محسوب می شود. سازمانی عریض و طویل با یک سیستم اداری گسترده که قاعدتاً باید تخصصی ترین ساختار اداری بیمه ای را در خود جای داده باشد. در این ساختار سالانه یا شاید حتی به صورت ماهیانه چه تعداد بخشنامه، آیین نامه یا دستورالعمل در خصوص نحوه محاسبه حق بیمه بنگاه های اقتصادی به ویژه در حوزه قراردادهای پیمانی صادر می شود؟

قطعاً حق بیمه پرسنلی به این دلیل که در قالب یک فرمول مشخص و از پیش تعیین شده، محاسبه می شود، محل چالش بسیار کمتری است. اما بیمه قراردادهای پیمانی و یا حتی قراردادهای خرید به دلیل تنوع و تعدد بخشنامه های صادره، عدم شفافیت و صراحت در این بخشنامه ها، نوع حساسی ها و در نهایت نوع نگاه کارگزاران بیمه به تولید و پیمانکاری، با چالش های جدی بسیاری مواجهند.

به آنچه که بین سازمان تامین اجتماعی با فعالان اقتصادی می گذرد می توان دو نگاه متفاوت داشت. در نگرش بدبینانه می توان این ارتباط فاقد اعتماد و تعامل را اینگونه تفسیر کرد که:

ابعاد گسترده بحران مالی صندوق های بازنشستگی از جمله تامین اجتماعی، افزایش بی سابقه مستمری بگیران و موظف شدن این سازمان به ارائه خدمات بیمه ای رفاهی گسترده به اقشار مختلف، تامین اجتماعی را به سازمانی بدل کرده که برای تامین هزینه های خود در اخذ حق بیمه به ویژه در حوزه قراردادهای پیمانی با روشی سختگیرانه برخورد می کند تا بیشترین درآمد ممکن حاصل کرده و از ابعاد مشکلات مالی اش بکاهد.

البته می توان دیدگاهی خوش بینانه هم به موضوع داشت:

سازمان تامین اجتماعی به دلیل جایگاه خاصی که از ابتدای فعالیت خود در حوزه تامین رفاه اجتماعی شهروندان ایرانی داشته، نیازی به تعامل با بخش خصوصی نمی دیده است. این نگاه در کنار رویکرد قالب جامعه که هنوز هم آثاری از آن به جا مانده و بخش خصوصی را کاسبان سود می دانسته، تمایل این سازمان را برای ارتباط و تعامل با فعالان اقتصادی از بین برده است. به این ترتیب بخشنامه هایی که در حوزه فعالیت بنگاه های اقتصادی تدوین می شود، بدون اطلاع به آنها اجرایی شده است. در این فرآیند و با همین رویکرد کارکنان

و کارگزاران سازمان تامین اجتماعی هم نیازی به ارائه توضیح در خصوص نحوه اجرایی شدن این بخشنامه ها نمی بینند و فعال اقتصادی بی آنکه از جزئیات یا تصمیمات جدید آگاه باشد موظف به پرداخت حق بیمه های گزاف و حتی گاه خسارت برای قراردادهایی است که در شرایط کنونی کمترین سود را عاید آنها می کند. به نظر می رسد تلفیق این دو نگاه، دلایل مواجهه کنونی سازمان تامین اجتماعی با فعالان اقتصادی را به طور کامل شرح می دهد. البته بدون شک نمی توان از این مساله چشم پوشید که در طول سال های اخیر اتفاق بازرگانی و در ابعادی کوچکتر سندیکیای صنعت برق ایران و برخی تشکل های صنفی و حرفه ای کشور تلاش ها و پیگیری های گسترده ای برای ایجاد تعامل با سازمان و حل برخی از چالش های بیمه ای فعالان اقتصادی صورت داده اند. اما مشکل اینجاست که هنوز هم این سازمان به تشکل های بخش خصوصی به عنوان نمایندگان بیمه شدگان خود می نگرد نه نهادهایی که با توجه به جایگاه قانونی خود به دنبال بهبود شرایط کلی کسب و کار در قالب منافع مشترک دوسویه هستند.

امسال سال حمایت از رونق تولید است. در شرایطی که تورم، افزایش نرخ ارز و تحریم ها، نفس های تولید را به شماره انداخته است، حمایت از تولید ملی تنها در قالب بهبود فضای کسب و کار امکان پذیر خواهد بود. اگرچه سازمان تامین اجتماعی هم با همین هدف و در راستای رونق تولید، یک بسته حمایتی ارائه داده اما از حرف تا عمل، از بخشنامه تا اجرا فاصله بسیار زیاد است.

شاید مهمترین گام در راستای حل چالش های فعالان کسب و کار با سازمان تامین اجتماعی این است که فرصت گفتگو و تعامل و نقد برای هردو طرف فراهم شود و سازمان بدون پیش داوری، با همکاری تشکل های بخش خصوصی به شناسایی گره های این ارتباط بپردازد و تلاش کند با مشارکت تشکل ها این گره ها را با دست و نه با دندان، باز کند.

امروز و در شرایط دشوار و غیرقابل پیش بینی کنونی، بخش خصوصی باید بیشتر و بلندتر از هر زمان دیگری بگوید که ایجاد شفافیت در آیین نامه ها و صراحت و ثبات در تصمیم سازی ها و نیز از بین بردن فرصت برای تصمیم گیری های سلیقه ای کارکنان بیمه، مهمترین و کلیدی ترین درخواست بخش خصوصی برای حل چالشی به نام بیمه تامین اجتماعی است. ■



# مواجهه نابرابر صنعت و بیمه

(پرونده اول)





# ایالت خودمختاری در ابعاد سازمان تامین اجتماعی

بیمه در همه ابعادش ابزاری برای اطمینان بخشی به افراد حقیقی و حقوقی است. در حقیقت بیمه به عنوان یکی از اصلی ترین بنیان های رفاه اجتماعی و اقتصادی، می بایست اهرمی قدرتمند برای ایجاد امنیت در محیط زندگی و کسب و کار افراد و شرکت ها بدل شود.

اما چرا بیمه تامین اجتماعی از نگاه بسیاری از بیمه شدگان حقیقی و حقوقی اش تا این سطح از رسالت اصلی خود فاصله گرفته است؟ چطور یک سازمان بیمه گر که قریب به هفتاد سال است وظیفه پوشش اجباری بیمه کارگران مزد، حقوق بگیر و نیز قراردادهای خرید و پیمانکاری را بر عهده دارد، امروز به یک چالش بزرگ برای فعالان اقتصادی بدل شده است؟

بدون تردید به این سوال می توان پاسخ های متعددی داد اما تقریباً همه فعالان صنعت برق چند پاسخ مشابه برای این پرسش دارند. فعالان این صنعت به ویژه پیمانکاران سال هاست در بن بست تامین اجتماعی گرفتارند. اینکه چرا و چگونه این سازمان برای صنعتی زیرساختی، کلیدی و استراتژیک یک دیوار بلند ساخته، موضوعی است که به آن اشاره خواهیم کرد.

سازمان تامین اجتماعی خدمات بیمه اجباری ارائه می دهد و براساس قانون تمامی قراردادهای خرید کالا و خدمات مشمول این بیمه اجباری هستند. به این ترتیب علاوه بر تولیدکنندگان تجهیزات، پیمانکاران هم موظف به پرداخت درصدی از مبلغ قراردادهای خود به این سازمان هستند. پیش از هر چیز ذکر این نکته ضروری است که از نگاه صاحبان کسب و کار دریافت حق بیمه از قراردادهای خرید عملاً بلاموضوع و ناعادلانه است. چرا که بیمه تامین اجتماعی یک بیمه فردمحور محسوب می شود و قرارداد خرید، معامله کالایی است. به همین دلیل فعالان صنعت برق اخذ حق

بیمه از قراردادهای خرید را یکی از مهمترین چالش های خود می دانند. مواجهه نابرابر فعالان بخش خصوصی صنعت برق با سازمان تامین اجتماعی در حق بیمه قراردادهای پیمانی بالا می گیرد. شاید مهمترین دلیل بالا گرفتن اختلاف نظرها در این دست از قراردادها، امکان اعمال سلیقه در تعیین حق بیمه آنهاست. تعدد و تکثر بخشنامه ها و دستورالعمل های سازمان تامین اجتماعی درست جایی برای بخش خصوصی در دسترس می شود که به کارگزاران بیمه اجازه می دهد بدون توجه به الزامات قانونی، شرایط قرارداد و حتی برخی از دستورالعمل های سازمان متبوع خود، به همان شکلی حق بیمه را تعیین کنند که منافع سازمان یا نظر خودشان را تامین کند.

در این معادله دوسر باخت، این شرکت های پیمانکار هستند که بیشترین ضرر را متحمل می شوند. در نهایت در وانفسای صنعتی که به دلیل رکود، کمبود شدید نقدینگی، تحریم و شرایط نامساعد اقتصادی کشور، سخت ترین روزهایش را سپری می کند، کاملاً خلع سلاح شده و در کارزاری نابرابر محکوم به شکست می شود.

آنچه از ظاهر امر برمی آید این است که سازمان تامین اجتماعی سرمست از قدرتی که قانون یا نهادهای قانونگذار در اختیارش گذاشته اند، به شکلی کاملاً مستقل و بی توجه به الزامات صنعتی و اقتصادی کشور و حتی بی نگاهی به میزان اثربخشی شرکت هایی که پروژه های عمرانی و زیرساختی کشور را عهده دار شده اند، براساس منافع خود تصمیم گیری می کند.

البته به نظر می رسد که سازمان تامین اجتماعی به دلیل مطالبات چند ده هزار میلیارد تومانی اش از دولت و همچنین ارائه خدمات بیمه ای رایگان یا ارزان قیمت به برخی از گروه های کاری، دچار بحران مالی شدیدی است. اینکه





اگرچه بخش خصوصی، چه سازنده و چه پیمانکار، مسئول کمبود منابع مالی سازمان برای پرداخت حقوق مستمری بگیرانش نیست، اما به نظر می‌رسد رویکرد تصمیم‌گیری‌های سازمان چه در رده‌های بالای مدیریتی و تدوین بخشنامه‌ها و چه در رده‌های کارشناسی و اجرای همان بخشنامه‌ها، مطالبه‌گری بیشتر از شرکت‌های خصوصی است

پیمانکاران را نقش برآب می‌کند. این است که بارها مشاهده شده دو پرونده مشابه در دو شعبه مختلف و یا حتی در یک شعبه توسط دو کارشناس مختلف، به دو نتیجه متفاوت رسیده است. این سطح از تفاوت در تصمیم‌گیری‌ها البته نه فقط به خاطر برداشت سلیقه‌ای بلکه به دلیل عدم شفافیت دستورالعمل‌هاست. سازمان تامین اجتماعی حتی در بسته حمایتی که اوایل امسال به منظور حمایت از تولید ملی ابلاغ کرد هم نتوانسته و یا شاید نخواسته که صراحت و شفافیت کافی به خرج دهد. به این ترتیب بسته حمایتی هم مثل همه بخشنامه‌ها راه امنی برای فرار از حمایت دارد و همین امر نشان می‌دهد که در ساختار تصمیم‌سازی و سیاستگذاری سازمان هیچ الزامی برای حمایت از فعالان اقتصادی تعریف نمی‌شود. اگر هم اجباری ایجاد شود بالاخره یک روزه امید برای گریز از این اجبار وجود خواهد داشت. گره چالش تامین اجتماعی جایی برای بنگاه‌های اقتصادی کورتر می‌شود که این سازمان با قدرت اجرایی خود اجازه پیدا می‌کند در صورت تاخیر در پرداخت حق بیمه حساب شرکت‌ها را مسدود کرده و از آنها برداشت کند. شکایت شرکت‌ها به هیات‌های تشخیص بدوی و تجدیدنظر و در نهایت دیوان عدالت اداری هم آنقدر هزینه‌بر و زمان‌براست که شاید برخی عطایش به لقایش ببخشند. این سازمان حالا مثل یک ایالت مستقل، تصمیم‌گیری، قانونگذاری، نظارت و اجرا را به تنهایی عهده دار شده و به بیان ساده تر خودش می‌برد و می‌دوزد و برتن نحیف بخش خصوصی می‌پوشاند و درست به همین دلیل بزرگترین سازمان بیمه‌گر کشور به جای ایجاد رفاه اجتماعی، به ایجاد چالش‌های متعدد برای فعالان اقتصادی مشغول است. تنها امید باقیمانده این است که در سایه تعامل، گفت‌وگو و چانه‌زنی بتوان تا حدی این شرایط دشوار را تعدیل کرد. ■

دست دولت در جیب یک سازمان بیمه‌ای فراگیر است و دائماً برای تامین رفاه شهروندان از منابع این سازمان حاتم بخشی می‌کند بدون آنکه نگرانی از بابت بازپرداخت بدهی‌هایش داشته باشد، مشکلی است که بدون تردید باید در ساختار مدیریتی تامین اجتماعی حل شود.

اگرچه بخش خصوصی، چه سازنده و چه پیمانکار، مسئول کمبود منابع مالی سازمان برای پرداخت حقوق مستمری بگیرانش نیست، اما به نظر می‌رسد رویکرد تصمیم‌گیری‌های سازمان چه در رده‌های بالای مدیریتی و تدوین بخشنامه‌ها و چه در رده‌های کارشناسی و اجرای همان بخشنامه‌ها، مطالبه‌گری بیشتر از شرکت‌های خصوصی است.

ابعاد این بحران جایی گسترده ترمی شود که سازمان این اختیارات را پیدا می‌کند که علاوه بر تدوین بخشنامه‌های متعددی که گاهی با یکدیگر مغایرت دارند، بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌هایی تدوین کند که حتی با قوانین بالادستی و موضوعی کشور هم متفاوت و حتی گاه متناقض است. کافی است ماده ۱۱ و ۱۴ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی را مطالعه کنید تا به عمق تفاوت‌ها و تناقض‌های موجود بین بخشنامه‌های سازمان با قوانین مصوب کشور را دریابید.

همین بخشنامه‌ها در اجرا هم گرفتار برداشت سلیقه‌ای کارگزاران و کارشناسان شعب می‌شود و در نهایت بیمه‌تأمین اجتماعی را به تونلی تاریک برای فعالان صنعتی به ویژه کارفرمایان بدل می‌کند. آنها در این تونل تاریک به درستی قادر به پیش‌بینی آنچه که در انتظارشان است، نخواهند بود. پیش‌بینی هزینه‌های بیمه قراردادهای پیمانی براساس آنچه که در بخشنامه‌های مرتبط به ویژه بخشنامه‌های ۱۴/۵ و ۱۴ آورده شده، کار سختی نیست اما این کلاف‌جایی سردرگم می‌شود که تعیین حق بیمه براساس تشخیص، سلیقه و درک کارشناس بیمه صورت گرفته و در بسیاری موارد پیش‌بینی‌های



# تامین اجتماعی زمینه ساز رفاه یا مولد ریسک

سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی است که مأموریت اصلی آن پوشش کارگران مزد و حقوق بگیر (به صورت اجباری) و صاحبان حرفه‌ها و مشاغل آزاد (به صورت اختیاری) است.

شعار سازمان تأمین اجتماعی، عدالت و رفاه برای همه است!!

این سازمان با سابقه‌ای به طول هفت دهه در سال‌های اخیر که حضور بخش خصوصی در قالب قراردادهای گوناگون با شرکت‌های عمومی و دولتی بیشتر شده، می‌توانسته نقش بهتر و مؤثرتری در بهبود محیط کسب و کار و ایجاد رونق تولید (کالا و خدمات) داشته باشد. ولی متأسفانه به دلایلی که در ادامه به آن اشاره خواهد شد، نه تنها در اجرای این رسالت موفق نبوده، بلکه نقش این سازمان در حوزه محاسبه حق بیمه قراردادهای و همچنین نیروی انسانی فعال در بخش خصوصی بیشتر جنبه دافعه‌ای و واگرایی داشته است. به عنوان حداقل مصداق آن، کافی است آمار مراجعات به دیوان عدالت اداری از بابت ابلاغیات این سازمان به بخش خصوصی مورد بازبینی قرار گیرد.

آنچه مسلم است و در یک کلام، پارادایم مواجهه این سازمان با بخش خصوصی نیاز به بازبینی و بروزرسانی دارد.

سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان کاملاً انحصاری، دولتی و اجباری بوده و مصداق آشکار آن امکان مسدود کردن حساب شرکت‌ها

و اشخاص تا حد مصادره مایملک یک شرکت یا شخص توسط اجرائیات این سازمان است!! اما نقطه شروع این تقابل فی‌مابین بخش خصوصی (شرکت‌های بخش خصوصی) و سازمان تأمین اجتماعی به‌ویژه در حوزه محاسبه حق بیمه قراردادهای کجاست؟

پاسخ این سوال در ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی نهفته است.

سوال این است که اگر قانون است، چرا مشکل ایجاد می‌کند؟

پاسخ مشخص است؛ زیرا از فلسفه وجودی سازمان تأمین اجتماعی یعنی بیمه کارگران به نوعی فاصله می‌گیرد و از جنبه میزان درآمد حاصله برای سازمان و به نوعی دولت به آن نگاه کرده و براساس همین دیدگاه هم عمل می‌کند.

تابحال قوانین و بخشنامه‌های گوناگونی از طرف مجلس و دولت برای شفاف تر شدن فضای فی‌مابین تأمین اجتماعی و بخش خصوصی صادر شده، اما نگاه درآمدی تأمین اجتماعی به قراردادهای به موجب ماده ۳۸ اثربخشی این قوانین را تحت الشعاع خود قرارداده است. به گونه‌ای که در سال‌های اخیر مواجهه بخش خصوصی با تأمین اجتماعی و محاسبه حق بیمه قراردادهای از حالت معلوم به یک ابهام و ریسک تبدیل شده است.

انتقادهای گوناگونی به سازمان تأمین اجتماعی

وارد است که برخی از آنها عبارتند از:  
۱- سازمان تأمین اجتماعی اساساً یک سازمان بیمه‌گر به معنی خاص آن (Insurance) نیست، که اگر بود قواعد محاسباتی آن همچون بیمه شخص ثالث واضح تر از آنچه که امروز می‌بینیم، بود.

۲- در نگاه تأمین اجتماعی، بهره‌وری جایگاهی ندارد که اگر داشت هیچگاه این سازمان به دنبال اعمال ضریب و اولویت دادن به آن در قراردادهای بجای لیست نبود.

۳- سازمان تأمین اجتماعی به دلیل تولید بخشنامه‌های آشکار و نهان بسیار، تبدیل به یک سیستم تفسیری شده است و نیازمند استاندارد سازی است. تعدد اعتراضات و تشکیل هیات‌های بدوی و تجدیدنظر و همچنین دیوان عدالت اداری مویید از ادعا است.

اما خارج از نقد کردن و اتلاف وقت، به نوعی واقعیت را بایستی پذیرفت. به هر حال به قول قدیمی‌ها با حلوا حلوا کردن، دهان شیرین نمی‌شود. به نوعی بجای حرف بایستی وارد عمل شد.

در این راستا طرحی از طرف سندیکا توسط نگارنده این یادداشت در کارگروه «ارتقاء توانمندی‌های پیمانکاران، مشاوران و کارفرمایان» شرکت توانیر در بهمن ۱۳۹۶، تحت نام «استاندارد سازی محاسبه حق بیمه قراردادهای» ارائه شد. این طرح در آذر ۱۳۹۷ در



کارگروه «ضوابط و دعاوی قراردادی» شرکت توانیر مطرح شد و در ادامه در جلسه بهمن ۱۳۹۷ اتاق تهران و در نهایت در نشست با سازمان تأمین اجتماعی کشور در روز کارگری یعنی ۱۱ اردیبهشت ۱۳۹۸ چارچوب های نظری طرح تبیین شد.

بر اساس این طرح با توجه به نظام مناقصه محور عمده قراردادهای بخش خصوصی با شرکت های دولتی B2G، در همان ابتدای مناقصه میزان حق بیمه قرارداد همچون ضریب مالیات بر ارزش افزوده مشخص می شود و ضریب بیمه دیگر مزیتی در تعیین برنده محسوب نخواهد شد و حق بیمه قرارداد از یک ابهام بزرگ در انتهای قرارداد و اصطکاک و نگرانی های ناشی از آن به یک معلوم در همان ابتدای زمان مناقصه تبدیل می شود.

استاندارد سازی محاسبه حق بیمه قراردادها در واقع جامه عمل پوشاندن برواقعیتی است که اجرا می شود.

طرح استاندارد سازی یک حرکت برد-برد برای مثلث بخش خصوصی-کارفرمای دولتی و سازمان تأمین اجتماعی است که طی آن زمان کوتاه، سپرده ها از حالت متوقف به جاری تبدیل شده و سهم بیمه، صورتحساب به صورتحساب تسویه و در روز پایانی قرارداد، همزمان با تحویل موقت امکان صدور مفاصا حساب فراهم می شود.

مضاف بر اینکه در صورت اعمال این اصلاحات هرگونه تفسیر و اعمال سلیقه ناشی

### تابلال قوانین و بخشنامه های گوناگونی از طرف مجلس و دولت برای شفاف تر شدن فضای فی مابین تامین اجتماعی و بخش خصوصی صادر شده، اما نگاه درآمدی تامین اجتماعی به قراردادها به موجب ماده ۳۸ اثربخشی این قوانین را تحت الشعاع خود قرار داده است

از تداخل بخشنامه های گوناگون بیمه از مرکز کشور تا مرزهای آن حذف می شود. جالب تر اینکه هزینه های سازمان تأمین اجتماعی هم از بابت برگزاری هیات ها و تولید و انتشار بخشنامه های نهان و آشکار به مراتب کاهش می یابد. در یک کلام می توان گفت با اصلاح این روش و استانداردسازی این روش ها، مسیر تاریک، روشن شده و به نوعی کار را تأمین اجتماعی از ابهام و ریسک به سمت پیش بینی پذیری حرکت می کند.

برای استانداردسازی سه راهکار از طرف سندیکا پیشنهاد داده شده است:

۱- کل هزینه بیمه تأمین اجتماعی قرارداد بر اساس ابلاغ نهایی بیمه، توسط کارفرمای دولتی پرداخت شود.

۲- همچون مالیات بر ارزش افزوده (۹٪) یا بیمه حقوق و دستمزد (۳۰٪) و یا حتی عوارض یک آزادراه، حق بیمه قراردادها تبدیل به یک عدد

ثابت شود، به گونه ای که در زمان مناقصه هزینه آن برای پیمانکار مشخص و معلوم باشد. ۳- شابلون بیمه ای، همچون کلید یک امتحان تستی به جای انتظار برای تصحیح یک امتحان تشریحی است.

این طرح به مدیران بیمه ای اتاق تهران، معاونت کسب و کار اتاق تهران و نیز شرکت توانیر ارائه و ضمن مشورت با آنها در جلسه ۱۹ خرداد ۱۳۹۸ در تأمین اجتماعی غرب تهران با حضور نمایندگان ستاد مرکزی این سازمان با کمک شرکت توانیر مطرح و دفاع خواهد شد.

ولی در پایان مقتضی است که حاکمیت به این سوال پاسخ دهد که سهم تأمین اجتماعی در قیمت تمام شده کالا و خدمات از مبدا تا مصرف چقدر است؟ و این مقدار در مقایسه با دنیای صنعتی و پیشرفته در طیف مناسبی قرار می گیرد یا خیر؟

به علاوه به نظر می رسد لازم است یک ارزیابی عددی انجام شود تا تعیین کند که بسته حمایتی به شماره ۲۱۴۲۷ وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی که در روز جهانی کارگر مقارن با ۱۱ اردیبهشت ۱۳۹۸ به تأمین اجتماعی ابلاغ شده است، تا چه حد اثربخشی خواهد داشت؟

اعتقاد ما خروج از تکلفات و بوروکراسی و رسیدن به یک عدد ثابت یا یک شابلون بیمه ای است؛ نظر شما چیست؟ ■





# نگاهی به مشکلات مهندسین مشاور با سازمان تامین اجتماعی

خلاف مواد قانونی، از دریافت لیست های مهندسین مشاور خودداری و دریافت آن را همراه با پرداخت حق بیمه از حساب مشاورین طلب می کنند. این در حالی است که در صورت عدم اجابت درخواست شعب تامین اجتماعی سوابق پرسنل شاغل دچار خدشه شده و جرایم متعلقه نیز مزید بر علت افزایش بدهی می شود. بدیهی است در این رابطه لازم است بامسولین سازمان تامین اجتماعی مذاکره کرده و زمینه برای اجرای صحیح قوانین در شعب این سازمان فراهم شود.

۳. گاهی مشاهده می شود که مدیران شرکت های مهندسی مشاور و پیمانکاران به دلیل آشنایی یا نسبت فامیل یا حتی گاهی به دلایل انسانی، بالا بردن هزینه های دستمزد و کاهش مالیات بر سود شرکت، نام افراد دیگری را هم به همراه لیست پرسنل شرکت، در لیست ماهانه تنظیم و به تامین اجتماعی ارائه می دهند که این امر خلاف مقررات این سازمان بوده و موجب از بین رفتن اعتماد بین کارفرمایان و سازمان را فراهم می آورد.

البته به نظر می رسد در صورت مشاهده این دست از تخلفات با شرکت ها برخورد قانونی شده و حتی مجازات هایی از قبیل زندان هم برای مدیران این شرکت ها در نظر گرفته می شود. لذا ضمن تاکید بر لزوم نقش آفرینی صحیح تامین اجتماعی در حیطه وظایفش، تاکید می کنم که لازم است شرکت ها هم از انجام امور خلافی از این دست پرهیز کرده و لیست واقعی کارکنان خود را به همراه دستمزد واقعی آنها به سازمان تسلیم نمایند.

۴. همانطور که آگاهی دارید، در پروژه های عمرانی بخشی از حق بیمه توسط ذیحسابان از صورت وضعیت ها کسر و به همراه حق بیمه سهم کارفرما به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می شود. در اغلب موارد با توجه به کمبود نقدینگی، کارفرمایان (دولت و ذیحسابان) از پرداخت حق بیمه مکسوره از صورت وضعیت خودداری می کنند. همانطور که پیشتر هم اشاره شد شعب سازمان با توسل به اجاریات، سراغ حساب های مهندسین مشاور رفته و نسبت به ضبط اموال و مسدود کردن حساب های بانکی اقدام می کنند. در صورتیکه کارفرما مکلف بوده که حق بیمه سهم خود و سهم مشاور و پیمانکاران را به سازمان تادیه کند. در این بین باز هم شرکت های کارفرما و پیمانکار از محل بی توجهی شرکت مشاور برای واریز حق بیمه آسیب دیده و متحمل هزینه های گزاف می شوند. ■

به طور قطع همه فعالان صنعت برق به خوبی می دانند که مواد ۲۸ و ۳۸ قانون تامین اجتماعی و سایر مواد قانونی و همچنین بخشنامه های داخلی سازمان مذکور وظایفی را برای کارفرمایان و پیمانکاران و مهندسین مشاور مقرر کرده که با رعایت هر کدام از مواد و بندهای بخشنامه های مذکور انتظار می رود که مشکلات به حداقل ممکن برسد؛ ولی مدت زمانی است که سازمان تامین اجتماعی بودجه معین شده ای را برای هر یک از شعب سازمان مشخص کرده است. بر همین اساس شعب مختلف سازمان جهت تامین بودجه معین شده، فشار مضاعف و بعضاً غیرقانونی را به کارفرمایان عموماً پیمانکاران و مهندسین مشاور وارد می کنند که در این نگاهت به مهمترین آنها اشاره می شود:

۱. ضریب ۱۵ درصد از سال های بسیار دور تعیین و هم اکنون در سازمان اجرا می شود، در صورتی که در زمان گذشته تامین و توافق نرخ، سخت افزارهای به کار رفته در طراحی ها، محاسبات و کارهای مطالعاتی و نظارت اکثراً با نیروی کار تحصیل کرده تحقق پیدا می کرد. ولی امروزه با پیشرفت تکنولوژی و وجود سخت افزارها و نرم افزارهای کامپیوتری، به کارگیری نیروی انسانی را کاهش داده و در عوض کیفیت انجام امور فوق و دقت آن به نحوه قابل ملاحظه ای افزایش داده است.

ولی ضریب مربوط به اخذ حق بیمه در همان ارقام، ثابت مانده و شرکت های مهندسی مشاور از این بابت مبالغ هنگفتی بابت حق بیمه ضرایب به سازمان پرداخت می کنند. این در حالیست که لیست های ارسالی به سازمان بسیار کمتر از حق بیمه پرداختی است. دلیل این تفاوت همان استفاده از نرم افزارهای دقیق مهندسی و سخت افزارهای مربوطه است. لذا ضرورت دارد که نسبت به تعدیل ضریب ۱۵ درصد با سازمان تامین اجتماعی باب مذاکرات تازه ای باز شود که در این رابطه توضیحات تخصصی توسط کارشناسان محترم صنعت برق جهت روشن شدن موضوع ضرورت دارد.

۲. سازمان تامین اجتماعی اخیراً حق بیمه های پرداختی از هر صورت وضعیت مهندسین مشاور را تا پایان هر سال بدون توجه به میزان پرداختی و لیست های ارسالی تسویه می کند. اما مساله این است که در پروژه های عمرانی معمولاً اعتبارات بعد از گذشت چند ماه از سال بعدی ابلاغ شده و به همین دلیل صورت وضعیت از طرف کارفرمایان (ذیحسابان دستگاه های دولتی) پرداخت نمی شود. اما شعب تامین اجتماعی بر





/ محمدعلی محمدی؛ /

دبیر کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سندیکا

## بازخوانی معضلی به نام حق بیمه قراردادهای پیمانی

سندیکای صنعت برق ایران در روزهای پایانی سال ۱۳۹۷ نظرسنجی جامعی را به منظور شناسایی مهمترین چالش‌های شرکت‌های عضو و همچنین تعیین اولویت‌های کاری خود در سال ۹۸ انجام داد. نتایج این نظرسنجی که توسط بیش از ۱۵۰ شرکت پاسخ داده شده بود، حق بیمه تامین اجتماعی به عنوان یکی از مهمترین و اصلی‌ترین چالش‌ها احصا شد.

در حقیقت از دیدگاه فعالان صنعت برق حق بیمه تامین اجتماعی یکی از موضوعاتی بود که انتظار داشتند و دارند که توسط سندیکا پیگیری و دنبال شود. البته کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سندیکا پیش از اینها و قریب به دو سال پیش به کثرت مشکلات اعضا در این حوزه تشکیل شد و کار خود را به صورت جدی آغاز کرد.

عمده مسائل شرکت‌ها در حوزه حق بیمه قرارداهاست، زیرا حق بیمه‌ای که برای قراردادهای در نظر گرفته می‌شود، مطابق استاندارد بیمه قراردادی نیست. در یک جمع بندی کلی می‌توان گفت که نقض قوانین، عدم اجرای درست بخشنامه‌ها، برخوردهای سلیقه‌ای و تفسیر نادرست بخشنامه‌ها چالش‌های اصلی شرکت‌ها در حوزه حق بیمه تامین اجتماعی است.

در نگاهی کلی می‌توان گفت که غالب مشکلات شرکت‌ها با سازمان تامین اجتماعی از دو عامل کلی شامل قوانین سازمان و نیز عدم اجرای صحیح و کامل بخشنامه‌های صادره است. این دو مساله عمده مشکلاتی هستند که در مکاتبات اعضا و مشاوره با کارشناس بیمه مطرح می‌شوند. براین اساس سندیکا برای کمک به حل این مشکلات طی دو مرحله از شرکت‌های عضو درخواست کرد مشکلات و چالش‌های خود را با تامین اجتماعی اعلام کنند. کارگروه بیمه و تامین اجتماعی پس از استعلام چالش‌ها از اعضا، آنها را در چند محور اصلی تقسیم بندی کرد. در این تقسیم بندی مشکلات پیمانکاران، سازندگان و مشاوران به صورت جداگانه طرح و تفسیر شده است.

البته ذکر این نکته بسیار ضروری است که یکی از مهمترین موضوعات، معافیت شرکت‌ها از پرداخت حق بیمه بخش خرید تجهیزات در قراردادهای پیمانکاری است که برای شرکت‌های تولیدکننده کاملاً راه‌گشا بوده است. این معافیت‌ها که در قالب بخشنامه‌های ۱۴/۵ و ۱۴/۹ پیش‌بینی شده، می‌تواند به تسهیل کسب و کارها کمک شایانی کند و البته عدم اجرای صحیح و کامل آن به محلی برای مناقشه و چالش بدل شود. به همین دلیل فعالان اقتصادی از جمله فعالین صنعت برق بیش از هر چیز خواهان اصلاح این بخشنامه‌ها هستند.

مساله اینجاست که در این دو بخشنامه تنها به نام دستگاه‌های خاصی اشاره شده که کار را در اجرا با مشکل مواجه می‌کنند. به همین دلیل کارگروه تلاش کرد بیش از هر چیز بر حذف نام این دستگاه‌ها در متن این دو بخشنامه تمرکز کرده و خواستار عمومی شدن این

بخشنامه در حوزه تولید و پیمانکاری شود. به کار بردن برخی واژه ها در بخشنامه ها، عملا به محدود شدن آنها منجر می شود و این محدودیت زمینه بهره مندی از امتیازات در نظر گرفته شده را برای همه فعالان اقتصادی و صنعتی از بین می برد.

یکی دیگر از موضوعاتی که در کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سندیکا به شکل جدی پیگیری شده و همچنان در حال پیگیری است، اصلاح ترکیب اعضای هیات های بدوی و تجدیدنظر است. مشکل اینجاست که شرکت ها برای حل مشکلات خود به این هیات ها رجوع می کنند اما به دلیل نبود یک ترکیب عادلانه و منطقی در هیات های مذکور عملا کار آنها در نهایت به بن بست می رسد. تغییر ساختار ترکیب این هیات ها با همین رویکرد از سوی سندیکا مطرح شد. خواسته ما این است که هیات های بدوی و تجدیدنظر با ترکیب یک نماینده از دولت، یک نماینده از سازمان تامین اجتماعی، یک نماینده از اتاق بازرگانی، یک نماینده از قوه قضائیه، یک نماینده از هر گروه صنفی و یک نماینده از شرکت تشکیل شود، تا فعالان بخش خصوصی حداقل فرصتی برای دفاع از مسائل مطروحه خود داشته باشند و همچنین در ترکیب هیات ها فرد یا افرادی آشنا با چالش ها و نیازهای بخش خصوصی حضور داشته باشد. به نظرمی رسد تا امروز علیرغم اینکه نماینده ای از اتاق در هیات های بدوی و تجدیدنظر سازمان حضور دارد اما نتوانسته به درستی نقش نمایندگی از بخش خصوصی را ایفا کند و همین مساله انتقادات بسیاری را در پی داشته است.

این موضوعات اصلی ترین محورهای پیگیری شده در کارگروه بیمه سندیکا بوده است. ما بر این باوریم که حل این مسائل می تواند به رفع اصلی ترین چالش های شرکت ها در این حوزه منجر شود. به همین دلیل تلاش می کنیم این موضوعات را از مجرای سازمان تامین اجتماعی، اتاق بازرگانی و مجلس شورای اسلامی پیگیری کنیم.

متأسفانه سازمان تا حدود زیادی نسبت به مشکلات بخش خصوصی بی توجه است، به همین دلیل ناگزیریم این موضوعات را از طریق مجلس و اتاق بازرگانی پیگیری کنیم که البته این پیگیری ها به گردآوری و تدوین یک لایحه جامع و تقدیم آن به مجلس و اتاق بازرگانی در اواخر سال ۹۷ منجر شد. البته ذکر این نکته ضروری است که بسته حمایتی ارائه شده از سوی سازمان تامین اجتماعی، بخشی از موضوعات طرح شده در لایحه را نیز در برداشت.

نکته دیگری که نباید از نظر دور داشت مشکلات ناشی از برخورد سلیقه ای در سازمان با موضوعات مشابه شرکت هاست. البته مشکلات ناشی از این مساله که به صورت موردی به سندیکا اعلام شده از سوی کارگروه مورد پیگیری قرار گرفته و ما مساله را تا رسیدگی سازمان دنبال کرده ایم. به هر حال نمی توان این مساله را انکار کرد که مسئولین شعب سازمان تامین اجتماعی گاهی با برخی بخشنامه ها برخوردی سلیقه ای دارند و این مساله در خصوص بخشنامه های ۱۴/۵ و ۱۴ شکل حادثی به خود می گیرد.

حتی بعضی از نمایندگان سازمان هم به این امر باور دارند که به برخی بخشنامه ها برخورد سلیقه ای می شود. البته واقعیت این است که گاهی هم بخش خصوصی تفسیر درستی از بخشنامه های سازمان ندارد و یا به درستی به جزییات آن آشنا نیست. این مساله که ممکن است به دلیل نامفهوم بودن بخشنامه ها ایجاد شود، به سادگی با مراجعه به مشاوران و کارشناسان قابل حل است.

اما به هر حال نمی توان گفت که همه مشکلات اعضا با تامین اجتماعی به خاطر تفسیر یا درک نادرست آنها از بخشنامه ها است، چرا که عمده مشکلات به خاطر نقص قوانین و عدم اجرای درست بخشنامه های سازمان رخ می دهد. لذا هدف ما پیگیری جدی این موضوع از طریق سازمان و مجلس است. در گام اول باید سازمان تامین اجتماعی را ملزم به اجرای درست بخشنامه ها کنیم و در مرحله بعد قوانین را از طریق پیشنهادات اصلاحی به مجلس شورای اسلامی بهبود ببخشیم.

به طور قطع می توان انتظار داشت که سازمان تامین اجتماعی با این موضوع برخورد آسانی نخواهد داشت اما به هر حال این مساله نباید باعث عقب نشینی ما از پیگیری حقوق اعضا شود. البته تاکید می کنم که اصلاح قوانین و اجرای درست بخشنامه ها صرفا با دزنظر گرفتن منافع شرکت های عضو سندیکا انجام نمی شود، بلکه سندیکا حتی در متن لایحه تهیه شده هم منافع ملی کشور را در نظر گرفته است.

به علاوه ما از همه شرکت های عضو درخواست کرده ایم که در صورت برخورد سلیقه ای با پرونده آنها، موضوع را به سندیکا اطلاع دهند تا کار آنها به صورت موردی پیگیری شود. ■





گفت‌وگو با مقصود آرویش؛ / معاون پیمان اداره کل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی

## چرایی چالش‌های بخش خصوصی با تامین اجتماعی

نگاهی واقع بینانه به چالش‌ها و مشکلات نشان می‌دهد که همیشه مشکلات دو سوی مشخص دارند. در یک تعامل ناکارآمد و بی نتیجه اساساً، اشکال از هر دو سوی تعامل است. این رویکرد در مشکلات حاکم بر ارتباط سازمان تامین اجتماعی با صاحبان بخش خصوصی هم حاکم است. اما شفاف سازی رویه های حاکم، از بین بردن زمینه های موجود برای برخورد سلیقه ای هر دو طرف و همچنین ایجاد یک مسیر قانونی که برخورد شخص محور کمتری را شامل شود، قطعاً در این زمینه بسیار کارساز خواهد بود.

مقصود آرویش البته در این گفتگو نوید راه اندازی یک درگاه اینترنتی برای کاهش مراجعات حضوری شرکت های بخش خصوصی به شعب را داده و اظهار امیدواری کرده که از این طریق امکان برخورد سلیقه ای هر دو طرف به حداقل برسد. حاصل گفتگوی ما را با وی که در حال حاضر معاون پیمان اداره کل وصول حق بیمه سازمان تامین اجتماعی است، می‌خوانید:

### از دیدگاه شما اصلی ترین چالش های شرکت های فعالان صنعتی در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادهای چیست؟

اتفاقاً در خصوص قراردادهای واحدهای صنعتی عمدتاً با کمترین مشکلات مواجهیم. در مقابل اصلی ترین چالش‌ها در حوزه قراردادهای پیمانی اجرایی وجود دارد، چرا که در این دست از قراردادها حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادها بر اساس ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی و براساس ضرایبی از کارکرد تعیین می‌گردد.

قرارداد کارگاه های صنعتی و واحدهای تولیدی شکلی متفاوت دارند. به این ترتیب که این قراردادها در محل ثابت مقاطعه کار اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی و با کادر ثابتی انجام می‌شود، بدیهی است در صورت احراز موضوع برای سازمان تامین اجتماعی، برای این نوع قراردادها از روش تعیین نسبت مزد به کل کار استفاده نمی‌شود، بلکه طبق قانون براساس لیست و بازرسی انجام شده، حق بیمه وصول شده و مفصاحساب صادر می‌گردد، در این مرحله سازمان قرارداد را مورد بررسی قرار می‌دهد در صورتی که در دوره قرارداد کارفرما لیست کارکنان خود را ارائه داده و فاقد بدهی معوق به سازمان باشد در راستای مساعدت به کارفرما و قبل از انجام بازرسی دفاتر قانونی با اخذ تعهد ارائه دفاتر قانونی، تسویه حساب مورد درخواست را صادر و تحویل می‌نماید.

البته ذکر این نکته ضروری است که گاهی کارفرما با ضابطه‌ها آشنا نیست و همین مساله به ایجاد مشکلاتی منجر می‌شود. به عنوان مثال زمانی که قرارداد بسته می‌شود، باید ظرف مدت یک ماه قرارداد را به شعبه اجرایی حوزه ای که لیست کارکنان واحد تولیدی خود را ارسال می‌دارد، ارائه نماید تا شعبه بلافاصله نحوه اجرای قرارداد در واحد تولیدی را بررسی نماید، اگر کار به همین روال انجام شود قطعاً بنگاه اقتصادی با هیچ مشکلی مواجه نخواهد شد چرا که لیست



**مادر سازمان تامین اجتماعی سالانه  
قریب به یک میلیون و ۲۰۰ هزار صورت  
حساب صادر می کنیم که از این  
تعداد شاید ۲۰۰ هزار صورت حساب  
با اعتراض مواجه می شود که مراحل  
قانونی آن در هیات های تشخیص  
مطالبات طی می شود و بقیه موارد  
منجر به پرداخت و تسویه می گردد**

ها براساس کد کارگاهی ثابت پرداخت شده و در خاتمه قرارداد پس از اخذ اطلاعات کارکرد از طرف واگذارنده کار مفصاحساب ارائه می گردد. مساله اینجاست که بسیاری از شرکت ها به این نکات یا زمان های تعیین شده از سوی سازمان توجه و دقت لازم را ندارند.

**آیا می پذیرید که در بخشنامه ها ابهاماتی وجود دارد که موجب برداشت نادرست شرکت ها یا برخورد سلیقه ای کارگزاران بیمه تامین اجتماعی می شود؟**

اخیرا قصد داشتیم به یک مرجع قانونی آماری را ارائه دهیم تا وضعیت عملکرد سازمان در خصوص این نوع قراردادها مشخص گردد، آماری که شرکت خدمات ماشینی تامین از اطلاعات شعب سراسر کشور استخراج کرد حاکی از صدور تعداد ۲۴ هزار و ۴۶۸ فقره مفصاحساب با مبلغ کارکرد ۲۲۴/۲۵۸/۷۹۸/۸۰۴ در طول سال ۹۷ براساس رویه توضیح داده شده می باشد که بنظر عملکرد قابل قبولی باشد و نشان می دهد کسانی که با مقررات آشنایی دارند در تعامل با سازمان تامین اجتماعی و ثبت قراردادهای خود با مشکل خاصی مواجه نمی شوند و تنها کاری که صاحبان کسب و کار باید انجام دهند این است که در طول مدت یک ماه قرارداد خود را به شعبه مورد نظر ارائه دهند تا اقدامات لازم در این خصوص صورت پذیرد. قطعا کارگاه های صنعتی و تولیدی ثابت در صورت عدم رعایت این شرایط با تامین اجتماعی به مشکل برخورد خواهند کرد. به عنوان مثال ممکن است یک واحد کارگاهی قرارداد و لیست را در زمان مقرر به شعبه ارسال نموده اما به این دلیل که نتوانسته حق بیمه کارکنان را واریز نماید برای اخذ مفصاحساب با مشکل مواجه گردد چون مفهوم مفصاحساب پرداخت بدهی و تسویه حساب است.

**به نظرمی رسد دست کارگزار برای برخورد سلیقه ای باز باشد دیدگاه شما در این خصوص چیست؟**

در ارتباط با قراردادهای واحدهای تولیدی باید این مساله را مد نظر قرار داد که تمامی درخواست ها به واحد بازرسی شعبه ارجاع داده می شود با تایید واحد بازرسی در خصوص اجرای قرارداد در کارگاه، رویه حذف ضرایب در واحد درآمد انجام می گیرد و گزارش بازرسی مبنای اقدام سازمان است. به غیر از بازرسی در این زمینه به چه کسی می توان اعتماد کرد؟ لازم به ذکر است که اگر به هر دلیلی و در شکلی بسیار محدود برخوردی سلیقه ای صورت بگیرد و مشکلی برای کارگاه تولیدی ایجاد شود، کارفرما با آگاهی نسبت به صورتحسابی که برای او

صادر می شود، می تواند مراتب اعتراض خود را به سازمان اعلام کرده و کار را در هیات های بدوی و تجدید نظر تشخیص مطالبات دنبال کند. حتی این امکان وجود دارد که درخواست آنها از سوی هیات دوباره مورد بررسی قرار گیرد. در صورتی که مشخص شود قرارداد در کارگاه ثابت واحد تولیدی مقاطعه کار انجام گرفته، مطمئن باشید که این مورد از ضریب پیمان کنار گذاشته می شود.

**آیا برای شناسایی چالش ها با شکل های بخش خصوصی تعامل داشته اید؟**

ما به صورت مرتب جلساتی با بخش خصوصی داریم و تلاش می کنیم بازخوردها را از آنها بگیریم و در اقدامات و تصمیمات آتی مد نظر قرار دهیم و بنظر می رسد در این خصوص اطلاع رسانی مناسبی صورت نگرفته است. لازم به ذکر است که ما سالانه در دو مرحله قریب به یک میلیون و ۲۰۰ هزار صورت حساب صادر می کنیم که از این تعداد شاید ۲۰۰ هزار صورت حساب با اعتراض مواجه می شود که مراحل قانونی آن در هیات های تشخیص مطالبات طی می شود و بقیه موارد منجر به پرداخت و تسویه می گردد.

نکته دیگر اینکه اقداماتی هم در حوزه مکانیزه در حال انجام است تا برخورد سلیقه ای را به حداقل برسانیم به عنوان مثال اگر قرارداد مربوط به پروژه های عمرانی دولت باشد، بر اساس گواهی کارفرما مبنی بر عمرانی بودن پروژه، ضرایب آن مشخص و اعمال می شود. در این حوزه اقدامات خوبی در حال انجام هست، از جمله اینکه درگاه هایی برای کارفرمایان پیش بینی شده تا بدون نیاز به مراجعه حضوری به شعبات سازمان بتوانند قراردادهای خود را ثبت کنند. از جمله دیگر اقدامات صورت گرفته، ایجاد زمینه های لازم برای غیرحضور شدن خدماتی مانند ارسال لیست کارکرد، پرداخت غیرحضور حق بیمه، ابلاغ صورت حساب ها، و درخواست انجام بازرسی است که کار را برای کارفرما بسیار آسان تر کرده است.

قبلا یک شرکت پیمانکاری ناگزیر بود برای ارسال لیست ۱۰ تا قرارداد ماهانه به شعب مختلف سراسر کشور مراجعه نماید اما در حال حاضر بعد از تشکیل پرونده و اخذ رمز ورودی دیگر نیازی به مراجعه ماهانه وجود ندارد و پس از اتمام عملیات قرارداد با ارائه اطلاعات کارکرد برای دریافت مفصاحساب اقدام می نماید.

**به نظرمی رسد پیمانکاران در حوزه حق بیمه قراردادهای پیمانی هم چالش های متعددی با سازمان دارند.**

بله؛ پیمانکاران مشکلاتی در خصوص نحوه







نشده و برای بسیاری از پیمانکاران و کارفرمایان محترم این ذهنیت ایجاد شده که تامین اجتماعی برای خرید مصالح و کالاهای بیمه می‌گیرد. برای قراردادهایی که خدماتی است و خرید مصالح ندارد، طبق ماده یک همین مصوبه، ۵۶ درصد دستمزد لحاظ شده و ۴۴ درصد بابت سایر اقلام غیرمشمول، حق بیمه مطالبه نمی‌شود.

### به نظر شما چرا در سازمان درباره برخی قراردادهای با شرایط مشابه، ضرایب متفاوت صادر می‌شود؟

همکاران ما در خصوص قراردادهایی که بر اساس آن تهیه و تامین مصالح با پیمانکار است، هیچ مشکلی ندارند و با لحاظ ۷/۸ درصد محاسبات خود را انجام داده و مفاصاحساب می‌دهند. درباره قراردادی که تامین مصالح ندارد، هم ۱۶/۶۷ درصد اعمال کرده و مفاصا می‌دهند. درباره قراردادهای عمرانی دولت که هم طبق فهرست بهای پایه سازمان برنامه و بودجه منعقد و اعتبار آنها از محل اعتبارات عمرانی دولت تامین شده است ۶/۶ درصد اعمال می‌نمایند، همه چیز شفاف است و مشکلی در محاسبه حق بیمه وجود ندارد.

متأسفانه در برخی قراردادهای اطلاعات متفاوتی از طرف واگذارنده‌ها اعلام می‌شود، گاهی کارفرمایان به استعلامات سازمان جواب کاملی

موانع تولید است، سازمان طبق مصوبه مورخ ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تامین اجتماعی با این نوع قراردادها برخورد می‌کند که متأسفانه همین مورد هم مشکلاتی ایجاد کرده است چرا که برای شفاف‌سازی در این زمینه کوتاهی صورت گرفته است.

سازمان طبق بند دو مصوبه مذکور برای قراردادهایی که به صورت EPC بسته می‌شوند، یعنی قراردادی که تهیه و تامین مصالح و تجهیزات به عهده پیمانکار است، ۷ درصد ناخالص کارکرد در نظر می‌گیرد. در این قراردادها ۲۶ درصد دستمزد برای کارکنان شاغل در قرارداد لحاظ شده است که این ۲۶ درصد ضربدر ۲۷ درصد نرخ حق بیمه طبق ماده ۲۸ قانون، برابر ۷ درصد شده است.

در واقع زمانی که سازمان برای یک قرارداد ضریب ۷ درصد در نظر می‌گیرد، ۷۴ درصد از ناخالص کارکرد پیمانکار بابت خرید تجهیزات، مصالح، کالا، سود پیمانکار، کارکرد ماشین‌آلات، و سایر اقلامی که مشمول بیمه نیست کنار گذاشته می‌شود که همه این موارد در ناخالص صورت وضعیت کارکرد وجود دارد. مصوبه شورای عالی تامین اجتماعی ۲۶ درصد دستمزد برای کارکنان این قراردادها را براساس صورت وضعیت لحاظ کرده است.

برای خرید تجهیزات خارج از بخشنامه ۱۴/۵ حق بیمه‌ای مطالبه نمی‌شود. متأسفانه از دهه ۷۰ که این مصوبه ابلاغ شده این مسائل گفته

اجرای تبصره الحاقی ماده ۳۸ قانون با سازمان داشته اند اما این چالش عمدتاً به دلیل عدم ارسال اطلاعات کارکرد در مهلت قانونی توسط واگذارندگان کار، گاهی حتی دستگاه‌های دولتی ایجاد می‌گردد. در چنین مواقعی چون اطلاعات پیمان اعلام نشده سازمان براساس خود قرارداد تصمیم‌گیری می‌نماید که ممکن بود محاسبات خیلی با واقعیات کارکردی مقاطعه کار منطبق نبود و گاهی این نوع بدهی‌ها قطعی نیز می‌گردید، که برای رفع این مشکل نیز سازمان با اخذ مجوز از مراجع مربوطه این امکان را فراهم کرده که حتی در صورت قطعی شدن بدهی‌های پیمانکاران در صورت ارائه مستندات در مهلت قانونی، امکان یک بار بررسی آن براساس ماده ۱۶ آئین‌نامه هیات‌های تشخیص فراهم باشد و در اینگونه موارد نیاز به ارائه دادخواست به دیوان عدالت اداری نمی‌باشد.

### تامین اجتماعی برای حق بیمه قراردادهای پیمانکاری به خصوص در حوزه صنعت برق چه قواعد مشخصی دارد؟

در حوزه برق عمدتاً دو نوع قرارداد بسته می‌شود که اولی قرارداد تولیدکنندگان برای تامین تجهیزات و دیگری قرارداد پیمانکاران اجرایی این حوزه هست، در نوع اول قبلاً توضیح دادم تعیین حق بیمه براساس ضریب نیست و در نوع دوم که خارج از ضابطه ماده ۴۰ قانون رفع

**سازمان در قالب بخشنامه های مختلف تلاش می کند مطالبات کارفرمایان و پیمانکاران را تامین کند که صدور بخشنامه ۱۴/۵ نمونه ای از توجه سازمان برای تامین مطالبات پیمانکاران بوده است**

نمی دهند و تعدادی از پیمانکاران از رویه های موجود در سازمان آگاهی کامل ندارند همه این مسائل دست به دست می دهند تا در تعیین ضریب متفاوت عمل شود که البته نهایتاً چنین پرونده هایی در قالب اعتراض صورت گرفته به هیات های تخصص مطالبات ارجاع داده شده و به مشکلشان رسیدگی می شود. برای جلوگیری از این مشکل لازم است زمانی که کارفرما اطلاعات کارکرد پیمان را به شعب سازمان تامین اجتماعی می دهد، پیمانکار هم تمامی مستندات لازم و صورت وضعیت را ارائه کند تا با بررسی صورت وضعیت و تطبیق آن با گواهی، ضریب قرارداد بدرستی تعیین شود.

**سازمان تامین اجتماعی برای یکسان سازی بخشنامه ها و دستورالعمل های حق بیمه پیمانکاری چه اقداماتی انجام داده است؟**

از سال گذشته اقدامات لازم برای تنقیح و تلخیص بخشنامه های حوزه پیمان آغاز شده و جلسات مختلف درون سازمانی و برون سازمانی برگزار شده است که امیدواریم در سال جاری به نتیجه برسیم. واقعیت این است که سازمان در قالب بخشنامه های مختلف تلاش می کند مطالبات کارفرمایان و پیمانکاران را تامین کند که صدور بخشنامه ۱۴/۵ نمونه ای از توجه سازمان برای تامین مطالبات پیمانکاران بوده است.

امروز تعامل خوبی بین فعالان بخش خصوصی و سازمان تامین اجتماعی شکل گرفته است و مشکلات و مسائل با برگزاری جلسات بین طرفین طرح و بررسی می شود. هم اکنون نیز تمامی بخشنامه های جاری مرتبط با پیمان جهت مطالعه و آگاهی فعالان بخش خصوصی روی سایت سازمان بارگذاری شده است.

**آیا بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی از تولید ملی را در حل مشکلات کنونی کارساز می دانید؟**

مسئله این بسته حمایتی که با امضای وزیر محترم ابلاغ شده، در بهبود شرایط کارساز خواهد بود. در این میان ما موظف به تدوین و اجرایی کردن دستورالعمل ها هستیم که البته اقداماتی هم در این مورد صورت گرفته است. در حال حاضر نیز پیشنهاد بخشودگی جرایم را به دولت داده ایم و فکر می کنم که این پیشنهاد در دولت تصویب شده، به محض دریافت، دستورالعمل اجرایی صادر و اطلاع رسانی عمومی خواهد شد. استحضار دارید برای بخشودگی جرایم نیاز به مصوبه دولت محترم یا قانون وجود دارد. به نظر می رسد که این مصوبه ظرف یک یا دو ماه آینده به مرحله اجرا برسد و به واحد ها ابلاغ شود تا

انتهایی که بدهی آن ها قطعی شده و مشمول جرایم دیرکرد شده اند، بتوانند نسبت ارائه درخواست خود اقدام کنند.

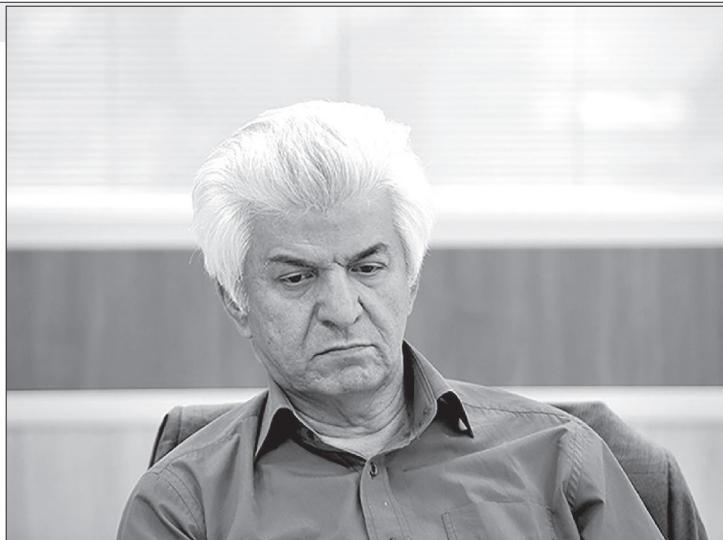
**ارتباط سازمان با بخش خصوصی تا چه حد می تواند به بهبود شرایط موجود کمک کند؟**

ما با بخش خصوصی مدام در شورای گفت و گوی دولت تعاملات فعالی داریم و جلسات متعددی برگزار می کنیم. ضمن اینکه با تشکل های فعال این حوزه هم نشست های متعددی داریم و کارشناسان تامین اجتماعی هم در این جلسات حضور دارند تا مقررات جدید را توضیح داده و ابهامات را برطرف کنند. تلاش می کنیم در این نشست ها حتی پرونده های خاصی را به صورت موردی بررسی و صاحبان بنگاه های اقتصادی را راهنمایی کنیم تا در حوزه تامین اجتماعی کمتر با مشکل مواجه شوند. به علاوه تلاش می کنیم بازخورد هایی را از بخش خصوصی دریافت کرده و در صورت وجود مشکلات عدیده برای حل آنها با اخذ مصوبات لازم اقدام کنیم.

**انتظار شما به نمایندگی از سازمان از تشکلی مانند سندیکای صنعت برق ایران چیست؟**

انتظار داریم سندیکای صنعت برق ایران به عنوان رابط سازمان با شرکت های عضو خود عمل نماید و از جزئیات تمامی بخشنامه های جاری مربوط به حق بیمه قراردادهای پیمانکاری و سایر قراردادها آگاه کند تا از بروز برخی مشکلات جلوگیری شود. چرا که بسیاری از مسائل به علت عدم اشراف شرکت ها به مضمون بخشنامه ها و جزئیات آن به وجود می آید. در حوزه برق به دو نوع قرارداد مجوز اجرای بخشنامه ۱۴/۵ به سازمان داده است نه همه قراردادهای EPC. نباید فراموش کنیم که سازمان تنها درباره قراردادهایی که واگذارنده آن شرکت های برق منطقه ای و توانیر باشد، قراردادهایی که رقم تجهیزات با رقم ساخت در قرارداد لحاظ شده باشد و نیز قراردادهای کلید در دست می تواند از بخشنامه ۱۴/۵ استفاده کند. اما برخی قراردادهای هستند که بخشی از تجهیزات را پیمانکار و بخشی دیگر را واگذارنده تهیه کرده است که این نوع قرارداد کلید در دست محسوب نمی شود و پیمانکار در این مورد نباید از همکار من انتظار داشته باشد که طبق بخشنامه ۱۴/۵ عمل کند. شرکت های عضو سندیکا و همه فعالان صنعت برق باید آگاه باشند که فقط در مورد قراردادهای انتقال نیرو و احداث پست برق می شود بخشنامه ۱۴/۵ را اعمال کرد و سندیکا باید شرکت های عضو خود را نسبت به این موضوع توجیه کند. ■





## ضعف بخش خصوصی در تعامل با تامین اجتماعی

/ محمدرضا نجفی منش؛ / رئیس کمیسیون تسهیل کسب و کار اتاق بازرگانی تهران



بدون هیچ تردیدی می توان گفت که بیمه تامین اجتماعی یکی از جدی ترین چالش های فضای عمومی کسب و کارها است. نه تنها فعالان صنعت برق بلکه صاحبان همه صنایع بالاخره در یک موقعیت مشخص در مورد بیمه تامین اجتماعی با چالش مواجه می شوند.

اینکه ساختار سازمان تامین اجتماعی تا حد قابل توجهی از موج رکود و کمبود نقدینگی حاکم بر اقتصاد کشور متاثر است و حالا تعداد مستمری بگیرانش از خط قرمز رد شده است، البته واقعیتی غیرقابل انکار است اما مساله اینجاست که دولتمردان و مدیران سازمان تامین اجتماعی بپذیرند که نباید و نمی توانند این هزینه های گزاف را از طریق بخش خصوصی تامین کنند و باید به دنبال راهکارهای بنیادی و زیرساختی دیگری باشند.

محمدرضا نجفی منش البته در این میان ضعف بخش خصوصی در حوزه کارگری و کارفرمایی در تعامل و چانه زنی با سازمان تامین اجتماعی و دولت را هم در این زمینه بی تاثیر نمی داند. حاصل گفتگوی ما با رییس کمیسیون تسهیل کسب و کار اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران می خوانید:

### از دیدگاه شما اصلی ترین چالش های شرکت های فعال صنعتی در حوزه بیمه قراردادهای پیمانی شامل چه مواردی است؟

در این خصوص باید به چند مساله اصلی اشاره کنم که یکی از آنها ماده ۳۸ و در خصوص مقاطعه کاری است. در عمده موارد سازمان تامین اجتماعی، این ماده قانونی را به تمام خرید و فروش ها تعمیم می دهد و همین فراگیری گسترده و بدون چارچوب عملازمیننه را برای تصمیم گیری سلیقه ای فراهم می کند. به عنوان مثال اگر شخصی با یک خودروسازی قراردادی منعقد می کند، کارگزار بیمه می تواند به طور سلیقه ای، عملاین قرارداد را از شمول این ماده قانونی خارج کند. در حقیقت به دلیل تعمیم گسترده قانون و نبود المان های مشخص برای دربرگیری آن، شفافیتی در اجرا وجود ندارد.

یکی دیگر از چالش های بخش خصوصی با سازمان تامین اجتماعی، در خصوص بیمه کارگران ساختمانی است. کار به این شکل است که در یک مرحله، هزینه ای پرداخته و مجوز لازم را اخذ کرده اند. مرحله بعدی پرداخت زمانی است که با پیمانکار سرو کار دارند. در این مرحله هم هزینه دیگری را متحمل می شوند. در این چارچوب از کارگران ساختمانی دو بار هزینه بیمه اخذ می شود و همین مساله به ایجاد مشکلات اساسی برای آنها منجر شده است.

**مساله بیمه تامین اجتماعی سه وجه مختلف دارد که شامل کارگر، کارفرما و دولت است. هر یک از این بخش ها باید کار خود را به درستی انجام دهد تا در این مسیر چالش جدی ایجاد نشود**

مورد دیگری که باید به آن اشاره کرد، حسابرسی های سازمان تامین اجتماعی است که در قانون به نام بازرسی دفاتر شناخته شده است. مساله اینجاست که سازمان کار را به صورت حسابرسی پیش می برد اما در واقع حسابرسی و بازرسی دو مقوله جدا و متفاوت هستند. در اینجا قانون، به شکلی نادرست اعمال شده است. یکی دیگر از مشکلات فعالان اقتصادی در حوزه بیمه تامین اجتماعی این است که به عنوان مثال یک آیین نامه، بخشنامه و یا قانون تا ۶ ماه معتبر است اما می بینیم که تا حداقل یک سال شعب سازمان تامین اجتماعی بر اساس این بخشنامه عمل می کنند. البته حال حاضر بخشنامه را تغییر داده و زمان اعتبار آن را یک ساله تعیین کرده اند اما متأسفانه هنوز هم بعضاً به آن عمل نمی کنند. بر همین اساس من برای این باورم که اگر برررسی دفاتر به جای حسابرسی در قالب بازرسی دفاتر صورت گرفته و زمان اعتبار بخشنامه ها یک ساله تعیین شود، بخشی از مشکلات حل خواهد شد. نکته مهم دیگری که نباید از نظر دور داشت این است که مساله بیمه تامین اجتماعی سه وجه مختلف دارد که شامل کارگر، کارفرما و دولت است. هر یک از این بخش ها باید کار خود را به درستی انجام دهد تا در این مسیر چالش جدی ایجاد نشود. اما مساله اینجاست که همیشه یکی از این سه بخش دچار مساله و مشکل است. ما بر این باوریم که احیای شورای عالی تامین اجتماعی، می تواند به حل بسیاری از این مشکلات منجر شود.

در این میان افزایش تعداد مستمری بگیران و ایجاد مشکلات جدی مالی برای سازمان تامین اجتماعی هم به این مشکلات دامن زده است. به نظر می رسد با حذف مشاغل سخت و افزایش سن بازنشستگی و نیز حذف استثنائات می توان تا حدی از ابعاد این مشکل کاست.

**آیا قبول دارید که در بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی ابهاماتی وجود دارد که می تواند بستر برخورد سلیقه ای با صاحبان بخش خصوصی را فراهم کند؟**

بله؛ قطعاً همینطور است. گاهی حتی دستور وزیر یا رییس سازمان در قالب یک بخشنامه در شعبات نادیده گرفته می شود. به همین دلیل تاکید ما بر احیای شورای عالی تامین اجتماعی که تلفیقی عادلانه از کارگر، کارفرما و دولت است، می تواند به حل مشکلاتی از این دست کمک کند. در حال حاضر در تعاملات و چانه زنی ها بخش کارگری و کارفرمایی ضعیف عمل می کند و همین امر ابتکار عمل در تدوین و اعمال قوانین را به دست دولت و سازمان تامین اجتماعی داده است.

#### **اتاق بازرگانی چه اقداماتی در این خصوص انجام داده است؟**

در کمیته بهبود فضای کسب و کار که بنده در ۴ سال گذشته مسئول آن بوده ام، پیگیری های لازم به منظور حل مشکلات حوزه تامین اجتماعی به طور منظم و مستمر انجام شده است. یکی از نتایج این تلاش ها تبدیل حسابرسی های ۱۰ ساله به حسابرسی یک ساله بوده است. البته ما امیدواریم بتوانیم در قالب این کمیسیون کارهای سازنده تری را برای صاحبان کسب و کار انجام دهیم.

#### **نظر شما در مورد بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی چیست آیا کارساز خواهد بود؟**

به طور قطع اگر دستورالعمل های مرتبط با این بسته به درستی و به شکلی شفاف تدوین شده و درست اجرا شوند، گام موثری به سمت بهبود این شرایط برداشته خواهد شد. من برای باورم که هر قدمی که به سمت بهبود محیط کسب و کار بخش خصوصی برداشته شود، می تواند در ارتقای اقتصاد کشور کارساز واقع شود. در این میان تقویت تعامل نمایندگان بخش خصوصی در اتاق بازرگانی و سایر تشکلهای اقتصادی با سازمان تامین اجتماعی هم بدون شک بسیار اثرگذار خواهد بود. ما باید برای گسترش تعاملاتی از این دست، تلاش کنیم و این مساله به صورت جدی در اتاق بازرگانی تهران در حال پیگیری است. ■







## اتاق بازرگانی و تامین اجتماعی بر سر میز مذاکره تغییرات مثبت و تعاملات اثربخش

/ هومن حاجی پور؛ / معاون کسب و کار اتاق بازرگانی تهران

سرمایه گذاری ها عملاً سازمان را به وصول حق بیمه متکی کرده است.

از سوی دیگر سازمان تامین اجتماعی سازمانی درآمدی- هزینه ای است که مأموریت آن انجام امور بیمه ای ذی نفعان خود یعنی کارفرمایان و کارگران است. این سازمان طبق قانون موظف است به این دو گروه خدمات بیمه ای ارائه دهد. متأسفانه سازمان در روند فعالیت ۴۰ ساله خود از رویکرد بیمه ای فزاینده و وارد حوزه های حمایتی شده است. علت این امر را باید در نوع نگرشی جستجو کرد که در نحوه مدیریت سازمان وجود دارد. در حقیقت به نظر می رسد به جای اینکه بر مبنای مشارکت اضلاع تاثیرگذار یعنی کارفرمایان، کارگران و دولت تصمیم گیری شود، صرفاً بر اساس رویکردی تک بعدی عمل شده و تنها دولت در مبنای عملکرد قرار دارد.

در قانون تامین اجتماعی تلاش شده بود که اصل سه جانبه گرایی تا حد امکان رعایت شود. اما با اصلاح ماده ۱۱۳ قانون مدیریت کشوری عملاً در سال ۸۸ اداره این سازمان به خصوص در سیاست گذاری های کلان،

۱۸ درصد منظور شده در ماده ۲۸ به ۳۰ درصد حقوق و مزایای مشمول کسربیمه افزایش پیدا کرده است. از این میزان ۲۰ درصد سهم کارفرما، ۷ درصد سهم بیمه شده و ۳ درصد مربوط به مشارکت دولت است. البته از سال ۶۶ سه درصد هم بابت بیمه بیکاری برای مشمولان قانون کار در نظر گرفته و به این درصد افزوده شده است. همچنین از سال ۸۰، چهل درصد نیز برای مشاغل سخت و زیان آور به سهم کارفرما اضافه شده است. بر این اساس عملاً کل منابع مالی سازمان از وصول وجوه حق بیمه، تامین می شود.

درباره منبع دوم درآمدی سازمان تامین اجتماعی، یعنی انجام سرمایه گذاری که عمدتاً در شرکت شستا صورت می گیرد هم باید گفت که متأسفانه هیچ برنامه ریزی و مدیریتی در این خصوص دیده نمی شود و شستا عملاً نتوانسته نقش موثری در تامین منابع مالی برای این سازمان ایفا کند. لذا این رویکرد درآمدی، خروجی خاصی برای سازمان نداشته است. در این بخش مدیریت سازمان طی سال های گذشته زیرسوال بوده و ناکارآمدی در حوزه

در حال حاضر فضای کسب و کار برای صاحبان بنگاه های اقتصادی در بسیاری از جهات نامناسب است. در این میان اما یکی از مهمترین مشکلات مشترک فعالان اقتصادی در همه حوزه ها، مشکلات با سازمان تامین اجتماعی است. عمده مشکل فعالان بخش خصوصی با سازمان تامین اجتماعی را می توان در دو سرفصل مشکلات ساختاری و اجرایی دسته بندی کرد. تامین درآمدها، مشکلات مدیریتی ساختاری، نحوه رسیدگی به اعتراض کارفرمایان نسبت به صورت حساب های صادره و بدهی های دولت به سازمان را می توان جزو مشکلات ساختاری به حساب آورد.

سازمان تامین اجتماعی در مدل مفهومی و فلسفی وجودی خود، قاعدتاً سازمانی بیمه ای است که جایگاه بودجه ای خاصی در دولت ندارد و منابع آن طبق قانون مصوب سال ۱۳۵۴ باید از سه طریق وجوه حاصل از دریافت حق بیمه، سرمایه گذاری و هدایا، تامین شود. اولین و مهمترین منبع درآمدی سازمان، وصول حق بیمه از کارفرمایان و بیمه شوندگان است. نرخ حق بیمه طبق قانون مصوب ۱۳۵۴، از





”  
**عمده مشکل فعالان بخش خصوصی با سازمان تامین اجتماعی را می توان در دو سرفصل مشکلات ساختاری و اجرایی دسته بندی کرد. تامین درآمدها، مشکلات مدیریتی ساختاری، نحوه رسیدگی به اعتراض کارفرمایان نسبت به صورت حساب های صادره و بدهی های دولت به سازمان را می توان جزو مشکلات ساختاری به حساب آورد**

در این رویکرد عملاً بخش قابل توجهی از فشارها بر روی کارفرمایان و کارگران به عنوان دو وجه مشارکتی اصلی سازمان است. قطعاً در ارتباط با تعیین حق بیمه این دو بخش هم چالش های جدی وجود دارد که عمده آنها به هیات های تشخیص ارجاع داده می شوند. قوانین مربوط به بازنشستگی پیش از موعد، قبول سهم کارفرمایی بسیاری از گروه های اجتماعی یاد شده که حق بیمه شان نیز به طور کامل پرداخت نمی شود و قوانینی که ماموریت های جدید برای سازمان تعریف می کند، بار مالی سازمان را افزایش داده است. آمارهای مستند بیانگر این است که ۴۶ درصد از کل بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی را بازنشستگان پیش از موعد تشکیل می دهند که ۵۲ درصد از آنها با تأیید مشاغل سخت و زیان آور، بازنشسته شده اند. هدف قانونگذار از تصویب قانون بازنشستگی مشاغل سخت و زیان آور این است افرادی که در محیط های آلوده و در معرض آسیب های جسمی و روحی هستند، بتوانند از مزایای این قانون استفاده کنند و زودتر از موعد بازنشسته شوند. اما به دلیل ضعف مدیریتی در سازمان و عدم اجرای صحیح، از این قانون سوء استفاده شده و هزینه های زیادی را بردوش سازمان گذاشته است. از طرف دیگر هم دولت تعهدات خود در

تصمیم گیری ها و تصمیم سازی ها به شخص وزیر محول و اصل سه جانبه گرایی نادیده گرفته شد. تغییرات مدیریتی در دولت نهم و دهم به گونه ای بود که طی ۸ سال، ۷ مدیرعامل برای اداره سازمان منصوب شدند. این تغییرات مداوم در نهایت به هم ریختگی و عدم نظارت و کنترل در نحوه اجرای قانون را به دنبال داشت. آنچه که در طول این سال ها شاهد آن بودیم، این است که برنامه های این سازمان نیز مثل سایر سازمان های دولتی به دلیل نبود یک سیستم کارآمد با تغییر هر مدیر، جابه جا شده است.

به این ترتیب سازمان تامین اجتماعی که موظف به ارائه خدمات بیمه ای به بیمه شوندگان و کارفرمایان بود، با تحمیل قوانین متعدد و مدیریت دولتی، به سازمانی بدل شد که ماموریت آن حمایت از اقلیت مختلف نظیر تراشکاران، قالببافان، خبازان، طلاب و ... است. این در حالی است که حمایت از این اقلیت، ذاتاً بر عهده دولت است و این ارگان به عنوان کارفرمای این گروه ها مکلف به پرداخت حق بیمه ۲۰ درصدی آنها و همچنین سه درصد سهم مشارکت است. اما می بینیم که عملاً هیچ یک از این وجوه را پرداخت نکرده و بدهی اش به سازمان تامین اجتماعی هر ساله به شکل چشمگیری افزایش یافته است.



خصوص تقبل سهم کارفرمایی برخی صنوف را اجرا نکرده و ۱۳۰ هزار میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماعی بدهکار است. این رویکرد سازمان را گرفتار بحران مالی کرده است.

حال سوال اساسی این است که چرا دولت که یکی از شرکای سازمان است با ۱۳۰ هزار میلیارد تومان بدهی، مشمول پرداخت هیچ خسارتی نیست، اما کارفرمایی که حق بیمه خود را یک ماه پرداخت نکرده و یا با تاخیر پرداخت می‌کند، شامل جریمه‌های سنگین شود؟! دولت باید تکلیف خود را هم از نظر مداخلات مدیریتی و هم تعیین تکلیف بدهی‌هایش، با سازمان تامین اجتماعی روشن کند.

ما فعالان اقتصادی به عنوان یکی از مهمترین شرکای اجتماعی سازمان تامین اجتماعی که بخش عمده‌ای از منابع سازمان را تامین می‌کنیم، خواستار اصلاح مدیریت ساختاری و مدیریت مالی سازمان هستیم تا بار مالی جدیدی به سازمان تحمیل نشود، چرا که از یک سو فشار هر نوع کسری و از سوی دیگر افزایش بار مالی سازمان بر روی کارفرمایان خواهد بود.

امروز شما کمتر کارفرمایی را سراغ دارید که با سازمان مشکل نداشته باشد و تعداد پرونده‌های قابل طرح در هیات‌های تشخیص و دیوان عدالت اداری به درستی موید همین نکته است. در چند سال گذشته به نوعی سازمان تامین اجتماعی برای جبران کسری منابع خود، مجبور شده بود اتکا را از قوانین به سمت بخشنامه‌های داخلی هدایت کند و حتی فراتر از بخشنامه‌های خود علیه کارفرمایان عمل کند. بر اساس همین عملکرد شاهد نارضایتی گسترده کارفرمایان بودیم که خوشبختانه این مساله اخیراً تا حدود زیادی اصلاح شده است.

در حقیقت هیات‌های تشخیص مطالبات بدوی و تجدیدنظر، مراجع تشخیص سازمان تامین اجتماعی محسوب می‌شوند. هیات‌های بدوی ۴ عضو دارند که ۲ نفر از آنها شاغلین سازمان بوده و نقشی مؤثر در صدور رای دارند. همین دورای کافی است تا کارفرمای معترض به نتیجه نرسد. شکل داوری در هیات‌های بدوی به شکلی است که انگار متهم (سازمان) در جایگاه قاضی قرار گرفته و حکم صادر می‌کند. در هیات تجدیدنظر هم ۵ عضو اصلی حضور دارند که سه نفر از آنها شاغلین ذی نفع سازمان هستند. در هر دو هیات نماینده کارفرما که همان نماینده اتاق است، یک نفر و در اقلیت است.

به این ترتیب ما برای رسیدگی به مشکلات کارفرمایان و اعتراضات آنها در اقلیت قرار داریم.

هیمن مساله نقش کارفرمایان را در هیات‌های تشخیص، تضعیف کرده است. وقتی علیرغم یک رای بخش خصوصی در برابر ۴ رای سازمان، حکمی به نفع کارفرما صادر می‌شود، نشان می‌دهد که این یک نفر، چقدر تلاش کرده است تا کار را به نتیجه برساند.

طی دو سال گذشته ما با سازمان تامین اجتماعی تعاملات گسترده‌ای داشتیم و طی این گفت‌وگوها تاکید کردیم که سازمان تامین اجتماعی باید خود را مکلف به رعایت قانون بداند. به نظر می‌رسد اصلاح آیین‌نامه قانون مشاغل سخت و زیان‌آور، وجود اراده لازم در جهت احیای شورای عالی تامین اجتماعی و اصلاح پارامتریک قوانین تامین اجتماعی مهمترین راهکارهای پیش روی سازمان برای بهبود شرایط کنونی است. در حقیقت ما بر این باوریم که نه تنها بخشی از مشاغل نباید جزو مشاغل سخت و زیان‌آور باشند بلکه سازمان باید زمینه‌ای را فراهم کند که مشارکت کارفرمایان و بیمه‌شدگان تسهیل شود. به علاوه مدیریت هزینه‌های سازمان و جلوگیری از تحمیل هزینه‌های جدید به این نهاد هم از راهکارهایی است که باید دنبال شود.

البته به چالش‌های جدی سازمان تامین اجتماعی باید ضعف مدیریتی، عدم نظارت کافی بر روش‌های وصول حق بیمه، استاندارد نبودن روش‌های محاسبه حق بیمه قراردادهای پیمانکاری و بازرسی دفاتر قانونی را هم افزود. این مشکلات علاوه بر اینکه فشار مضاعفی به محیط کسب و کار و بنگاه‌ها وارد کرده، باعث ایجاد فساد اداری در این حوزه نیز شده است. در حال حاضر سازمان پذیرفته که باید نسبت به استانداردسازی روش‌های وصول حق بیمه اقدام کند. البته ما هم در کنار سندیکای صنعت برق ایران انتقادات بسیاری به نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای پیمانکاری داریم و خواستار تدوین یک روش کاملاً مشخص برای محاسبه حق بیمه قراردادهای پیمانی هستیم.

این موضوع به صورت مشترک از سوی سندیکا و اتاق بازرگانی تهران در حال پیگیری است. در حقیقت در طول چند سال اخیر اتاق تلاش کرده به شکل جدی به موضوع چالش‌های بیمه‌ای فعالان اقتصادی ورود کرده و با ایجاد ارتباط سازمان یافته با تامین اجتماعی برای حل این مشکلات اقدام اثربخشی صورت دهد. در همین راستا و در خصوص موضوع تسهیل و بهبود فضای کسب و کار و گره‌گشایی از مشکلات کارگاه‌ها، مساله بخشودگی جرایم که توسط اتاق تهران در دولت مطرح شد، به تصویب رسید و ابلاغ شد. همچنین در خصوص موضوع بیمه کارگران ساختمانی،

اتاق تهران تلاش کرد، مالکانی که ساخت ملک خود را به پیمانکار واگذار می‌کنند، از پرداخت حق بیمه کارگران ساختمانی در هنگام اخذ پروانه ساختمانی معاف شوند. به علاوه اتاق تهران تلاش کرد دوره بررسی دفاتر قانونی را به یک سال تغییر دهد و در این زمینه کاملاً موفق بود. البته اخیراً مشکلاتی بر سر راه اجرای مصوبه بود از جمله استناد سازمان به سند افتتاحیه، که این مساله هم با پیگیری اتاق تهران حل شد.

همچنین ما تلاش کردیم ضمن ارتقای سطح کیفی هیات‌ها، حقوق قانونی کارفرمایان را به شکل جدی تری دنبال کنیم. بنابراین با رویکرد اصلاح ترکیب هیات‌ها با توجه به مشکلات موجود، سعی کردیم حضور مؤثرتری در هیات‌های تشخیص داشته باشیم. به این ترتیب علیرغم اینکه در حال حاضر در هیات‌ها نماینده شرکت‌های کارفرما در اقلیت است، اما باز هم توانسته ایم نظر کارفرمایان را تا ۸۰ درصد تامین کنیم. این آمار با وجود ساختار معیوب هیات‌های تشخیص، آمار امیدوارکننده‌ای به نظر می‌رسد، اما باز هم در راستای تاثیرگذاری بیشتر و ارتقای سطح کیفی نمایندگان خود تلاش می‌کنیم و انتظار همکاری با تشکل‌های تخصصی از جمله سندیکای صنعت برق وجود دارد.

البته سازمان هم رویکردهای خود را تا حدی تغییر داده و ارائه بسته حمایتی هم از نشانه‌های آن است. هر چند من برای ماورم که این بسته حمایتی مشکلات ساختاری این سازمان را حل نمی‌کند، چرا که این مسائل فراسازمانی بوده و باید در خارج سازمان یعنی در دولت و حتی سران قوا به آنها رسیدگی شود. اما بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی قطعاً برای پیگیری مشکلات کارفرمایان در حوزه اجرا مناسب است. باید از مدیریت سازمان تامین اجتماعی هم تشکر کرد که تعامل خوبی با اتاق داشته و تلاش کردند مسائل به نحو احسن بررسی شود و برای آن راهکار پیشنهاد دهند. این سطح از تعامل در سازمانی که در گذشته قائل به قانون نبود و بخشنامه محور بود، قابل توجه است. این نکته را نیز باید در نظر داشت که مدیران فعلی سازمان، افرادی فنی و دارای صلاحیت حرفه‌ای هستند که این موضوع به درستی راه گفتگو و مذاکره را برای ما باز کرده است. امروز ما از طریق تعامل با این سازمان در گفتگوهای دو جانبه و چند جانبه مسائل را مطرح می‌کنیم و آنها نیز برای به حداقل رساندن مشکلات کمک می‌کنند. ■



## رویکرد تامین اجتماعی نسبت به بخش خصوصی سوء تعبیر یا سوء استفاده از اختیارات

/ گفت‌وگو با مسعود سعادت؛ / عضو هیات مدیره و راهبر کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سندیکای صنعت برق ایران



سندیکای صنعت برق ایران اواخر سال گذشته طی یک نظرسنجی کلی، اصلی‌ترین چالش‌ها و مشکلات شرکت‌های عضو را براساس نظرات آنها احصاء و برنامه‌های کلی سال جاری را بر مبنای آنها پایه‌ریزی کرد. براساس این نظرسنجی، بیمه تامین اجتماعی و مالیات اصلی‌ترین و مهمترین دغدغه‌های شرکت‌های عضو سندیکا بودند.

البته پیشتر سندیکا برای مواجهه با این چالش ضمن ارائه خدمات رایگان مشاوره بیمه تامین اجتماعی، کارگروهی با همین عنوان ایجاد کرده و چالش‌های این حوزه را در آن دنبال می‌کرد. تدوین لایحه‌ای به منظور اصلاح آیین‌نامه‌ها و بخشنامه‌های تامین اجتماعی مرتبط با بیمه قراردادهای پیمانی و ارائه آن به سازمان، مجلس و اتاق بازرگانی یکی از مهمترین اقدامات این کارگروه بوده است. در خصوص اصلی‌ترین چالش‌های اعضا در حوزه تامین اجتماعی و نیز اقدامات سندیکا در این حوزه با مسعود سعادت، عضو هیات مدیره و رییس کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سندیکا به گفتگو نشستیم که حاصل آن را ذیلا می‌خوانید:

### از دیدگاه شما اصلی‌ترین چالش‌های حال حاضر شرکت‌های فعال صنعت برق در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادهای شامل چه مواردی است؟

اصلی‌ترین چالش کنونی شرکت‌های فعال صنعت برق در حوزه بیمه تامین اجتماعی، عدم اجرای قوانین حمایتی مصوب مجلس شورای اسلامی به منظور حمایت از تولید داخل و افزایش بهره‌وری این شرکت‌هاست. برداشت‌های گوناگون و سلیقه‌ای شعب مختلف از قوانین و بخشنامه‌ها از جمله بخشنامه ۱۴/۵ موجب شده شعب تامین اجتماعی با توجهات گوناگون از اجرای آن سرباز بزنند. به علاوه در بسیاری موارد هم برداشت سلیقه‌ای کارگزاران بیمه تامین اجتماعی، تشنگی، آرا، بلا تکلیفی بنگاه‌ها در پیش‌بینی هزینه‌های تامین اجتماعی در قراردادهای، تحمیل هزینه‌های گوناگون مالی و اتلاف وقت در هیات‌های بدوی، تجدید نظر و دیوانعالی کشور را به دنبال داشته است.

تامین اجتماعی به این دلیل که در تامین هزینه‌های خدمات درمانی و پرداخت حقوق بازنشستگان با مشکل مواجه است، نباید به هر طریقی کسب درآمد کند. قطعاً این موضوع دلیل خوبی برای فشردن گلوئی بخش خصوصی با سوء استفاده از اختیارات تامین اجتماعی در صدور اجرائیه و بستن حساب‌های بنگاه‌ها نیست.



در شرایط رکود حاکم بر کشور، بنگاه‌ها نیازمند حمایت هستند و نباید با فشار مضاعف باعث تعطیلی آنها شد. به علاوه نباید فراموش کنیم که با تعطیلی هر بنگاه اقتصادی، علاوه بر قطع درآمد تأمین اجتماعی از بنگاه، چندین نفر به عائله حقوق بگیران تأمین اجتماعی اضافه می‌شود. بنابراین در عمل اقدامی که کارگزاران تأمین اجتماعی برای کسب درآمد به اجرا در می‌آورند فاقد هرگونه آینده‌نگری است و نهایتاً منجر به افزایش هزینه‌های تأمین اجتماعی خواهد شد.

#### این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه‌های اضافی را به شرکت‌ها تحمیل می‌کند؟

نکته‌ای که نباید از آن چشم پوشید این است که هزینه‌های اضافی که در شرایط کمبود نقدینگی و رکود به شرکت‌ها تحمیل می‌شود، آنها را به مرز شکنندگی می‌رساند. در شرایط فعلی هر فشار اضافی حتی ناچیز می‌تواند تأثیر بسیار مخربی بر بنگاه‌های اقتصادی داشته باشد و منجر به ورشکستگی آنها شود. این در حالیست که تأمین اجتماعی با صدور برگ‌های تشخیص ناعادلانه و صدور اجرائیه بر مبنای آن، اعداد و ارقام قابل توجهی از منابع مالی بنگاه‌ها را بدون توجه به شرایط بحرانی غصب می‌کند. به عنوان مثال در مورد شرکت مینانیرو، سازمان تأمین اجتماعی در طول سال گذشته، در مجموع نزدیک به ۷۰ درصد از هزینه‌های حقوق پرسنل را به طرق مختلف دریافت کرده که رقم قابل ملاحظه‌ای را شامل می‌شود.

#### ریشه این مشکلات در آیین‌نامه‌های سازمان تأمین اجتماعی است یا در درک سلیقه‌ای فعالان اقتصادی؟ راه حل مشکل از نظر شما چیست؟

بسیاری از این مشکلات، ریشه در اقدامات فراقانونی تأمین اجتماعی و عدم التزام آنها به قوانین مصوب کشور در حمایت از تولید رقابت‌پذیر، حمایت از تولید داخل، افزایش بهره‌وری و سایر قوانین دارد. این موضوع، عدم رعایت قانون و همچنین سردرگمی فعالان اقتصادی را به همراه داشته و اصلی‌ترین نتیجه آن تحمیل هزینه‌های اضافی به بنگاه‌هایی است که در هیچ بخشی از هزینه‌های خود نحوه تأمین این دست از هزینه‌های سربرار را پیش‌بینی نکرده‌اند.

#### آیا از بسته‌های حمایتی سازمان تأمین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت‌های داخلی مطلع هستید؟ این بسته‌های حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش‌های موجود کارساز می‌دانید؟

بله بسته‌های حمایتی را دیده‌ام؛ اصلی‌ترین مسأله در مورد این بسته‌های حمایتی این است که موارد پیش‌بینی شده در این بسته، دستوری و الزام‌آور نیست و با توجه به دید حاکم در شعب، معمولاً از این اختیارات استفاده نخواهد شد.

با این حال اینکه بالاخره تأمین اجتماعی به این نتیجه رسیده است که در شرایط دشوار کنونی نباید بنگاه‌ها را تحت فشار قرار دهد، نکته مثبتی است و باید از این موقعیت استفاده کرد و با رویکرد کاهش مشکلات و بازنگری رویه‌ها، دستورالعمل‌ها و قوانین، جلساتی مشترک فی‌مابین تأمین اجتماعی، اتاق بازرگانی و نمایندگان تشکل‌ها برگزار و در نهایت به صورت واضح و روشن حقوق و مسئولیت بنگاه‌ها را در قبال تأمین اجتماعی مشخص کرد.

#### مهمترین اقدامات کارگروه بیمه برای حل چالش‌های بیمه تأمین اجتماعی چه بوده است؟

کارگروه تلاش کرد با مشارکت اعضا و جمع‌آوری نقطه نظرات مختلف، با تأمین اجتماعی، اتاق بازرگانی و مجلس وارد تعاملات اثرگذار شود. به این ترتیب مکاتباتی با این ارگان‌ها انجام شد و طی آنها توانست اهمیت موضوع را به درستی منتقل کند. در همین راستا با پیگیری‌های اتاق بازرگانی تهران، جلسه‌ای با تأمین اجتماعی برگزار شد که یکی از نکات آن توافق برای تعیین ضریبی مشخص در قراردادهای بخش‌های تأمین تجهیزات، نصب و مهندسی برای شرکت‌های فعال در صنعت برق بود و ما امیدواریم این موضوع با تشکیل جلسات فنی موضوع پیگیری و به سرانجام برسد.

#### نقش اتاق بازرگانی را در تسریع حل چالش‌های موجود این حوزه چطور ارزیابی می‌کنید؟

قطعاً اتاق بازرگانی به عنوان پارلمان بخش خصوصی و با توجه به امکانات و نیز مسئولیت‌های خود در قبال اعضا، بتواند در این زمینه مؤثرتر عمل کند. فراگیر شدن مشکل بنگاه‌ها در ارتباط با تأمین اجتماعی اراده لازم برای پیگیری مشکلات در اتاق را به وجود آورده است و امیدواریم با توجه به جایگاه اتاق بازرگانی و پیگیری‌های مهندس حاجی‌پور و مشاوران بیمه در اتاق بازرگانی تهران، بتوانیم در کاهش مشکلات بنگاه‌های اقتصادی و فعالان صنعت برق با تأمین اجتماعی دستاوردهایی را به دست آوریم. ■

”

هزینه‌های اضافی که در شرایط کمبود نقدینگی و رکود به شرکت‌ها تحمیل می‌شود، آنها را به مرز شکنندگی می‌رساند. در شرایط فعلی هر فشار اضافی حتی ناچیز می‌تواند تأثیر بسیار مخربی بر بنگاه‌های اقتصادی داشته باشد و منجر به ورشکستگی آنها شود





## حسابرسان بی اطلاع؛ دردسرهای بزرگ بخش خصوصی

/ گفت‌وگو با نصرالله رهنما؛ / نایب رییس هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه‌های اضافی را به شرکت‌ها تحمیل می‌کند؟

طبق بند ب بخشنامه ۱۴/۵ سازمان تامین اجتماعی در کلیه قراردادهای به صورت کلید در دست پروژه‌های انتقال نیرو و برق‌رسانی چنانچه قیمت تجهیزات در قرارداد به تفکیک درج شده باشد در اینصورت تا میزان مندرج در صورت وضعیت قطعی کارکرد یا گواهی واگذارنده کار (مشروط بر اینکه حداکثر تا ۲۵ درصد نسبت به مبلغ مندرج در قرارداد افزایش داشته باشد) از محاسبه حق بیمه معاف می‌باشد ولی سازمان تامین اجتماعی درباره شرکت‌های غیرتولیدی این موضوع را رعایت نکرده و مفاصا حساب تجهیزات پیمانکار فرعی در نظر نگرفته و قرارداد با مصالح محاسبه و حق بیمه تجهیزات دریافت می‌کند که بار مالی سنگینی برای پیمانکار دارد.

حسابرسی از شرکت‌های فعال صنعت برق براساس بخشنامه دولت انجام نمی‌شود، با

به نظر شما اصلی‌ترین چالش‌های حال حاضر شرکت‌های فعال صنعت برق در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادهای چیست؟

عدم اجرای بند ب بخشنامه ۱۴/۵ که سازمان تامین اجتماعی، عدم اجرای عملکرد بخشنامه ۱۳/۳ و بخشنامه مربوط به آن حسابرسی شرکت‌ها، رعایت نکردن بخشنامه شماره ۵۰۴۳۲ مورخ ۹۶/۰۴/۳۱ دولت جمهوری اسلامی، خسارت حق بیمه قرارداد و رعایت نکردن ضریب نامه واگذارنده کار، اخذ مفاصا حساب از شعب سازمان تامین اجتماعی، تسری دادن مفاد بخشنامه‌های جدید به قبل از صدور بخشنامه، منظور نکردن سوابق بیمه‌شدگان درج در حسابرسی انجام شده سالانه از پیمانکاران و شرکت‌های صنعت برق و منظور نکردن مفاصا حساب تجهیزات پیمانکاران فرعی برای اصلی در پیمانکاری‌های غیرتولیدی و صنعتی از اصلی‌ترین چالش‌هایی هستند که فعالان اقتصادی در حوزه بیمه با آنها مواجهند.

سازمان تامین اجتماعی به لحاظ نقش مؤثرش در حمایت از نیروی کار از مهم‌ترین نهادهای اجتماعی و اقتصادی کشور است. حفظ تعادل میان دو بخش درآمد و هزینه، اصلی‌ترین دغدغه سازمان در دهه‌های اخیر بوده است که همین دغدغه چالش حقوقی جدی میان سازمان و فعالان اقتصادی ایجاد کرده است. در سال رونق تولید و حرکت در مسیر توسعه در پی بررسی مشکلات شرکت‌های عضو در حوزه تامین اجتماعی هستیم و در این راستا به گفت‌وگو با «نصرالله رهنما»، نایب رئیس هیات مدیره سندیکا و مدیرعامل شرکت گام اراک پرداخته‌ایم.







**سازمان تأمین اجتماعی حسابرسی شرکت‌ها را به موسسات حسابرسی مالی مستقل خارج از سازمان واگذار می‌کند و متاسفانه در این موسسات جهت حسابرسی از شرکت‌ها افرادی به کار گرفته می‌شوند که هیچگونه اطلاعاتی از بخشنامه‌های سازمان ندارند**

شرکت‌ها شامل خسارت لیست و حق بیمه کارگاه‌های فعال و پیمانکاری را معاف کرده و اصل بدهی را تقسیم کنند باز هم در کاهش چالش‌ها بی‌نتیجه نخواهد بود. پیشنهاد می‌شود برای چند سال خسارت لیست و حق بیمه پیمانکاران در زمان اخذ مفاصا حساب حذف شود.

**هیات مدیره سندیکا تا امروز برای مواجهه با مشکلات ناشی از بیمه برای اعضا چه اقداماتی صورت داده است؟**

هیات مدیره سندیکا تا حد ممکن مشکلات بیمه را پیگیری و برای حل آنها تلاش کرده است. ولی متاسفانه ستاد مرکزی سازمان تأمین اجتماعی توجهی به آن نکرده و مشکلات بیمه‌ای شرکت‌ها کماکان به قوت خود باقی است. لذا پیشنهاد می‌شود مشکلات بیمه صنعت برق از طریق هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی پیگیری شود. ■

انجام شده از شرکت‌ها نیز منجر به شکایت بیمه شده به اداره کار و صدور رای خواهد شد. سازمان تأمین اجتماعی دستمزد بیمه شده بر اساس حداکثر و حداقل مطالبه می‌کند که بار مالی بسیار سنگینی برای شرکت خواهد داشت

**ریشه این مشکلات در آیین‌نامه‌های سازمان تأمین اجتماعی است یا در درک سلیقه‌ای فعالان اقتصادی؟ راه حل این مشکل از نظر شما چیست؟**

واقعیت این است که تعداد زیادی بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های هم سطح برای واحد اجرایی سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد و این امر باعث سلیقه‌ای عمل کردن پرسنل سازمان در سطح هراستان می‌شود. لذا لازم است در مورد بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های سازمان تجدیدنظری به عمل آید و از طریق آموزش سراسری واحدهای اجرایی سازمان، جهت یکنواخت عمل کردن بخشنامه‌ها، دستورالعمل‌ها و نامه‌ها اقدام شود.

**آیا از بسته حمایتی سازمان تأمین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت‌های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش‌های موجود کارساز می‌دانید؟ بسته‌های حمایتی سازمان تأمین اجتماعی برای کوتاه مدت در کاهش چالش‌های موجود کارساز هستند، چنانچه حتی بسته‌ها بدهی**

توجه به اینکه ماهیت اجرایی صنعت برق بصورت پیمانکاری است در زمان اخذ مفاصا حساب، تعهدنامه از پیمانکار دریافت می‌شود تا اسناد و دفاتر پلمپ شده در اختیار سازمان تأمین اجتماعی قرار داده شود و این موضوع باعث منتفی شدن بخشنامه دولت خواهد شد. حسابرسی چند سال قبل بار مالی سنگینی برای شرکت ایجاد می‌کند که شاید توان پرداخت آن و ارائه مستندات غیرممکن باشد.

سازمان تأمین اجتماعی حسابرسی شرکت‌ها را به موسسات حسابرسی مالی مستقل خارج از سازمان واگذار می‌کند و متاسفانه در این موسسات جهت حسابرسی از شرکت‌ها افرادی به کار گرفته می‌شوند که هیچگونه اطلاعاتی از بخشنامه‌های سازمان ندارند و سلیقه‌ای عمل می‌کنند و این موضوع مشکلات عدیده و بار مالی سنگینی برای شرکت‌ها ایجاد می‌کند. سازمان تأمین اجتماعی در زمان صدور مفاصا حساب حق بیمه پیمان‌های اجرایی که بصورت مستقل است، ضریب اجرایی قراردادهای براساس نامه واگذارنده کار، اعمال نمی‌کند که این موضوع مورد اعتراض پیمانکاران قرار گرفته است. در نتیجه می‌بایست در هیات بدوی و تجدیدنظر سازمان تأمین اجتماعی و با دیوان عدالت اداری پیگیری شود و همین موضوع باعث تحمیل هزینه‌های اضافی به شرکت‌ها می‌شود. منظور نکردن سوابق بیمه‌شدگان در حسابرسی



گفت‌وگو با ماشاءالله آریاپور؛ /  
مشاور بیمه ای سندیکای صنعت برق ایران

## راهکار چالش تامین اجتماعی و بخش خصوصی اصلاح نگرش های متفاوت

«مشکل اساسی کشور، همچنان مشکل اقتصادی است»؛ این جمله‌ای بود که در دقایق ابتدایی سال ۹۸، رهبرانقلاب در پیام نوروزی خود بر آن تأکید و ضمن اشاره به مشکلات معیشتی مردم بیان داشتند: در مسأله‌ی اقتصاد مسائلی که داریم زیاد است: بحث کاهش ارزش پول ملی یک مسأله‌ی مهم است، بحث قدرت خرید مردم همین جور، بحث مشکل کارخانجات و کم‌کاری و احیاناً تعطیل بعضی از کارخانجات از این قبیل است. این‌ها مشکلات است. آنچه من مطالعه کردم و از نظر کارشناس‌ها استفاده کردم، کلید این همه، عبارت است از «توسعه‌ی تولید ملی». تولید اگر چنانچه به راه بیفتد، هم می‌تواند مشکلات معیشتی را حل کرده و هم می‌تواند استغنائی کشور از بیگانگان و دشمنان را تأمین کند، هم می‌تواند مشکل اشتغال را برطرف کند، هم حتی می‌تواند مشکل ارزش پول ملی را تا حدود زیادی برطرف کند. لذا است که مسأله‌ی تولید به نظر من مسئله‌ی محوری امسال است.

رهبرانقلاب در حالی بر اهمیت رونق تولید در کشور تأکید دارند که موانع بسیاری بر سر راه آن وجود دارد، موانعی که ارتباطی به تحریم‌های خارجی ندارند و از داخل منبعث شده‌اند. ستیران در گفتگویی با «ماشاءالله آریاپور»، مشاور بیمه سندیکای صنعت برق ایران به بررسی مشکلات و چالش‌های شرکت‌های عضو خود با سازمان تامین اجتماعی پرداخته است چرا که بسیاری از فعالان اقتصادی به خصوص فعالان بخش خصوصی صنعت برق، بخشنامه‌ها و آیین‌نامه‌های این سازمان را از موانع توسعه می‌دانند و معتقدند که این سازمان در مسیر فعالیت آنها سنگ اندازی می‌کند. مشروح گفتگو به شرح زیر است:

۲۶

پرونده اول



## این بخشنامه‌ها از سوی هر دو طرف ایجاد مشکل کرده است اولاینکه سازمان در تدوین بخشنامه‌ها پیچیده عمل کرده و شفافیت به خرج نداده است، ثانیا خود شرکت‌ها و کارفرمایان نیز در تفسیر و استفاده از بخشنامه‌ها دقت لازم به خرج نمی‌دهند و منظور مورد نظر سازمان را دریافت نمی‌کنند

### به نظر شما که از نزدیک با مشکلات شرکت‌های عضو سندیکا با تامین اجتماعی آشنایی دارید، اصلی‌ترین چالش این شرکت‌ها چیست؟

سازمان تامین اجتماعی بزرگترین سازمان بیمه‌ای کشور است که بیش از ۴۲ میلیون نفر را تحت پوشش داشته و مسئولیت سنگینی بر عهده دارد. اجرا و عدم اجرای تعهدات سازمانی به گستردگی تامین اجتماعی، قطعا در وضعیت اجتماعی و اقتصادی کشور موثر است. اصلی‌ترین چالشی که شرکت‌های عضو در بحث تامین اجتماعی با آن مواجه هستند، مربوط به مقررات و بخشنامه‌هایی است که در سازمان صادر می‌شود. این بخشنامه‌ها از سوی هر دو طرف ایجاد مشکل کرده است اولاینکه سازمان در تدوین بخشنامه‌ها پیچیده عمل کرده و شفافیت به خرج نداده است، ثانیا خود شرکت‌ها و کارفرمایان نیز در تفسیر و استفاده از بخشنامه‌ها دقت لازم به خرج نمی‌دهند و منظور مورد نظر سازمان را دریافت نمی‌کنند. در واقع تفسیرهای متفاوت و نادرست از بخشنامه‌ها شرکت‌ها را دچار ابهام ساخته و آنها را در تصمیم‌گیری با مشکل مواجه می‌کند.

### تفسیرهای متفاوتی که از بخشنامه‌های سازمان تامین اجتماعی می‌شود، چه مشکلاتی برای شرکت‌ها ایجاد می‌کند؟ آیا راهکاری برای رهایی از این مسئله اتخاذ نشده است؟

در ابتدای بررسی این موضوع باید توجه داشته باشیم که در جریان چالش‌های شرکت‌ها با تامین اجتماعی یک امر مسلم وجود دارد و آن اینکه هر یک از طرفین منافع خود را دنبال کرده و خواهان کسب درآمد بیشتری هستند. با این رویکرد باید نوعی شفاف‌سازی صورت بگیرد تا طرفین دچار سوء برداشت نشده و با کمترین چالش، فعالیت خود را پیگیری کنند. گاهی سازمان به خاطر بار مالی قوانینی که در مجلس شورای اسلامی تصویب می‌شود، در تدوین بخشنامه تعلل می‌کند چرا که نمی‌تواند بار مالی تعهدات آن قانون را اجرایی کند لذا زیر بار

نرفته و به نوعی از اجرای قانون سرباز می‌زند و آنها را تحمیلی می‌داند. در این خصوص باید به این نکته نیز اشاره کنم که قانونگذار نیز در حین بررسی و تصویب قانون برای هر دستگاهی، باید محل تامین منابع مالی آن را در نظر بگیرد تا آن قانون در اجرا به مشکل نخورد.

متاسفانه فعالان اقتصادی بیشتر در حوزه حق بیمه قراردادهای پیمانکاری با تامین اجتماعی دچار مشکل شده‌اند و پرونده‌های بسیاری از حوزه صنعت برق در این زمینه تشکیل شده است که معمولا هم در سازمان حل نشده و به دیوان عدالت اداری ارجاع می‌شوند. با بررسی حق بیمه قراردادهای پیمانکاری این نتیجه حاصل می‌شود که بین رویکرد سازمان و شرکت‌ها درباره حق بیمه قراردادهای شکافی وجود دارد که این شکاف باید به حداقل برسد وگرنه مشکلات موجود پا برجا خواهد ماند. در مورد حق بیمه قراردادهای پیمانکاری ضرایب مختلفی وجود دارد که این ضرایب بعد از قطعی شدن قراردادهای مشخص می‌شود لذا بزرگترین چالش از زمانی شروع می‌شود که پیمانکار در لحظه انعقاد قرارداد هنوز نمی‌داند که برای این قرارداد چه ضریبی از سوی سازمان داده خواهد شد.

ضریب همه قراردادهای با توجه به نوع آن، باهم متفاوت است و در تعیین نوع آن نیز بین طرفین وحدت رویه‌ای وجود ندارد. برای مثال پیمانکاران قرارداد خود را از نوع خرید و فروش می‌دانند در حالی که چنین نیست و از سوی سازمان تحت عنوان قرارداد سفارش ساخت شناسایی می‌شود. این تنوع دیدگاه در تعیین ضریب از سوی سازمان طرفین را وارد میدان مشکلاتی می‌کند که حل آن زمانبر است.

**برای حل مشکلات ایجاد شده بین سازمان تامین اجتماعی و پیمانکاران چه راهکاری وجود دارد؟ شرکت‌ها برای حل مسائل خود با سازمان باید به کدام نهاد مراجعه کنند؟**  
در خود سازمان هیات‌های بدوی و تجدیدنظری وجود دارد که به مشکلات به وجود آمده رسیدگی کرده و با بررسی‌های کارشناسی نظر خود را اعلام و رای صادر می‌کنند که ممکن

است به نفع سازمان و یا به نفع شرکت‌های طرف حساب سازمان باشد. البته نکته قابل تامل درباره هیات‌های بدوی و تجدیدنظرایین است که کارشناسان آنها نیز نگاه متفاوتی دارند و گاهی دیده شده است که چند پرونده با موضوع مشابه در هیات تجدیدنظر بررسی شده و خروجی متفاوتی داشته است. این تفاوت در بررسی موضوعی یکسان نشان‌دهنده تفاوت دیدگاه آنهاست. سازمان در پاسخ به چنین مواردی عنوان می‌کند که این هیات‌ها در بررسی کارشناسی خود و تصمیم‌گیری مستقل هستند.

بنده به عنوان کسی که سال‌ها در سازمان تامین اجتماعی خدمت کرده‌ام و امروز به عنوان کارشناس بیمه مسئول بررسی پرونده مشکلات شرکت‌های عضو سندیکا هستم، معتقدم که طرفین باید با برگزاری جلسات مختلف تمامی قراردادهای صنعت برق را با جزئیات بررسی کنند و به نتیجه واحد برسند تا از همان ابتدای کار هم شرکت‌ها از میزان پرداختی خود آگاه باشند و هم سازمان بدانند از هر قرارداد چه میزان حق بیمه دریافت خواهد کرد. در واقع فاصله رویکرد سازمان و کارفرمایانی که می‌خواهند حق بیمه پرداخت کنند، باید به هم نزدیک تر باشد.

### سندیکای صنعت برق ایران در حل مشکلات شرکت‌های عضو با تامین اجتماعی چه اقداماتی انجام داده است؟ آیا این اقدامات در کاهش چالش‌ها موثر بوده است؟

سندیکا در قدم نخست تلاش کرده مشکلات شرکت‌ها را احصاء کرده و آنها را انعکاس دهد. شرکت‌های عضو هم می‌دانند که پیگیری انفرادی مشکلات، دردی از آنها دوا نخواهد کرد لذا مسائل خود را جهت پیگیری با سندیکا در میان گذاشتند. این تشکل هم تمام تلاش خود را به کار گرفته تا از طریق اتاق بازرگانی برای پیگیری مشکلات، بتواند به نوعی سازمان را متقاعد کند و برخی از ابهامات حق بیمه قراردادهای را روشن کرده و به توسعه واحدهای اقتصادی و فعالان حوزه صنعت برق کمک بکند. ■

# از بخشودگی جرائم تا تقسیم بدهی های معوق

با توجه به نامگذاری سال ۱۳۹۸ به عنوان سال رونق تولید از سوی مقام معظم رهبری و به منظور بهبود فضای کسب و کار و تقویت توانمندی های داخلی برای مقابله با تحریم های ظالمانه و همچنین گسترش خدمات تامین اجتماعی و حل مشکلات واحدهای اقتصادی در این بخش، محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بخشنامه بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی در رونق تولید را صادر کرد. متن این بخشنامه به شرح زیر است:

۱ «در اجرای مواد ۳۹ و ۱۰۱ قانون تامین اجتماعی و به منظور تسهیل در رسیدگی و بازرسی از دفاتر قانونی و مدارک کارفرمایان در خصوص بیمه پردازی، لازم است در سال جاری با تاکید بیشتری مصوبه شماره ۵۰۴۲۳ مورخ ۳۱/۴/۹۶ ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی به اجرا درآید. همچنین لازم است نسبت به ایجاد وحدت رویه مناسب و شفافیت در ارقام مشمول کسر حق بیمه به لحاظ استخراج و بررسی اسنادی و در کاهش زمان رسیدگی اقدام و برای صدور مفاصا حساب های قراردادهای پیمانکاری اعم از کارگاه ثابت و غیر ثابت تسهیلات بیشتری فراهم شود.

۲ با توجه به تفاهات با وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور در خصوص حق بیمه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی منعقد فیما بین دانشگاه ها، مراکز علمی، آموزشی و پژوهشی، پارک های علم و فناوری، مراکز رشد و شرکت های مستقر در آن ها که دارای مجوز از وزارتین مذکور می باشند و همچنین قراردادهای منعقد موسسات و شرکت های دانش بنیان مورد تایید معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور، لازم است در صورت ارائه قراردادهای یادشده از سوی پیمانکاران مربوطه، بدون اعمال ضریب حق بیمه قرارداد، در حداقل زمان نسبت به ارایه مفاصا حساب ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی اقدام شود.

۳ لازم است در جهت بهبود فرایند رسیدگی به قراردادهای منعقد شرکت پخش فرآورده های نفتی با پیمانکاران طرف قرارداد و همچنین اعمال تعدیل ضریب حق بیمه، اقدام لازم بعمل آید.

۴ آن سازمان مجاز به منوط کردن دریافت لیست و حق بیمه جاری کارکنان شاغل در کارگاه های مشمول قانون تامین اجتماعی به پرداخت بدهی معوقه و یا تعیین تکلیف آن توسط کارفرما نیست و باید نسبت به دریافت لیست و حق بیمه جاری کارکنان شاعل در کارگاه ها اقدام و در خصوص مطالبات معوق از کارفرمایان طبق سایر مقررات رفتار کنند.

۵ در مواردی که به تشخیص آن سازمان و یا مراجع قانونی، کارگاه دچار بحران مالی باشد، در صورت درخواست کارفرما، در نحوه دریافت حق بیمه مساعدت لازم معمول شود.

۶ در صورت تقسیم از سوی کارفرمایان که توان پرداخت بدهی های معوقه را به صورت یکجا نداشته باشند، باید با بررسی فوری شرایط و وضعیت مالی کارگاه، نسبت به تقسیم تا ۴۵ ماهه و در صورت بحرانی بودن وضع کارگاه تا ۶۰ ماهه اقدام شود. همچنین در صورت درخواست کارفرما در تقسیم بدهی بصورت پلکانی مساعدت شود.

۷ در صورتی که کارفرمایان برای تقسط بدهی های کارگاه برای ارایه ضمانت نامه معتبر بانکی و ملکی دارای مشکلاتی باشند لازم است در صورت درخواست کارفرما نسبت به اخذ سایر وثایق اقدام لازم بعمل آید.





<p>در صورتیکه برخی از کارفرمایان خوش حساب واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی و خدماتی به دلیل تحریم‌های ظالمانه و نوسانات ارزی و حوادث غیرمترقبه، دچار بحران شده و در ارسال لیست و پرداخت حق بیمه جاری کارکنان با مشکل مواجه شوند، سازمان باید در خصوص کارگاه‌هایی که دچار مصادیق وقوع دلایل ابرازی مربوط به بحران کارگاه گردند، بخشودگی جرایم در این حالت در دوره زمانی وقوع دلایل ابرازی اقدام نماید.</p>	۸
<p>لازم است ضمن همکاری با واحدهای ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی ترتیبی اتخاذ گردد تا کارفرمایان علاوه بر حفظ نیروی کار موجود کارگاه بتوانند از مزایای طرح‌های مشوق بیمه‌ای سهم کارفرما در جذب نیروی کار جدید برخوردار شده و نسبت به جذب نیروی کار جدید اقدام نمایند. بدیهی است در صورت تصویب آیین نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه، مراتب جهت اجرا به آن سازمان ابلاغ خواهد شد.</p>	۹
<p>در مواردی که کارفرمایان مربوطه با توجه به محاسبه ۴ درصد حق بیمه و مستمری کارهای سخت و زیان آور به استناد تصمیمات کمیته‌های بدوی و تجدید نظر مشاغل سخت و زیان آور، اعتراض خود را مبنی بر استناد اردسازی و ایمن سازی کارگاه و همچنین عدم ابلاغ تصمیمات یادشده از سوی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام نمایند. لازم است قبل از محاسبه ۴ درصد مذکور، سخت و زیان آور بودن شغل و محاسبه مبالغ جرایم متعلقه، بدوا از کارفرما پیگیری شده و پس از اعلام نهایی ابلاغ انجام گرفته، محاسبات مربوطه صورت پذیرد.</p>	۱۰
<p>در جهت حل و فصل بخشی از مشکلات، لازم است آن سازمان و واحدهای تابعه نسبت به تشکیل جلسات مشترک با تشکل‌های کارفرمایی و کارگری اقدام نماید.</p>	۱۱
<p>در خصوص پیمانکاران طرح‌های عمرانی لازم است، منحصرا پس از اعمال آخرین وضعیت قطعی پیمانکار از سوی واگذارندگان کار، نسبت به محاسبه حق بیمه قرارداد پیمان طبق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی اقدام و از محاسبه جرایم تاخیر پرداخت حق بیمه قرارداد خودداری شود.</p>	۱۲
<p>با توجه به اینکه در پاره‌ای موارد درمانگاه‌ها، تجهیزات پزشکی و بعضا بیمارستان‌های سازمان تامین اجتماعی دچار خسارت‌های فیزیکی ناشی از سیل گردیده‌اند، لازم است همکاران خدوم تلاش خود را معمول داشته که با ترمیم به موقع و جایگزینی ساختمان‌ها، تجهیزات پزشکی و نیروی انسانی، هیچگونه خللی در ارائه خدمات درمانی به بیمه‌شدگان صورت نگرفته و علاوه بر پذیرش حداکثری مراجعات، رضایتمندی لازم را جلب نمایند.</p>	۱۳
<p>با توجه به اینکه برخی از کارفرمایان به دلیل عدم وجود نقدینگی لازم، نسبت به ارسال لیست حقوق و مزد ماهیانه کارگران شاغل با بخشی از حق بیمه اقدام می‌نمایند، لازم است در جهت رفاه حال بیمه‌شدگان این گونه کارگاه‌ها و بهره‌مندی آنان از مزایای درمانی، دفترچه درمانی آن‌ها به موقع تمدید گردد.</p>	۱۴
<p>در خصوص آن دسته از بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های فعال که محل اشتغال آن‌ها دچار حادثه و یا بحران گردیده است، باید تسهیل لازم در خصوص پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری با اولویت بعمل آید.</p>	۱۵
<p>در خصوص آن دسته از کارگرانی که کارگاه‌های محل اشتغال آن‌ها دچار بحران ناشی از سیل شده‌اند، باید برقراری مقرری بیمه بیکاری با تسهیل و در حداقل زمان و بدون انجام تشریفات صورت پذیرد.</p>	۱۶
<p>با عنایت به پیش‌بینی و تامین اعتبار مربوط به حق بیمه سهم دولت (هدفمندسازی یارانه‌ها) در سال جاری، لازم است آن دسته از کارگرانی که تا پایان سال ۹۷ با پرداخت بخشی از حق بیمه سهم خود از سهم منابع حاصله از هدفمندسازی یارانه‌ها برخوردار بوده‌اند، کماکان در سال جاری نیز بتوانند نسبت به بیمه‌پردازی اقدام نمایند و این گونه رانندگان نباید با هیچگونه مانعی در تداوم پوشش بیمه‌ای مواجه شوند. ■</p>	۱۷



# چرا تامین اجتماعی یک چالش است؟



دیوار بخش خصوصی نیست. کارگرو کارفرما مویرگ های حیاتی درآمدهای تامین اجتماعی هستند و فعالان بخش خصوصی بر این باورند که در زمان بحران سازمان تلاش می کند درآمدها از محل حق بیمه این بخش ها را به هر شکلی افزایش دهد. آنچه در ادامه می آید پاسخ تعدادی از مدیران شرکت های فعال صنعت برق به پرسش هایی در خصوص چالش های بیمه ای آنها به ویژه در حوزه حق بیمه قراردادهای پیمانی است. این گفتگوها تریبون بخش خصوصی صنعت برق است؛ امید که خواننده و شنیده شود...

کلیدی و غیر قابل انکار سازمان تامین اجتماعی، دل پردردی از آن دارند. خلاصه همه نظرات اما به تعدد و تکثر بخشنامه ها و آیین نامه های سازمان تامین اجتماعی و برخورد سلیقه ای کارگزاران این سازمان برمی گردد. کار جایی گره می خورد که یکی از بزرگترین نهادهای بیمه گر کشور، علیرغم درآمد قابل توجهش از محل حق بیمه، دچار بحران مالی می شود. چرا که در بعدی دیگر سازمان به یک مجموعه حمایت گریز برای اقشار مختلف هم بدل شده و همین حمایت گریز برای هزینه های گزافی به دنبال داشته است. مشکل اینجاست که حالا دیواری کوتاه تراز

سازمان تامین اجتماعی مهمترین، اصلی ترین و بزرگترین متولی بیمه کشور و یکی از حیاتی ترین شاهراه های تامین رفاه اجتماعی در کشور محسوب می شود. سازمانی با این گستردگی حوزه فعالیت، تعدد شعب و ضریب نفوذ بسیار بالا، چطور می تواند در قالب یک چالش بزرگ جا بگیرد؟ مجموعه ای که قرار بود مهمترین ابزار بازآفرینی رفاه اجتماعی برای شهروندان ایرانی باشد و برای دستیابی به یک توسعه پایدار همه جانبه زمینه سازی کند چگونه می تواند جامه یک معضل عظیم را برتن بپوشد؟ این روزها فعالان اقتصادی علیرغم نقش



## الزام نقش آفرینی موثر سندیکا به عنوان میانجی تامین اجتماعی و اعضا

محمدتقی شجاع؛

مدیرعامل شرکت مدیریت پروژه نیروگاه های سولار

خصوصی و کارفرمایان، بیش از گذشته باشد. ایجاد طرح های حمایتی و اقساطی کردن پرداخت های حق بیمه شرکت های تازه تاسیس و دانش بنیانی که در جهت کارآفرینی هم تلاش کرده اند، کمک بسیار موثری به تداوم فعالیت و رشد شرکت ها، خواهد کرد.

### نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تامین اجتماعی چطور ارزیابی می کنید و انتظار شما از این تشکل چیست؟

به طور قطع نقش سندیکای صنعت برق، به عنوان یک تشکل صنفی که شناخت کافی و مناسبی از مسائل و معضلات شرکت های فعال در حوزه زیرمجموعه خود دارد، در برگزاری جلسات مشترک برای هم اندیشی و تشریح مسائل و انتقال مشکلات و خواسته های اعضا به سازمان تامین اجتماعی و کوشش برای رفع آنها و همچنین رایزنی برای دریافت بسته های حمایتی و تشویقی از سازمان برای شرکت ها، بسیار مهم و چاره ساز است.

امید است در سالی که رهبر معظم انقلاب آنرا سال رونق تولید نامگذاری کردند، شاهد حمایت و تشویق نهادهای دولتی از کارآفرینان بخش خصوصی باشیم تا این چرخه عظیم صنعت را به همت والای خود بچرخانیم.

اصلی ترین چالش های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادهای شامل چه مواردی است؟ یکی از مشکلات عمده شرکت مدیریت پروژه نیروگاه های سولار و همچنین سایر شرکت ها در حوزه بیمه تامین اجتماعی، میزان حق بیمه ای است که سازمان تامین اجتماعی بر آن اصرار دارد. با توجه به تعداد بالای پرسنل در شرکت ما و افزایش سالانه پایه ی حقوق، پرداخت حق بیمه بدون وجود طرح های حمایتی و برقراری تسهیلات از سمت سازمان تامین اجتماعی، فشار سنگینی به شرکت تحمیل می کند.

این موضوع زمانی فشار را حداکثری می کند که این حق بیمه کامل باید در هر ماه پرداخت شود، با توجه به نوپا بودن بسیاری از این شرکت ها این امر با ایجاد طرح های حمایتی مناسب می تواند فشار را بر روی کارفرما کم کند.

### آیا از بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش های موجود کارساز می دانید؟

متأسفانه از وجود بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی تاکنون اطلاعی دریافت نکرده ایم، اما وجود چنین طرح هایی را بسیار ضروری می دانیم. در شرایط فعلی که مشکلاتی از جمله رکود و عدم رونق بازار، گریبانگیر اقتصاد کشور است، انتظار می رود تعامل و همکاری سازمان تامین اجتماعی با فعالان بخش





## حاکمیت نگرش ضد تولید در تأمین اجتماعی

اصغرولی پور؛  
مدیرعامل شرکت آسیا بهین برق



## حمایت یعنی بخشودگی ۱۰۰ درصدی جرائم بیمه ای

علی امین؛  
مدیرعامل شرکت مهندسی تکین

### اصلی ترین چالش های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تأمین اجتماعی قراردادهای شامل چه مواردی است؟

بزرگترین مشکل قراردادهای جاری شرکت های تولیدی در حوزه تأمین اجتماعی سلیقه ای رفتار کردن سازمان تأمین اجتماعی در خصوص «ساخت تلقی کردن» یا «فروش تلقی کردن» محصولات بوده که متأسفانه کارشناسان مختلف علیرغم تأکيدات قبلی پافشاری در «ساخت تلقی کردن» بهانه ای برای فشار به شرکت های تولیدی کرده اند متأسفانه قراردادهای یک طرفه دولتی عامل بازدارنده ای برای این شفافیت است و حاضر نیستند عبارت ساخت و یا نظارت بر نصب را از قراردادها حذف کنند. این معضل لاینحل باعث جلوگیری از اخذ مفاصحا حساب بیمه شده است. ضمناً پرداخت های مضاعف و نیز عدم پاسخگویی شفاف توسط کارکنان سازمان تأمین اجتماعی مزید بر علت شده است.

**اصلی ترین چالش های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تأمین اجتماعی قراردادهای شامل چه مواردی است؟**  
متأسفانه سازمان بیمه تأمین اجتماعی علیرغم تقسیط دیون، بدهی های معوقه شرکت ها را با جرایم متعلقه (که قبلاً با بخشودگی ۱۰۰ درصدی جرایم تقسیط شده بود) مجدداً ابلاغ کرده است و به قول این سازمان جرایم بر اساس قوانین جدید بروزرسانی می شوند و همین موضوع شرکت ها را مدام دچار مشکل می کند.

### این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه های اضافی را به شرکت شما تحمیل می کند؟

هزینه های ناشی از عملکرد سازمان تأمین اجتماعی در عمل کل حاشیه سود شرکت را از بین برده و بعضاً اعداد و ارقام هزینه های مضاعف کل قرارداد را تحت الشعاع قرار می دهد.

### این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه های اضافی را به شرکت شما تحمیل می کند؟

طبیعتاً با ابلاغ قانونی بدهی جدید، شرکت مکلف است وفق موازین قانونی، دفاعیه ارسال کند و از طریق وکیل مبادرت به دفاع از خود در مراجع ذیصلاح کند. در این بین حدود ۱۰ درصد رقم بدهی به هزینه های قبلی نیز افزوده می شود که رقم قابل توجهی است.

### ریشه این مشکلات در آیین نامه های سازمان تأمین اجتماعی است یا در درک سلیقه ای فعالان اقتصادی؟ راه حل این مشکل از نظر شما چیست؟

این مشکل بیش از هر چیز ناشی از عدم اعتقاد مدیران ارشد سازمان تأمین اجتماعی امر به تولید است. به همین دلیل است که کارشناسان تأمین اجتماعی ناخواسته به عنوان دشمنان تولیدکننده انجام وظیفه می کنند. همین نگرش نادرست سبب شده که هیچ کدام از بخش های سازمان طبق آیین نامه های مصوب تأمین اجتماعی رفتار نکرده و آیین نامه را به سلیقه خود تفسیر کنند. راه حل این مشکل تفهیم مدیران ارشد سازمان تأمین اجتماعی است.

### ریشه این مشکلات در آیین نامه های سازمان تأمین اجتماعی است یا در درک سلیقه ای فعالان اقتصادی؟ راه حل این مشکل از نظر شما چیست؟

با وضع قوانین و آیین نامه منطقی و شفاف در سازمان تأمین اجتماعی و به دور از ایجاد هزینه های اضافه برای بنگاه های اقتصادی می توان این موضوع را حل و فصل کرد. راهکارهای پیشنهادی بدین شرح است:

الف) شرکت از وضع کلیه قوانین و بسته های حمایتی سازمان تأمین اجتماعی کاملاً مطلع است و صرفاً بخشودگی ۱۰۰ درصد جرایم متعلقه می تواند قدم مثبتی برای کاهش هزینه های مالی تولید کنندگان باشد. اما این گام های مثبت فقط شرط کافی است و شرکت ها غالباً در خصوص میزان بدهی تعیین شده از سوی سازمان تأمین اجتماعی نیز با مشکل مواجه هستند. لذا در قدم بعدی اصلاح بدهی های تولید کنندگان متناسب با قوانین باعث مراجعه کمتری ایشان به مراجع ذیصلاح از جمله دیوان عدالت اداری می شود آن هم در شرایطی که قطعاً هزینه های دفاع در مراجع قضایی رقم قابل توجهی است.

### آیا از بسته حمایتی سازمان تأمین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش های موجود کارساز می دانید؟

ما در خصوص این بسته حمایتی به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه کرده ایم اما پاسخ ما این بوده که بسته حمایتی ابلاغ نشده و عملاً اجرایی نخواهد بود. متأسفانه به نظر می رسد که مدیران تأمین اجتماعی از اجرایی کردن آن خودداری خواهد کرد.

ب) سندیکا می تواند با تشکیل جلسات مکرر با سیاستگذاران و مجریان سازمان بیمه تأمین اجتماعی و پیگیری مضاعف به سازمان متبوع جهت حذف و یا کاهش اعلام بدهی های سلیقه ای و یا تفسیرهای به رای آیین نامه های داخلی در استان های مختلف، به اعضای خود کمک کند.

### نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تأمین اجتماعی چطور ارزیابی می کنید و انتظار شما از این شکل چیست؟

سندیکای صنعت برق در این زمینه بسیار خوب عمل کرده، ولی هنوز این اقدامات کافی نیست. واقعیت این است که تمام تلاش ها در صورت نرسیدن به نتیجه مشخص و عدم کمک به تولیدکننده بی تأثیر خواهد بود. امید است که با ارائه راهکارهای جدی تر و جلسات با اعضای کلیدی سازمان تأمین اجتماعی همچون سایر کشورها که تأمین اجتماعی در خدمت تولیدکننده است و نه در مقابل آن؛ نسبت به رفع مشکل برآییم. ضمناً آیا کسی تاکنون از سازمان تأمین اجتماعی سوال کرده که با دریافت این همه هزینه اضافه و این همه درآمدهای سرسام آور از تولیدکنندگان آیا خدمات ارزنده ای به بیمه شدگان خود داده، یا فقط پول دریافت کرده است.



## ضمانت اجرایی الزام اثربخشی بسته حمایتی

علیرضا پورطیپ،  
رئیس هیئت مدیره  
شرکت پیمان غرب



حامد گرشاسی؛  
مدیرعامل شرکت رهشاد الکتریک

## تعدد بخشنامه های تامین اجتماعی؛ بلای جان بنگاه های اقتصادی

**اصلی ترین چالش های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادها شامل چه مواردی است؟**

سردرگمی تولیدکنندگان و پیمانکاران با بخشنامه های سلیقه ای از عمده مشکلات حوزه بیمه تامین اجتماعی در قراردادهاست. یکی از مشکلات بزرگی که همیشگی است، دریای بخشنامه های این سازمان است. تامین اجتماعی همواره درحال تولید بخشنامه و ابلاغ آنهاست. به علاوه هر بخشنامه این سازمان که توسط دیوان عدالت اداری باطل می شود، معمولاً به شکلی دیگر و در قالبی جدید دوباره مدون و ابلاغ می شود. در برخی موارد هم گروه تلخیص و تجمیع قوانین سازمان تامین اجتماعی، بخشنامه های قدیمی را تجمیع می کنند و مثلاً بیش از پنجاه بخشنامه مشابه و همسورا تبدیل به یک بخشنامه واحد می کنند. سپس به علت وجود قوانین متعدد و گذشتن تاریخ مصرف برخی از این قوانین، بخشنامه ای جدید ارائه می کنند و این روند به همین شکل ادامه می یابد.

**این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه های اضافی را به شرکت شما تحمیل می کند؟**

همه کارکنان و کارگران شرکت ما به صورت پرداخت حق بیمه ماهیانه، بیمه می شوند. مشکل از آنجایی آغاز می شود که به ازای هر فاکتور صادر شده توسط شرکت، کارفرما از این شرکت مفاصا حساب تامین اجتماعی را می خواهد، همین موضوع مشکلات فراوانی را برای شرکت ایجاد کرده است.

**ریشه این مشکلات در آیین نامه های سازمان تامین اجتماعی است یا در درک سلیقه ای فعالان اقتصادی؟ راه حل مشکل از نظر شما چیست؟**

به نظر می رسد بخش قابل توجهی از این مشکلات ناشی از آیین نامه ها و بخشنامه های سازمان است. به عنوان مثال در مورد شرکت ما موردی هم وجود داشته که حتی روی فاکتور خرید و فروش هم از ما حق بیمه دریافت شده است. در این موارد، علیرغم اینکه قرارداد مربوط به خرید جنس توسط شرکتی بوده ولی باز سازمان با بخشنامه ها و عناوینی از این قبیل انحصار و غیره، حق بیمه قراردادی را برای آن تعیین کرده است. قطعاً آیین نامه های سازمان تامین اجتماعی عامل اصلی این

**اصلی ترین چالش های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادها شامل چه مواردی است؟**

اصلی ترین چالش پیش روی شرکت با سازمان تامین اجتماعی، مطالبه بیش از لیست های ارسالی براساس درصد ماشینی - دستی بدون توجه به برآورد قیمت پیمانکار است. در این روند سازمان تامین اجتماعی حتی به نظر کارفرما و مفاد قرارداد توجه نمی کند و در نهایت کار به عدم صدور مفاصا و تأخیر و اعمال جریمه براساس آن می رسد.

**این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه های اضافی را به شرکت شما تحمیل می کند؟**

اعمال جریمه بابت تاخیرات ناشی از پرداخت مابه التفاوت لیست و محاسبه دستی - ماشینی تامین اجتماعی اصلی ترین هزینه ای است که به شرکت ها تحمیل می شود. این در حالی است که منبع کسری های ۵ درصدی سپرده های بیمه نزد کارفرما به علت عدم ارائه مفاصا حساب تامین اجتماعی باقی مانده است.

**ریشه این مشکلات در آیین نامه های سازمان تامین اجتماعی است یا در درک سلیقه ای فعالان اقتصادی؟ راه حل این مشکل از نظر شما چیست؟**

از دیدگاه من ریشه این مشکلات بیش از هر چیز در آیین نامه های سازمان تامین اجتماعی است. مساله اینجاست که برخورد سلیقه ای مسئولان این سازمان در شرایطی که تامین اجتماعی دچار بحران است، کمکی به حل بحران شرکت ها و بنگاه های اقتصادی نمی کند، اما به ازای بدل می شود تا از این طریق به دنبال کاهش ابعاد بحران نقدینگی باشند که گریبانگیر سازمان تامین اجتماعی شده است.

**آیا از بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش های موجود کارساز می دانید؟**

بله؛ از ابعاد این بسته حمایتی تا حدی آگاه هستم و معتقدم این بسته در صورت اجرایی شدن، می تواند تا حدودی در کاهش چالش های موجود در حوزه تامین اجتماعی کارآمد واقع شود. اما مشکل اینجاست که به این دلیل که ضمانت اجرا ندارد، باز هم گرفتار برخورد سلیقه ای شده و بیم آن می رود که در شعب تامین اجتماعی به صورت درست و کامل اجرا نشود.

**نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تامین اجتماعی چطور ارزیابی می کنید و انتظار شما از این تشکل چیست؟**

از دیدگاه من عملکرد سندیکا در این حوزه ضعیف بوده است. به نظر می رسد سندیکا نیازمند تشکیل کمیته ای است که با همکاری نمایندگان شرکت های عضو بتواند مشکلات فیما بین اعضا و سازمان تامین اجتماعی را به صورت ماهانه احصاء کرده و آن را از طرق مختلف از جمله تعامل با سازمان تامین اجتماعی پیگیری کند. •



مشکلات است. البته درک های سلیقه ای حسابرسی تأمین اجتماعی، ذینفعان اقتصادی و غیره هم در این بین بسیار اثر گذار هستند.

### آیا از بسته حمایتی سازمان تأمین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش های موجود کارساز می دانید؟

تا حدودی بله، شاید این بسته در صورت اجرایی شدن بتواند بخشی از مشکلات ما رو حل کند اما مساله اینجاست که هیچ یک از شعبه های تأمین اجتماعی مرتبط با این شرکت قائل به اجرای بخشنامه های حمایتی نیستند.

واقعیت این است تأمین اجتماعی اطلاعات مربوط به حق بیمه شرکت ها را به هر دو روش ارائه لیست بیمه شدگان و انواع قراردادهای پیمانکاری و تولید کننده، از شرکت ها گرفته و در انتها با محاسبه هر دو روش، مبلغی را که زیاده است، به عنوان حق بیمه اصلی آن کارفرما به اطلاعش می رساند و آن را دریافت می کند. در این شرایط چطور انتظار داریم که بسته حمایتی سازمان تأمین اجتماعی گرهی از مشکلات شرکت های پیمانکار و تولیدکننده بگشاید.

### نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تأمین اجتماعی چطور ارزیابی می کنید و انتظار شما از این شکل چیست؟

قطعاً سندیکا و کلیه ارگان های صنفی غیردولتی از جمله اتاق می توانند در بهبود شرایط حاکم تاثیرگذار باشند و با تعامل و چانه زنی بخشی از مشکلات را مرتفع کنند اما باید بپذیریم که شرایط موجود حکایت این شعراست که: دست بیچاره چون بجان نرسد / چاره جز پیرهن دریدن نیست.



حمیدرضا صالحی؛ مدیرعامل شرکت تک نیرو (نیروگاه شهید زینب یزد)

## حرکت تأمین اجتماعی بر خلاف جهت تولید

### اصلی ترین چالش های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تأمین اجتماعی قراردادهای شامل چه مواردی است؟

- ۱- عدم شناخت کارشناسان تأمین اجتماعی از فعالیت های یک شرکت تولیدی - صنعتی و جایگاه خودشان
- ۲- بوروکراسی شدید و تاخیر در انجام کارهای بیمه ای
- ۳- مشمول کردن حق بیمه بر هرگونه فعالیت کاری انجام شده در داخل شرکت و بالا بردن هزینه تمام شده محصول نهایی

### این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه های اضافی را به شرکت شما تحمیل می کند؟

سازمان تأمین اجتماعی هزینه های بسیاری (حدود ۱۷٪ کل هزینه) را جهت منظور شدن حق بیمه بر قراردادهای و صورت حساب ها و فاکتورها به شرکت تحمیل می کند، بدون اینکه هیچ گونه پوشش بیمه ای بر فعالیت های این قراردادها داشته باشد. افزون بر این در بررسی های کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی از مدارک شرکت، بسیاری از موارد عدم مشمول را نیز مشمول و شامل جریمه می کنند که همه این موارد، افزایش قیمت تمام شده محصول تولیدی را به دنبال دارد.

### ریشه این مشکلات در آیین نامه های سازمان تأمین اجتماعی است یا در درک سلیقه ای فعالان اقتصادی؟ راه حل این مشکل از نظر شما چیست؟

از دیدگاه من ریشه این مشکلات در بخشنامه ها و آیین نامه های سازمان تأمین اجتماعی و بیش از آن دیدگاه غلطی است که از جایگاه این سازمان در نزد مقامات و مدیران سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد. البته حمایت دولت و نهادهای قانونی از این سازمان هم به این مشکل دامن می زند.

### آیا از بسته حمایتی سازمان تأمین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش های موجود کارساز می دانید؟

بسته شامل موارد مناسبی است، ولی معمولاً سازمان تأمین اجتماعی بخشنامه هایی که به ضرر و زیانش باشد را به دلایل و بهانه های مختلف، اجرایی نکرده و غیرعملی می کند. لذا این مساله از اهمیت بسزایی برخوردار است که موارد مطرح شده در این بسته و همچنین اجرایی و عملیاتی شدن آن به صورت جدی پیگیری شود تا سازمان تأمین اجتماعی پیاده سازی کامل مفاد آن را بپذیرد.

### نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تأمین اجتماعی چطور ارزیابی می کنید و انتظار شما از این شکل چیست؟

قطعاً سندیکا می تواند نقشی بسیار موثر را در این حوزه ایفا کند. از جمله اقداماتی که می تواند از سوی سندیکا صورت پذیرد، جمع آوری و شناخت مشکلات و اعلام و پیگیری آن از طریق مسئولین ارگان های ذی ربط است. به علاوه سندیکا نقش حیاتی در معرفی چالش های اعضا برعهده دارد و انتظار این شرکت، رسانه ای کردن مشکلات موجود در صنعت برق بخصوص صنعت تولید برق و نیروگاه ها است که روزهای سختی را پشت سر می گذارند.

سندیکا باید با نهادهایی چون سازمان تأمین اجتماعی، اداره کار، اداره دارایی، اداره استاندارد، بانک ها، اداره حفاظت محیط زیست و شهرداری ها تعامل فعال داشته باشد. به نظرمی رسد در حال حاضر هیچ گونه ارتباط سازمان یافته ای بین سندیکا و این ارگان ها وجود ندارد. به همین دلیل کمتر کمکی به تولید در وضعیت کنونی شده است. در مقابل این دست از سازمان همواره با وضع و اجرایی کردن بخشنامه ها و دستورالعمل های یک طرفه شرایط کار یک شرکت تولیدی را در این وضعیت تورمی، سخت و سخت تر می کند.





## چهار چالش اساسی شرکت‌ها با تامین اجتماعی

زهرا حاکمی؛  
مدیر امور مناقصات شرکت فنی  
و مهندسی رسانیر توس



مشهود رهنما؛  
معاون مالی و اداری شرکت پارس سوییچ

## بخشنامه‌هایی که قانون را لوث می‌کند

### اصلی‌ترین چالش‌های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادها شامل چه مواردی است؟

عدم توجه به محتوی اصلی ماده ۴۰ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ماده ۱۴ قانون استفاده از حداکثر توان فنی مهندسی اصلی‌ترین چالش‌های ما با سازمان تامین اجتماعی هستند. در حقیقت با صدور بخشنامه‌ها و یا دستورالعمل‌های اجرائی این سازمان، محتوی قانون لوث و شروط خارج از هدف قانونگذار در آن گنجانده شده است.

### این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه‌های اضافی را به شرکت شما تحمیل می‌کند؟

تاثیر این موضوع در قراردادهای پیمانکاری که به صورت برون سپاری انجام می‌شود به خوبی مشهود است. در این نوع قراردادها شرکت پیمانکار ملزم به ارائه لیست بیمه کارکنانی که در موضوع قرارداد کار می‌کنند، به کارفرما است. سازمان تامین اجتماعی با مطالبه هزینه بیمه قراردادی (علاوه بر حق بیمه لیست پرسنل)، هزینه اضافی را به شرکت تحمیل می‌کند. مبلغ این حق بیمه در حسابرسی سالانه سازمان از دفاتر، از دوازده میلیارد ریال تا هفده میلیارد ریال در سال است که علیرغم دفاعیات مکرر، بخشی از آن وصول و حداکثر وصول مبلغ تقسیط چند ماهه می‌شود.

به عنوان مثال، تامین اجتماعی هنگام اخذ مفاسد حساب از افراد حقوقی پیمانکار، تعهدنامه ارائه دفاتر قانونی اخذ می‌کند و اگر به هر دلیل شرکت مذکور دفاتر خود را ارائه نکند و یا توسط تامین اجتماعی تشخیص داده شود که دفاتر قابل رسیدگی نیستند، تامین اجتماعی بدون رعایت مفاد بخشنامه ۱۴/۹ کل مبلغ ناخالص قرارداد را مشمول کسر بیمه قرار می‌دهد و عملاً مفاد بخشنامه ۱۴/۹ که به صراحت اشاره شده از اعمال ضریب حق بیمه قرارداد پیمان معاف است، رعایت نمی‌شود. در نهایت اگر نتواند وجه مورد درخواست را از شرکت پیمانکار اخذ کند، مبلغ مذکور را از حساب کارفرمای آن پیمانکار برداشت می‌کند.

### ریشه این مشکلات در آیین‌نامه‌های سازمان تامین اجتماعی است یا در درک سلیقه‌ای فعالان اقتصادی؟ راه حل این مشکل از نظر شما چیست؟

### اصلی‌ترین چالش‌های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادها شامل چه مواردی است؟

مهمترین چالش‌های شرکت‌های فعال صنعت برق با سازمان تامین اجتماعی شامل چهار مورد اصلی است که به آن اشاره می‌شود:  
الف: حق بیمه بر اساس ناخالص کارکرد وصول می‌شود، در صورتیکه می‌بایست بر اساس حق بیمه لیست‌های ارسالی محاسبه و وصول شود.  
ب: مساله دیگر این است که در صورتی که حق بیمه بر اساس ضریب کارکرد، وصول می‌شود، لزوماً باید ضرایب یکسان سازی شود.  
ج: چنانچه حق بیمه قراردادی بیشتر از حق بیمه پرسنل است، ترتیبی اتخاذ شود که مبلغ مابه التفاوت آن برای شرکت ذخیره شده و شرایطی فراهم شود که شرکت بتواند در لیست‌های بعدی از آن استفاده کند.  
د: در خصوص مفاسد حساب قراردادها، درصد مکانیکی (مأخذ ۷٪) که در محاسبات در نظر گرفته می‌شود، با توجه به ماهیت کار پیمانکاری بسیار اندک است. این در حالی است که در محاسبه حق بیمه قراردادهای شرکت‌های ارائه دهنده خدمات مهندسی از درصد مکانیکی مشابه استفاده می‌شود!

### این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه‌های اضافی را به شرکت شما تحمیل می‌کند؟

با توجه به موارد مذکور در بند یک، هزینه‌های پرداختی در وجه تامین اجتماعی بیشتر از هزینه‌های واقعی است که متاسفانه شرکت بر اساس قوانین جاری تامین اجتماعی به ناگزیر باید این هزینه‌ها را متحمل شود.

### ریشه این مشکلات در آیین‌نامه‌های سازمان تامین اجتماعی است یا در درک سلیقه‌ای فعالان اقتصادی؟ راه حل مشکل از نظر شما چیست؟

به طور قطع می‌توان گفت که این مشکلات بیش از هر چیز از آیین‌نامه‌های تامین اجتماعی ناشی می‌شوند. البته من بر این باورم که چنانچه تامین اجتماعی و فعالان اقتصادی به صورت شفاف عمل کنند، شبهات از سوی هر دو طرف برطرف می‌شود.

### آیا از بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت‌های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش‌های موجود کارساز می‌دانید؟

بله؛ بررسی این بسته حمایتی نشان می‌دهد علیرغم اینکه این بسته می‌تواند برخی از مشکلات را تا حدی تسهیل کند اما بدون تردید به طور کامل پاسخگوی مشکلات موجود در حوزه شرکت‌های پیمانکاری نیست.

### نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تامین اجتماعی چطور ارزیابی می‌کنید و انتظار شما از این تشکل چیست؟

نظربه اینکه این شرکت تا کنون در این حوزه مکاتباتی با آن سندیکای محترم نداشته، نمی‌تواند ارزیابی مشخصی از عملکرد سندیکا در این حوزه داشته باشد. اما انتظار می‌رود در خصوص هماهنگی و تدوین جلسات بدون جهت بررسی مشکلات موجود و به اشتراک گذاشتن راه‌حل‌ها، اقدامات لازم انجام شود. به علاوه سندیکا باید پیگیری‌های لازم را جهت کاهش هزینه‌های تامین اجتماعی به نحو مطلوب صورت دهد.





ریشه و شروع انحراف از اصل محتوای قانون و نیز صدور بخشنامه‌های داخلی و آئین‌نامه‌های اجرایی قوانین آغاز می‌شود. به نظر می‌رسد اگر بخشنامه‌ها و آئین‌نامه‌های اجرایی نیز توسط تصویب کنندگان قانون ملاحظه شود، احتمال کاهش مغایرت‌ها وجود خواهد داشت و گلايه‌ها محدود به استنباط‌های سلیقه‌ای خواهد شد.

### آیا از بسته حمایتی سازمان تأمین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت‌های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش‌های موجود کارساز می‌دانید؟

اطلاع دقیقی ندارم. ولی این نگرانی وجود دارد که علیرغم قید حمایت، این بسته تولید کنندگان را به حمایت‌های مدنظر قانون گذار نرساند. انتظار ما این بود که آقای وزیر، به عنوان بسته حمایتی، توجه به اصل رسالت سازمان تأمین اجتماعی (در اطمینان از اینکه تمام اشخاصی که به نوعی شاغل هستند، حتماً بیمه شده باشند) را مورد تأکید قرار داده و زمینه اجرای اصل قانون و هدف قانون گذار را فراهم آورد.

نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تأمین اجتماعی چطور ارزیابی می‌کنید و انتظار شما از این شکل چیست؟ اگر منصفانه قضاوت کنیم سندیکا اقدامات و پیگیری‌های قابل قبولی در این خصوص داشته است. به نظر اینجانب تنها در برخی مواقع که تضاد منافع بین صنوف مختلف اعضاء سندیکا وجود داشته، پیگیری‌ها ناکافی بوده است. سندیکا می‌بایست در ابتداء مغایرت موجود در قانون و آئین‌نامه اجرایی یا بخشنامه را استخراج و مستقل از منافع اعضاء آنرا درک کند. در این صورت اقدامات سندیکا می‌تواند پوشش دهنده حقوق اعضاء در چهارچوب قانون یا فراتر از قانون باشد. ●



کیان حائری؛  
مدیرعامل شرکت مگ الکتریک

## گره کور برخورد سلیقه‌ای حسابرسان سازمان تأمین اجتماعی

اصلی‌ترین چالش‌های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تأمین اجتماعی قراردادها شامل چه مواردی است؟  
شرکت مگ الکتریک به سبب قدمت ۴۶ ساله خود، چندین بار مورد حسابرسی سازمان تأمین اجتماعی

قرارگرفته است. متأسفانه هیچ نوع وحدت رویه‌ای در نگرش رسیدگی حسابرسان سازمان تأمین اجتماعی چه حسابرسان داخلی سازمان (پرسنل موظف سازمان) چه حسابرسانی که توسط سازمان برون سپاری شده‌اند، وجود ندارد.

نکته قابل توجه این است که برداشت حسابرسان در برخورد با یک شرکت در یک مورد بخصوص کاملاً متفاوت است. به عنوان نمونه بحث پاداش افزایش تولید که قبلاً به سندیکای صنعت برق منعکس شده بود از همین دست است. یک حسابرس با اتکا به چند بخشنامه داخلی سازمان، پاداش افزایش تولید را مشمول پرداخت حق بیمه می‌داند، اما این تشخیص اساساً با اصل قانون که پرداخت مستمر را مشمول پرداخت حق بیمه می‌داند، کاملاً مغایر است.

جالب اینکه حسابرس محترم به این موضوع استناد می‌کند که برخی از سازمان‌ها در قالب پرداخت افزایش تولید، بخشی از دستمزد را به پرسنل پرداخت می‌کنند! با این ذهنیت حسابرس تمامی سازمان‌ها را مشمول همین قاعده می‌داند. شرکت‌ها با توجه به آموخته‌های خود از هر دوره حسابرسی می‌توانند با اصلاح و تغییر رویه و فرایندهای مالی خود در جهت عدم تکرار این مشکلات با سازمان تأمین اجتماعی گام بردارند؛ همین برخورد موردی و سلیقه‌ای موجب سردرگمی شرکت‌ها در اصلاح و تغییر رویه‌ها می‌شود.

### این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه‌های اضافی را به شرکت شما تحمیل می‌کند؟

الگوی مشخصی برای هزینه‌هایی که در حسابرسی به بنگاه‌های اقتصادی تحمیل می‌شود، وجود ندارد و این رویکردها عموماً در هر حسابرسی تغییر می‌کنند. به عنوان مثال در یک مقطع، تمامی حسابرسان خریدهای شرکت‌ها را که با فاکتور انجام شده بود، مشمول پرداخت حق بیمه پیمان می‌کردند که در این بازه زمانی هزینه بسیار زیادی به شرکت‌ها تحمیل شد.

ریشه این مشکلات در آیین‌نامه‌های سازمان تأمین اجتماعی است یا در درک سلیقه‌ای فعالان اقتصادی؟ راه حل مشکل از نظر شما چیست؟  
همانگونه که در پاسخ به پرسش نخست اعلام شد، این مشکلات در برخورد سلیقه‌ای در سازمان تأمین اجتماعی با قوانین و مقررات ریشه دارد. با کمال تأسف نگرش مشترک در حسابرسان افزایش درآمد سازمان بیمه تأمین اجتماعی است و کمتر به شرایط شرکت‌ها توجه می‌شود.

### آیا از بسته حمایتی سازمان تأمین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت‌های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش‌های موجود کارساز می‌دانید؟

بله از بسته حمایتی مطلع هستم. به نظر می‌رسد این بسته حمایتی در صورت اجرا توسط شعب، می‌تواند برخی از مشکلات را حل کند. البته تجربه نشان داده در اجرای این نوع بسته‌های حمایتی نیز در شعب کاملاً سلیقه‌ای است.

### نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تأمین اجتماعی چطور ارزیابی می‌کنید و انتظار شما از این شکل چیست؟

با توجه به مشترک بودن مشکلات در سطح شرکت‌های عضو، در صورتی که این موضوع از سوی تشکل‌های مختلف از جمله سندیکای صنعت برق ایران، پیگیری شود، می‌توان به نتیجه بخش بودن آن امید بیشتری بست. قطعاً این پیگیری‌ها می‌تواند به حل بخشی از مشکلات اعضا منجر شود. ●



## بخشنامه‌هایی که اجرای نمی‌شود

مسعود صادق زاده جهرمی؛  
رئیس هیات مدیره و مدیرعامل شرکت نیروافشان برق فارس

### نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تامین اجتماعی چطور ارزیابی می‌کنید و انتظار شما از این تشکل چیست؟

مهمترین چالشی که چندین سال است شرکت های پیمانکاری در خصوص بیمه تامین اجتماعی با آن مواجه هستند، نحوه محاسبه و اعمال بخشنامه ۱۴/۵ واحد درآمد این سازمان است. در بخشنامه فوق صراحتاً اعلام شده در قراردادهایی که خرید تجهیزات و دستمزد اجرا به صورت تفکیک شده باشند و کارفرما نیز از شرکت های تابعه شرکت توانیر باشد مشمول بخشنامه ۱۴/۵ خواهند شد.

طبق بخشنامه مذکور مبلغ کل خرید تجهیزات از پرداخت حق بیمه معاف خواهد شد و فقط بیمه به دستمزد اجرا تعلق خواهد گرفت، ولی متأسفانه سازمان تامین اجتماعی اکثر استان ها به صورت سلیقه ای عمل می‌کنند و بخشنامه فوق را قبول ندارند.

نکته دیگر اینکه با توجه به بخشنامه وزیر محترم تامین اجتماعی مبنی بر تقسیط بدهی های شرکت ها پیشنهاد می‌شود، بعد از اخذ وثایق ذکر شده مفاسد حساب مؤدیان نیز صادر شود و موقوف به آخرین پرداخت اقساط نشود. سومین نکته ای که باید به آن اشاره کنم این است که در حال حاضر با اتمام مدت قرارداد شرکت های پیمانکار شعب تامین اجتماعی از قبول لیست کارگران خودداری و آن را منوط به نامه تمدید از کارفرما می‌کنند. با توجه به زمانبر بودن این مسئله در بعضی موارد علیرغم فعال بودن کارگران، شرکت ها نمی‌توانند لیست تحویل دهند، پیشنهاد می‌شود با توجه به قانون ۳۶ تامین اجتماعی و عدم تضييع حقوق کارگران تا زمان تحویل موقت پروژه سازمان تامین اجتماعی لیست ها را تحویل بگیرد.

به علاوه سازمان تامین اجتماعی از تایید لیست بیمه پروژه‌هایی که در آن اسامی خانم باشد، خودداری می‌کند. در صورتی که بایستی نام خانم‌هایی که در پروژه‌ها مشغول به فعالیت هستند نیز در لیست بیمه همان پروژه ارسال شود.

### این مشکلات چگونه و چه سطحی از هزینه‌های اضافی را به شرکت شما تحمیل می‌کند؟

در زمان مناقصه و به منظور محاسبه حق بیمه، اکثر پیمانکاران در محاسبه قیمت ها طبق بخشنامه ۱۴/۵ عمل کرده و حق بیمه بابت خرید تجهیزات در محاسبات خود منظور نمی‌کنند. اما مشکل اینجاست که در آخر پروژه در زمان اخذ مفاسد حساب سازمان تامین اجتماعی به هیچ عنوان زیر بار این بخشنامه نمی‌رود و به ناچار حق بیمه طبق مبلغ کل کارکرد قرارداد محاسبه و از پیمانکار کسر می‌شود.

### ریشه این مشکلات در آیین نامه های سازمان تامین اجتماعی است یا در درک سلیقه ای فعالان اقتصادی؟ راه حل مشکل از نظر شما چیست؟

با توجه به اینکه هر کدام از سازمان های تامین اجتماعی استان های کشور نظر و دیدگاه خاصی نسبت به بخشنامه ۱۴/۵ دارند می‌توان گفت که به صورت سلیقه ای عمل می‌کنند و تابع قانون و ضوابط اجرایی اصلی بخشنامه نیستند. لذا پیشنهاد می‌شود از طرف سازمان تامین اجتماعی مرکز، مفاد بخشنامه فوق را به روز کرده و به صورت الحاقیه لازم الاجرا به کلیه سازمان های تامین اجتماعی سراسر کشور ابلاغ کنند.

### آیا از بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش های موجود کارساز می‌دانید؟

بله؛ بسته حمایتی در بخشی از موارد مؤثر بوده ولی در خصوص اجرایی شدن بخشنامه ۱۴/۵ تأثیری نداشته است و علت آن عدم قبول و تایید بخشنامه مذکور توسط اکثر سازمان های تامین اجتماعی سراسر کشور است.

### اصلی ترین چالش های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادها شامل چه مواردی است؟

در خصوص مشکل بخشنامه ۱۴/۵ طی سال های اخیر چندین بار از طریق سندیکا و دیگر تشکل ها مانند انجمن های صنفی پیمانکاران توزیع و اتاق بازرگانی پیگیری شده، ولی نتیجه قابل قبولی حاصل نشده و انتظار پیمانکاران بخش خصوصی از سندیکای صنعت برق به نتیجه رساندن و اجرایی کردن نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای پیمانکاری طبق بخشنامه ۱۴/۵ است، به نحوی که در تمام استان های کشور قابل اجرا باشد و سازمان تامین اجتماعی استان ها ملزم به اجرای آن باشند. ●





## احقاق حقوق پرهزینه از سازمان تامین اجتماعی

محمد فارسی؛ رییس هیات مدیره شرکت سازه های فلزی یاسان

**اصلی ترین چالش های حال حاضر شرکت شما در حوزه بیمه تامین اجتماعی قراردادها شامل چه مواردی است؟**  
اصلی ترین مشکلی که در بیمه های اجتماعی به چشم می خورد عدم اطلاع و آگاهی کارشناسان تامین اجتماعی از مفاد بخشنامه ها و یا آگاهی آنها و به عمد اجرا نکردن دستورالعمل ها به منظور حصول مطالبات بیشتر از شرکت های گرفتار در دستان آنهاست. برای نمونه چندین مورد عملکردهای ناهماهنگ و سلیقه ای با دستورالعمل های موجود را که منجر به گرفتاری و اتلاف زمان زیادی برای این شرکت شد، عنوان می کنم:

الف: برای پروژه ای که در منطقه بین لرستان و خوزستان اجرا شد، پرونده ای توسط پیمانکار دست دوم در خرم آباد و همزمان یک پرونده نیز در خوزستان به نام شرکت اصلی تشکیل شد. در پایان کار، هر دو بیمه ها مدعی اخذ حق بیمه پروژه مذکور شدند. از این رو جهت جلوگیری از این دوگانگی با ارسال مدارک و مستندات به تامین اجتماعی کل کشور درخواست کردیم به علت یکی بودن این پروژه دستور دهند که حق بیمه آن در یک شعبه بررسی شود. ولی با دستور معاون مدیرعامل، پرونده بدون هیچ گونه نتیجه ای عودت شد. پس از آن شعبه خوزستان مبادرت به صدور اعلامیه اخطاریه و اجرائیه کرد و متعاقب آن حساب های شرکت را توقیف شد. در نهایت ماه ها وقت ما صرف دوندگی بین شعب درگیر و هزینه های گزاف شد تا بالاخره پس از دو سال رای هیات تجدید نظر به نفع ما صادر و پرونده با پرداخت یک حق بیمه خاتمه یافت.

ب: سازمان تامین اجتماعی در اجرای ماده ۴۷ قانون با رعایت مفاد بخشنامه های ۱۱/۳ و ۱۴/۹ جدید موظف است از کلیه دفاتر و اسناد مالی شرکت حسابرسی به عمل آورد، ولی متأسفانه حسابرسان موسسه حسابرسی تامین اجتماعی اسناد پروژه های در حال اجرا را به همراه سایر اسناد در کاربرگ های مربوطه تنظیم و در شعب درخواست کننده حسابرسی ارائه می کنند. به این ترتیب پس از اعلام بدهی حسابرسی انجام شده کارفرما اجباراً جهت احقاق حق خود مبادرت به اعتراض و درخواست ارجاع پرونده به هیات بدوی تشخیص مطالبات را می کند. در این هیات غالباً تصمیمی گرفته نشده و در نهایت پرونده به هیات تجدید نظر ارجاع می شود که پس از تشکیل جلسه و ارائه لایحه دفاعیه پس از گذشت حدود سه ماه تا یکسال از تشکیل جلسه، رای صادر شد. اما باز هم مشکل آنجاست که در رای صادره نه توجهی به لایحه دفاعیه شده و نه اسناد ارائه شده. معضلی از اینجا شروع می شود که رای هیات تجدید نظر قطعی و لازم الاجرا است و کارفرما بایستی تسلیم به پرداخت حق بیمه اعلام شده، گردد یا با صرف هزینه های سنگینی پرونده را به دیوان ارجاع کند.

از طرف دیگر در پایان هر پرونده کارفرما موظف است حق بیمه اعلام شده را پرداخت کند تا مفاصاحساب مربوطه را اخذ کند. در اینجا است که مشکل مالی برای کارفرما ایجاد می شود زیرا هم حق بیمه پروژه را براساس حسابرسی پرداخت کرده و هم بایستی در زمان اخذ مفاصاحساب مبالغی را پرداخت کند.

در مورد قراردادهای فروش محصولات علیرغم صراحت بخشنامه های سازمان مبنی بر اینکه حق بیمه به قراردادهای فروش تعلق نمی گیرد، اما مسئولین شعب توجهی به این موضوع نکرده و حق بیمه فروش را با عناوین مختلف اخذ می کنند. مشکل این است که پیگیری مراتب فوق هم هزینه زیادی برای کارفرما دارد و هم به اتلاف وقت قابل توجهی برای شرکت ها منجر می شود.

**آیا از بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی به منظور حمایت از شرکت های داخلی مطلع هستید؟ این بسته حمایتی را تا چه حد در کاهش چالش های موجود کارساز می دانید؟**

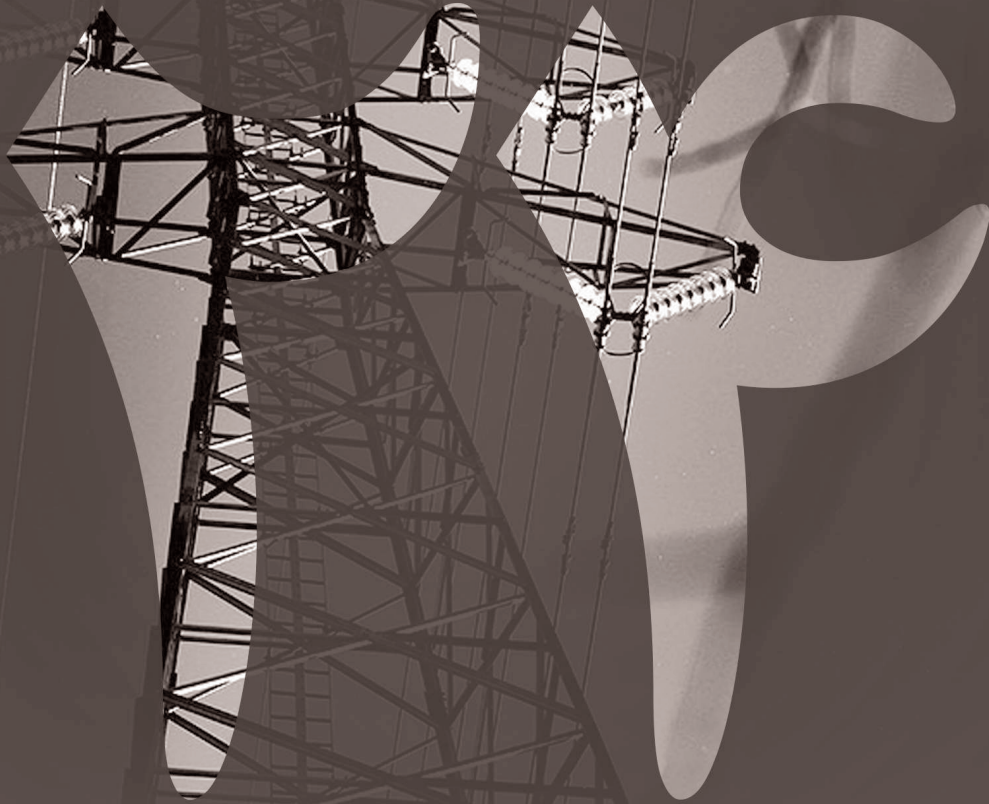
با مراجعاتی که به تامین اجتماعی داشته ایم تا کنون هیچگونه اطلاعاتی از بسته حمایتی سازمان به دست نیامده است.

**نقش سندیکای صنعت برق ایران را در پیگیری و حل مشکلات موجود در حوزه تامین اجتماعی چطور ارزیابی می کنید و انتظار شما از این تشکل چیست؟**

متأسفانه تا کنون اقدام مشخصی از سندیکای صنعت برق ایران در جهت رفع مشکلات ایجاد شده توسط تامین اجتماعی دیده نشده است. پیشنهاد می شود ماهیانه جلسه ای با حضور مسئولین بلند پایه تامین اجتماعی تشکیل و مشکلات مطرح شده تا راه حل منطقی و قانونی مصوب شود. ■

# بیست و چهارمین دوره کنفرانس توزیع

(پرونده دوم)



۳۸

پرونده دوم







## کنفرانس توزیع؛ مجال هم اندیشی صاحبان علم و صنعت

صنعت برق در دوران رخدادهای مختلف اقتصادی کشور که غالباً ناگوار و غیرقابل پیش بینی هستند، هنوز هم توانسته خود را سرپا نگه دارد. در شرایط کنونی علیرغم اینکه بسیاری از شرکت های کوچک و متوسط به شدت تضعیف شده و مجموعه های بزرگ فعالیت های خود را به شکل انقباضی دنبال می کنند، اما آنچه حاصل تلاش چهار دهه ای این صنعت بوده، هنوز هم ارکان آن را استوار نگه داشته است. صنعت برق ایران در زنجیره تولید، انتقال و توزیع، پشتوانه محکمی از دانش، تجربه، تلاش و شهادت مدیرانش دارد. این پشتوانه به جز تلاش های قابل توجه صنعتگران مرهون توسعه علمی آن در دانشگاه ها و در بستر کنفرانس های علمی نیز بوده است.

صنعت برق ایران در دهه های پس از انقلاب علاوه بر مجاهدت بسیار صاحبانانش برای توسعه صنعتی، شاهد تلاش های چشمگیری در عرصه های علمی و دانشگاهی نیز بود. هم افزایی این دو حوزه اما در کنفرانس های علمی مستمری که هنوز هم به صورت سالانه و به شکل منظم برگزار می شود، قابل توجه است.

اگرچه هنوز هم ارتباط سازمان یافته و برنامه ریزی شده ای بین بخش های صنعتی و دانشگاه برقرار نشده اما در صنعت برق کنفرانس های علمی به مجالی مناسب برای بازخوانی نیازهای علمی و صنعتی این بخش بدل شده اند؛ کنفرانس هایی با حضور گسترده دانشگاهیان، اساتید و دانشجویان که فعالان صنعتی را هم در خود جای می دهد. کنفرانس توزیع و کنفرانس بین المللی برق دو نمونه موفق و مهم هم اندیشی صنعت و دانشگاه در صنعت برق کشور است.

در این میان کنفرانس توزیع که جزو قدیمی ترین و منظم ترین کنفرانس های علمی کشور محسوب می شود، یکی از نمونه های موفق هم اندیشی صنعت و دانشگاه محسوب می شود. کافی است به روند کاهش تلفات شبکه های توزیع برق نگاهی بیاندازیم. به روزرسانی و بهینه سازی این شبکه ها به پشتوانه پتانسیل علمی و صنعتی بخش های مختلف کارفرمایی و پیمانکاری می تواند یکی از دستاوردهای مهم این کنفرانس در عرصه اقدامات عملیاتی باشد.

سالانه صدها مقاله ارزشمند در خصوص هوشمندسازی شبکه، بهسازی و کاهش تلفات و سایر موضوعات کلیدی حوزه توزیع به این کنفرانس ارائه می شود. این مقالات بی شک می توانند به شاه کلید صنعتگران برای اجرای هر چه بهتر پروژه ها و البته شاهرهای برای توسعه علمی و صنعتی صنعت برق کشور بدل شوند. در این میان برپایی نمایشگاه جانبی از توانمندی ها و پتانسیل های شرکت های سازنده تجهیزات و پیمانکاران حوزه توزیع در حاشیه این کنفرانس هم فرصتی مغتنم برای صاحبان فکر و اصحاب صنعت است تا آنچه را که هریک از آنها در حیطه علم، فناوری، ایده پردازی و صنعتگری در اختیار دارند، به یکدیگر ارائه دهند.

کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق، مهمترین کنفرانس علمی در حوزه ای است که حلقه اتصال صنعت برق به مردم محسوب می شود. دستاوردهای این کنفرانس علمی را باید بیش از پیش پاس داشت. دولت و بخش خصوصی در کنار یکدیگر باید فرصتی را فراهم کنند که صنعت برق بتواند از رهاوردهای علمی این کنفرانس به درستی بهره جسته و فرصت های طلایی موجود در ایده های ناب مطروحه را از دست ندهد.

در شرایطی که بحران نقدینگی، تحریم، ساختار نامناسب اقتصادی و رکود، صنعت برق را در سرآشینی رکود و سکون قرار داده، شاید اتکا به فناوری های نوین، ایده های نو و مطالعات کاربردی جدید بتواند مفرو مامنی برای این صنعت باشد. فقط کافی است این فرصت ها را مغتنم شمرده و اجازه ندهیم که زمان بیش از این از دست برود. ■

# لرستان؛ سرزمین چشمه‌های کوهستانی



## ساکنان لرستان

لُر قومی ایرانی است که در غرب و جنوب باختری ایران زندگی می‌کنند. زبان لری خویشاوند نزدیک زبان فارسی و به همراه فارسی از دسته باختری زبان‌های ایرانی است. ویژگی‌های زبان لری نشان می‌دهد که چیرگی زبان‌های ایرانی در منطقه کنونی لرستان در دیرینه‌شناسی باستان بیشتر از سوی ناحیه پارس صورت گرفته نه از سوی ناحیه ماد. گویش‌های زبان لری نزدیک‌ترین گویش‌های ایرانی به زبان فارسی هستند. ریشه زبان‌های ایرانی لری (بختیاری و خرم‌آبادی) مانند زبان فارسی به پارسی میانه (زبان ساسانیان) و از طریق پارسی میانه به پارسی باستان (زبان هخامنشیان) برمی‌گردد. برخی اقوام لر کوچک در قرن دوازدهم هجری شمسی از نواحی کردنشین عراق کوچ کرده و در لرستان ساکن شدند. برخی گویش‌های زبان لری مانند لری خرم‌آبادی نیز تحت تأثیر زبان کردی قرار گرفته‌اند. اما لرها مردمانی هستند که از نظر قومی جزئی از مردم کرد به‌شمار نمی‌آیند و خویشاوندی لرها با مردمان کردتبار تنها در ایرانی بودنشان است. در لغت‌نامه دهخدا آمده است:

لرطایفه‌ای از ایرانیان چادرنشین است. لر یا

استان لرستان از استان‌های غربی ایران است. این استان ۲۸۳۰۸ کیلومتر مربع مساحت و بیش از یک میلیون و ۷۶۰ هزار نفر جمعیت دارد. این استان سیزدهمین استان کشور از نظر جمعیت محسوب شده و یکی از استان‌های پرجمعیت ایران به‌شمار می‌رود. لرستان سرزمینی کوهستانی است و غیر از چند دشت محدود، سراسر آن را کوه‌های زاگرس پوشانده است. اشتهر آنکوه با ۴۱۵۰ متر ارتفاع بلندترین نقطه استان واقع در حدفاصل شهرستان‌های دورود، ازنا و الیگودرز و پست‌ترین نقطه آن در جنوبی‌ترین ناحیه استان واقع شده و حدود ۵۰۰ متر از سطح دریا ارتفاع دارد. براساس یافته‌های باستان‌شناسی این منطقه یکی از نخستین سکونتگاه‌های قدیمی بشر است و مفرغ لرستان از شهرت باستان‌شناسی زیادی برخوردار است. لرستان تنها استان ایران است که به دلیل اهمیت فوق‌العاده تاریخی یکی از ۴ بخش اصلی موزه ملی ایران را به خود اختصاص داده است. این ۴ بخش اصلی عبارتند از پیش از تاریخ، تاریخی و لرستان، دوران اسلامی، مهر و سکه. استان لرستان سومین استان پرآب کشور است و ۱۲ درصد آب‌های کشور را در اختیار دارد.

استان لرستان امسال برای اولین بار میزبان کنفرانس توزیع است. کنفرانسی که سالانه بیش از هزار نفر از متخصصین، صاحب‌نظران، فعالان اقتصادی، اساتید دانشگاه و دانشجویان را برای آگاهی از آخرین دستاوردهای حوزه توزیع نیروی برق فراهم می‌آورد.

امسال صاحبان، مدیران و متخصصان صنعت برق در استانی گرد هم می‌آیند که نه تنها طبیعتی بکر، بلکه تاریخی خواندنی و قابل اتکا دارد. سرزمینی زیبا با آب و هوای دلپذیر و محصور در کوه‌های مرتفع و صعب‌العبور که در سلسله جبال زاگرس میانی واقع شده است، در اردیبهشت ماه امسال میزبان یکی از مهمترین رخداد‌های علمی و صنعتی حوزه برق است.

درباره لرستان همین بس که وضعیت مناسب اقلیمی و آب و هوایی اش، شرایط مطلوبی برای رشد و توسعه بخش‌های مختلف گردشگری را فراهم کرده است. به علاوه وجود آثار متعدد باستانی که تاییدی بر سابقه درخشان فرهنگی این منطقه است، همراه با جاذبه‌های فراوان طبیعی از ویژگی‌های ممتاز این استان محسوب می‌شود.

**آنچه باید از لرستان بدانیم**







لور نام عشیرتی است بزرگ از عشایر کرد. گروهی از اکرد در کوه‌های میان اصفهان و خوزستان و این نواحی بدیشان شناخته آید و بلاد لر خوانند و هم لرستان و لور گویند. حمدالله مستوفی می‌گوید در زبده التواریخ آمده است:

در ذکر مقام لران و سبب وقوع اسم لری برایشان یاد کرده شدند که وقوع اسم لربدان قوم بوجهی گویند از آنکه در ولایت مارود دیهی است آن را کرد می‌خوانند و در آن حدود در بندگی آن را به زبان لری کوک اگر خوانند و در آن در بند موضعی است که لر خوانند چون اصل ایشان از آن موضع خواسته ایشان را لر خوانند. وجه دوم آن است که به زبان لری کوه پردرخت را لر گویند و بسبب ثقالت راء کسره لام با ضمه کردند و لر گفتند و وجه سوم اینکه این طایفه از نسل شخصی اند که او لر نام داشته و قول اول درست تری نماید.

### جغرافیای تاریخی لرستان

پیش از رسیدن قوم ماد ساکنان لرستان اقوامی مانند کاسی‌ها، الیپی‌ها، لولوییان و عیلامی‌ها، بودند. لرستان به عنوان بخشی از سرزمین ایران شاهد مهاجرت قبایل آریایی بوده است. قوم ماد به غرب ایران کنونی از جمله مناطق لرستان کنونی کوچ کرده‌اند. مادها پس از ورود به زاگرس اقوام ساکن آنجا یعنی کاسی‌ها، الیپی‌ها، لولوییان و عیلامی‌ها و دیگر اقوام آسیایی را در خود حل کردند و زبان ایرانی خود را در منطقه رواج کامل دادند. منطقه لرستان پس از حمله اعراب به ایران، با نام‌های گوناگونی چون جبال، لریکوچک، پیشکوه و لرستان فیلی نیز شناخته می‌شده است.

رستان به معنی سکونتگاه مردم لر واه‌ای است که به سرزمین‌های لر نشین اطلاق می‌شود و به معنای گستره جغرافیایی است که مردم لر در آن سکونت دارند. با این توضیح می‌توان حدود لرستان را از دشت‌های غرب خانیقین و

مندلی در عراق تا دشت ارزن در استان فارس در ایران و از شمال از استان همدان، تا سواحل خلیج فارس به صورت حدودی تعیین کرد. گستره نام لرستان پیش از حکومت صفویان، سکونتگاه لرهای بختیاری، لرهای کهگیلویه و لرهای بویراحمدی را هم شامل می‌شد. اما پس از حکومت صفویان سکونتگاه لرهای بختیاری را منطقه بختیاری نام‌گذاری کردند و جغرافیای نام لرستان به حدود استان لرستان و ایلام کنونی محدود شد. این منطقه نیز در حکومت قاجاریان به دو بخش پشتکوه و پیشکوه تقسیم شد.

به این ترتیب ناحیه مورد نظر شامل نیمه غربی استان لرستان فعلی از حدود پل هرو در شرق تا مرز استان ایلام در غرب و از گاماسیاب در جنوب شهرستان نهاوند در شمال تا رود دز در شمال خوزستان در جنوب می‌شود.

### لرستان؛ تلفیق طبیعت و تاریخ و صنایع دستی

استان لرستان دارای اقلیم‌های مختلف و متنوع است، به طوریکه شمال آن با آب‌وهوای سرد شروع و جنوب آن به اقلیم گرم ختم می‌شود. تنوع وسیع آب و هوایی در استان شرایطی به وجود آورده که در بسیاری از متون از آن به عنوان شمایلی از کشور پهناور ایران اسلامی منهای مناطق کویری یاد کرده‌اند. لرستان مجموعه‌ای از تنوع آب‌وهوایی، گیاهی و جانوری کل ایران است.

لرستان؛ سرزمینی با تاریخی کهن، کوه‌های برافراشته، اقلیمی متفاوت و صنایع دستی مختلف است. یادمان‌های به جای مانده از گذشته‌های بسیار دور، مانند قلعه‌ها، پل‌ها، سنگ‌نوشته‌ها، غارهای مسکونی پیش از تاریخ و غارهای منقوش، همگی جزو بهترین جاذبه‌های توریستی این استان به شمار می‌روند.

اشترانکوه با ۴۰۵۰ متر ارتفاع، دریاچه‌های

دوقلوی گهر، دامنه‌های پرگیاه زاگرس و جنگل‌های متراکم بلوط توانایی آن را دارند که برای روزهای متممادی گردشگران داخلی و خارجی را در خود سرگرم کنند. کل، قوچ، میش، گوزن، گرگ، خرس قهوه‌ای، کفتار، سیاهگوش، انواع جوندگان و پرندگان شکاری مانند هما و عقاب طلایی نیز گونه‌های جانوری منطقه را تشکیل می‌دهند.

خرم‌آباد، بروجرد، الیگودرز، دورود، ازنا، کوهدشت، دلفان، سلسله و پلدختر بزرگترین شهرستان‌های لرستان هستند که در تمامی آنها حداقل امکانات مورد نیاز طبیعت‌گردان یافت می‌شود. با توجه به ترکیب جمعیت عشایری، روستایی و شهری در استان و متناسب با نوع فعالیت آنها صنایع دستی نیز متفاوت و متمایز است.

صنایع دستی و بافته‌های عشایری و روستایی استان سیاه‌چادر، قالی، گلیم، چیت، جاجیم بافی و رنگرزی و صنایع دستی شهری استان خراطی، ورشو سازی، نم‌بافی، قالی بافی و گلیم بافی و ... عمده سوغاتی‌های لرستان را تشکیل می‌دهند. عسل لرستان که از نظر مرغوبیت و ارزش غذایی سطح بالایی دارد یکی دیگر از محصولات سوغاتی لرستان به شمار می‌رود که بیشتر گردشگران به هنگام بازگشت مقداری از آن را به همراه دارند. قلعه فلک‌الافلاک، مناره آجری، سنگ‌نوشته‌های متعدد، گرداب سنگی، پل شکسته، موزه فلک‌الافلاک، مقبره زیدبن علی، دریاچه کیو، آبشارنوژیان، آبشار سه‌گانه گریت و بقعه شجاع‌الدین خورشید از مهمترین جاذبه‌های خرم‌آباد هستند که نشان از قدمت بالای تاریخی این استان دارند. بقعه شاهزاده احمد، مقبره باباطاهر، سراب چنگایی، جاذبه‌های کوهدشت، چشمه گوگردی گراب، چشمه گوگردی خوشاب و چشمه سیاب از دیگر جاذبه‌های لرستان، پایتخت طبیعت ایران هستند که حداقل ارزش یک بار دیدن را دارند.



### جاذبه‌های طبیعی استان لرستان

استان زیبا و تاریخی لرستان سرزمینی کوهستانی در محدوده میانی کوه‌های زاگرس است. با توجه به برخورداری از هوای متنوع و رودهای پرآب و خاک آبرفتی حاصل خیز، این استان استعداد ویژه‌ای در کشت محصولات کشاورزی دارد و از این لحاظ بسیار غنی و پررونق است. کوهستان‌های برف گیر، چشم‌اندازهای بدیع طبیعی، تالاب‌ها، دریاچه‌های زیبا مشتاقان به طبیعت را در طول سال به این استان فرامی‌خوانند. تالاب‌های این استان زیستگاه جانوران آبرزی و پرندگان مهاجراست. گهر که یکی از زیباترین دریاچه‌های طبیعی ایران است در این استان واقع شده و منظره دل‌پذیری را به نمایش گذاشته است.

استان لرستان سرزمینی کوهستانی است که به جزء تعدادی دره آبرفتی و چند دشت کوچک، ناحیه همواری ندارد. چهره‌های جغرافیایی استان لرستان چشم‌انداز ژئوتوریستی این منطقه را رقم زده‌اند. ناهمواری‌های استان در نتیجه مجاورت با «گنبد‌های خارایی (درونی)» الوند و سربند (شازند) پدید آمده و دارای «سنگ‌های دگرگونی» هستند. در ناهمواری‌های اصلی استان (ارتفاعات اصلی زاگرس)، کوه‌ها به طور منظم از شمال باختری به سوی جنوب کشیده شده‌اند. این ناهمواری‌ها که معمولاً با دره‌های عمیق همراه‌اند، اغلب فشرده، بلند و ناصاف هستند؛ در حالی که ناهمواری پیشکوه‌های داخلی، به صورت تپه‌ها و مهورهای گنبدی شکل و کم‌ارتفاع خودنمایی می‌کنند، و نقاط بلند آن‌ها به گنبد‌های خارایی مربوطند.

به علاوه فضای طبیعی و پربرکت استان لرستان سبب شده که این منطقه از روزگار باستان تاکنون محل زندگی اقوام و گروه‌های اجتماعی مختلف باشد. به همین لحاظ نیز دربرگیرنده آثار متعدد معماری و تاریخی از

دوره‌های مختلف تاریخی است. کشفیات باستان‌شناسی حکایت از زندگی دیرینه انسان‌ها در این منطقه دارد. قدیمی‌ترین آثار زندگی گروه‌های پراکنده انسانی در لرستان، در محلی به نام پل باریک در کرانه رودخانه سمیره به دست آمده است. قدمت این آثار را برخی به دوره آشولین (۸۰ هزار تا ۱۰۰ هزار سال قبل) نسبت می‌دهند. آثار سکونت انسان پیش از تاریخ در غارها و پناه‌گاه‌های متعددی به دست آمده که برخی از آن‌ها با نقاشی‌های دیواری تزیین شده‌اند. پناه‌گاه‌های همیان ۱ و ۲ (کوه‌دشت)، گرار جنه و پاسنگر (خرم‌آباد) و غارهای میرملاس (کوه‌دشت)، کنجی، قمری و پافته (خرم‌آباد) از این جمله‌اند. آثار شگفت‌انگیز دوران هخامنشی نیز از غار کلماکره (پلدختر) به دست آمده است. دوران مفرغ که از هزاره سوم قبل از میلاد پدید آمده به عنوان یکی از درخشان‌ترین دوره‌های تمدن بشری در ایران و جهان به ثبت رسیده است.

دوره مفرغ را دوره طلایی و شکوفایی هنر و تمدن لرستان می‌دانند. لرستان از مفرغ‌های مشهور و مشخصی برخوردار است که برخی از آن‌ها در موزه‌های بزرگ جهان نگه‌داری می‌شوند. «قلعه فلک‌الافلاک» استوار و مستحکم بر روی تپه‌ای در وسط شهر خرم‌آباد واقع شده و نشان از عظمت معماری و دیرینگی تاریخی این منطقه دارد. «حصار گرداب سنگی» نیز از دیگر آثار تاریخی با ارزش استان لرستان است که مورد بازدید گردشگران قرار می‌گیرد. «طاق شکسته» در خرم‌آباد که یکی از شاهکارهای معماری عصر ساسانی است همراه با «پلدختر» و «مناره آجری» از دیگر بناهای با ارزش استان لرستان محسوب می‌شوند. مسجدهای قدیمی و بقعه امام زاده‌ها نیز از مهم‌ترین جاذبه‌های تاریخی و معماری استان لرستان هستند. «مسجد جامع بروجرد» در قرن سوم هجری قمری بنا شده و

### جاذبه‌های فرهنگی

جاذبه‌های فرهنگی استان لرستان که شامل صنایع دستی، موسیقی، غذاها و رقص‌های محلی با لباس‌های رنگارنگ می‌شود از غنی‌ترین و مهم‌ترین جاذبه‌های گردشگری این منطقه به شمار می‌آیند. صنایع دستی یکی از قدیمی‌ترین فعالیت‌های بشری این خطه و جزء جاذبه‌های فرهنگی غنی آنان محسوب می‌شود و محصولات تولیدی گویای روحیه هنری مردم این دیار است. موسیقی جزء جدایی‌ناپذیر مراسم‌های محلی در استان لرستان است. ضمن آنکه لباس‌های محلی رنگارنگ زنان و لباس‌های خاص مردان این خطه؛ فقط نماد هویت فرهنگی و اجتماعی نبوده؛ بلکه یکی از دیدنی‌ترین جاذبه‌های فرهنگی استان است که همواره برای بازدیدکنندگان جالب توجه است. مجموع این عوامل در عشایر این استان به خوبی مشهود است و بطور کلی عشایر و روستانشینان تولیدکنندگان اصلی صنایع دستی و حافظ سنن و آداب و رسوم محلی هستند و توریسم روستائی و عشایری جزء جدیدترین توره‌های فرهنگی است که در سراسر دنیا دارای طرفداران فراوانی است بخصوص که در تمام دنیا چهار کشور بیشتر دارای مردم عشایر و کوچ‌نشین نیستند و این سرزمین در بخش زاگرس میانی، اصلی‌ترین منطقه بیلاق عشایر را دارد. ■





برقی‌ها هم سیل زدگان را تنها نگذاشتند

## همدلی در قاب انسانیت

بهار امسال با حادثه آغاز شد. ایران تشنه ای که نیم قرن خشکسالی را تجربه کرده بود، ناگهان گرفتار باران های سیل آسا و سیلاب های ویرانگری شد که بیش از ۴ استان کشور را درنوردید. اگرچه سدها لبریز از آب شد و دریاچه ها، تالاب ها و رودخانه ها جانی تازه گرفتند، اما ویرانی خانه و کاشانه هموطنانمان، کام زمین سیراب شده را تلخ کرد. گلستان، لرستان، خوزستان و سیستان و بلوچستان گرفتار بی رحمی سیل، ویرانی و آوارگی را در روزهای سالی که قرار بود نو باشد، تجربه کردند.

تلخکامی این حادثه اما دوباره به ایجاد یک همدلی و همبستگی مثال زدنی بین مردم منجر شد. اگرچه ابعاد حادثه وسیع بود اما دستان یاریگر هم بسیار بودند. دوباره ایرانی ها از هر قوم و طایفه و استانی در کنار یکدیگر قرار گرفتند تا دست هموطنان سیل زده شان را بگیرند. در میان کمک های مردمی که بیشتر جنبه فردی دارند، کمک های بنگاه های اقتصادی به عنوان بخش ارزشمندی از مسئولیت های اجتماعی آنها، از اهمیت بسزایی برخوردار است. فارغ از اندازه و میزان کمک ها که بدون تردید قابل احترام و تقدیر هستند، مشارکت بنگاه های اقتصادی در این دست از حرکت های جمعی و اجتماعی می تواند اقدامی ارزنده در راستای ایجاد یک بخش خصوصی مسئولیت پذیر و فعال است.

شرکت های فعال صنعت برق اما پیش از این هم در کمک به زلزله زدگان آذربایجان و کرمانشاه با مشارکت سندیکای صنعت برق ایران قدم های ارزنده ای در راستای کمک به هموطنان حادثه دیده برداشته بودند. بسیاری از این شرکت ها امسال هم در کنار سیل زدگان ایستادند تا آنها را در گذر از بحرانی که ویران کننده و خانمان برانداز بود، یاری رسانند. ضمن اینکه به دلیل وقوع سیل برگزاری کنفرانس توزیع که لرستان میزبان بیست و چهارمین دوره آن است به تعویق



افتاد تا در هياهو برگزاري كنفرانس، شرايط دشوار هموطنان سيل زده به دست فراموشي سپرده نشود.

در اين بين شركت هايي نظير رهشاد الكتريك اما با انصراف و تخصيص هزينه مربوط به حضور نمايشگاه جاني كنفرانس به سيل زدگان استان تلاش كردند همدلي و همدردی خود را با آنها نشان دهند.

شركت هاي الكترونيك افزارزما، پادرد، مهندسي قدس نيرو، حاصل اوج پردازش (حاپكو)، مازيار صنعت، سرمايه گذاري صنايع آب و برق صبا و شركت صفدر ساساني از جمله شركت هاي عضو سنديكا بودند كه كمك هاي خود را اعم از پول نقد، كمك هاي غيرنقدي و نيز عرضه تجهيزات و خدمات به منظور تعمير سريع شبكه هاي توزيع و انتقال برق استان هاي سيل زده به اين شكل اعلام کرده اند.

بدون شك بسياري از اعضاي خانواده بزرگ صنعت برق در كمك به هموطنان سيل زده مشاركت کرده اند، با اين حال اما هنوز اين مسير به پايان نرسيده است. اين استان ها علاوه بر كمك هاي نقدي و غيرنقدي به كمك تخصصي شركت هاي برقي به منظور اصلاح ساختارهاي آسيب ديده برق خود نياز دارند و بي هيچ ترديدي فعالان صنعت برق، وزارت نيرو را در ترميم زيرساخت هاي برقي استان هاي سيل زده تنها نخواهند گذاشت.

The collage features several documents:
 

- PAUD RAAD**: A document with a logo and text in Persian, dated 1398.
- HODCC**: A document from the HODCC organization, dated 1398.
- SARFARAZ SARGHATI & CO.**: A document with a logo and text, dated 1398.
- Other documents**: Several smaller certificates and letters with logos and signatures, some dated 1398.





# بیست و چهارمین کنفرانس توزیع اولین بازخوانی کنفرانس در لرستان

بیست و چهارمین دوره کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق در حالی در لرستان برگزار خواهد شد که این استان به تازگی از آسیب ها و خسارات چند هزار میلیارد تومانی ناشی از سیل رهایی یافته است. لرستان زیبایی که سرزمین چشمه ها و کوه هاست امسال پس از روزهای دشواری که به دلیل سیل به ویژه در برخی از شهرهایش رخ داد، میزبان بیش از هزاران متخصص، مدیر، فعال اقتصادی، دانشجو و صاحب نظر حوزه صنعت برق کشور است.

نکته قابل توجه در خصوص کنفرانس بیست و چهارم تعویق بیش از یک ماهه این کنفرانس به دلیل شرایط خاص استان لرستان و همچنین همزمانی آن با ماه مبارک رمضان بوده است. به هر حال مدیران و مسئولین لرستان علیرغم همه دشواری ها و سختی های پس از سیل، تلاش خواهند کرد به بهترین نحو میزبان صاحبان صنعت برق کشور باشند.

آنچه در پی می آید نگاهی به روال برگزاری کنفرانس توزیع از ابتدای فعالیت تا امروز است. اولین دوره کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق کشور در سال ۱۳۷۰ و تنها دو سال پس از طرح پیشنهاد اولیه آن به میزبانی استان گیلان، بندرانزلی برگزار شد. به این ترتیب در سالنمای صنعت برق ایران، اردیبهشت ماه با نام کنفرانس توزیع گره خورد، هر چند برگزاری آن پس از شش دوره در سال ۱۳۷۵ متوقف شد و تا ۶ سال بعد مسکوت گذاشته شد.

البته تلاش و پیگیری مدیران و متخصصین صنعت برق پس از یک دوره ۶ ساله به ثمر نشست و بالاخره هفتمین دوره این کنفرانس از طلسم توقف عبور کرد و در اردیبهشت ماه ۱۳۸۱ در تهران کلید خورد. از آن پس کنفرانس شبکه های توزیع برق کشور هر ساله با همت انجمن مهندسين برق و الکترونیک ایران و شرکت توانیر و مشارکت سایر تشکل ها و دستگاه های ذیربط به صورت متناوب و منظم برگزار شد. در طول این سال ها پیشرفت های زیادی در روند اجرایی کنفرانس ایجاد شد که افزایش چشمگیر تعداد مقالات ارسالی از مهمترین آنها است، به طوری که تعداد مقالات ارجاعی از ۳۷ مقاله در اولین دوره کنفرانس به بیش از ۱۰۰ مقاله در چهاردهمین دوره رسید. به علاوه برپایی نمایشگاه جانبی نیز از دیگر اتفاقاتی بود که در متن دوره های مختلف کنفرانس رخ داد.

بیست و چهارمین دوره کنفرانس شبکه های توزیع برق کشور که به همت شرکت توزیع نیروی برق استان لرستان، انجمن مهندسی برق ایران، انجمن صنفی شرکت های توزیع و سندیکای صنعت برق ایران و با همکاری علمی اساتید دانشگاه های ایران برگزار شده، مدیریت مصرف و مدیریت بار تقاضا را جزو محورهای اصلی خود قرار داده است.

همچنین تلفات شبکه های توزیع، شبکه های هوشمند توزیع و اتوماسیون شبکه های توزیع نیز جزو محورهای اصلی این کنفرانس محسوب می شوند. البته به این فهرست باید انرژی های تجدیدپذیر و تولید پراکنده، تجهیزات شبکه های توزیع کیفیت توان و قابلیت اطمینان در شبکه های توزیع و برنامه ریزی، طراحی و نظارت بر این شبکه ها را نیز افزود.

در بیست و چهارمین دوره کنفرانس توزیع مدیریت بحران و پدافند غیرعامل، بهره برداری و حفاظت شبکه های توزیع، مطالعات اجتماعی و محیط زیست، فناوری اطلاعات و سیستم های اطلاعات جغرافیایی و همچنین توانمندسازی نیروی انسانی جزو محورهای اصلی مد نظر قرار گرفته شده است.

خدمات مشترکین، اقتصاد و ساختار توزیع برق، بهداشت، ایمنی و محیط زیست توزیع برق، تاب آوری شبکه های توزیع و کسب و کار توزیع، بورس و بازار خرده فروشی نیز از جمله دیگر محورهای این کنفرانس هستند. گفتنی است امسال نیز نمایشگاه جانبی کنفرانس با همت سندیکای صنعت برق ایران برپا خواهد شد و مدیران، متخصصان و صاحبان این صنعت مجال معرفی توانمندی ها و قابلیت های خود را در این نمایشگاه خواهند داشت. ■



/ محمودرضا حقی فام؛ / معاون سابق هماهنگی توزیع شرکت توانیر و استاد دانشگاه تربیت مدرس

## مشارکت با بخش خصوصی؛ شاه بیت توسعه صنعت توزیع

مالی از این پتانسیل حداکثر استفاده را خواهیم کرد.

دولت باید با ایجاد سازوکارهای قانونی و تامین منابع مالی شرایط را برای فعالیت بخش خصوصی و ذی نفعان صنعت توزیع فراهم سازد. نباید این مساله را از نظر دور داشت که شبکه های توزیع بیشترین تعامل را با مشاوران و پیمانکاران بخش خصوصی دارند. لذا اگر بتوانیم از طریق عقد قراردادهای منصفانه، شرایط را برای فعالیت گسترده ترین شرکتها فراهم کرده و شرایط را به شکلی مدیریت کنیم که بخش خصوصی از بازگشت سرمایه خود اطمینان حاصل کند، بدون تردید اکثر پروژه های صنعت توزیع با مشارکت بخش خصوصی، حرکتی پرشتاب و روبه جلو خواهد داشت. به علاوه اگر دولت فضای کسب و کار منطقی برای حضور بخش خصوصی در صنعت توزیع ایجاد کند، این بخش برای به عهده گرفتن تمامی کارها و پروژه های صنعت توزیع آمادگی کامل دارد.

کافی است شرایطی که به دلیل سیلاب های اخیر در استان های مختلف بر صنعت برق کشور حاکم شد را در نظر بگیریم و میزان اثربخشی بخش خصوصی در گذر از بحران ایجاد شده را بررسی کنیم. قطعاً نمی توان این مساله را از نظر دور داشت که حجم سیلاب های اخیر در کشور بسیار گسترده بوده، به طوری که اکثر شبکه های توزیع در استان های سیل زده، آسیب دیدند و این آسیب در استان های خوزستان، لرستان و گلستان مشکلات عمده ای ایجاد کرد. طبق برآوردهای اولیه و تا امروز خسارت سیلاب به شبکه های حدود ۳۵۰ میلیارد تومان تخمین زده شده است. پیش بینی من این است که علاوه بر جبران این خسارات، برای بالا بردن سطح تاب آوری این شبکه ها باید مبالغ بیشتری هزینه کنیم تا در صورت بروز حوادث طبیعی و سایر مشکلات احتمالی، بتوانیم میزان تلفات را کاهش دهیم و البته از مشارکت حداکثری بخش خصوصی بهره بجویم.

به عنوان مثال یکی از مهمترین کارهایی که دولت در شرایط حاضر باید انجام دهد این است که با تامین منابع مالی پروژه های مناطق سیل زده را به EPC کارهایی واگذار کند که شبکه ها را طبق استانداردهای لازم به روز کنند. فقط باید توجه داشته باشیم که این امر نباید منجر به افزایش میزان بدهی های شرکت های توزیع و تعداد پیمانکاران طلبکار از مجموعه وزارت نیرو شود. لذا باید با اندیشیدن تمهیدات لازم و پیش بینی منابع مالی مورد نیاز این کار را کلید زد. به عنوان مثال می توان بخشی از منابع حاصل از فروش برق را به آنها اختصاص داد تا به عنوان یک منبع مالی قابل اتکا و تضمینی برای پیمانکاران انگیزه های لازم جهت مشارکت در بازسازی شبکه های توزیع مناطق سیل زده را ایجاد کند. ■

بازتعریف سهامداری و تملک اموال این شرکتها در ساختار کلی صنعت برق کشور است. اگر ساختار این صنعت نیاز به تغییراتی دارد، صنعت توزیع هم باید بتواند برای تطبیق با صنعت برق، خود را متناسب با آن تغییر دهد. این صنعت البته در بخش های زیرساختی به ویژه حوزه حقوقی، نیاز به بازبینی آیین نامه تعرفه های تکمیلی دارد. ضمن اینکه تیپ قراردادهای آن باید به روز شود تا منافع همه بخش ها اعم از دولتی و خصوصی در آن دیده شود. لذا برای توسعه صنعت توزیع برق باید بررسی های گسترده ای درباره این نوع مسائل انجام و اصلاحات مورد نیاز اعمال شود.

نباید فراموش کنیم که صنعت برق در تمام بخش های فنی، اقتصادی، حقوقی و زیرساختی که پیشتر هم به آنها اشاره شد، امکان اصلاح دارد. این اصلاحات به ویژه در حوزه تاب آوری شبکه ها کاملاً ضروری است. تنها در صورت اعمال این اصلاحات می توانیم تلفات را به حداقل برسانیم. در حوزه آی سی تی و مخابرات نیز نیاز به اصلاحات وسیعی داریم که باید با کارشناسی آنها را به ثمر رساند.

صنعت توزیع هنوز هم راه بسیار طولانی برای دستیابی به توسعه پایدار در پیش دارد و برای برون رفت از شرایط حاضر به اصلاحات گسترده ای نیاز دارد. به عنوان مثال در حوزه توسعه انضباط مالی بین ذی نفعان در این صنعت باید کار زیادی انجام شود. سرمایه گذاران کوچک بسیاری در کشور وجود دارند که اگر بتوانیم مدل جذب سرمایه گذاری بهینه و مناسبی طراحی کنیم، سرمایه این سرمایه گذاران را برای توسعه صنعت توزیع جذب کرده و برای تامین منابع

چالش های صنعت توزیع برق را می توان در چهار بخش شامل امور فنی، مالی و اقتصادی، حقوقی و زیرساخت ها دسته بندی کرد. در بخش فنی، متأسفانه با فرسودگی بالایی در شبکه های توزیع مواجهیم که در حال ایجاد مشکل بزرگی برای این شبکه هاست، سطح تاب آوری شبکه های توزیع در مقابل تغییرات شدید آب و هوایی همانند سیل نامناسب است و تلفاتی به بار آورده است. سطح هوشمندسازی شبکه های توزیع همچنان پایین است و انتظار ما این است که فناوری های نوین به خصوص در بحث هوشمندسازی با سرعت بیشتری وارد شبکه های توزیع شوند. شبکه توزیع در بخش هوشمندسازی به شدت در مراحل اولیه است و با ورود به این حوزه می توان مسیر بزرگی را طی کرد.

چالش بعدی صنعت توزیع برق، محدودیت منابع مالی است و نمی توان به این منابع محدود صنعت برق تکیه کرد. ما نتوانستیم مدل جلب سرمایه گذاری مناسبی در بخش توزیع طراحی کنیم. در این میان انباشتگی مطالبات یکی دیگر از مشکلات مالی شبکه های توزیع است که باید حل و فصل شود. به نظرمی رسد با آگاهی نسبت به این محدودیت ها بیش از هر زمان دیگری باید تلاش کنیم به سمت بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد حرکت کنیم.

البته بهبود شرایط صنعت توزیع الزامات دیگری هم دارد. به عنوان مثال در مسائل و ساختار حقوقی ابتدا باید وضعیت سهامداری و اموال شرکت های توزیع را تعیین تکلیف کنیم. سازماندهی مالکیت شرکت های توزیع، مستلزم





## لرستان؛ مہیای میزبانی از فعالان صنعت برق

شرکت توزیع نیروی برق استان لرستان مجری بیست و چهارمین کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق است، این کنفرانس بنا بود چهارم و پنجم اردیبهشت سال جاری برگزار شود اما به دلیل وقوع سیلاب به تاخیر افتاد. برای بررسی کم و کیف برگزاری این رویداد علمی با «فریدون خودنیا»، مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان لرستان به گفتگو نشستیم.



تخصصی بررسی و نظام پیشنهادات ارائه شده است تا از این نظام پیشنهادات برای توسعه و حل مشکلات صنعت توزیع برق استفاده شود.

**در مسیر برنامه‌ریزی برای برگزاری کنفرانس با چه محدودیت‌ها و مسائلی روبرو بوده‌اید؟**  
خوشبختانه همه افراد و دستگاه‌های ذیربط در این مسیر همراه ما بودند و ما را یاری کردند. در بحث تدارکات برای اسکان شرکت‌کنندگان نیز مهمانسراهای تمامی ارگان‌ها مساعدت خوبی با ما داشتند که جای تشکر و قدردانی دارد. بحث هتلینگ و وضعیت فرودگاه خرم‌آباد مواردی بود که در برنامه‌ریزی ما تا حدودی ایجاد مشکل کرده بود چرا که امکان تدارک پرواز از همه استان‌ها به خرم‌آباد فراهم نیست که با اتخاذ تدابیر، تمهیدات خوبی برای آنها اندیشیده شده است.

**آیا ستاد اجرایی برگزاری بیست و چهارمین کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق برای شرکت‌کنندگان و میهمانان برنامه‌گردشگری و تفریحی نیز تدارک دیده است؟**

استان لرستان جاذبه‌های گردشگری و آثار تاریخی خوبی دارد که بازدید از آنها برای شرکت‌کنندگان جذابیت خواهد داشت، لذا برنامه‌ای تحت عنوان بازدید از قلعه تاریخی فلک‌الافلاک و آثار تاریخی دیگر کنار این قلعه تدارک دیده است. همچنین بنا داریم برای روز دوم بعد از ساعات برگزاری نمایشگاه، دو ساعت اجرای برنامه موسیقی لری داشته باشیم.

در پایان جا دارد از سندیکای صنعت برق ایران که در بحث برگزاری نمایشگاه جانبی این کنفرانس کمک زیادی به شرکت توزیع لرستان کرده، سپاسگزاریم. صفر تا صد برگزاری این نمایشگاه را سندیکا برعهده گرفته و با تلاشی که داشته توانسته حدود ۴۰ درخواست از سوی شرکت‌های صنعت برق برای غرفه جذب کنند که برگزاری خود این نمایشگاه جانبی با این تعداد شرکت‌کننده و غرفه، نقطه قوت خوبی برای کنفرانس به حساب می‌آید. ■

متأسفانه وقوع سیلاب‌های اخیر مشکلات زیادی در چند استان کشور به وجود آورد و خساراتی به زیرساخت‌ها و زندگی مردم وارد کرد. در استان لرستان نیز سه شهر پلدختر، معمولان، سراب دوره و ۱۱۴۵ روستا آسیب دیدند. برق همه مناطق لرستان وصل شده است اما در برخی مناطق، به خاطر پیش رو بودن فصل گرما، باید ظرفیت شبکه‌ها را افزایش دهیم.

شرکت توزیع استان لرستان و ستاد اجرایی کنفرانس تمامی اقدامات لازم برای برگزاری کنفرانس را انجام داده بود و وقوع سیل مشکلی در اجرای کنفرانس ایجاد نکرده بود. ما می‌توانستیم در همان تاریخ‌های ۴ و ۵ اردیبهشت نیز طبق مقرر، کنفرانس را برگزار کنیم اما نظر توانیر و انجمن برق و الکترونیک براین بود که با تاخیر برگزار شود. علت تصمیم این بود که از یک سو در منظر افکار عمومی حساسیتی ایجاد نشود، از سوی دیگر نیز حتی ذره‌ای در روند خدمات‌رسانی شرکت‌های توزیع به مناطق سیل‌زده کوتاهی نشود و تمام تلاش آنها برای برطرف کردن مشکلات سیل متمرکز شود.

**از نظر شما که مقالات ارسال شده به دبیرخانه بیست و چهارمین کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق را بررسی کرده‌اید، مزیت این دوره نسبت به دوره‌های قبل در چیست؟**

کاربردی بودن و جنبه عملیاتی داشتن مقالات یکی از وجه تمایزهای این کنفرانس است. تمام تلاش ما این بوده است که کارگاه‌های آموزشی با کیفیت بالا برگزار کنیم تا تمامی شرکت‌کنندگان با حضور در این کارگاه‌ها، تجربیات کاربردی خوبی کسب کنند. البته باید گفت این دوره در دریافت مقالات بیشترین رکورد را کسب کرده و در تمامی محورهای علمی، مقاله ارسال شده است. با داوری‌های انجام شده از سوی دوران صنعتی و دانشگاهی، بخشی از آنها به صورت شفاهی و تعدادی هم به صورت پوستر ارائه خواهد شد، سایر مقالات نیز چاپ می‌شوند. خوشبختانه مقالات خوبی در این دوره ارسال و همه آنها در کارگروه

**میزبانی کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق چه دستاوردهایی برای شرکت‌های توزیع دارد که شرکت‌ها برای گرفتن مسئولیت برگزاری آن باهم رقابت می‌کنند؟**

برگزاری کنفرانس توزیع می‌تواند منبع تحولات زیادی برای استان و به خصوص صنعت برق آن استان باشد لذا با توجه به اینکه تاکنون چنین کنفرانسی در غرب کشور و در استان لرستان برگزار نشده بود و نیز با در نظر گرفتن توانایی‌ها و ظرفیت‌های صنعت توزیع استان لرستان، مصمم شدیم برگزاری این کنفرانس را در بیست و چهارمین دوره عهده دار شویم. این کنفرانس در بیست و سه دوره گذشته خود به میزبانی شرکت‌های توزیع نیروی برق سمنان، البرز، سیستان و بلوچستان، تهران، کرمانشاه، هرمزگان، کرمان، گیلان، زنجان، فارس، تبریز، مشهد، اصفهان و مازندران برگزار شده است. تجارب شرکت‌های مذکور از برگزاری این کنفرانس نشان می‌دهد که نتایج مثبت زیادی برای شرکت آنها داشته است.

شرکت توزیع نیروی برق لرستان برای به عهده گرفتن میزبانی این کنفرانس جلسات مختلفی با مسئولان ذیربط داشت و با ارائه دفاعیات قابل قبول از ظرفیت‌های شرکت توزیع لرستان توانست در یک رقابت سالم تصدی برگزاری این کنفرانس را به عهده بگیرد.

**شرکت توزیع نیروی برق لرستان برای برگزاری بیست و چهارمین کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق چه اقداماتی انجام داده است؟**

تیم‌های اجرایی برگزاری کنفرانس تمام امور مربوط به کنفرانس اعم از آماده‌سازی سالن‌های برگزاری، ایاب و ذهاب میهمانان و شرکت‌کنندگان، پذیرایی، هتلینگ و... را انجام داده‌اند، روند اجرایی پذیرش و داوری مقالات نیز به خوبی طی شده است.

**وقوع سیلاب در استان لرستان چه مشکلاتی برای صنعت برق این استان ایجاد کرد و آیا علت تاخیر در برگزاری کنفرانس مشکلات ناشی از سیلاب بوده است؟**



گفت‌وگو با ابراهیم شریفی پور؛ دبیر کمیته اجرایی بیست و چهارمین کنفرانس شبکه‌های توزیع برق

شرکت برق منطقه‌ای لرستان مجری بیست و چهارمین کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق است که روزهای ۲۹ و ۳۰ خرداد ۹۸ در خرم‌آباد برگزار خواهد شد. ابراهیم شریفی پور، دبیر کمیته اجرایی بیست و چهارمین کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق در گفتگو با سستبران روند و اقدامات انجام شده برای برگزاری این کنفرانس را تشریح کرده است.

## تلاش برای برگزاری بی‌عیب و نقص کنفرانس توزیع

**مهمترین اقدامات صورت گرفته برای برگزاری بیست و چهارمین کنفرانس توزیع در استان لرستان چه بوده است؟**

کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق با سابقه ۲۳ دوره برگزاری بدون شک مهم‌ترین رویداد سالانه علمی و پژوهشی در عرصه شبکه‌های توزیع برق است. این کنفرانس بستری مناسب برای تبادل آخرین دستاوردهای علمی و فنی متخصصین و پژوهشگران صنعت و دانشگاه ایجاد می‌کند و در واقع حلقه اتصال صنعت و دانشگاه به طور کاربردی و واقعی است.

پس از تصویب نهایی در جلسات انجمن برق و الکترونیک ایران و شرکت توانیر مبنی بر برگزاری کنفرانس بیست و چهارم شبکه‌های توزیع در شهر خرم‌آباد، نشست‌ها و جلسات مشترکی با ریاست و اساتید دانشگاه لرستان به ویژه گروه برق دانشگاه که توان علمی بالایی در استان دارند، برگزار شد که خوشبختانه تا آخرین لحظه این ارتباط به طور موثر و سودمند تداوم داشته است. برگزاری جلسات مداوم و منظم انجمن مهندسين برق و الکترونیک شاخه لرستان و تشکیل کمیته اجرایی و زیرکمیته‌ها و تفکیک وظایف نیز از اقدامات مهم و لازم برای برگزاری این رویداد علمی بوده است.

تبلیغات و اطلاع‌رسانی کنفرانس جهت فراخوان ارائه مقالات و کارگاه‌های آموزشی و ثبت نام در کنفرانس بلافاصله پس از مذاکرات انجام شد. اولین فراخوان و توزیع بروشورها و پخش تیزر کنفرانس بیست و چهارم با همکاری شرکت توزیع نیروی برق استان تهران به طور شایسته‌ای در طول برگزاری دوره قبل کنفرانس انجام شد. علاوه بر این غرفه توزیع برق لرستان در کنفرانس مذکور ایجاد و امر اطلاع‌رسانی‌های لازم صورت

گرفته است.

در گام دوم اطلاع‌رسانی و تبلیغات، پوستر نهایی کنفرانس طراحی و پس از رونمایی، فراخوان دوم ارائه مقالات و کارگاه‌های آموزشی انجام شد که در این مرحله ۵۲۳ نامه و ۲۸۴۵ پوستر به شرکت‌های توزیع نیروی برق، شرکت‌های برق منطقه‌ای، شرکت مدیریت تولید برق، سازمان‌ها و شرکت‌های مستقل، مجتمع‌های آموزشی عالی صنعت آب و برق و دانشگاه‌های ملی و آزاد سراسر کشور، دانشگاه‌های پیام نور و پارک‌های علم و فناوری و جهاد دانشگاهی ارسال شد. علاوه بر این از طریق فضای مجازی اطلاع‌رسانی کنفرانس انجام و همچنین بیش از ۵۵۰۰ ایمیل برای پژوهشگران عرصه صنعت و دانشگاه ارسال شده است. البته انتشار پوستر کنفرانس طی سه مرحله از طریق نشریه امید و ۴ مرحله از طریق پیک برق انجام شده است. خوشبختانه با تبلیغات و اطلاع‌رسانی فوق‌الذکر و تمدید زمان ارسال مقالات طی ۲ مرحله، تعداد ۱۳۷۷ مقاله پژوهشگران عرصه صنعت و دانشگاه دریافت شد که رکورد جدیدی برای این کنفرانس محسوب می‌شود.

راه‌اندازی سایت کنفرانس به دوزبان فارسی و لاتین مطابق با ضوابط و مقررات از دیگر اقدامات انجام شده است که تاییدیه IEEE شاخه ایران و مراحل ثبت نام در IEEE مرکز انجام و نهایتاً مجوز نمایه کردن مقالات ارسالی برتر پذیرفته شده به زبان انگلیسی در کتابخانه دیجیتال (IEEE Xplore Digital Library) دریافت شد.

**آیا در این دوره اقدام خاصی در برگزاری این کنفرانس صورت گرفته است؟**

با عنایت به اینکه بنا بود انجام فرآیندهای

داوری و اطلاع‌رسانی از طریق سایت و اپلیکیشن به صورت مکانیزه باشد، در ابتدای کار جلسات هماهنگی مشترک جهت مجریان سایت و اپلیکیشن برگزار شد. در این دوره داوری مقالات به صورت سه مرحله‌ای و به طور مکانیزه و با حذف کاغذ انجام شد. در مرحله اول داوری مقدماتی توسط ۲ داور انجام شد. در مرحله بعد توسط ۳ داور با ترکیب صنعت و دانشگاه انجام و نهایتاً تصمیم نهایی در خصوص پذیرش مقالات در کمیته علمی اتخاذ گردید. از ۱۳۷۷ مقاله دریافتی پس از طی فرآیند داوری فوق ۳۵۹ مقاله مورد پذیرش قرار گرفت که ۴۷ مقاله به صورت شفاهی و ۶۰ مقاله به صورت پوستر طی دو روز برگزار کنفرانس ارائه خواهند شد، علاوه بر این ۲۵۲ مقاله در مجموعه مقالات کنفرانس چاپ می‌شوند. لازم به ذکر است کل مقالات پذیرش شده یک ماه قبل از برگزاری کنفرانس جهت مطالعه و استفاده علمی در سایت کنفرانس قرار گرفته است که به نوعی حرکت جدیدی در کنفرانس به شمار می‌رود.

**اقدامات اجرایی مربوط به برگزاری کنفرانس از چه زمانی آغاز شده است؟**

همانطور که ذکر شد قبل از برگزاری کنفرانس بیست و سوم در تهران و بلافاصله پس از تصویب برگزاری کنفرانس به میزبانی شرکت توزیع نیروی برق لرستان در شهر خرم‌آباد؛ اقدامات اجرایی با طراحی و چاپ پوستر و بروشور فراخوان اولیه کنفرانس و توزیع آن در دو روز برگزاری کنفرانس بیست و سوم آغاز و همچنین غرفه‌ای به این شرکت جهت امر اطلاع‌رسانی اختصاص داده شد. پس از آن با تشکیل کمیته اجرایی کنفرانس با جدیت تا به امروز کار ادامه دارد.



حدوداً می توان گفت بیش از ۱۴ ماه است که تیمی از همکاران کمیته اجرایی و علمی پیگیر برگزاری کنفرانس هستند و برخی از اقدامات همانند نمایه شدن مقالات تا مدتی پس از برگزاری کنفرانس تداوم خواهد یافت.

### بیست و چهارمین کنفرانس توزیع میزبان چند نفر از فعالان و متخصصین صنعت برق کشور و برای میزبانی از مهمان ها چه تمهیداتی اندیشیده شده است؟

با شروع فرایند ثبت نام که به صورت مکانیزه انجام می شود، استقبال خوبی از سوی شرکت های توزیع نیروی برق سراسر کشور به عمل آمد، که خوشبختانه تا امروز کلیه شرکت های توزیع در کنفرانس ثبت نام کرده اند. همچنین با توجه به تجربیات و توانمندی سندیکای صنعت برق، امر برگزاری نمایشگاه جانبی کنفرانس در قالب عقد تفاهم نامه دو جانبه به سندیکا واگذار گردید، که با همت و تلاش دبیر محترم سندیکا آقای مهندس برزی مهر و همکاران ایشان واگذاری غرفه های نمایشگاهی به خوبی انجام شده است. در اینجا لازم است از تمامی تلاش های بی وقفه این عزیزان قدردانی کنم.

طبق آخرین اطلاعات به میزان ۸۸۴ متر مربع به ۳۷ شرکت های تولیدی و صنعتی و شرکت های توزیع نیروی برق واگذار شده است. بنابراین برآورد اینجانب براساس ثبت نام ها حضور بیش از ۱۰۰۰ نفر از فعالان و متخصصین عرصه صنعت برق، مجموعه شرکت توانیر، اساتید دانشگاه ها و پژوهشگران در کنفرانس بیست و چهارم است.

در خصوص تمهیدات اندیشیده شده به منظور میزبانی از مهمانان گرانقدر کنفرانس، کمیته های اسکان، ایاب و ذهاب و تشریفات کنفرانس تشکیل و نسبت به رزرو تمامی ظرفیت هتل ها و مراکز اقامتی خرم آباد با کیفیت مناسب اقدام شده است. امید است به لطف پروردگار حکیم بتوانیم میزبان خوبی برای همه فعالان عرصه صنعت برق باشیم.

بحث ایاب و ذهاب از محل هتل ها و مراکز اقامتی مهمانان عزیز به محل برگزاری کنفرانس در دانشگاه لرستان برنامه ریزی شده، علاوه بر این برنامه های فرهنگی خاصی در نظر گرفته شده است. از جمله با توجه به قدمت شهر خرم آباد بازدید از آثار تاریخی این شهر همانند قلعه فلک الافلاک در عصر روز اول کنفرانس پیش بینی شده است.

مضاف براین، یکی از ابتکارات در این کنفرانس رونمایی از تمبر یادبود بیست و چهارمین کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق است که در این خصوص تفاهم نامه ای با اداره کل پست استان منعقد شده است و هم چنین به منظور یادبود برای همه مدعوین و شرکت کنندگان در کنفرانس تمبر یادبود اختصاصی چاپ با عکس

همکاران محترم و لوگوی کنفرانس چاپ خواهد شد.

### وقوع سیل در استان لرستان و هزینه و خسارات ناشی از آن در روند اجرایی کنفرانس خللی ایجاد نکرده است؟

همانطوری که مستحضربید در ۱۲ فروردین ماه امسال بارش های بی وقفه موجب ایجاد سیلاب و خسارات گسترده در برخی از شهرها و شهرستان های استان شامل: پلدختر، معمولان، خرم آباد، نورآباد، ویسیان، دورود و کوهدشت شد.

مضاف براین در موج دوم بارش ها نیز خساراتی همچون رانش زمین ایجاد شد که با تشریح مساعی و حمایت همه ی ارگان ها و دستگاه های اجرایی، کشوری و لشگری با امداد رسانی و کمک های سراسری هم میهنان عزیز التیامی بر درد مردم مناطق سیل زده استان بود.

طبیعی است که حادثه به این بزرگی تمامی ارکان استان را تحت الشعاع قرار می دهد، علی الخصوص شرکت توزیع نیروی برق که یکی از دستگاه های اصلی خدمات رسانی برای تامین زیرساخت ها محسوب می شود. با برنامه ریزی و هدایت مدیرعامل محترم جناب آقای مهندس خودنیا، خوشبختانه برق رسانی به مناطق سیل زده با حداکثر سرعت و کیفیت انجام شد، بطوریکه توسط ریاست محترم جمهوری به طور ویژه از ایشان و عملکرد شرکت توزیع نیروی برق استان تقدیر شد.

علاوه بر این گروه اجرایی کنفرانس به طور مستقل و جداگانه امور اجرایی برگزاری کنفرانس را انجام می داد و علیرغم آمادگی این شرکت جهت برگزاری کنفرانس، به دلیل شرایط ویژه حاکم بر استان و تصمیم مقامات ارشد در انجمن برق و الکترونیک ایران و شرکت توانیر و بررسی تمامی جوانب مقرر شد کنفرانس به تعویق افتاده و در تاریخ ۲۹ و ۳۰ خردادماه برگزار گردد.

به طور نمونه قابل ذکر است که نشست های کمیته علمی کنفرانس با حضور دکتر غفوری فرد (ریاست کنفرانس) و دکتر عسکریان ایبانه (ریاست کمیته علمی) و سایر اعضای کمیته علمی جهت نهایی شدن مقالات پذیرش شده در ایام تعطیلات نوروز برگزار شد.

### اصلی ترین برنامه های کنفرانس بیست و چهارم چیست؟

اصلی ترین برنامه های کنفرانس با استعانت از پروردگار حکیم در پنج بخش اصلی برنامه ریزی و انشاء الله اجرا می شود:

**محور اول:** مقالات پذیرفته شده به صورت ارائه شفاهی کنفرانس به تعداد ۴۷ مقاله، به طور همزمان در دو سالن اصلی دانشگاه لرستان شامل سالن آمفی تئاتر مرکزی و سالن اجتماعات دانشکده علوم پایه انجام خواهد

شد. کلا در این بخش هشت نشست و به تفکیک موضوعات علمی مقالات همانند بهره برداری در شبکه های توزیع، تاب آوری، مدیریت مصرف و... برگزار خواهد شد. پس از مراسم افتتاحیه، در روز اول و از ساعت ۱۱ نشست اول آغاز خواهد شد و آخرین نشست برگزاری مقالات در روز دوم از ساعت ۱۱ تا ۱۳ خواهد بود.

**محور دوم:** ارائه ۶۰ مقاله پذیرش شده به صورت پوستر که طی دو روز برگزاری کنفرانس در سالن همکف و اول دانشکده علوم پایه ارائه خواهند شد.

**محور سوم:** کارگاه های آموزشی؛ از مجموع ۶۸ کارگاه آموزشی دریافتی از محققان صنعت و دانشگاه، ۱۵ کارگاه آموزشی مورد تأیید و تصویب قرار گرفت، که طی چهار نشست و در هر نشست ۴ کارگاه بطور همزمان ارائه خواهد شد.

شایان ذکر است کارگاه های آموزشی در دانشکده علوم پایه و در کلاس های هوشمند دانشگاه لرستان برگزار می شوند. علاوه بر این، حضور در کارگاه های آموزشی رایگان بوده و برای شرکت کنندگان گواهینامه آموزشی صادر خواهد شد.

**محور چهارم:** نشست های تخصصی؛ در نشست های تخصصی، پیشنهاد شرکت توانیر در خصوص موضوعاتی نظیر پایایی در شبکه های توزیع برق کشور و روش ها نوین مدیریت بار الکتریکی مورد تصویب قرار گرفت. این نشست ها هم در سالن جلسات آمفی تئاتر مرکزی دانشگاه برگزار خواهد شد.

**محور پنجم:** نمایشگاه جانبی بیست و چهارمین کنفرانس شبکه های توزیع برق این نمایشگاه با همت و همراهی سندیکای صنعت برق ایران و صنعت گران این عرصه در فضایی به مساحت ۸۸۴ مترمربع و با حضور ۳۷ شرکت تولید، صنعتی و توزیع برق برگزار می شود. در این میان باید به حضور حامیان کنفرانس در نمایشگاه مذکور همانند: شرکت ایران ترانسفو، آریا ترانسفو شرقی، تجهیزات برق بهین تجربه، الکترونیک افزار آزما، گلنور و نوآوران برق آریا نیز اشاره کرد.

در پایان لازم می دانم از همه عزیزان و همکاران محترمی که به نحوی از انحاء در برگزاری بیست و چهارمین کنفرانس شبکه های توزیع نیروی برق مشارکت داشته اند و بی وقفه تلاش و کوشش کرده اند، نهایت تقدیر و تشکر خود را ابراز کنم. امیدواریم که شرکت توزیع نیروی برق استان لرستان و دانشگاه لرستان بتوانند به نحو مناسب میزبانی نمایند و همه شرکت کنندگان در کنفرانس علاوه بر هم افزایی توان علمی و پژوهشی، اوقات خوشی را در شهر خرم آباد سپری کنند. ■





گفت‌وگو با حسین عسگریان ایبانه؛ رییس کمیته علمی بیست و چهارمین کنفرانس توزیع

بیست و چهارمین کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق که در استان لرستان و در دانشگاه این استان برگزار می‌شود، میزبان متخصصان، مدیران، فعالان اقتصادی، دانشجویان و صاحب‌نظران حوزه صنعت برق کشور است. در این رویداد علمی، مقالاتی ارائه می‌شود که قرار است در مسیر حل مشکلات و توسعه صنعت برق راهگشا باشد. برای آشنایی با کلیت نمایشگاه و محورهای علمی آن با «حسین عسگریان ایبانه»، رئیس کمیته علمی بیست و چهارمین کنفرانس توزیع برق به گفت‌وگو نشستیم.

## پرچم افراشته مقالات نوآور و کاربردی در کنفرانس بیست و چهارم

**بیست و چهارمین کنفرانس شبکه‌های توزیع نیروی برق در چند محور تخصصی و علمی برگزار می‌شود؟**

تاب‌آوری شبکه‌های توزیع، اقتصاد و ساختار توزیع برق، اتوماسیون شبکه‌های توزیع، انرژی‌های تجدیدپذیر و تولید پراکنده، برنامه‌ریزی، طراحی و نظارت شبکه‌های توزیع، بهداشت ایمنی و محیط زیست توزیع (HSE)، بهره‌برداری شبکه‌های توزیع، تجهیزات شبکه‌های توزیع، تلفات شبکه‌های توزیع، توانمندسازی نیروی انسانی از محورهای تخصصی و علمی این کنفرانس به شمار می‌روند.

همچنین حفاظت شبکه‌های توزیع، خدمات مشترکین، فناوری اطلاعات و سیستم اطلاعات جغرافیایی (GIS)، شبکه‌های هوشمند توزیع، قابلیت اطمینان در شبکه‌های توزیع، کیفیت توان در شبکه‌های توزیع، کسب و کار توزیع، مسائل بورس و بازار و خرده‌فروشی، مدیریت بار و تقاضا، مدیریت مصرف، مدیریت بحران و پدافند غیرعامل، مطالعات اجتماعی و محیط‌زیست نیز از سایر محورهای بیست و چهارمین کنفرانس توزیع برق هستند.

**تعداد مقالات ارسالی به این کنفرانس چند مقاله بوده است؟ از مقالات ارسالی چند**

**مقاله پذیرفته شده است؟**

تنوع محورها، تعداد مقالات ارسال شده و کیفیت مقالات نسبت به دوره‌های گذشته افزایش داشته است. بیشترین مقالات ارسالی به دبیرخانه نیز درباره محورهای تلفات شبکه‌های توزیع و بهره‌برداری این شبکه‌ها بوده است. در این دوره حدود ۱۳۸۰ مقاله به دبیرخانه کنفرانس ارسال شده است که از بین آنها حدود ۳۵۹ مقاله پذیرفته شده است که ۴۷ مقاله به صورت شفاهی و حدود ۶۰ مقاله به صورت پوسترتی دو روز برگزاری کنفرانس ارائه خواهد شد. از بین مقالات ۲۵۲ مقاله نیز در مجموعه مقالات کنفرانس به چاپ خواهند رسید.

**فرایند داوری مقالات به چه صورت بوده و چه معیاری در پذیرش مقالات معیار اصلی بوده است؟**

نواوری و کاربردی بودن یکی از معیارهای اصلی در انتخاب مقالات بود و این دو اصل در نحوه ارزیابی مد نظر بوده است. مقالات مشترک دانشگاه و صنعت یکی از نقاط قوت و مثبت بخشی از مقالات ارسالی بوده است که نشان دهنده پیوند خوب حوزه صنعت و دانشگاه است و با توجه به امتیازاتی که از ارائه این مقالات نصیب دانشجویان می‌شود، استقبال دانشجویان برای حضور در این کنفرانس قابل

توجه بوده است.

داوری مقالات دانشگاهی به ۵ داور شامل سه داور دانشگاهی و دو داور صنعتی و داوری مقالات صنعتی به ۳ داور صنعتی و دو داور دانشگاهی سپرده شده بود که هر مقاله با کسب رای موافق سه داور، پذیرفته شده است.

**کنفرانس بیست و چهارم برای شرکت‌کنندگان چه کارگاه‌های آموزشی برنامه‌ریزی کرده است؟**

متدولوژی تست تجهیزات ایمنی خط گرم، تغییرساختار قراردادهای بهره‌برداری با رویکرد ارتقاء بهره‌وری، نحوه استفاده از دستگاه کنترل بار و ولتاژ تحت نرم افزار اندروید، مراقبت وضعیت ترانسفورماتورها (اکتیو پارت-تپ پنج‌جرو بوشینگها) از طریق آنالیزروغن و DGA، ادغام سیستم اطلاعات جغرافیایی GIS با برنامه‌ریزی شبکه و نرم‌افزار شبیه‌سازی، تست لوازم اندازه‌گیری مشترکین دیمانندی اولیه و ... بخشی از عناوین کارگاه‌های آموزشی هستند که در جنب این کنفرانس برگزار خواهند شد. در این کنفرانس نشست‌هایی تخصصی با عنوان پایایی در شبکه‌های توزیع برق کشور با محوریت کمیته پایایی شرکت‌های توزیع و روش‌های نوین مدیریت بار الکتریکی در کشور برگزار خواهد شد. ■







ولی اله بیات؛ مدیرعامل شرکت پارس سوئیچ

## فارغ از برندگرای؛ حرکت به سمت رونق تولید با کیفیت‌گرایی

**مهمترین اهداف شما از حضور در نمایشگاه جانبی کنفرانس توزیع چیست؟**  
ما در شرکت پارس سوئیچ، معرفی محصولات و توانمندی‌های تولید داخل، شنیدن ضعف‌ها و انتقادها، آگاهی از سلیقه و نیاز مشتریان و کارفرمایان و اطلاع از روند توسعه تکنولوژی در زمینه محصولات تولیدی کشور را در حضور اثرگذار در نمایشگاه جانبی کنفرانس توزیع دنبال می‌کنیم.

**آیا از دیدگاه شما برگزاری این دست از کنفرانس‌ها می‌تواند در بهبود شرایط بحرانی صنعت برق اثرگذار باشد؟**  
تأثیر مثبت برگزاری کنفرانس در شرایط بحرانی را می‌توان در چگونگی تفکر کارفرمایان محترم و دست اندرکاران این صنعت جستجو کرد. آیا محدودیت‌هایی که شرکت‌های خارجی در شرایط تحریم ایجاد می‌کنند ما را به فکر و اقدام می‌دارد؟ آیا عدم انتخاب کالای تولید داخل، واقعاً بدلیل غیرقابلیت بوده، یا علاقمندی به برند است. از نظر اینجانب در صورت تمرکز به انتخاب کارشناسی، توسعه ملی و اعتقاد به ارتقاء کیفیت و کمیت تولیدات داخلی چنین کنفرانس‌هایی می‌توانند فرصت بسیار خوبی را برای شرکت‌های فعال در این حوزه ایجاد کند.

تغییرنگرش مدیران صنعت برق نسبت به نقش و میزان اثربخشی بنگاه‌های اقتصادی در ایجاد توسعه پایدار یکی از مهمترین زمینه سازی‌ها برای مشارکت فعال بخش خصوصی و دولت به منظور بسترسازی برای پیشرفت کشور است. ولی اله بیات، مدیرعامل شرکت پارس سوئیچ هم ضمن تأکید بر این نکته بر این باور است که در صنعت توزیع دستورات عمل‌ها و بخشنامه‌های حمایتی زمانی اثرگذار واقع می‌شوند که در کارفرمایان، نگاه بدبینانه‌ای وجود نداشته باشد و آن‌ها واقع‌نگرانه شرایط حاکم بر اقتصاد را بپذیرند و زمینه لازم برای فعالیت شرکت‌های فعال سازنده و پیمانکار را فراهم آورند.

**مهمترین چالش‌های پیش روی شرکت‌هایی که در حوزه توزیع فعالیت می‌کنند، چیست؟**  
تأخیر در پرداخت مطالبات شرکت‌ها توسط کارفرما، عدم درج شرایط روز در اسناد مناقصه مانند: بند مربوط به تعدیل، خسارت تأخیر در پرداخت، عدم رعایت بخشنامه‌ها و قوانین حمایت از تولید داخل با این استدلال که شرکت‌ها طرف قرارداد دولتی نیستند (البته موارد استثناء هم وجود دارد) در برخی موارد درج نام یک برند وارداتی برای به کارگیری در تولید در اسناد مناقصه، سختگیری به محصولات تولید داخل در تعیین نمره فنی در اسناد مناقصه و... از جمله چالش‌های پیش‌روی شرکت‌های حوزه توزیع محسوب می‌شوند.

**آیا قرارداد تیپ شرکت‌های توزیع عملیاتی و پیاده سازی شده و از کارایی لازم برای پوشش ریسک‌های موجود برخوردار است؟**  
بنده اطلاع ندارم که تا کنون قرارداد تیپی ملاک عمل قرار گرفته است یا خیر. البته در اغلب مواقع حتی در صورت ابلاغ قرارداد تیپ، اسناد با شرایط و مصلحت شرکت تهیه می‌شود و به نظر من، در صورتی که با این باور که تولیدکنندگان داخلی سرمایه کشور هستند، برخورد کنیم و پیش‌بینی‌های لازم در خصوص قوانین و بخشنامه‌ها در اسناد مناقصه گنجانده شود و در اعمال این پیش‌بینی‌ها موضوع تعدیل با خوش‌بینی رعایت شود، بخش عمده نگرانی‌ها کاهش می‌یابد.

**دستورالعمل جبرانی ارز در حوزه توزیع در روزهای پایانی سال ۹۷ توسط توانیر ابلاغ شد، اعمال این بخشنامه را در بهبود شرایط این حوزه چطور ارزیابی می‌کنید؟**  
اگر دستورالعمل به درستی و با سعه صدر اعمال شود و در اعمال آن، نظر بدبینانه وجود نداشته باشد، می‌تواند اثر مثبت جدی داشته باشد. منظور از نداشتن نظر بدبینانه، لحاظ

کردن شرایط اقتصادی جامعه است که اغلب به دلیل مشکلات بانکی و گمرکی، تأخیر در تامین و اجراء اتفاق می‌افتد و کارفرما، صرفاً تاریخ درج شده در قرارداد را ملاک تصمیم‌گیری و اعمال قانون قرار می‌دهد.

**لطفاً در خصوص فعالیت‌های شرکت تحت مدیریت خود توضیحی اجمالی بفرمایید؟**  
شرکت پارس سوئیچ تولید کننده کلید و سکسیونرهای MV و HV از ۷.۲ تا ۴۲۰ کیلوولت با آمپراژ و قدرت قطع متفاوت می‌باشد. در بخش MV که به شرکت‌های توزیع ارتباط بیشتری دارد، پارس سوئیچ تولیدکننده کلیدهای گازی و خلاء است. همچنین سکسیونر قابل قطع زیر بار Outdoor (سرتیری) نیز در لیست تولیدات این شرکت قرارداد.

سهام تولیدات پارس سوئیچ در بازار کشور علیرغم کیفیت قابل قبول، بسیار ناچیز و حداکثر ۲۵ درصد است. علت ناکافی بودن سهم بازار، بیشتر از آنکه مربوط به غیرقابلیت بودن در قیمت یا کیفیت باشد، مربوط به سلیقه کارفرما است. بنظر می‌رسد با تمرکز به کیفیت بجای برند، ضمن رونق تولید سهم تولیدات داخلی در بازار کشور افزایش می‌یابد و منجر به کاهش وابستگی در واردات محصول کامل، قطعه‌های یدکی، انجام سرویس‌دهی خوب و خدمات پس از فروش خواهد انجامید.



سیدمجید نوربخش؛ مدیرعامل شرکت تجهیزات انتقال برق پارس

## هزینه‌های تولید؛ چالش غیرقابل جبران حوزه توزیع برق



شرکت‌های سازنده و پیمانکار صنعت برق قریب به یک دهه است که با شرایط دشوار رکود، تحریم، کمبود نقدینگی و چالش‌هایی از این دست فعالیت کرده و تلاش می‌کنند که بنگاه‌های اقتصادی خود را سرپا نگه دارند. در این میان تحمیل هزینه‌های سربار، افزایش هزینه‌های ناشی از بیمه و مالیات بر ارزش افزوده و موارد مشابه، فشار مضاعفی را به فعالان صنعت برق وارد کرده است. سید مجید نوربخش مدیر عامل شرکت تجهیزات انتقال برق پارس هم که از سال ۱۳۷۲ در حوزه تولید انواع «برقگیرهای اکسید روی» از ۳۰۰ ولت تا ۴۰۰ کیلوولت، فعالیت می‌کند، افزایش هزینه‌های تولید تجهیزات را مهمترین چالش این حوزه برمی‌شمرد. حاصل گفتگوی ما را با وی می‌خوانید:

**مهمترین چالش پیش روی شرکت‌هایی که در حوزه توزیع فعالیت می‌کنند، چیست؟**  
موضوع تحریم‌ها، عدم تخصیص ارز، عدم امکان صدور حواله ارزی، همچنین عدم دریافت مطالبات قراردادهای از اغلب شرکت‌های برق منطقه‌ای یا شرکت‌های توزیع نیروی برق سراسر کشور، متوقف بودن طرح‌های عمرانی در حوزه صنعت برق و بالا بودن هزینه تولید از محل هزینه‌های بیمه، مالیات بر ارزش افزوده و... از جمله چالش‌های اصلی این حوزه محسوب می‌شوند.

**آیا قرارداد تیپ شرکت‌های توزیع عملیاتی و پیاده‌سازی شده و از کارایی لازم برای پوشش ریسک‌های موجود برخوردار است؟**  
خیر؛ چرا که محتوای قراردادهای بیشتر یک طرفه و عملاً به سود کارفرما است و به همین دلیل در قالب قراردادی با این ساختار، پوشش ریسک‌های قراردادی امکان‌پذیر نیست..

**دستورالعمل جبرانی ارز در حوزه توزیع در روزهای پایانی سال ۹۷ توسط توانیر ابلاغ شد، اعمال این بخشنامه را در بهبود شرایط**

**این حوزه چطور ارزیابی می‌کنید؟**  
متأسفانه به نظر می‌رسد این دستورالعمل، برای شرکت‌ها قابل استفاده و مفید نیست. چرا که هزینه‌های سربار تولید و همچنین بخش قابل توجهی از ریسک‌هایی که از محیط کسب و کار متوجه شرکت‌ها می‌شود را پوشش نمی‌دهد و عملاً در بهبود شرایط کنونی صنعت برق بی‌تأثیر است.

**مهمترین اهداف شما از حضور در نمایشگاه جانبی کنفرانس توزیع چیست؟**

به طور قطع شرکت ما توسعه فروش، معرفی و ارائه محصولات جدید به بازار این صنعت را به عنوان مهمترین اهداف خود برای حضور در این نمایشگاه مد نظر قرار داده است.

**از دیدگاه شما برگزاری این دست از کنفرانس‌ها می‌تواند در بهبود شرایط بحرانی صنعت برق اثرگذار باشد؟**

متأسفانه هدفگذاری این کنفرانس‌ها معمولاً خوب نیست و مسلماً اگر این کنفرانس‌ها هدفمند اجرا شود می‌تواند مفید واقع شود. ■





# معامله باخت-باخت پیمانکار و شرکت توزیع

آرش آقائی فر؛ مدیرعامل شرکت الوند توان انرژی

در آستانه برگزاری بیست و چهارمین دوره کنفرانس توزیع به میزبانی استان لرستان، نگاهی به چالش‌های فعالان این حوزه نشان می‌دهد که صنعت توزیع علاوه بر اینکه سهم بسیار گسترده‌ای از بحران نقدینگی در وزارت نیرو دارد، به دلیل ارتباط مستقیم با مشترکین، چالش‌های ابعادی متفاوت نسبت به سایر حلقه‌های زنجیره صنعت برق دارد. به همین دلیل هم آرش آقائی فر، مدیرعامل شرکت الوند توان انرژی معتقد است بزرگترین متضرر کمبود نقدینگی در صنعت توزیع، نه پیمانکاران بلکه شرکت‌های توزیع برق هستند. در ادامه حاصل گفتگوی ما را با این فعال صنعتی می‌خوانید:

## مهمترین چالش پیش روی شرکت‌هایی که در حوزه توزیع فعالیت می‌کنند، چیست؟

از دیدگاه من شرکت‌های توزیع نیروی برق با دو چالش مهم روبرو هستند؛ چالش اول افزایش مصرف و عدم توسعه شبکه توزیع متناسب با پیک بار مصرف است. عاملی که این چالش را بحرانی‌تر می‌کند، فرسودگی تجهیزات شبکه برق رسانی است. به گفته بسیاری از مدیران عامل شرکت‌های توزیع بیش از ۳۰ درصد از تجهیزات توزیع فرسوده هستند و نیاز به تعویض دارند.

متأسفانه مشکل نقدینگی شرکت‌های توزیع و بدهی‌های وزارت نیرو موجب شده که حداقل در ده سال گذشته روند جایگزینی و حتی سرویس و تعمیر تجهیزات فرسوده بسیار کند شود. پیمانکاران و شرکت‌های خصوصی که در بخش توزیع فعالیت می‌کنند نیز درگیر این بحران شرکت‌های توزیع به‌عنوان کارفرمای دولتی شده‌اند. مطالبات انباشته از شرکت‌های توزیع، بنیه اقتصادی پیمانکاران را به شدت ضعیف کرده و بسیاری از آن‌ها با وجود تخصص و سابقه بسیار خوب در این صنعت از فعالیت در بخش توزیع چشم‌پوشی کرده و در صنایع دیگر مشغول به فعالیت شده‌اند؛ لذا به نظر می‌رسد که روندی که در این شرکت‌ها پی گرفته شده یک بازی از پیش باخته است که ضرر اصلی آن متوجه شرکت‌های توزیع می‌شود. در زنجیره تولید، انتقال و توزیع برق، شرکت‌های توزیع

آخرین حلقه محسوب می‌شوند و در ارتباط مستقیم با مصرف‌کننده نهایی قرار دارند. خاموشی‌های اجتناب‌ناپذیر تابستان سال گذشته بیشترین فشار را به شرکت‌های توزیع وارد کرد. امروز هم می‌بینیم که این شرکت‌ها در حال حاضر حداقل آمادگی را برای پاسخگویی به پیک بار دارند.

## مهمترین اهداف شما از حضور در نمایشگاه جانبی کنفرانس توزیع چیست؟

ترانسفورماتور یکی از گرانترین تجهیزات توزیع است و به عنوان گلوگاه شبکه برق رسانی نقش بسیار مهمی در تامین پیوسته برق برای مصرف‌کننده نهایی ایفا می‌کند. در ابتدای سال ۱۳۹۸ بیش از ۷۱۰ هزار ترانسفورماتور توزیع در شبکه سراسری در حال بهره‌برداری است که بیش از ۳۰ درصد آن‌ها فرسوده شده‌اند. هزینه تعویض این تعداد ترانسفورماتور ۸ هزار میلیارد تومان، معادل ۷۰۰ میلیون دلار، است که در شرایط فعلی تامین این مبلغ دور از تصور است؛ لذا به منظور حفظ قابلیت اطمینان شبکه برق رسانی، لازم است شرکت‌های توزیع به بحث سرویس و پایش ترانس‌ها و همچنین تعمیر آن‌ها ورود پیدا کنند. شرکت الوند توان انرژی نیز با در اختیار داشتن دانش تخصصی در این خصوص آماده ارائه خدمات سرویس و نگهداری و تعمیر ترانسفورماتورهای توزیع به این شرکت‌هاست.

## از دیدگاه شما برگزاری این دست از کنفرانس‌ها می‌تواند در بهبود شرایط بحرانی صنعت برق اثرگذار باشد؟

متأسفانه در سال‌های اخیر برخی از سازمان‌ها به منظور صرفه‌جویی بیشتر اقدام به کاهش یا حذف کنفرانس‌ها، نمایشگاه‌ها یا دوره‌های آموزشی کرده‌اند. این درحالیست که هزینه برگزاری این رویدادها در مقایسه با سایر هزینه‌های سازمان‌ها و منافعی که از برگزاری آن‌ها حاصل می‌شود بسیار ناچیز بوده و حذف آن‌ها صرفاً به این دلیل صورت گرفته است که بیشتر به چشم می‌آیند.

برگزاری کنفرانس‌ها و نمایشگاه‌ها بخصوص در صنعت برق بسیار مهم و ضروری است چراکه شرکت‌های فعال در این صنعت با وجود تشابه شرایط کاری، در پهنه جغرافیایی وسیعی پراکنده بوده و تعامل بدنه تخصصی آن‌ها با هم زیاد نیست. این رویدادها فرصتی برای کارشناسان فنی فراهم می‌آورد که بتوانند تجارب و آموخته‌های خود را با یکدیگر مبادله کرده و در نهایت دانش فنی آن‌ها نیز افزایش یابد. نمایشگاه جانبی این رویدادها نیز اهمیت بسیاری دارد چراکه کارشناسان فنی در این نمایشگاه‌ها با آخرین دستاوردهای فنی و صنعتی ملی و بین‌المللی آشنا می‌شوند. ■

# گفت و گو





# نسخه ضد تحریمی برای صنعت برق

گفت و گو با علیرضا اسدی /  
معاون پژوهشی سندیکای صنعت برق ایران



تحریم‌های اقتصادی اهرمی برای اعمال فشار دولت‌های خارجی به منظور تغییر سیاست‌های داخلی و خارجی سایر کشورها است. از این نظر اقتصاد ایران از سال‌های پس از انقلاب به نحو‌های مختلف با مسئله تحریم‌ها مواجه بوده است. جدیدترین تجربه اخیر اعمال تحریم‌ها نیز به آبان سال گذشته بازمی‌گردد. به نظر شما دور تازه‌ای تحریم‌ها چه تاثیری بر صنعت برق خواهد گذاشت؟

موضوع تحریم در صنعت برق را می‌توان در سه محور مورد بررسی قرار داد. محور نخست به چرایی تحریم‌ها و مکانیزم تاثیرگذاری آن می‌پردازد و بدنبال تحلیل منطق تحریم‌ها و چگونگی تاثیر آن در اقتصاد کشورها متمرکز است؛ محور دوم به مخاطرات و چالش‌های ناشی از تحریم‌ها می‌پردازد و سومین محور راهکارهای مقابله با تحریم‌ها را تشریح می‌کند. برای بررسی محور نخست باید این پرسش را مطرح کرد که هدف از تحریم‌ها چیست و تحریم اقتصادی به چه معناست؟ ساده‌ترین تجارت کشورها و باهدف تغییر در رفتار سیاسی

با خروج آمریکا از برجام در آبان‌ماه ۹۷ و بازگشت دوباره تحریم‌های مالی و اقتصادی، بخش‌های مختلف اقتصاد ایران از جمله صنعت برق با مخاطرات و چالش‌های متعددی مواجه شده است. چالش‌ها و مخاطرات صنعت برق در دوره جدید تحریم‌ها را می‌توان در چهار سطح «محدودیت در مبادلات تجاری برون‌مرزی»، «اختلال و کمبود در زنجیره تامین تجهیزات»، «افزایش زمان و هزینه اجرای پروژه‌ها» و «ریسک ناپایداری شبکه برق» دسته‌بندی کرد. فعالان بخش خصوصی معتقدند این چالش‌ها، تحقق اهداف برنامه ششم توسعه در بخش برق مانند رشد ۹ درصدی ارزش افزوده، رشد ۳۰ درصدی سرمایه‌گذاری، افزایش ۲۵ هزار مگاواتی ظرفیت تولید برق و افزایش سهم ۵ درصدی انرژی‌های تجدیدپذیر را با دست‌انداختن جدی روبه‌رو خواهد کرد. اما برای کاهش ریسک این مخاطرات چه باید کرد؟ «دنیای اقتصاد» در گفت‌وگو با دکتر علیرضا اسدی، معاون پژوهشی سندیکای صنعت برق ایران عمده‌ترین چالش‌های صنعت برق در شرایط تحریم و راهکارهای مقابله با آن را مورد بررسی قرار داده است. به اعتقاد اسدی برای مقابله با چالش‌های صنعت برق در این دوران باید راهکارهایی مانند «رفع محدودیت‌های تجاری برون‌مرزی»، «مراقبت از زنجیره تامین و اجرای پروژه‌ها» و «مدیریت تقاضا» در دستورکار سیاستگذار قرار گیرد. در مصاحبه پیشرو تصویر صنعت برق در تحریم‌ها در سه محور نگاشته شده است.

رژیم های تحت تحریم است. اما این توضیح نمی تواند به تبیین چرایی تحریم ها و نتایج مورد انتظار آن کمک شایانی کند. برای تحلیل عمیقتر، می توانیم از نظریه نورث در خصوص رابطه نظام های اقتصادی و ساختارهای حکمرانی استفاده نماییم. براساس نظریه ای نورث (از اقتصاددانان نونهادی)، نظم اجتماعی مستقر در جوامع به دو شکل ایجاد می شود. «نظم دسترسی باز به منابع» و «نظم دسترسی محدود به منابع». شکل نخست معمولاً در کشورهای توسعه یافته و نظام های لیبرالی و اقتصاد آزاد دیده می شود به نحوی که در این جوامع بازار سیاست و اقتصاد هر دو کاملاً رقابتی هستند.

در شکل دوم نظم اجتماعی، جوامع برای اجتناب از خشونت و ایجاد امنیت، بین دو بازار سیاست و اقتصاد، نوعی ارتباط ایجاد می کنند که در آن مصالحه بین گروه های صاحب قدرت برای تسهیم منافع حاصل از رانتی است که از طریق دسترسی محدود به منابع ایجاد شده است. در این جوامع دولت ها به عنوان نقطه تعادل بین گروه های مستعد تصاحب قدرت آن کشور، از طریق تسهیم رانت های اقتصادی که بواسطه ایجاد محدودیت در دسترسی به منابع شکل گرفته است، استقرار و تداوم می یابند. در این نظریه، چنین نظمی تا زمانی بقا خواهد داشت که امکان ایجاد رانت بین گروه های موازنه تشکیل دهنده نظام سیاسی برقرار باشد و به محض آنکه در ایجاد تقسیم رانت اختلال ایجاد شود، ثبات سیاسی دچار بحران و نظم سیاسی به فروپاشی منجر خواهد شد. بنابراین هدف تحریم ها براساس چنین نظریه ای، آن است که از طریق تحریم های اقتصادی، با حذف یا محدودیت منابع رانت، بین گروه های ائتلافی نظام سیاسی شکاف ایجاد کنند و در نتیجه با شکسته شدن ائتلاف منازعات داخلی شکل می گیرد و سیستم از درون دچار فروپاشی می شود. این نظریه در تبیین دیدگاه تحریم کنندگان کارگشا به نظر می رسد و می تواند به ما کمک کند که چرا آنان تمایل دارند با فشار بر اقتصاد ایران قدرت بازارها را محدودتر کنند. معمولاً تحریم هایی که در دنیا اتفاق افتاده، بیشتر با هدف تغییر سیاست رژیم نه لزوماً تغییر رژیم انجام شده است. این در حالی است که مطابق با آمارها، تنها ۳۵ درصد از تحریم ها موفق و به هدف نزدیک بوده است. بنابراین در محور اول ضروری است، سیاستگذاران کشور به درک منطق رفتار تحریم کنندگان دست یابند تا بتوانند رفتار آنها را در آینده پیش بینی کنند.

**محور دوم؛ مخاطرات و چالش هایی است که به واسطه تحریم ها به صنعت برق تحمیل شده است. آیا آسیب ها جدی خواهند بود؟**

محور دوم موضوع، مخاطرات صنعت برق در شرایط تحریم است. برای تحلیل میزان آسیب پذیری صنعت برق در شرایط تحریم لازم است به صنعت برق به عنوان یک سیستم پیچیده اقتصادی و اجتماعی نگاه کنیم و در این تحلیل وضعیت تاب آوری سیستم را ارزیابی کنیم. ما می دانیم هر چقدر یک سیستم، پویاتر باشد و مکانیزم ها خودسامانیا فتگی آن قوی تر باشد؛ آن سیستم دارای تاب آوری بالاتری در برابر تهدیدات و مخاطرات محیطی خواهد بود و توانایی بیشتری برای مقابله با شرایط دشوار بیرونی خواهد داشت و در نتیجه احتمال شکست سیستمی آن در برابر عوامل خارجی کمتر خواهد بود. از این منظر اگر صنعت برق را به عنوان یک سیستم پیچیده در نظر بگیریم، می توانیم بگوییم در صورتیکه این سیستم پویا باشد، تاب آوری بالاتری خواهد داشت و احتمال اختلال جدی سیستماتیک در آن به



**تاثیرگذارترین عامل، جریان مالی نامتعادل این صنعت است. این موضوع باعث شده ظرفیت لازم برای برنامه ریزی بلندمدت از دست برود و به صورت لحظه ای مدیریت بحران شود. به عبارتی این صنعت از نظر سیستمی شرایط متزلزلی دارد. نظام مالی این سیستم تبعاتی در بخش هایی مانند سرمایه گذاری به همراه داشته است**

حداقل می رسد. حال پرسش اساسی این است که توان تاب آوری صنعت برق به عنوان یک سیستم پیچیده چه میزان می باشد. متأسفانه شواهد حاکی از آن است که این سیستم قبل از وقوع تحریم ها، دچار مشکلات اساسی بوده و در آستانه وضعیت شکست سیستمی قرار دارد. به یاد داشته باشیم که صنعت برق علاوه بر داشتن خصوصیات سایر نظام های اقتصادی (بازارهای عرضه و تقاضا)، یکسری ویژگی های اختصاصی دارد که نظام آن را پیچیده ترمی سازد. نخست اینکه به لحاظ ویژگی های فنی، هنوز امکان انباشت و ذخیره کردن صنعتی برق در مقیاس کلان بصورت اقتصادی وجود ندارد. بنابراین باید در لحظه تولید و مصرف شود. این بدان معناست اگر در یک نقطه، تعادل نظام عرضه و تقاضا برهم خورد، امکان جایگزینی آن در کوتاه مدت از بازارهای دیگر یا منابع بیرونی وجود ندارد. دومین خصوصیت این است که به لحاظ مالی صنعتی است که ایجاد تاسیساتش سرمایه بر و زمان بر است. سوم اینکه خاموشی یا عدم ارائه پایدار برق، علاوه بر مشکلات اقتصادی - اجتماعی که ایجاد می کند بدلیل آنکه شدت خسارات وارده در زمان خاموشی

بسیار وسیع است، از توان مالی بنگاه عرضه کننده خارج است، تشریح این ویژگی ها به این معناست که صنعت برق نیازمند یک برنامه ریزی بلندمدت پایدار است که محصول یک ساختار نهادی هوشمند با آینده نگری بالا است تا بتواند امکان بروز خاموشی را به صفر برساند. این سیستم به لحاظ مدیریت کردن پیچیده تر از سایر سیستم های اقتصادی است.

**ارزیابی ها نشان می دهد شرایط نهادی ایران در حوزه مدیریت صنعت برق دچار اختلالات بنیادی است. مهمترین عوامل اخلاگردر این حوزه کجا جانمایی شده است؟**

تاثیرگذارترین عامل، جریان مالی نامتعادل این صنعت است. این موضوع باعث شده ظرفیت لازم برای برنامه ریزی بلندمدت از دست برود و به صورت لحظه ای مدیریت بحران شود. به عبارتی این صنعت از نظر سیستمی شرایط متزلزلی دارد. نظام مالی این سیستم تبعاتی در بخش هایی مانند سرمایه گذاری به همراه داشته است. در سال های گذشته سرمایه گذاری صنعت برق از حدود ۶٫۵ میلیارد دلار در سال ۱۳۸۷ به ۱٫۶ میلیارد دلار در سال ۱۳۹۶ رسید. این آمار نشان می دهد طی ۱۰ سال، سرمایه گذاری ها یک سوم شده است. در کنار این موضوع به دلیل بحران های مالی و توافق دیگر در حال وقوع است که به صورت مستمر این صنعت با آن مواجه بوده است. نخست اینکه رژیم حقوقی انجام مبادلات (رژیم حقوقی نحوه مبادله بین طرفین قراردادها را تنظیم می کند)، دچار یک اختلال اساسی شده است یعنی دولت به این دلیل که اقتدار حاکمیتی دارد، می تواند به راحتی نحوه تنظیم مبادلات را به سمت خود تغییر جهت دهد. در شرایط کنونی دولت در بخش برق به دلیل محدودیت های مالی، برای حل مسئله خودشان، رژیم حقوقی قراردادها صنعت برق را در جهت تضمین منافع کارفرمایان دولتی بصورت غیرمنصفانه و تبعیض آمیز تغییر داده اند و تمام ریسک های غیرتجاری این صنعت را به صورت یک طرفه در جهت ضرر بخش خصوصی بر بنگاه ها تحمیل کردند. در حالی که در سایر صنایع تا حدودی ریسک ها تقسیم شده است. در نتیجه فشار مالی که به دولت وارد می شده به دلیل عدم توازن دریافت ها و پرداخت ها به سمت بخش خصوصی صنعت برق رفته است. زمانی که بخش خصوصی به صورت طولانی مدت در یک فشار مالی قرار می گیرد، به لحاظ مالی تضعیف و توان رقابت پذیری و نوآوری را از دست می دهد. این تصویر، تصویری از شرایط قبل از تحریم صنعت برق بود.

اما بخش دوم اختلالات صنعت برق، به دوران بعد از اعمال تحریم ها مربوط است.

نخستین آسیب اختلال در مرادوات مالی با سایر کشورهاست. این موضوع از دو جهت به این صنعت آسیب می‌زند. نخست از سمت تامین تجهیزات واسطه‌ای. تحریم‌ها واردات این محصولات را دچار اختلال می‌کنند. در این شرایط صاحب صنعت به اجبار با هزینه بالاتر تجهیزات مستعمل را خریداری و یا تعمیر می‌کند. از سوی دیگر در سال‌های گذشته صنعت برق به تدریج رشد صادرات مطلوبی را تجربه کرد. اما با وضع تحریم‌ها مشکلات برای صادرکنندگان دوباره از راه رسید. بنابراین انتظار می‌رود شرایط مالی این صنعت با شرایط سخت‌تری روبه‌رو شود. علاوه بر این موضوعات، محدودیت نقل و انتقال مالی منجر به عدم خرید و فروش کالاهای صنعت برق می‌شود که این موضوع اختلالی در زنجیره تامین ایجاد می‌کند که ممکن است برای متولیان نیروتبعاتی همچون مشکلات ملی به همراه داشته باشد.

خسارت بعدی؛ افزایش مدت پروژه‌ها و افزایش هزینه انجام آنهاست. پروژه‌ای که بنا بوده یکساله انجام شود، ممکن است برای تکمیل، چند سال زمان ببرد. همچنین هزینه تامین تجهیزات یک پروژه، تا چند برابر افزایش می‌یابد. این موضوع باعث می‌شود، افزایش ظرفیت مورد نیاز برای تامین برق پایدار، دچار اختلال شود. اگر روند فعلی ادامه پیدا کند با ریسک عدم پاسخ مناسب به تقاضای رو به رشد برق مواجه خواهیم شد. چالش‌های گفته شده چالش‌هایی هستند که تحریم‌ها در سه حوزه ایجاد کرده‌اند. تحریم‌ها زنجیره تامین را دچار اختلال می‌کند، اجرای پروژه‌ها و در نتیجه عرضه به موقع برق را با دست‌انداز مواجه می‌سازد. در کنار این عوامل مختل کننده، ایراد سیستمی در اقتصاد برق کشور را نیز اضافه کنید. زیرا روند تقاضای برق در ایران منطقی و با عقلانیت اقتصادی نیست. مصرف‌کننده برق نیز به دلیل اینکه قیمت‌ها علامت غلطی می‌دهند، میزان مصرف خود را تنظیم نمی‌کند.

### فعالان بخش خصوصی و صاحبان صنعت برق درمورد آثار تخریبی تحریم‌ها چه دیدگاه‌هایی دارند؟

سندیکای صنعت برق ایران یک نظرسنجی ترتیب داده که در آن از مدیران صنعت برق در بخش خصوصی سوال پرسیده می‌شود که اساساً مهمترین مخاطرات صنعت برق در شرایط تحریم چیست؟ چهار مسئله کلیدی که فعالان بخش خصوصی پیش‌بینی کردند از این قرار بود: «اختلال در واردات و صادرات»، «اختلال در تامین تجهیزات زنجیره تامین»، «خروج بنگاه‌های سازنده و پیمانکاران از صنعت برق» و «مشکلاتی در تامین مالی پروژه‌های

توسعه‌ای».

### تاکنون تصویر روشنی از مشکلات صنعت برق در دوران تحریم‌ها ترسیم شد. حال برای برون‌رفت از این چالش‌ها راهی است؟ آیا می‌توان به آینده این صنعت خوشبین بود؟

محور سوم این است که چگونه مسائل صنعت برق در شرایط تحریم را حل کرد. دیدگاه مدیران بخش خصوصی برای حل مسئله صنعت برق با دیدگاه مدیران بخش دولتی کاملاً در تقابل است. از مدیران پرسیدیم که به نظر شما چه راهبردی برای حل مسئله تحریم و مقابله با آن وجود دارد و بعد درخواست کردیم که با دو معیار این موضوع را رتبه‌بندی کنند. نخست راهبردی که بیشترین مطلوبیت را داشته باشد و دومین راهبرد بیشترین تحقق‌پذیری را شامل می‌شود. نتایج نظرسنجی نشان می‌دهد موضوعی که بخش خصوصی به عنوان راهبرد مطلوب شناسایی کرده، از نظر انان توسط دولت قابل اجرا نیست و برعکس موضوعی که از دید بخش خصوصی توسط دولت انتخاب و به اجرا در می‌آید، مطلوبیت کمتری دارد. این موضوع به این معناست که نظام سیاست‌گذاری و تصمیم‌گیری در حوزه‌های اقتصادی، دستکم عقلانیت کارشناسی بخش خصوصی را نمی‌پذیرد. از نگاه بخش خصوصی راهکارهایی که کمترین اثرگذاری برای حل مسئله در دوران تحریم‌ها را دارند، مانند «انعطاف‌پذیری در استانداردها و آزمون‌های محصول» احتمالاً بیشتر مورد توجه سیاست‌گذاران قرار می‌گیرد، در حالی که در اولویت‌گذاری بخش خصوصی کمترین مطلوبیت را دارد. این شواهد بیانگر آن است که سیاست‌گذاران اقتصاد ایران و حوزه انرژی با یک منطق دیگری به مسائل نگاه می‌کنند. با این حال بخش خصوصی راهکارهایی برای حل مسائل صنعت برق در شرایط تحریم را استخراج کرده و آنها را در سه دسته‌بندی کرده است. نخست اینکه برای مسئله «تجارت برون‌مرزی» راهکارهای جایگزینی برگزیده شود. در حال حاضر ساختار بنگاهی ما توان حل این مسئله را ندارد تا بتواند روابط تجاری خود را با دنیا حفظ کند. این مسئله نیازمند حمایت یا مداخله دولت است. یکی از راهکارها استفاده از برخی ظرفیت‌ها است. شرکت‌های SME اروپایی یا شرکت‌های فرعی که سهم عمده‌ای در بازارهای جهانی ندارند، بستر خوبی برای تعاملات تجاری جدید هستند. استفاده از ظرفیت معاهدات تجاری کشورهای منطقه، روسیه و چین برای مبادلات پولی و مالی نیز می‌تواند کارگشا باشد. اما نقش دولت در این بین چیست؟ سیستم صنعت برق ایران به بهترین تامین‌کننده‌های خارجی خود رسیده است. هر وقت تحریمی نبوده، واردت تجهیزات از این شرکت‌ها افزایش

یافته است. این در حالی است که نظام بازرگانی دولت در بخش برق باید تغییر کند و باید شرایط موجود را پذیرفت که دیگر امکان تامین نیازها از سوی شرکت‌های معتبر خارجی فراهم نیست.

اما دسته دوم راهکارها، حل مسئله زنجیره تامین و اجرای پروژه‌ها در شرایط فعلی است. در اینکه پروژه‌های ما در ریسک قرار می‌گیرند هیچ تردیدی وجود ندارد. اما سوال اساسی این است که چه باید کرد؟ در این مسیر «شناسایی نقاط حساس و آسیب‌پذیر زنجیره تامین و اجرای عملیات ویژه برای مقابله با نقاط آسیب‌پذیر»، «اصلاح قوانین و مقررات قراردادهای بین دولت و بخش خصوصی برای پوشش ریسک قراردادهای (اصلاح مفاد تعدیل، خاتمه، و فسخ با شرایط ویژه تحریم)»، «تامین مالی زنجیره تامین و لجستیک صنعت برق در طرح‌های اولویت‌دار از محل ذخایر ارزی» و «جذب نقدینگی خرد و هدایت به سمت پروژه‌ها با توسعه ابزارهای بازار سرمایه و تضمین بازده توسط دولت» می‌توان به عنوان تاثیرگذارترین راهکارها در دستور کار قرار گیرند. دسته سوم راهکارها نیز به بخش «مدیریت تقاضا» بازمی‌گردد. در این مسیر می‌توان از راهکارهای عملیاتی مانند «اصلاح نظام تعرفه برای مدیریت مصرف»، «اجرای پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف برق در بخش خانگی» و «استفاده از روش‌ها و مدل‌های مدیریت تقاضا» استفاده کرد.

به عنوان نکته پایانی لازم میدانم که رویکرد کشور برای حل مسئله نیز توجه ویژه‌ای نماید. بر اساس شناختی که امروزه از نظام نهادی بخش برق و انرژی داریم، معتقدم که رویکرد تغییرات استراتژیک برای حل مسئله صنعت برق که نیازمند اصلاح از مرکز و رفع موانع بنادین می‌باشد، امکان‌پذیر نمی‌باشد. پیشنهاد می‌کنم از رویکرد تغییرات غیرمتمرکز بر اساس هوشمندی توزیع یافته به مسئله صنعت برق نگاه شود تا با راهکارهای تاکتیکی به جای راهبردهای کلان، و بصورت موضعی به عارضه یابی و مقابله با چالش‌های صنعت برق در شرایط تحریم بپردازیم. چنین رویکردی، نیازمند اعتماد و بکارگیری راهکارهای موضعی ارائه شده توسط هوش‌های متکثر در بخش‌های مختلف اکوسیستم حوزه برق و انرژی است و برای این کار به جای اجماع در راهکارها، نیازمند اجماع در مسائل و استفاده از خلاقیت‌های خرد سیستمی هستیم. این دیدگاه می‌تواند صنعت برق را بر بست راهبردی خارج و به اصلاحات عملی، نزدیک سازد. ■

### برگرفته از روزنامه دنیای اقتصاد



# یادداشت





# سناریوهای سال ۹۸ صنعت برق



/ پیام باقری؛ / نایب رئیس هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

شده و ناگزیر به پرداخت جریمه دیون خود شده‌اند. قراردادهای یکجانبه هم البته به زخم‌های صنعت برق نمک می‌باشند. این قراردادها که عمدتاً فاقد مکانیزم‌های تعدیل دیرکرد پرداخت و تعدیل فهارس بها است، در نهایت تمامی خسارات ناشی از دیرکرد کارفرمای دولتی و افزایش هزینه نهاده‌ها را به بخش خصوصی تحمیل می‌کند. در این مسیر اولین رخداد توقف پروژه‌ها است. درحقیقت با توجه به جهش نرخ ارز و قیمت فلزات، قیمت تمام‌شده پروژه‌ها افزایش یافته و به دلیل عدم جبران هزینه‌ها، قریب به هزار قرارداد متوقف شده است. فعالان صنعت برق حتی در تامین مواد اولیه و فلزات هم به دلیل تحریم‌ها و آشفتگی بازار، دچار مسائل عدیده‌ای هستند. همه این چالش‌ها در کنار محدودیت‌های بین‌المللی تحمیل شده به کشور، کاهش ۷۰ درصدی صادرات را به دنبال داشته است.

سه سناریوی پیش‌بینی شده واقعیت این است که صنعت برق با سابقه‌ای درخشان، در شرایط خوبی قرار ندارد و اگر برای خروج آن از بحران چاره‌اندیشی نشود، بدون تردید همه بخش‌های کشور که به نحوی به محصول نهایی این صنعت یعنی برق، وابسته هستند، متحمل هزینه‌هایی گزاف و غیرقابل جبران خواهند شد. هرچند نگاهی به پیش‌بینی‌های انجام شده برای سال ۹۸ به درستی نشان می‌دهد که قرار نیست گشایش جدی در شرایط اقتصادی کشور رخ دهد. به عنوان مثال بانک جهانی، نرخ رشد اقتصادی ایران را در سال ۱۳۹۸ رقمی بالغ بر منفی ۳/۸

صنعت برق در سال آینده را مورد ارزیابی قرار داده است.

ارزیابی‌های کارشناسی نشان می‌دهد صنعت برق یک صنعت استراتژیک، حیاتی و زیرساختی است که بنیان‌های اساسی اش دچار اختلالات جدی هستند. به اعتقاد فعالان بخش خصوصی صنعت برق، این اختلالات درحالی همچنان به قوت خود باقی است که به نظر می‌رسد اراده چندانی برای رفع این چالش‌ها وجود ندارد. این بی‌توجهی در گام اول به خاموشی‌های گسترده تابستان ۹۷ منجر شد. عارضه‌ای که فعالان بخش خصوصی پیش‌ترو با صراحت آن را پیش‌بینی کرده و نسبت به پیامدهای آن هشدار داده بودند. با این همه اما هنوز هم بحران صنعت برق آنقدرها که باید جدی گرفته نشده است. اگر چه امسال دولت سهم وزارت نیرو را از بودجه‌سالانه به میزان ۲۱ درصد افزایش داده اما این تصمیم برای صنعتی که رقمی بالغ بر ۲۵ هزار میلیارد تومان از سرمایه‌گذاری‌های ضروری خود عقب مانده است، کارساز نیست. باید پذیرفت که صنعت برق ایران در زنجیره تامین خود با چالش‌های بزرگ‌تری نسبت به راهکارهای پیش‌بینی شده مواجه است. کاهش سرمایه‌گذاری در بخش توسعه زیرساخت‌های تولید، انتقال و توزیع، بازار کسب‌وکارهای شبکه صنعت برق را دچار رکودی شدید و مخرب کرده که در قریب به یک دهه گذشته، گریبانگیر این صنعت شده است. به علاوه به دلیل تاخیر در پرداخت مطالبات شرکت‌های بخش خصوصی توسط دولت، شرکت‌های زنجیره تامین دچار کمبود نقدینگی

اقتصاد ایران در سال گذشته سخت‌ترین روزهای خود را سپری کرد. «تحمل نوسانات نرخ ارز و التهاب شدید بازار»، «از سرگیری تحریم‌ها» و «افزایش چشمگیر تورم» برای اقتصادی که بیش از یک دهه را در رکود گذرانده و گرفتار کمبود شدید نقدینگی است، سخت‌تر از آن بود که به نظر می‌رسید.

در این میان صنعت برق هم مانند سایر بخش‌ها سال بسیار دشواری را پشت سر گذاشت. در کنار همه آنچه که بر سر اقتصاد ایران آمد، صنعت برق در سال ۹۷ با معضل خاموشی‌های گسترده تابستان هم مواجه بود. نشانه‌ای آشکار از پیامدهای بحرانی که سال‌هاست فعالان این صنعت از آن صحبت می‌کنند. مکانیزم ناکارآمد قیمت‌گذاری که نمی‌تواند بین عرضه و تقاضای برق تعادل برقرار کند و کسری بودجه که ناشی از عدم توازن در درآمدها و هزینه‌ها است و به رقمی بالغ بر حدود سه هزار میلیارد تومان در هر سال برای وزارت نیرو رسیده است، تنها بخشی از ابرچالش‌های صنعت برق کشور هستند. این صنعت با افزایش بدهی دولت به بخش خصوصی اعم از تولیدکنندگان برق، پیمانکاران و سازندگان به معضل بزرگ‌تری به نام کاهش سرمایه‌گذاری رسیده است که بیش از هر چیز ناشی از کاهش منابع مالی شرکت‌های صنعت برق است. با این حال صنعت برق با چنین تصویری در حال سپری کردن سال سخت ۹۷ است، اما سال ۹۸ چه رویدادهایی در انتظار این صنعت استراتژیک است؟ «دنیای اقتصاد» در گزارش پیش‌روا

درصد تخمین زده است. این نهاد همچنین میزان تورم ایران در سال آتی را رقمی بالغ بر ۱/۳۴ درصد پیش‌بینی کرده است. البته سایر موسسات تحقیقاتی و مالی هم ارقامی مشابه را پیش‌بینی کرده‌اند. در این میان رشد اقتصاد ایران در سال ۹۸ از نگاه صندوق بین‌المللی پول رقمی نزدیک به منفی ۳/۶٪ و از نگاه مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی منفی ۴/۵٪ درصد خواهد بود. البته برای پیش‌بینی آنچه در سال ۹۸ در انتظار اقتصاد ایران است باید دو مساله کلیدی را در نظر گرفت؛ سرنوشت نرخ ارز و شرایط تحریم‌ها. برای نرخ ارز و تاثیرات آن بر صنعت برق، سه سناریوی اصلی قابل انتظار و پیش‌بینی است.

سناریو اول؛ هدایت اقتصادی بازار ارز و عدم توافق پایدار بین‌المللی؛ براساس این سناریو دولت توانسته با به‌کارگیری اصول اقتصادی، سیاست‌گذاری ارزی هدفمندی را به شکل باثبات به اجرا رساند و تا حدودی بازار ارز را به سمت بازار شناور هدایت و نوسانات شدید ارزی را کنترل کند. بر مبنای شرایط پیش‌بینی شده در این سناریو عرضه ارز با محدودیت مواجه است، مکانیزم رگولاتوری در بازار ارز به شکلی سیستماتیک و اثربخش اجرا می‌شود و انگیزه سفته‌بازی و سوداگری در بازار ارز کاهش می‌یابد. اگر پیش‌بینی‌های صورت گرفته در این سناریو عملیاتی شود، اگر چه رکود در فعالیت‌های تولیدی و توسعه‌ای تداوم می‌یابد اما بازار ارز برای فعالان اقتصادی پیش‌بینی‌پذیر خواهد بود و در بازار ارز شفافیت نسبی حاکم شده و فرصت‌های رانتی کاهش خواهد یافت. در این شرایط، شرکت‌های کارفرمایی تولید، انتقال و توزیع به دلیل کمبود ارزی کشور و عدم دسترسی و تخصیص مناسب ارز مورد نیاز، فعالیت‌های خود را به سمت پروژه‌های تعمیر و نگهداری سوق می‌دهند. به این ترتیب با توجه به مشکلات شرکت‌های برق منطقه‌ای و توزیع در توسعه زیرساخت‌ها، صنعت برق با مواردی همچون ادامه روند خاموشی و مدیریت اتلاف برق شبکه مواجه خواهد بود. فعالان بخش خصوصی صنعت برق نیز با مشکلاتی همچون عدم انعقاد قراردادهای جدید و رکود در پروژه‌ها، افزایش تمرکز قراردادهای پیمانکاری حفظ شبکه فعلی و عدم دسترسی و تخصیص مناسب ارز مواجه خواهند شد که قاعدتاً افت تولید، مشکل تامین مواد اولیه و افت تقاضا را برای سازندگان به دنبال خواهد داشت.

سناریوی دوم؛ هدایت اقتصادی بازار ارز و توافق پایدار بین‌المللی؛ در این سناریو از یک سود دولت توانسته است با به‌کارگیری اصول اقتصادی، سیاست‌گذاری ارزی هدفمندی را به شکل باثبات به اجرا رساند و از سوی دیگر در بعد روابط بین‌الملل، به یک توافق پایدار با اقتصادهای بزرگ جهانی دست یافته است. در

این شرایط ضمن اجرای سیاست ارزی مناسب و مکانیزم‌های بهینه تخصیص ارز، به دلیل وجود توافق بین‌المللی مشکلات کمبود و عرضه ارز وجود ندارد و بنگاه‌های اقتصادی در فضا و بستر تجار تبین الملل با مشکل کمی مواجه خواهند بود. برای این مبنا عرضه بدون محدودیت ارز، تنظیم بازار با رگولاتوری موثر، هدایت شدن بازار ارز به سمت بازار شناور، دسترسی آسان فعالان اقتصادی به ارز، از بین رفتن فعالیت سوداگری و سفته‌بازی در بازار ارز، قابل پیش‌بینی شدن نوسانات بازار ارزی، ایجاد ثبات و افزایش تدریجی قیمت ارز در نهایت به توسعه و رونق فعالیت‌های اقتصادی در این سناریو منتهی می‌شود.

در این شرایط با توجه به گشایش ارزی و محیط کسب و کار مناسب، دسترسی شرکت‌های کارفرمایی تولیدی، انتقال و توزیع به ارز برای فعالیت‌های توسعه‌ای تسهیل می‌شود و انجام پروژه‌های توسعه‌ای و سرمایه‌گذاری جدید در دستور کار قرار می‌گیرد و تغییر اولویت عقد قرارداد از پروژه‌های استراتژیک و حیاتی به سمت پروژه‌های دارای صرفه اقتصادی خواهد بود. به علاوه با افزایش سودآوری اقتصادی، تمرکز شرکت‌ها بر مدیریت ریسک‌های اقتصادی قراردادهای خواهد بود و شرکت‌های پیمانکاری که بتوانند با مدیریت بهینه و افزایش بهره‌وری در اجرای پروژه‌ها، هزینه‌ها را کاهش دهند سهم بیشتری از بازار را کسب می‌کنند. براساس این سناریو فعالان بخش خصوصی صنعت برق به دلیل امکان عقد قراردادهای متنوع و پربازده و از طرفی نبود مشکلات تولیدی از رونق تولید برخوردار شده و امکان ارتقای فناوری و توسعه ظرفیت‌های ساخت خود را کسب می‌کنند و می‌توانند در بازارهای صادراتی حضور داشته باشند. همچنین با توجه به فضای رقابت و کسب و کار مناسب، در نبود فرصت‌های سفته‌بازی، می‌توانند روی فعالیت‌های با ارزش افزوده اقتصادی متمرکز شوند و آن بخش از شرکت‌ها که امکان توافق و تجارت با شرکت‌های کوچک و متوسط (SMEs) اروپایی را داشته باشند، سهم بیشتری در بازار خواهند داشت. سناریوی سوم؛ کنترل امنیتی و غیراقتصادی بازار ارز و عدم توافق پایدار بین‌المللی؛ در این سناریو دولت سعی می‌کند با شرایط امنیتی به شکل غیراقتصادی بازار ارز را کنترل کند. در این شرایط بحران نوسانات شدید ارزی ادامه پیدا می‌کند، نیازهای بنگاه‌های اقتصادی در اولویت نخواهد بود و تمرکز روی خانوار و مصرف‌کنندگان است.

براساس چنین شرایطی بدون شک با یک نظام بازار ارز فاقد شفافیت مواجه خواهیم شد که رانت اطلاعاتی ایجاد می‌کند. عرضه ارز با مشکل شدید مواجه شده و تخصیص ارز به

شکل ناکارآمدی انجام خواهد شد. براساس داده‌های این سناریو دسترسی به ارز برای فعالیت‌های اقتصادی مولد با مشکل مواجه شده و خرید و فروش ارز به دلیل رانت‌های اقتصادی دارای جذابیت سوداگری خواهد بود و همین امر انگیزه سفته‌بازی در بازار ارز را افزایش داده و بخش تولید و ساخت با رکود مواجه خواهد کرد. صنعت برق نیز در قالب این سناریو شرکت‌های کارفرمایی تولید، انتقال و توزیعی خواهد داشت که با مشکلاتی مانند توقف پروژه‌ها و عدم عقد قرارداد پروژه‌های توسعه‌ای و سرمایه‌گذاری، عدم دسترسی به ارز، مواجه شده و تمرکز آنها بر حفظ شبکه داخلی و مواجهه با پدیده خاموشی و تغییر اولویت‌ها از قراردادهای اقتصادی به سمت پدافند غیرعامل و استراتژیک خواهد بود. به این ترتیب پیمانکاران، سازندگان و تامین‌کنندگان کالا و خدمات صنعت برق با مشکلات عدیده‌ای همچون رفتن قراردادهای به سمت قراردادهای صرفاً استراتژیک و عدم قبول قراردادهای جدید مواجه هستند. به علاوه به دلیل دسترسی نداشتن به تامین‌کنندگان اصلی، تمایل به انجام مهندسی معکوس و جایگزینی با محصولات داخلی بیشتر شده و سازندگان با مشکل تامین مواد اولیه و مشکلات نقدینگی در فروش مواجه می‌شوند و بخشی از آنها در خطر ورشکستگی قرار می‌گیرند.

در کنار این سه سناریو باید چالش‌ها و مخاطرات صنعت برق در شرایط تحریم را هم مد نظر قرار داد. به نظر می‌رسد این صنعت در شرایط تحریم با چهار چالش جدی مواجه خواهد بود که محدودیت در مبادلات تجاری برون مرزی یکی از مهم‌ترین آنها خواهد بود. اختلال و کمبود در زنجیره تامین تجهیزات، افزایش زمان و هزینه اجرای پروژه‌ها و ریسک ناپایداری شبکه برق از جمله اصلی‌ترین پیامدهای تحریم‌ها خواهد بود که ممکن است سال ۹۸ را به سالی دشوارتر برای اهالی این صنعت بدل کند. واقعیت این است که همه فعالان کسب و کار در انتظار سالی سخت با رخدادهایی غیرقابل پیش‌بینی هستند اما نمی‌توان با ناامیدی دست از تلاش کشید. فعالان صنعت برق ایران بارها امتحان خود را در روزهای دشوار پس داده‌اند و این بار هم مهیای مواجهه با دشوارترین شرایط هستند. به اعتقاد باقری، نمی‌توان امیدها را کنار گذاشت. باید به توانمندی صنعت برق، دوراندیشی دولت و وزارت نیرو و همچنین ایجاد یک عزم ملی برای خارج کردن این صنعت استراتژیک از بحران امیدوار بود. باید همه دشواری‌های سال پیش‌رو را پذیرفت و با امید به مواجهه آنها رفت. ■



# مقالات





مهدی زارع پور /

کارشناس ارشد مهندسی مکانیک و مدیریت سیستم های اطلاعاتی  
مدیرکارخانه پرشین تابلو تابان مشهد

# نفتی که «رونق» را آتش می زند



«بچه پولدارها، قدر پول خود را نمی دانند و آن را بیهوده خرج می کنند که اداره کشور برمبنای فروش نفت خام نیز، شبیه همین ماجراست.» مقام معظم رهبری ۱۳۹۳/۰۷/۳۰

ورود ماریوت، نماینده ویلیام ناکسی استرالیایی در سال ۱۹۰۱ به تهران، برای کسب امتیاز اکتشاف و استخراج نفت، آغازی بود برای استفاده از یک فرصت، که با بی تدبیری و عدم دوراندیشی، به تهدید تبدیل شد. فرصتی که می توانست به ایجاد و توسعه زیرساخت ها، صنایع و تولید کمک کند اما در نقطه مقابل، تبدیل به سلاحی شد در راستای نابودی آن ها! کشوری سرشار از منابع مادی و معنوی، تبدیل به پمپ نفتی شد که اگر معافیت خرید از آن، در آن سوی دنیا لغو شود، سفره ی شهروندان در سوی دیگر، تحت تأثیر قرار می گیرد!

از سال ۱۳۸۹ تاکنون که مفهومی به نام «اقتصاد مقاومتی» برای نخستین بار مطرح شد، چه اقدام مؤثری در دستور کار دولت ها قرار گرفت که پس از گذشت نه سال، وابسته تر از قبل، به دنبال دور زدن تحریم ها باشیم و پس از اعمال خسارت های وحشتناک به زیرساخت ها و منابع کشور در اثر دور زدن تحریم، اینک با «لبخندهای روح خراش»، ادعای دکتری در آن را نیز مطرح کنیم؟

شرایط کنونی، فرصت طلایی را در اختیار تصمیم گیران قرار داده تا برای یکبار هم که شده، اتاق فکر واقعی تشکیل داده و از این موهبت الهی، به نحو صحیح و در راستای «رونق تولید» به عنوان تنها راه حل مبارزه با «تحریم»، بهره گیرند. اتاق فکر خالی از کارگر و کارفرما، همان نتایجی را به ارمغان





”

از سال ۱۳۸۹ تاکنون که مفهومی به نام «اقتصاد مقاومتی» برای نخستین بار مطرح شد، چه اقدام مؤثری در دستور کار دولت‌ها قرار گرفت که پس از گذشت نه سال، وابسته‌تر از قبل، به دنبال دور زدن تحریم‌ها باشیم

می‌آورد که تاکنون داشته و نتیجه‌ای جز کوچک شدن سفره کارگر، فشار و دل‌سردی کارفرما، دربر نخواهد داشت. برایان تریسی می‌گوید: «پیشرفت‌های امروز ما، پیش از اینکه مدیون انقلاب تکنولوژی یک باشد، مدیون انقلاب مدیریتی بوده است.»

مدیران ارشد ایرانی در بخش تولید، تا چه اندازه به این جمله مقدماتی، از برایان تریسی عقیده دارند؟ پاسخ مشخص است، اگر بخواهیم نیمه پُریلیون را ببینیم، باید اعتراف کنیم که، بسیار اندک! این در حالیست که کشورهای صنعتی جهان، بیش از یکصدسال است که تمرکز خود را بصورت تخصصی بر مدیریت و شیوه‌های آن قرار داده‌اند. در کمال تأسف، مدیران ایرانی در قرن ۲۱، هنوز در دوران کلاسیک مدیریت به سر برده و تلاش دارند ارزش‌های خاص خود را به شیوه «سعی و خطا»، خلق و اثبات کنند.

ما باور داشته باشیم یا خیر، «تولید»، همانند سایر مفاهیم این جهان هستی، یک سیستم دارای اجزایی است که با محیط خود (آبر سیستم)، در ارتباط تنگاتنگ قرار دارد. اگر امروز، تولیدکنندگان و کارفرمایان، به جای داشتن خاطری آسوده و پرداختن به وظیفه ذاتی خود، درگیر حواشی و موانعی هستند که هر روز نیز به تعداد آن افزوده می‌شود، راه حلی مؤثرتر از جز قوت بخشیدن به «سیستم درونی» خود و اجزای آن، جهت واکنش قاطع به محیط مخرب، به ذهن نمی‌رسد و این تقویت حاصل نمی‌شود، مگر با تغییر «نگاه حاکم» و تغییر در شیوه انجام امور. «رونق تولید»، باید در یک سیر سیستماتیک و کل‌نگر مطالعه شود، به همان اندازه که دولت و سیاست‌های خرد و کلان آن به عنوان پارامتر تأثیرگذار، مورد بحث قرار می‌گیرند، ساختارهای یک واحد تولیدی نیز مهم و بلکه با درجه اهمیت بسیار بالاتری باید مورد توجه قرار گیرند.

یک مجموعه تولیدی در هر سطح و اندازه که فرهنگ حاکم بر آن، «کارگرسازی» و بی‌توجهی به حداقل استانداردها و الزامات مدیریتی است، اگر به حجم بودجه عمرانی کشور نیز مورد عنایت قرار گیرد، چون زیرساخت مناسب استفاده از آن را ندارد، تغییر شگرفی در اوضاعش ایجاد نخواهد شد؛ هرچند ممکن است به صورت مقطعی، موفقیت‌هایی نیز حاصل شود. در شرایطی که مدیران ارشد ما، «علم مدیریت» را مختص کتب و ممالک غربی می‌دانند، کمپانی‌های مطرح کره جنوبی طی سی سال از فروش سبزی و ماهی خشک، خود را در جمع صد برند مطرح دنیا قرار می‌دهند تا سبب شگفتی برای همگان را فراهم سازند.

کشور ژاپن که در تولید کالای بی‌کیفیت یا «بُنجل»، ید طولایی داشت و به همین تخصص! در جهان شهرت داشت، امروز تبدیل به یک غول صنعتی شده تا کالای باکیفیت خود را به بُخ جهانیان کشیده و ما غافل از اینکه در پس این موفقیت، مفاهیم ناب مدیریتی نهفته است! تمام توجه خود را به حمایت‌های دولتی معطوف می‌کنیم؛ هرچند به عقیده بنده، این فرافکنی، بهترین توجیه برای سرپوش نهادن بر «سطحی بودن دانش» خودمان است.

در آغاز سال ۱۳۹۸، همین «نگاه فرصت‌سوز» و بهره‌گیری از سبک‌های مدیریتی خود ساخته، بارش رحمت الهی را که پس از سال‌ها خشکسالی و کم‌آبی، موهبتی بی‌نظیر بود، به یک تهدید خانمانسوز تبدیل کرده و حدود ۶۰٪ کشور را درگیر مسائل و مشکلات خاص و بعضاً لطمات زیرساختی نمود. این مثال، یک نمونه عینی است برای اثبات این ادعا که یک زیرساخت ضعیف و ناکارآمد، حتی موهبت الهی را نیز تبدیل به تهدید و خسران خواهد کرد.

شیوه مدیریت منابع نفتی و نگاه غلط در حوزه مدیریت بنگاه‌های تولیدی، هر دو به یک اندازه در شکل‌گیری شرایط فعلی تأثیر دارند. در محافل تولیدی ما، هنوز کارگر و کارفرما دست به گریبان هم هستند و هیچ تلاشی برای بهبود این شرایط نیز نمی‌شود. در همین کشور، تولیدکنندگانی که با اجرای سیستم‌های نوین، نگاه خود را به «کارگر» از تفکر ماشینی به «توجه به ابعاد انسانی» تغییر داده‌اند، در سکوت، عاری از شکایت و... در حال پیشرفت و ترقی هستند؛ بخوانید سرنوشت تولیدکننده‌ای را که از تخم مرغ فروشی با داستان خالی، به صاحب یکی از بزرگ‌ترین هولدینگ‌های کشور تبدیل شده است و نگاهی بیندازید به سیستم مدیریتی ایشان.

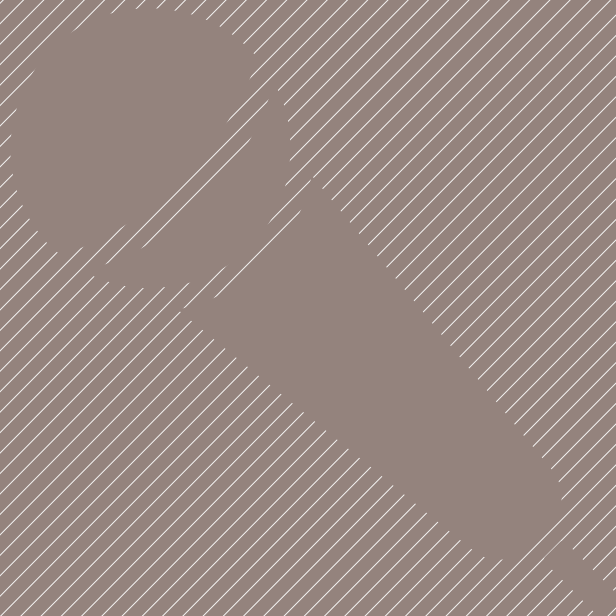
اینها مثال‌های نقضی است بر این ادعا که «علم مدیریت»، مختص آن طرف آب است و اینجا ایران است! البته هیچکدام از صاحبان این ادعا، اشاره نمی‌کنند که تاکنون کدام شیوه «علمی» را اجرا کرده‌اند که منجر به شکست شده و در پس آن، به این نتیجه رسیده‌اند که این راه حل‌ها، مصرف خارجی دارد؟

راه رونق تولید از «تغییر در نگرش» با یک برنامه‌ریزی استراتژیک، مدون و منطبق بر واقعیت می‌گذرد؛ ساده‌ترین شیوه حل مسائل، پاک کردن صورت مساله است، اما تجربه چهار دهه نشان داده که این شیوه، راه به ساحل امن رونق ندارد و بهترین ابزار برای اعمال فشار در هر لحظه را، تقدیم دشمن قسم خورده می‌کند.

کارگران، نوک پیکان تولید بوده و هستند، مدرن‌ترین و مجهزترین کارخانه‌های دنیا نیز در نبود کارگران، بیش از یک مخروبه لوکس و گران بها، به حساب نخواهند آمد؛ اگر قرار به رونق باشد، این مهم باید از درون کارخانجات ما آغاز شود. رونق آموزش، رونق تغییر، رونق ارتباطات مؤثر، رونق توجه به نیاز کارمندان و رونق تغییر دیدگاه در مدیریت.

«این مشکلات با حرف حل نمی‌شود بلکه اقدام و ابتکار می‌طلبد. تقویت تولید داخلی، ستون فقرات «حل مشکلات کشور و تحقق اقتصاد مقاومتی» است. برخی می‌گویند در شرایط تحریم و فشار، رونق تولید داخلی امکان‌پذیر نیست، بدون شک تحریم‌های ظالمانه در بروز مشکلات تأثیر داشته است، اما تحریم و فشار بدون تردید نمی‌تواند جلوی تلاش عمومی، سازمان یافته و برنامه‌ریزی شده را برای «رونق تولید داخلی» بگیرد.» حضرت آیت الله خامنه‌ای ۱۳۹۴/۰۲/۰۹ ■

اخبار



اخبار

## اخبار هیات مدیره

### ایجاد کنسرسیوم های صادراتی برای اجرای شدن همکاری صنعت برق ایران و عراق

چهل و هفتمین جلسه دوره هفتم هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران، بیست و دوم اردیبهشت برگزار شد. در این جلسه ابتدا گزارشی از اقدامات اخیر صورت گرفته از سوی سندیکا توسط دبیرارائه شد. در این گزارش به میزبانی از هیات عراقی و جلسات مشترک با مدیران وزارت نیرو و مدیران عامل شرکت های توزیع برای همکاری صنعت برق ایران و عراق، انعکاس مشکلات مربوط به انرژی های تجدیدپذیر و تولیدپراکنده به شرکت توانیر و احصا موانع و چالش های رونق تولید در صنعت برق جهت ارائه به مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی و نیز جلسه با رییس اتاق بازرگانی صنایع معادن و کشاورزی تهران به منظور جلب حمایت های اتاق برای تحقق همکاری شرکت های عضو سندیکا در توسعه شبکه برق عراق اشاره شد. برگزاری جلسات کارگروه اساسنامه و بررسی نظرات اعضا و تطبیق آن با اساسنامه تیپ اتاق،

حضور سندیکا در همایش راهکارهای افزایش سهم بخش خصوصی در بازارهای بین المللی انرژی، هماهنگی با شرکت توانیر در خصوص به روزرسانی و تکمیل آنالیز بها و قیمت دار کردن شرح ردیف رشته خطوط و پست های انتقال و فوق توزیع و همچنین هماهنگی با شرکت توزیع نیروی برق یزد به منظور احصا دقیق درصد ارزیابی در دستورالعمل جبران نوسانات نرخ ارز ویژه شرکت های توزیع محورهای دیگر گزارش دبیر سندیکا بودند.

موضوع واگذاری ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت های سازنده تجهیزات صنعت برق به سندیکا محور دیگر این جلسه بود که با توجه به نهایی شدن و امضای تفاهم نامه همکاری مابین توانیر و سندیکا، گزارشی از اقدامات صورت گرفته در این خصوص ارائه و مقرر شد که دفتر مستقلی در محل سندیکا برای ارزیابی در نظر گرفته شود. همچنین پیشنهاد شد که از کمیته مشاوران در این مسیر کمک بیشتری گرفته شود. همچنین هیات مدیره سندیکا بر لزوم پیگیری مستمر مطالبات شرکت های عضو تاکید کرد و با توجه به استعلام بعمل آمده از اعضا در خصوص مطالبات از شرکت های زیرمجموعه توانیر و دریافت پاسخ از حدود پنجاه شرکت عضو، مقرر شد پیگیری های لازم برای وصول تاییدیه مطالبات از کارفرمایان مرتبط نیز در دستور کار قرار گیرد.

بخش بعدی جلسه به بررسی ابلاغ جدول ب ۵ بخشنامه جبران آثار ناشی از افزایش قیمت ارز از سوی شرکت توانیر اختصاص داشت که مقرر شد نظرات کمیته های مرتبط در این خصوص گردآوری و به شورای هماهنگی و سازمان برنامه منعکس شده و پیگیری مستمر این موضوع در دستور کار دبیرخانه قرار بگیرد. همچنین در این بخش از جلسه، نمایندگان سندیکا در کارگروه تدوین فهرس بهای خط هوایی و زمینی فوق توزیع و انتقال و همچنین کارگروه تدوین فهرس بهای پست فوق توزیع و انتقال نیروی

برق انتخاب و مقرر شد هماهنگی های لازم با شرکت توانیر در خصوص معرفی آنها صورت پذیرد.

با توجه به تغییرات ایجاد شده در توانیر مقرر شد جلسه ای فی مابین هیات مدیره سندیکا با معاون جدید هماهنگی توزیع توانیر برگزار شود. همچنین با توجه به در پیش بودن انتخابات هیأت رئیسه اتاق های بازرگانی ایران مقرر شد جلسه ای فی مابین هیأت مدیره و نمایندگان سندیکا در هیأت نمایندگان اتاق تهران و استان ها برگزار شود.

در ادامه جلسه عدم ایفای دقیق نقش حاکمیتی از سوی شرکت توانیر در قبال شرکت های تابعه بررسی و مقرر شد سندیکا ضمن پیگیری جدی موضوع، مراتب اعتراض خود را نسبت به رویکرد فعلی شرکت توانیر به معاون برق و انرژی وزیر نیرو اعلام و از سرگیری جلسات کارگروه سه نفره را پیگیری کند.

تبادل نظر درباره لزوم تغییرات ساختاری و اجرایی شورای هماهنگی بخش دیگر این جلسه بود که مقرر شد پیشنهادات سندیکا در خصوص اساسنامه شورا در اختیار هیات مدیره قرار گیرد و پیشنهادات سندیکا برای ساختار اجرایی شورا با هیأت اجرایی و سازمان برنامه مطرح و پیگیری شود.

همچنین اعضای هیات مدیره با توجه به راه اندازی دفتر رونق تولید در قوه قضاییه، تاکید کردند که سندیکا ضمن بررسی ساختار دفتر مذکور، پیگیری های لازم را به منظور انعکاس مشکلات اعضا و برگزاری جلسه ای با مسئولین این دفتر، انجام دهد. همچنین تصمیم بر این شد که سندیکا از ظرفیت های مجلس، به طور موثرتر بهره گیری و سطح ارتباطی با مجلس را تقویت کند. بر همین اساس بازرنگری برنامه ها و سیاست های کارگروه مجلس در دستور کار سندیکا قرار گرفت.

در ادامه مقرر شد گزارشی از قراردادهای فسخ شده اعضا تهیه و به معاون وزیر در امور برق و انرژی و مدیرعامل توانیر منعکس شود. همچنین بنا شد برگزاری جلسه با مسئولین نهادهای نظارتی در دستور کار سندیکا قرار گیرد و از ظرفیت های اتاق برای ارتباط با سازمان بازرسی، قوه قضاییه و سایر نهادهای هدف بهره گیری شود.

با توجه به اینکه در مجلس و هیأت دولت موضوع معافیت های جرایم بیمه و مالیات در حال بررسی است، مقرر شد سندیکا مراحل تدوین و تصویب این طرح را پیگیری کرده و حتی الامکان مشارکتی فعال در این زمینه داشته باشد و سندیکا از ظرفیت های ستاد تسهیل کسب و کار برای پیگیری مشکلات شرکت های عضو موثرتر بهره جوید. همچنین مقرر شد مقررات جدید تعیین شده از سوی تامین





اجتماعی برای رونق تولید مورد بررسی قرار گرفته و به اعضا اطلاع‌رسانی شود. در بخش پایانی جلسه توافقات اخیر سندیکا با وزارت برق عراق در خصوص معرفی کنسرسیوم های متشکل از شرکت های ایرانی به طرف عراقی به منظور پیشبرد اهداف پیش‌بینی شده در تفاهم‌نامه میان وزارت نیروی دو کشور مورد بحث و بررسی قرار گرفت و با توجه به اینکه شیوه‌های ایجاد کنسرسیوم های صادراتی قبلا به تصویب هیأت مدیره سندیکا رسیده، مقرر شد کمیته ارزیابی و نظارت متشکل از دو نماینده از اعضای هیأت مدیره، دو نماینده از کمیته توسعه صادرات و یک نماینده از کمیته مشاوران تشکیل شود. به این ترتیب پس از رای‌گیری نمایندگان هیأت مدیره در این کمیته انتخاب و مقرر شد کمیته مشاوران و توسعه صادرات نیز نمایندگان خود را معرفی کنند.

### تمرکز بر حل چالش‌های تامین اجتماعی اعضا

بررسی چالش‌های اعضا در خصوص بیمه تامین اجتماعی یکی از محورهای چهل و ششمین جلسه دوره هفتم هیأت مدیره سندیکا بود که مقرر شد کارگروه بیمه و کمیته حقوقی با جلب مشارکت از اتاق بازرگانی به طور جدی پیگیری این موضوع را در دستور کار قرار دهد.

در چهل و ششمین جلسه دوره هفتم هیأت مدیره سندیکای صنعت برق ایران که هشتم اردیبهشت در محل سندیکا برگزار شد، ابتدا گزارشی از اقدامات صورت گرفته از سوی سندیکا توسط دبیرارائه شد. در این گزارش به امضا و مبادله تفاهم‌نامه همکاری سندیکا و توانیر برای واگذاری ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت‌های سازنده به سندیکا، امضا و مبادله تفاهم‌نامه همکاری سندیکا

با صندوق پژوهش و فناوری توسعه صادرات شریف برای ارائه تسهیلات به اعضا، برگزاری جلسات با شرکت مدیران شرکت توانیر و مرکز پژوهش های مجلس در خصوص مشکلات شرکت‌های عضو اشاره شد.

ارائه گزارشی از برگزاری انتخابات مجمع تشکل‌های دانش‌بنیان و انتخاب آقایان مدنی و میرصدری به عنوان عضو و بازرس هیأت مدیره این مجمع، انعکاس چالش‌های مالیاتی اعضای سندیکا به اتاق بازرگانی، پیگیری سندیکا از نظام فنی و اجرایی سازمان برنامه و بودجه به منظور بازبینی فهرست بهای تاسیسات برقی، استعلام خسارات وارد شده به واحدهای تولیدی و پروژه‌های در دست اجرای شرکت‌های عضو در مناطق سیل زده، محور دیگری از گزارش دبیر سندیکا بود.

در ادامه جلسه با توجه به شرایط ناعادلانه‌ای که از سوی برخی شرکت‌های توزیع برای مناقصات تعیین می‌شود و همچنین با توجه به اینکه جداول ارزیابی مکمل بخشنامه ارزی ویژه شرکت‌های توزیع به شرکت توزیع یزد سپرده شده، مقرر شد سندیکا علاوه بر پیگیری عدم برگزاری مناقصات خارج از چارچوب قرارداد تیپ، در کوتاه‌ترین زمان ممکن نسبت به هماهنگی با شرکت توانیر و شرکت توزیع برق یزد اقدام و برای نهایی کردن این بخشنامه و جداول ارزیابی مربوطه مشارکت نماید.

بررسی چالش‌های اعضا در خصوص بیمه تامین اجتماعی محور دیگر جلسه بود که مقرر شد کارگروه بیمه و کمیته حقوقی با جلب مشارکت از اتاق بازرگانی به طور جدی پیگیری این موضوع را در دستور کار قرار دهد.

در ادامه گزارشی از نتیجه پیگیری‌های توافقات ایران و عراق در زمینه صنعت برق توسط ریاست هیأت مدیره و ریاست کمیته توسعه صادرات ارائه و مقرر شد در صورت نهایی شدن ساختار کلی اجرایی تفاهم‌نامه وزارت نیرو و وزارت برق عراق، سندیکا با نظر کمیته‌های تخصصی در حوزه‌های مختلف اقدامات لازم را انجام دهد. همچنین گزارشی از نشست نمایندگان

سندیکا با شرکت توانیر در خصوص مشکلات شرکت‌های فعال حوزه تولیدپراکنده ارائه و عنوان شد که در حوزه شرکت‌های تولیدپراکنده نهادها و تشکل‌های متعددی، دیدگاه‌های متفاوتی نسبت به یک موضوع واحد ارائه می‌کنند؛ لذا پیشنهاد شد که سندیکا محوریت این حوزه را در دست گرفته و این تشکل‌ها را با هم هماهنگ کند.

در بخش دیگری از جلسه به هماهنگی‌های انجام شده با شرکت توانیر برای تشکیل پنج کارگروه در حوزه‌های ارز، مناقصات، فهرست‌بهای خط و پست و نیز شرایط عمومی پیمان‌های EPC اشاره شد که این طریق زمینه‌ای فراهم شود تا راهبری، تصمیم‌گیری‌ها و امور اجرایی در این پنج حوزه از سازمان برنامه به صنعت برق منتقل شود. بر همین اساس مقرر شد دبیرخانه سندیکا این موضوع را با معرفی نمایندگان و کارشناسان فعال برای کارگروه‌ها به شکل جدی و مستمر رصد کند.

در ادامه موضوع اختصاص بودجه ۱۲۵ هزار میلیارد تومان برای برق‌رسانی به چاه‌های کشاورزی مطرح و مقرر شد این موضوع در اسرع وقت در دستور کار کمیته مشاوران قرار گیرد تا با همکاری معاونت پژوهشی نسبت به ایجاد مدل‌های اقتصادی و روش‌های توسعه کسب و کارهای اعضا در این پروژه اقدام شود. همچنین مقرر شد در یکی از جلسات هیأت مدیره از مدیران ارشد این حوزه جهت روشن کردن ابعاد این پروژه دعوت به عمل آید.

همچنین مقرر شد کمیته دکل‌سازان مشکلات آزمایشگاه دکل پژوهشگاه نیرو را پیگیری و از ظرفیت‌های ارتباطی اعضای هیأت مدیره با پژوهشگاه برای برطرف شدن مشکلات بوجود آمده استفاده کند.

در ادامه جلسه آقای دکتر پدیدار، رییس کمیسیون انرژی اتاق تهران مهمان هیأت مدیره سندیکا بود. ایشان ضمن تشکر از مشارکت و همکاری فعال سندیکا با اتاق‌های بازرگانی و همچنین تقدیر از تحلیل‌ها و گزارش‌های کارشناسی و کاربردی سندیکا در مورد موضوعات مختلف، آمادگی کمیسیون انرژی اتاق را برای طرح مسائل صنعت برق در اتاق فکر ریاست جمهوری و نیز کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی اعلام کرد.

همچنین از سوی وی به یک طرح ۶ ماده‌ای اشاره شد که توسط اتاق و مجلس شورای اسلامی در حال پیگیری است و یکی از مواد آن به تنفس دو ساله فعالان اقتصادی و واحدهای تولیدی برای پرداخت جرایم و دیون بانکی، بیمه‌ای و مالیاتی آن‌ها مربوط است. پدیدار همچنین از نمایندگان سندیکا در اتاق تهران دعوت کردند که علاوه بر کمیسیون انرژی در سایر کمیسیون‌های اتاق حضوری فعال داشته





باشند.

در خصوص شرکت های کوچک و متوسط هم توضیح داده شد که در حال حاضر فهرست ۱۱۴ شرکت کوچک و متوسط (SME) بین المللی در اتاق تهران گردآوری شده و فعالیت های خوبی نیز برای ساماندهی SME های داخلی صورت گرفته است و قرار است همایشی با همین موضوع در تابستان سال جاری برگزار شود که اطلاعات مربوطه به سندیکا اطلاع رسانی خواهد شد.

در پایان جلسه رییس کمیسیون انرژی اتاق تهران ضمن اشاره به طرح پژوهشی سندیکا با موضوع اصلاح ساختار اقتصادی صنعت برق و تأثیر آن بر کسب و کار اعضا، اعلام آمادگی کرد که این کمیسیون، طرح مذکور را در هیات ریسه مطرح و از اجرای آن توسط سندیکا حمایت خواهد کرد.

## بررسی راهبردها و اولویت های کاری سندیکا در سال ۱۳۹۸

در ابتدای چهل و چهارمین جلسه دوره هفتم هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران که بیست و پنجم فروردین ۹۸ در محل سندیکا برگزار شد، گزارشی از اقدامات انجام شده از نوزدهم اسفند ۹۷ تا ۲۴ فروردین توسط دبیر سندیکا ارائه شد. در این گزارش به وصول بخش سوم از مطالبات اعضا از توانیر در روزهای پایانی سال، نهایی شدن امضای تفاهم نامه همکاری سندیکا و توانیر برای ارزیابی و تشخیص صلاحیت تأمین کنندگان تجهیزات صنعت برق، دیدار نوروزی با روسا و هیأت رئیسه اتاق بازرگانی ایران و تهران، جلسه با معاون برنامه ریزی وزارت نفت و اعلام آمادگی ایشان برای همکاری در استفاده هرچه بیشتر صنعت برق از ظرفیت های ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید، جلسه با مدیرکل دفتر برق و

الکترونیک وزارت صمت و اعلام آمادگی ایشان برای همکاری بیشتر با سندیکا و همچنین جلسه با مدیرکل برنامه ریزی و امور اقتصادی و قول مساعد ایشان برای اولویت بندی قراردادهای تا پایان فروردین بخشی از گزارش دبیر سندیکا بود.

تقدیر سندیکا از شرکت توزیع برق آذربایجان غربی بابت برگزاری مناقصه منطبق با الگوی قرارداد تیپ و انعکاس آن به وزارت نیرو و توانیر، پیگیری های انجام شده برای تسریع در اولویت بندی قراردادهای و ابلاغ به شرکت های تابعه توانیر و مشروط کردن اقدامات سختگیرانه قراردادی به هماهنگی با شرکت توانیر، اعلام آمادگی سندیکا برای کمک به رفع مشکلات مناطق سیل زده در نامه هایی به وزارت نیرو، توانیر و برق های منطقه ای و توزیع خوزستان و همچنین اعلام آمادگی به اعضا برای جمع آوری کمک های غیرنقدی شرکت های عضو بخش دیگری از گزارش دبیر سندیکا بود. در گزارش دبیر سندیکا به احصا مشکلات مالیاتی اعضا جهت ارائه به اتاق بازرگانی و نیز احتمال توقیف کنفرانس توزیع برق به دلیل شرایط بحرانی استان لرستان و برخی دیگر از استان های سیل زده اشاره شد.

در این جلسه گزارشی از آخرین وضعیت بخشنامه جبرانی ارزی توسط رئیس کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا ارائه و به تأکید رییس سازمان برنامه بر لزوم بازبینی و ابلاغ دوباره آن تا پایان ادريهشت ۹۸ اشاره شد. از اینرو مقرر شد سندیکا اصلاحات بخشنامه جبرانی ارزی را با جدیت بیشتر و تا اعمال و ابلاغ نهایی این بخشنامه پیگیری کند. در ادامه با توجه به درخواست شرکت توانیر از سندیکا، در خصوص معرفی نمایندگان سندیکا به منظور حضور در زیرگروه بررسی مشکلات مناقصات جاری شرکت های برق منطقه ای و همچنین کارگروه بررسی چالش های شرکت های مهندسی مشاور صنعت برق، تصمیم گیری به عمل آمد. با توجه به اعلام آمادگی مشاور معاون امور صنایع وزارت صمت برای همکاری با سندیکا

به منظور به روزرسانی سامانه توانمندی های ساخت داخل صنعت برق، مقرر شد سندیکا در این خصوص اقدامات و هماهنگی های لازم را بعمل آورد. در ادامه جلسه مقرر شد شرکت های عضو که واحدهای تولیدی یا پروژه های در دست انجام آنها به دلیل سیلاب های اخیر آسیب دیده است، شناسایی و میزان خسارات وارد شده به آنها برآورد و به شرکت توانیر منعکس شود.

ارائه گزارشی از نظرسنجی انجام شده از شرکت های عضو در خصوص راهبردها و اولویت های کاری سال ۱۳۹۸ توسط معاونت پژوهشی سندیکا محور دیگر جلسه بود. پس از بحث و بررسی در خصوص نتایج حاصل از این نظرسنجی مقرر شد به منظور دستیابی به نتایج مطمئن تر فرم های نظرسنجی مجدداً در اختیار اعضای هیات مدیره و روسای کمیته های تخصصی و عمومی سندیکا قرار گرفته و نظرات ایشان دریافت شود. مقرر شد هیات مدیره در اسرع وقت بر اساس نتایج نهایی نظرسنجی و همچنین برآیند نظرات اعضای هیات مدیره، پنج اولویت اصلی برای اهداف و محور فعالیت های سندیکا در سال ۹۸ را تعیین کرده و در دستور کار قرار دهد. همچنین بنا شد الزامات تحقق شعار سال شناسایی و گردآوری شده و نتایج نهایی آن برای دفتر رهبری ارسال شود.

در ادامه مقرر شد کارگروه قرارداد تیپ که پیشتر در سندیکا تشکیل شده بود، موضوعات مربوطه را جدی تر پیگیری کند و از روسای تمامی کمیته های تخصصی برای حضور در این کارگروه دعوت شود. همچنین مقرر شد آخرین وضعیت قرارداد تیپ و روند ابلاغ و اجرای آن توسط شرکت های توزیع و برق منطقه ای بررسی و گزارش آن به هیات مدیره ارائه شود.

با توجه به اینکه موضوع بیمه به عنوان یکی از اصلی ترین چالش های شرکت های عضو مطرح است، تأکید شد کارگروه بیمه موضوعات مرتبط را جدی تر پیگیری کند و حل چالش های بیمه ای اعضا به عنوان یکی از اصلی ترین اولویت های این کارگروه مد نظر قرار گیرد. همچنین مقرر شد معاونت پژوهشی نیز در این مسیر با کارگروه همکاری کند. همچنین کمیته مشاوران در خصوص بخشنامه جبرانی حق الزحمه مشاوران احصا و به سازمان برنامه منعکس شود.

در بخش پایانی جلسه تعیین حق عضویت علی الحساب سال ۱۳۹۸ مورد بحث و بررسی قرار گرفت و با توجه نرخ تورم، با افزایش ۱۵ درصد حق ورودیه و حق عضویت ها بصورت علی الحساب و تعیین خوش حسابی به میزان ۱۰ درصد برای اعضای که حق عضویت خود را تا پایان خرداد پرداخت کنند، موافقت شد.



## قول و قرار سندیکا با کمیسیون انرژی اتاق تهران؛ ارائه طرح اصلاح ساختار اقتصادی صنعت برق از سوی سندیکا

دکتر رضا پدیدار، رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران، هشتم اردیبهشت سال جاری میهمان جلسه هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران بود. در این جلسه مهندس بخشی، رئیس هیات مدیره سندیکا ضمن خیرمقدم، اظهار کرد که در چند سال اخیر بین سندیکا و اتاق تهران روابط بسیار منسجم و تاثیرگذاری شکل گرفته که نقش کمیسیون انرژی در این امر قابل توجه و تقدیر بوده است.

وی ادامه داد: سندیکا برای تداوم ارتباط سازنده با اتاق تهران آمادگی دارد از این مسیر اقدامی موثر در راستای رفع موانع و مشکلات توسعه صورت داده و به پیشرفت صنعت به خصوص صنعت برق کمک کند. سندیکا به عنوان یک بازاری اجرائی توانمند در کنار کمیسیون انرژی انجام وظیفه خواهد کرد.

در ادامه دکتر پدیدار با اشاره فراز و نشیب‌هایی که هیات نمایندگان اتاق تهران پشت سر گذاشته، تصریح کرد: امروز بین هیات نمایندگان اتاق تهران و دولت ارتباط خوبی برای انعکاس مشکلات بخش خصوصی شکل گرفته که بخشی از این جایگاه ناشی از مشارکت موثر تشکلهای موفق به خصوص سندیکای صنعت برق ایران حاصل شده است.

وی ادامه داد: شاید نتایج مشارکت سندیکای صنعت برق با اتاق برای بسیاری از اعضای این تشکل ملموس نباشد اما واقعیت این است که در سایه مشارکت اتاق با تشکلهای قدرتمندی مانند سندیکا، بستر سازی‌های لازم برای کسب

و تثبیت کرسی در اتاق فکر رئیس جمهور و تاثیرگذاری بر روند تصمیم‌گیری‌های دولت انجام شد. به طوری که امروز اتاق نقشی اثرگذار در تصمیم‌گیری‌های دولت دارد و مدیران ارشد دولتی هم حل مشکلات از پارلمان بخش خصوصی طلب کمک و ارائه راهکار دارند.

رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی تهران با بیان اینکه در دور هشتم هیات نمایندگان، جایجایی‌های متعددی در بین منصوبان دولتی در اتاق رخ داد، گفت: این امر نشان می‌دهد که اتاق ارتباطی قوی و محکم با دولت دارد و این ویژگی مسئولان دولتی را هوشیار کرده است.

دکتر پدیدار با اشاره به تحلیل‌ها و گزارش‌های کارشناسی سندیکا اظهار کرد: گزارش‌ها، تحلیل‌ها و کارهای کارشناسی شده‌ای که از سوی سندیکا ارائه می‌شود، بسیار ارزنده و حرفه‌ای است. به طوری که ما از سرفصل و نکات کلیدی این گزارش‌ها در جلسات خود استفاده می‌کنیم. تهیه و تدوین چنین تحلیل‌هایی در سندیکا واقعا جای تقدیر فراوان دارد.

وی با بیان اینکه ایجاد حس مشترک اولین گام برای حل مشکلات است، ادامه داد: خوشبختانه این حس مشترک بین سندیکا و اتاق تهران ایجاد شده و همین حس تعاملی سازنده و قوی را پدید آورده است. مشارکت بالای سندیکا در انتخابات هیات نمایندگان اتاق هم به خوبی موید همین نکته است. ما به این حس همدلی و اتحاد افتخار می‌کنیم و امیدواریم این ارتباط حرفه‌ای همچنان به شکلی قدرتمند ادامه داشته باشد.

رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی تهران با اشاره به اینکه دوره جدید هیات نمایندگان به دنبال حضور و اثربخشی کمیسیون‌های حداکثری در حوزه‌های سیاستگذاری و حل مشکلات بخش خصوصی هستند، خاطر نشان

کرد: ما به صورت مستمر در جلسات مجلس و مرکز پژوهش‌های مجلس حضور داریم و تمامی نقطه نظرات و مطالبات بخش خصوصی را منعکس می‌کنیم. در همین راستا هم به تازگی بررسی طرح ۶ ماده‌ای را در دستور کار قرار داده ایم که در صورت تصویب آن، به فعالان اقتصادی ۲ سال مهلت داده می‌شود که تعهدات بانکی، بیمه‌ای و مالیاتی خود را بدون اعمال جریمه پرداخت نکنند و در این مدت بحران‌ها را از سر بگذرانند. تدوین و طرح این موضوع در مجلس نشان‌دهنده حضور پرنرنگ اتاق به نمایندگی از بخش خصوصی است.

در ادامه این جلسه مهندس باقری، نایب رئیس هیات مدیره سندیکا ضمن تقدیر از عملکرد اتاق بازرگانی، اذعان کرد: علیرغم فراز و فرودهای دوره هشتم هیات نمایندگان، اتاق تهران کارنامه قابل قبولی داشت و واقعیت این است که اگر برخی مسائل اقتصادی تحمیل شده نبود، قطعاً عملکرد بهتری هم داشت. وی با بیان اینکه بین سندیکا و کمیسیون انرژی ارتباط خوبی وجود دارد، تاکید کرد: سندیکا به عنوان نماینده فعالان بخش خصوصی صنعت برق از فرصتی که کمیسیون انرژی در اختیارش گذاشته، استفاده کرده و توانایی‌های خود را به خوبی نشان داده است. این فرصت باعث شد تا صدای سندیکا از مجرای اتاق بلندتر به گوش مسئولان برسد. امیدوارم در دور نهم نیز این ارتباط ادامه داشته باشد.

مهندس باقری ادامه داد: ما امیدواریم که اتاق بازرگانی در این دوره هم مسائل ریشه‌ای صنعت برق را به شکل جدی پیگیری کند. اصلاح ساختار صنعت برق و صادرات برق از موارد مهمی است که باید در اولویت‌های کمیسیون انرژی اتاق قرار بگیرد. چرا که زمینه و ظرفیت لازم برای صادرات در کشور وجود دارد اما نادیده گرفته شده و به درستی از این ظرفیت استفاده نشده است. این ظرفیت قابل توجه می‌تواند به عنوان یکی از مهمترین راهکارهای برون رفت از رکود و بحران در صنعت زیرساختی برق مورد توجه قرار گیرد.

نایب رئیس هیات مدیره سندیکا با تاکید بر اینکه تکیه بر صادرات راه نجات صنعت برق است، تصریح کرد: سندیکا به شکل جدی روی این موضوع کار کرده و آن را برای بررسی و تصویب در اختیار کمیسیون انرژی اتاق قرار خواهد داد تا در نهایت به دولت ارائه شود و گره از بخشی از مشکلات این صنعت بگشاید.

در ادامه مهندس مسائلی، عضو هیات رئیسه هیات مدیره سندیکا با بیان اینکه لازم است در این شرایط بحرانی برای نجات بخش خصوصی از بحران‌های اقتصادی برنامه‌ریزی هدفمندی انجام شود، گفت: امروز شرکت‌هایی که با دولت کار می‌کنند در معرض آسیب‌های



جدی هستند و به نظر می‌رسد که اتاق بازرگانی باید این موضوع را جدی بگیرد. چرا که اگر به مشکلات آنها رسیدگی نشود، عملاً بخش خصوصی از بین خواهد رفت.

مهندس برزی مهر، دبیر سندیکا نیز با اشاره به نحوه تعامل این تشکل با اتاق تهران گفت: مسائل کلیدی صنعت برق در کمیسیون انرژی اتاق مطرح شده و خواسته‌های بخش خصوصی از مسيراتاق در حال پیگیری است. امروز گزارش‌های تحلیلی و مطالعات پژوهشی سندیکا مورد توجه مرکز پژوهش‌های مجلس قرار گرفته و از سوی آنها منتشر شده است. وی ادامه داد: آنچه از مسیر پیگیری‌های سندیکا حاصل شده، اجماع درباره لزوم اصلاح ساختار اقتصادی صنعت برق است چرا که همه به این باور رسیدند که اگر بخواهیم کسب و کارهای صنعت برق حفظ شده و توسعه یابد، ابتدا باید اقتصاد برق اصلاح شود و ما آمادگی داریم که مدل اصلاح ساختار اقتصادی برق را در قالب یک مطالعه پژوهشی به کمیسیون انرژی اتاق ارائه دهیم، چرا که تمام بسترهای مطالعاتی و پژوهشی این کار در سندیکا فراهم شده است.

مهندس مدنی عضو هیات مدیره سندیکا نیز به اهمیت استفاده از ظرفیت اتاق برای حل مشکلات صنعت برق اشاره کرد و گفت: سندیکا و شرکت‌های عضو در انتخابات اخیر هیات نمایندگان اتاق مشارکت خوبی داشتند اما باید بدانیم که ۵۰ درصد این شرکت‌ها خارج از تهران هستند و باید آنها را نیز در نظر بگیریم. لذا خواسته ما از اتاق این است که در استان‌های مختلف از جمله اصفهان و خراسان نیز کمیسیون انرژی دایر کنند تا در مسیر حل مشکلات هم افزایی ایجاد کنند. دکتر پدیدار اظهار کرد: در کمیسیون انرژی اتاق، صنعت برق یکی از محورهای اجرایی و بخش‌های اصلی است و ما تمامی مسائل مربوط به این صنعت را در نشست‌های هیات رئیسه، جلسات کمیسیون‌های مجلس شورای اسلامی و دولت مطرح می‌کنیم. درباره شرکت‌های کوچک و متوسط نیز اقدامات خوبی انجام شده و در همین راستا اواخر خرداد ماه همایش مهمی درباره این شرکت‌ها برگزار خواهد شد.

وی در پایان جلسه با تأکید بر اینکه مصوبه کمیسیون انرژی اتاق قابلیت اجرایی دارد، گفت: هر طرحی که در این کمیسیون به تصویب برسد در هیات رئیسه اتاق مورد پذیرش است. لذا از سندیکا می‌خواهیم که مدل اصلاح ساختار اقتصادی صنعت برق را برای بررسی به کمیسیون انرژی ارائه دهد.

## گسترش همکاری‌های دو جانبه وزارت صمت و سندیکا

مهندس کیوان گردان، مدیرکل دفتر صنایع برق و الکترونیک وزارت صنعت معدن و تجارت امروز (۱۲ خرداد) میهمان جلسه هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران بود. در این جلسه مهندس بخشی، رئیس هیات مدیره سندیکا ضمن خیر مقدم، اظهار کرد: مدت کوتاهی از آغاز ارتباط بین سندیکا و مدیریت جدید دفتر صنایع برق و الکترونیک وزارت صمت برای پیگیری مسائل صنعت برق نمی‌گذرد اما با توجه به پتانسیل و انرژی که سندیکا صرف پیگیری مشکلات صنعت برق می‌کند خوشبختانه در همین مدت هم، رابطه‌ای مناسب و موثر بین طرفین برقرار شده که امید است این ارتباط مستمرا ادامه داشته باشد. در ادامه جلسه مهندس برزی مهر، دبیر سندیکا ضمن گزارشی از اهم اقدامات و دستاوردهای سندیکا در سال‌های اخیر، شرحی از وضعیت موجود صنعت برق و جایگاه این صنعت در اقتصاد ملی ارائه کرد. مسائل و مشکلات اصلی در کسب و کارهای صنعت برق و اولویت‌های راهبردی این صنعت محور دیگری بود که از سوی وی مطرح شد.

وی شفاف نبودن تعرفه‌های گمرکی تجهیزات وارداتی، چالش تامین مواد اولیه و فلزات به ویژه مس و آلومینیم، فرآیند طولانی ثبت سفارش و تخصیص ارز، مشکلات نقل و انتقال ارزی، تغییرات ناگهانی اولویت گروه‌های کالایی، واردات کالای دارای مشابه ساخت داخل، عدم وجود وزارتخانه متولی پیمانکاران و مشاوران صنعت برق، ناکافی بودن سقف تسهیلات سرمایه در گردش و مشکلات اعتبار اسنادی ریفاینانس و یوزانس را از اهم چالش‌ها و

مشکلات کنونی واحدهای تولیدی صنعت برق برشمرد.

برزی مهر آمادگی سندیکا برای همکاری با وزارت صمت جهت ایجاد سامانه تجهیزات ساخت داخل صنعت برق را مطرح و بر لزوم تعریف روشن و شفاف از ساخت داخل و تبیین عمق ساخت داخل تجهیزات صنعت برق و همچنین تدوین آمار و اطلاعات دقیق و شفاف از وضعیت تولید تجهیزات داخلی صنعت برق ایران تأکید کرد.

در ادامه اعضای هیات مدیره سندیکا مشکلات اعضا را در زمینه تامین مواد اولیه، ثبت سفارش، ابهام در تعریف تجهیزات ساخت داخل، عدم مشوق‌های لازم برای صادرات، کمبود نقدینگی و سرمایه در گردش، عدم شفافیت تعرفه‌های گمرکی، چالش‌های بیمه‌ای، مالیاتی و بانکی و... مطرح و خواستار رسیدگی به آن شدند.

مدیرکل دفتر صنایع برق و الکترونیک وزارت صنعت معدن و تجارت در ادامه با اشاره بر نامگذاری سال ۹۸ با عنوان رونق تولید اظهار کرد: با توجه به تأکیدات رهبری بر رونق تولید و حمایت از ساخت داخل، استفاده از توان داخلی امروز اصلی‌ترین رویکرد وزارت صنعت معدن و تجارت بوده و وزیر صمت بر اجرای جدی تمامی قوانین در این حوزه تأکید دارند.

وی با تقدیر از توانمندی و جدیت سندیکا در پیگیری منافع سازندگان و فعالان صنعت برق و تلاش برای بازتعریف تجهیزات ساخت داخل و ایجاد سامانه مربوط به آن تصریح کرد: جدیت و سازماندهی سندیکا برای پیگیری مشکلات اعضا، کمتر در دیگر تشکلهای دیده می‌شود. دغدغه‌های سندیکا درباره ساخت داخل برای ما فرصتی است تا با کمک هم بتوانیم در این زمینه اقدامات موثری انجام دهیم.

مهندس گردان تأکید کرد که در حوزه ساخت داخل باید ادبیات مشترکی بین ذی‌نفعان





مرتبط ایجاد شود تا ابهام‌های موجود در این زمینه به مسئله تولید ضربه‌زند و تولیدکنندگان از یک تعریف واحد و مشخصی در مسیر فعالیت خود بهره ببرند.

مهندس گردان افزود: از ابتدای سال جلسات مختلفی با وزارتخانه‌های کشور درباره لزوم استفاده از تجهیزات ساخت داخل و حمایت از ساخت داخل برگزار و مقرر شده است هماهنگی‌های لازم با تمامی دستگاه‌های اجرایی انجام شود تا در تامین تجهیزات مورد نیاز، استفاده از تجهیزات داخلی را مد نظر قرار دهند.

وی در خصوص اقدامات انجام شده برای رفع مشکلات مربوط به تامین مواد اولیه و منابع مالی واحدهای تولیدی گفت: متأسفانه با توجه به اعمال سیاست‌های خصمانه غرب علیه کشورمان، مشکلات زیادی برای فعالان اقتصادی و امور بانکی ایجاد شده است. در این خصوص جلسات زیادی با بانک مرکزی برگزار شده و در تلاشیم سیاست‌های بانک مرکزی را با منافع فعالان اقتصادی و واحدهای تولیدی هم‌نماییم، چرا که یکی نیازهای اصلی امروز، اصلاح رویه‌های تامین منابع مالی است.

مدیرکل دفتر صنایع برق و الکترونیک وزارت صنعت معدن و تجارت ادامه داد: برای صادرات مشوق‌ها و حمایت‌های کافی وجود ندارد که مشکل اصلی در این زمینه با سازمان برنامه بودجه است و تا جایی که بتوانیم مسئله را تا حصول نتیجه پیگیری خواهیم کرد. توسعه صادرات با دستور محقق نخواهد شد بلکه باید برای آن برنامه‌ریزی کرد. شناسایی بازار هدف و تقویت نگاه صادرات محور از موارد مهمی است که برای توسعه صادرات باید مد نظر قرار بگیرد.

مهندس گردان با پذیرش انتقاد سندیکا از کندی فرایند ثبت سفارش، تصریح کرد: وزارت صمت در بحث تامین ارز، مواد اولیه و اجزا و قطعات برق و الکترونیک را در اولویت قرار داده است اما مدت زمان ثبت سفارش کالاهای وارداتی مناسب نیست و باید اصلاح شود.

وی در پایان با تاکید بر لزوم گسترش همکاری‌های فی‌مابین سندیکا و وزارت صمت برای شفاف‌سازی و تعیین دقیق تعرفه‌های گمرکی، اعلام آمادگی کرد جلساتی با هماهنگی سندیکا و با حضور تشکل‌ها و ذی‌نفعان مرتبط برگزار شود و از سندیکا درخواست کرد پیشنهاد خود را برای ایجاد سامانه توانمندی‌های ساخت داخل جهت آغاز به کار اجرایی شدن، به دفتر برق و الکترونیک وزارت صمت ارائه کند.

## اخبار کمیته‌ها

کمیته تخصصی اتوماسیون و مخابرات

### بررسی حضور شرکت‌های سازنده در مناقصات تجهیزات اتوماسیون و مخابرات

جلسه هیئت رئیسه کمیته تخصصی اتوماسیون و مخابرات سندیکای صنعت برق ایران، دهم اردیبهشت سال جاری با حضور تعدادی از اعضای هیات مدیره سندیکا برگزار شد.

در ابتدای جلسه در خصوص بررسی موضوع اسپک تدوین مشخصات فنی و روش اجرایی جامع سیستم‌های اتوماسیون پست‌های فشار قوی که از سوی شرکت توانیر به شرکت برق منطقه ای خراسان ارجاع و بعد از عدم پذیرش مجدداً به دفتر انتقال توانیر عودت داده شده است، گزارشی ارائه شد.

همچنین با توجه به انجام قراردادهای فی‌مابین سندیکا با شرکت توانیر در قالب پروژه‌های خدماتی، مقرر شد موضوع اسپک بصورت تفاهم نامه تعریف و مراحل لازم تا انعقاد قرارداد نهایی پیگیری شود.

در ادامه جلسه مقرر شد در مورد برگزاری دوره آموزشی توسط کمیته اتوماسیون و مخابرات با هدف ارتقای سطح آگاهی و دانش فنی شرکت

های عضو سندیکا بویژه شرکت‌های فعال در زمینه اتوماسیون و مخابرات، پست سازان و مشاوران، تقویم دوره‌های آموزشی تا پایان سال به دبیرخانه سندیکا اعلام شود.

در پایان جلسه موضوع حضور شرکت‌های سازنده در مناقصات سایر تجهیزات اتوماسیون و مخابرات در مناقصات و پروژه‌های از این دست که انجام فعالیت مهندسی وزن اصلی کار بوده و تامین کالا قسمتی از مناقصه است، بررسی و مقرر شد استناد به تولید بخشی از کالاهای پروژه توسط شرکت‌ها ملاک عمل قرار نگیرد.

### جلسه هم‌اندیشی کمیته تخصصی اتوماسیون و مخابرات سندیکا

جلسه هیئت رئیسه کمیته تخصصی اتوماسیون و مخابرات سندیکای صنعت برق ایران، بیست و چهارم اردیبهشت سال جاری در محل سندیکا برگزار شد.

رئیس کمیته در ابتدای جلسه توضیحات مبسوطی در خصوص حضور در جلسه کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا و بررسی بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی در رونق تولید ارائه کرد.

در ادامه بحث تشکیل کارگروه اتوماسیون صنعتی بررسی و عنوان شد که علیرغم طرح مجدد این موضوع در جلسه مجمع عمومی کمیته و درخواست اعضا، متأسفانه استقبالی از سوی شرکت‌های فعال در این حوزه صورت نگرفته، لذا این کارگروه قادر به تشکیل نمی‌باشد.

در مورد برگزاری نشست فصلی اعضا بمنظور هم‌اندیشی و اعلام مسائل و مشکلات شرکت‌های عضو، مقرر شد در تاریخ بیست و هشتم خرداد سال جاری، جلسه‌ای با حضور اعضای







جلسه آینده کمیته، انجام شود. در ادامه جلسه برگزاری دوره آموزشی سمینار آشنائی با اصول مخابرات در پست‌های فشار قوی در بازه زمانی ۲۰ تا ۳۰ خردادماه سال جاری بررسی و مقرر شد این موضوع توسط اعضای هیأت رئیسه بررسی و مدرسین مربوطه معرفی شوند.

در پایان موضوع رتبه‌بندی شرکت‌های DCS کنترل و حفاظت مطرح و مقرر شد تا جلسه آینده کمیته مورد بررسی کارشناسی کامل قرار گرفته و به دبیرخانه سندیکا ارسال شود.

در ابتدای جلسه موضوع اسپک و تدوین مشخصات فنی و روش اجرائی جامع سیستم‌های اتوماسیون پست‌های فشار قوی که از سوی شرکت توانیر به شرکت برق منطقه‌ای خراسان ارجاع اما مورد قبول واقع نشده و به دفتر انتقال توانیر عودت داده شده است، مقرر شد درخواست جلسه‌ای از سوی هیأت رئیسه کمیته با مدیرکل دفتر فنی انتقال نیروی توانیر صورت گرفته و مذاکرات لازم انجام شود. در خصوص برگزاری جلسه مشترک کمیته با سایر کمیته‌های تخصصی و عمومی سندیکا مقرر شد هماهنگی‌های لازم جهت دعوت از آقایان مهندسین بخشی، سعادت و سعیدی در

کمیته در محل سندیکا برگزار شود. تبادل نظر درباره برگزاری دوره‌های آموزشی محور دیگر جلسه بود که مقرر شد دوره آموزشی مقدماتی و پیشرفته مخابرات در پست‌های فشار قوی توسط کمیته اتوماسیون و مخابرات با هدف ارتقای سطح آگاهی و دانش فنی شرکت‌های عضو سندیکا بویژه شرکت‌های فعال در زمینه اتوماسیون و مخابرات، پست‌سازان و مشاوران، در تاریخ‌های ۴ و ۱۱ تیرماه در محل سندیکا برگزار شود.

همچنین اعلام شد که دوره آموزشی ایمنی در برق، روز پنجشنبه سی‌ام خردادماه با همکاری انجمن صنفی تابلوسازان و جهاد دانشگاهی علم و صنعت برگزار می‌شود لذا بنا شد جزئیات برگزاری این دوره با در نظرگرفتن تخفیف ویژه برای شرکت‌های عضو سندیکا، متعاقباً اطلاع‌رسانی شود.

## طرح و بررسی مسئله رتبه‌بندی شرکت‌های DCS کنترل و حفاظت

جلسه هیأت رئیسه کمیته تخصصی اتوماسیون و مخابرات سندیکای صنعت برق ایران، بیست و هفتم فروردین سال جاری در محل سندیکا برگزار شد.

## کمیته تخصصی دانش بنیان

### نمایندگان سندیکا عضو هیأت مدیره مجمع تشکل‌های دانش بنیان شدند

سید مهدی مدنی و سید محسن میرصدری نمایندگان سندیکای صنعت برق ایران به عنوان اعضای هیأت مدیره مجمع تشکل‌های دانش بنیان ایران انتخاب شدند. انتخابات هیأت مدیره مجمع تشکل‌های دانش بنیان روز گذشته برگزار و اعضای آن انتخاب شدند. طبق نتیجه انتخابات افشین کلاهی، محمدرضا کمپانی، محمدرضا طلایی، سعید رسول اف، عبدالرضا نوروزی، علی مسعودی، سید مهدی مدنی اعضای اصلی و سید عادل امامی و پژمان تراکمه اعضای علی‌البدل هیأت مدیره این مجمع هستند. سید محسن میرصدری نیز به عنوان بازرس اصلی و رویا دهقانی به عنوان بازرس علی‌البدل انتخاب شدند.

گفتنی است؛ مجمع تشکل‌های دانش بنیان ایران در اسفند ماه ۱۳۹۱ با مشارکت «معاونت

نقش و فعالیت تشکل‌های تولیدی، صادراتی مربوطه، ارائه نظرات مشورتی به مراجع و دستگاه‌های ذیربط حاکمیتی در خصوص امور مرتبط با تولید و صادرات محصولات و خدمات دانش بنیان، مشارکت گروهی در تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌ها، تهیه و تنظیم پیش‌نویس و مصوبات مرتبط با کالاها و خدمات حوزه کاری در جهت حفظ منافع ملی و ارتقاء اعتبار و حیثیت اعضای تشکل‌های عضو از جمله اهداف و وظایف این مجمع می‌باشد.

علمی و فناوری ریاست جمهوری» و «اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران» و زیر نظر هردو نهاد، در اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران به ثبت رسیده است. در حال حاضر این مجمع ۲۳ عضو تشکلی دارد که در مجموع نماینده بالغ بر ۲۵۰۰ شرکت عضو هستند. ساماندهی تولید و صادرات محصولات و خدمات دانش بنیان از طریق سازماندهی فعالین مربوطه در تشکل‌های حرفه‌ای و صنعتی، زمینه‌سازی، تقویت و مؤثر نمودن



کمیته تخصصی ساخت داخل

ساماندهی بانک اطلاعات سازندگان  
و تلاش برای تسهیل مبادلات مالی با  
کشورهای منطقه

جلسه مشترک کمیته‌های حمایت از ساخت داخل و سازندگان تجهیزات برقی سندیکا صنعت برق ایران، بیست و سوم اردیبهشت سال جاری در محل سندیکا برگزار شد. این نشست با دستور جلسه تعیین راهبردهای کمیته در خصوص ایجاد بانک اطلاعات توانمندی‌های ساخت داخل در همکاری با وزارت صمت و اتاق ایران و تعیین اولویتهای کمیته در سال ۹۸ و برنامه‌ریزی جلسات آینده آغاز شد. در ابتدای جلسه رئیس و دبیر کمیته به

توضیح فرم‌ها و اطلاعات جمع‌آوری شده از شرکت‌های تولیدکننده داخلی جهت تشکیل بانک اطلاعاتی پرداختند و اعضای جلسه پیشنهادهای را در مورد فرم گردآوری اطلاعات ارائه دادند.

اعضا پیشنهاد کردند با توجه به تغییرات مدیریتی گسترده در وزارت صمت، شرکت‌های سازنده در صورت صلاحدید جهت بازدید مقامات این وزارتخانه از کارخانه‌ها برنامه‌ریزی کنند تا مدیریت جدید وزارت صمت با امکانات، مشکلات و اولویتهای تولیدکنندگان آشنا شوند.

همچنین با توجه به مشکلات مربوط به ثبت شرکت‌ها در عراق، پیشنهاد شد تایید و صدور لیست توانیر توسط دولت عراق با وزارت نیرو مورد طرح و تبادل نظر قرار گیرد. نظر به صادرات قابل توجه برق و خدمات فنی مهندسی به کشور عراق و نیز با عنایت

به مطالبات مالی شرکت‌های تولیدکننده این کمیته از شرکت‌های وابسته به وزارت نیرو، پیشنهاد شد بررسی‌های لازم در خصوص افتتاح حساب بانکی ارزی در عراق به نام سندیکا صنعت برق ایران صورت پذیرد. اصلاح شرایط برگزاری مناقصات و قرارداد تیپ شامل ارائه اطلاعات به صورت غیرکاغذی، پرداخت‌های غیرمعارف، تعدیل مربوط به ارز و فلزات و جریمه‌ها از اولویتهای مطرح شده توسط کمیته جهت پیگیری در سال جاری است.

با توجه به شرایط فعلی صنعت برق پیشنهاد شد تا با اعلام تنفس، از هرگونه ضبط ضمانت‌نامه شرکت‌های خصوصی در بازه زمانی ۶ تا یکساله توسط شرکت‌های وابسته به وزارت نیرو جلوگیری شود.

با موافقت اعضا مقرر شد نامه‌ای از جانب اعضای کمیته مبنی بر پیگیری و جدیت در تعامل با وزارت نیرو و شرکت‌های زیرمجموعه جهت دفاع از حقوق شرکت‌های تولیدکننده در شرایط فعلی به رئیس هیات مدیره سندیکا ارسال شود.

در پایان جلسه اعضا تصمیم گرفتند جهت تبیین اهمیت و استراتژیک بودن صنعت تولید برق و تجهیزات مورد نیاز این صنعت، نامه‌هایی به نهادهای مرتبط تهیه و ارسال کنند.



کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه

تصمیم کمیته ارتینگ برای تعیین  
راهبردهای کارگروه تدوین استاندارد

جلسه هیأت رئیسه کمیته ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه سندیکا صنعت برق ایران، بیست و پنجم اردیبهشت سال جاری در محل سندیکا تشکیل شد.

در ابتدای جلسه، انتخابات رئیس و نایب رئیس کمیته برگزار و آقایان مهندسین زندیه و محرم‌پور به ترتیب به عنوان رئیس و نایب رئیس کمیته انتخاب شدند.

در ادامه جلسه موضوع استانداردهای مرتبط با حوزه کاری کمیته که از زمان تدوین آنها ۵ سال سپری شده است، مطرح و مقرر شد این استانداردها شناسایی شوند تا هیأت رئیسه اجباری شدن آنها را مورد بررسی قرار دهد. بر این اساس بنا شد در این خصوص پیش نویس نامه‌ای به سازمان استاندارد تهیه و به اطلاع

هیات رئیسه کمیته برسد.

با موافقت اعضا مقرر شد جلسات هیأت رئیسه کمیته هر ۲ هفته یک بار و جلسات مجمع عمومی هر ۶ ماه یک بار برگزار شود. اعضای کمیته تصمیم گرفتند با توجه به تفاهم نامه ارزیابی توانیر و سندیکا، پیشنهادی مبنی بر اولویت دهی به تجهیزات ارتینگ و حفاظت در برابر صاعقه جهت ارزیابی به کمیته مزبور

ارسال شود.

اعضای کمیته، نمایندگان سندیکا برای حضور در کمیته‌های ارزیابی و حقوقی را انتخاب کردند. همچنین مقرر شد کلیه اعضای هیأت رئیسه در جلسات سازمان ملی استاندارد مشارکت داشته باشند. در پایان جلسه نیز مقرر شد در جلسه آتی اولویتهای کمیته در سال ۹۸ مورد بحث و تبادل نظر قرار گیرد.



## طرح و ارسال پیشنهادات کمیته در خصوص شرایط عمومی پیمان به شورای گفتگو

جلسه کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکای صنعت برق ایران، بیست و دوم اردیبهشت سال جاری در محل سندیکا برگزار شد. در ابتدای این نشست گزارشی از اقدامات صورت گرفته در خصوص موضوع اولویت بندی قراردادهای تمدید بخشنامه ارزش سازمان برنامه ارائه و مقرر شد پیگیری های لازم برای ابلاغ و تمدید بخشنامه ارزش توسط دبیر کمیته صورت پذیرد.

همچنین مقرر شد اقدامات لازم برای ارسال نامه تمدید تنفس به مدیرعامل شرکت توانیر صورت گیرد. در خصوص موضوع اولویت بندی پیمان ها نیز مصوب شد با توجه به ارسال نامه اولویت بندی قراردادهای به شرکت توانیر موضوع تا حصول نتیجه پیگیری شود.

در ادامه جلسه، ضمن اشاره به ابلاغ بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی، مقرر شد با توجه به ارائه طرح استانداردسازی حق بیمه، این موضوع در جلسات کارگروه بیمه و تامین اجتماعی سندیکا به همراه بسته حمایتی سازمان تامین اجتماعی بررسی و نقطه نظرات تکمیلی برای حل مشکلات بیمه ای اعضا در اختیار کمیته حقوقی و قراردادهای قرار گیرد.

تبادل نظر درباره شرایط عمومی پیمان و قرارداد تیپ از دیگر محورهای این جلسه بود که مقرر شد با توجه به بررسی شرایط عمومی پیمان در شورای هماهنگی تشکل ها، پیشنهادات مربوطه در این خصوص به شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی ارسال شود. همچنین با استعلام از اعضای کمیته ها، نقطه نظرات

اصلاحات پیشنهادی نیز به شورای هماهنگی ارسال خواهد شد.

در خصوص قرارداد تیپ نیز مقرر شد با برگزاری کارگروه قرارداد تیپ و بررسی کارشناسی این موضوع، اصلاحات پیشنهادی به شرکت توانیر ارسال شود. همچنین مقرر شد این موضوع در نشست مشترک نمایندگان کارگروه قرارداد تیپ با معاون هماهنگی توزیع شرکت توانیر بررسی و درخواست های مورد نظر در خصوص اصلاح این قرارداد مورد بررسی قرار گیرد.

بررسی موضوع اقدام قضایی برای قراردادهای شرکت های عضو محور دیگر جلسه بود که مقرر شد ضمن برقراری ارتباط با امور حقوقی اتاق بازرگانی، طی اقدام مشترک موضوع اقدام قضایی برای پروژه های توزیع خوزستان در دستور کار این کمیته قرار گیرد.

در پایان جلسه مقرر شد موضوعات بررسی حقوق و دستمزد سال ۱۳۹۸، بررسی موضوع ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر، بررسی میثاق نامه و تعهد نامه اعضای سندیکا در جلسه آتی این کمیته مورد بحث و بررسی قرار گیرد.

## بررسی معضل قراردادهای نیمه تمام در جلسه کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا

جلسه کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکای صنعت برق ایران، بیست و پنجم فروردین سال جاری در محل سندیکا برگزار شد.

در ابتدای جلسه گزارشی از اقدامات صورت گرفته در خصوص اولویت بندی قراردادهای ارائه شد که پس از گزارش و بررسی اعضا از فرایند اقدامات در خصوص حل معضل قراردادهای نیمه تمام، مقرر شد با توجه به جهت گیری

سندیکا و شرکت توانیر برای رفع این معضل، پیگیری های لازم از شرکت توانیر صورت پذیرد. همچنین گزارشی در ارتباط با اقدامات صورت گرفته برای اصلاح بخشنامه ارزی ارائه و مقرر شد مراتب از طریق شورای هماهنگی تشکل ها و سازمان برنامه مورد پیگیری قرار گیرد.

در ادامه موضوع محدودیت ایجاد شده برای حضور مشاور مالیاتی سندیکا در جلسات هیات های حاکم اختلاف مالیاتی بررسی و مقرر شد اقدامات لازم برای رفع این محدودیت صورت پذیرد. در گام بعد برای آنکه تا زمان رفع محدودیت موجود، جلسات هیات های حل اختلاف مالیاتی بدون نماینده سندیکا برگزار نشود مقرر شد افراد با سابقه مالیاتی رزومه خود را به کمیته حقوقی ارائه کنند تا پس از بررسی از سوی کمیته حقوقی و قراردادهای مشاور مالیاتی سندیکا، اقدامات لازم برای حضورشان در هیات های حل اختلاف انجام شود.

در انتهای این نشست مقرر شد درباره اقدامات جمعی قضایی برای قراردادهای شرکت های عضو موضوع حقوق دستمزد سال ۱۳۹۸ در جلسه آتی مورد بررسی و تصمیم گیری قرار گیرد.

کمیته DG

## لزوم یک صدایی و هماهنگی بخش خصوصی جهت پیگیری مطالبات شرکت های تولید پراکنده

جلسه مشترک نمایندگان کمیته DG سندیکای صنعت برق ایران با معاون برنامه ریزی و امور اقتصادی شرکت توانیر دوم اردیبهشت سال جاری با دستور کار بررسی مشکلات شرکت های فعال در تولید پراکنده در محل شرکت توانیر برگزار شد.

در ابتدای جلسه این نکته از طرف نمایندگان سندیکا مورد تاکید قرار گرفت که افزایش هزینه های بهره برداری در سال جاری در پی افزایش قیمت ارز منجر به کاهش شدید سودآوری تولید شده است، بطوریکه برخی از شرکت ها برای پرداخت بدهی خود به بانک ها دچار مشکل شده اند و این موضوع طرح های نیروگاهی را از توجیه اقتصادی خارج کرده است. از طرف دیگر عدم پرداخت پول گاز نیروگاه های خودتامین، منجر به قطع گاز این نیروگاه ها شده است.

در ادامه عنوان شد که کاهش زمان خرید برق از ۱۲ ماه به ۴ ماه در نیروگاه هایی که قرارداد ۵ ساله آن ها به اتمام رسیده است، مشکلات





فراوانی از قبیل کاهش شدید سودآوری و عدم توجیه پذیری اقتصادی طرح و همچنین عدم امکان استخدام نیروی فنی برای بهره برداری از نیروگاه طی ۴ ماه پیک را ایجاد کرده است. عدم پرداخت آمادگی در دوره سه ماهه زمستان به نیروگاه‌هایی که در سال‌های گذشته بعلت بدهی گاز (که تعهد پرداخت آن برعهده شرکت توانیر بوده است) گازشان قطع شده است، به عنوان یکی دیگر از مشکلاتی مطرح شد که شرکت‌ها با آن مواجه هستند. بعد از احصاء و بیان مشکلات فوق، پیشنهادات سندیکا جهت حل آن‌ها مورد طرح

و بررسی قرار گرفت و تصریح شد که قراردادهای موجود در حوزه تولید پراکنده با وجود امکان تعدیل پذیرتر شدن آن، خواسته‌های بخش خصوصی را برآورده نمی‌کنند و بر ضرورت اصلاح تیپ قراردادهای تولید پراکنده تاکید شد. در ادامه جلسه نمایندگان توانیر با اشاره به مکاتبات توانیر و بانک مرکزی در مورد اعلام نرخ ارز بر اساس ETS قول دادند تا پس از دریافت پاسخ و دسترسی‌های مورد نیاز از طرف بانک مرکزی نسبت به تعدیل نرخ پرداختی به نیروگاه‌داران اقدام شود.

در پایان با موافقت حاضران جلسه مقرر شد با برگزاری جلسه مشترک فیما بین تشکل‌های فعال در حوزه DG یک صدایی و هماهنگی بیشتری در فعالان بخش خصوصی جهت پیگیری مطالبات صورت گیرد و پیشنهادات کامل و همه جانبه‌ای از طرف بخش خصوصی جهت طرح در جلسه آینده با معاونت برنامه‌ریزی و امور اقتصادی شرکت توانیر تدوین و ارائه شود. همچنین بر لزوم افزایش هماهنگی‌ها فیما بین وزارت نیرو و وزارت نفت جهت جلوگیری از قطع گاز نیروگاه‌های DG پس از تایید توانیر تاکید شد.

#### کمیته مهندسی بازرگانی

### بررسی قراردادهای متوقف و لزوم اصلاح موضوع ضبط ضمانتنامه‌ها

جلسه کمیته تخصصی مهندسی بازرگانی سندیکای صنعت برق ایران، دهم اردیبهشت سال جاری در محل سندیکا برگزار شد. در ابتدای جلسه نماینده کمیته تخصصی مهندسی بازرگانی در کمیته حقوقی و قراردادهای سندیکا، گزارش مبسوطی از حضور در جلسه کمیته مذکور ارائه کرد. پیگیری قراردادهای متوقف که به دلیل نوسانات نرخ ارز منجر به ضبط ضمانتنامه‌ها شده، بررسی ۷ قرارداد که بصورت ویژه ماهیت استراتژیک در حوزه شبکه صنعت برق داشته‌اند، تشکیل تیم ویژه جهت تسریع عملکرد کمیته حقوقی و قراردادها و لزوم اصلاح بحث ضبط ضمانتنامه در شرایط عمومی پیمان از اهم موارد مطرح شده در این جلسه بود. در ادامه مشکلات و وضعیت شرکت‌های مهندسی بازرگانی در خصوص عدم واردات و تمرکز بر روی توانمندی‌های صادراتی شرکت‌های عضو کمیته بررسی و مقرر شد درخواست جلسه حضوری نمایندگان کمیته با متولیان امر در وزارت صنایع بعمل آید. در پایان جلسه اعضا در خصوص راهکارهای متداول در ثبت سفارش، دریافت تأییدیه عدم ساخت، ترخیص کالا از گمرکات سراسر کشور، پیگیری اقدامات از دفتر تعیین ارزش گمرک و نحوه پرداخت حقوق و عوارض گمرکی به بحث و تبادل نظر پرداختند.

#### کمیته سازندگان براق آلات توزیع

### شرط اعضای کمیته سازندگان براق آلات توزیع برای حضور در مناقصات سال ۹۸

جلسه کمیته سازندگان براق آلات توزیع سندیکای صنعت برق ایران، هفدهم اردیبهشت سال جاری در محل سندیکا برگزار شد. در ابتدای جلسه در مورد برگزاری مناقصه کردستان بحث و تبادل نظر شد و با بررسی چگونگی شرایط حضور در این مناقصه‌ها، مشکلات حل و فصل گردید. در ادامه مناقصه‌های اعلام شده از سوی شرکت‌های توزیع مازندران، گلستان و کردستان بررسی و مقرر شد در صورت عدم درج شرایط قرارداد تیپ خرید، تصمیم شرکت‌های عضو کمیته

برای عدم شرکت در مناقصات جاری سال ۹۸، طی نامه‌ای از سوی سندیکا به شرکت‌های توزیع مذکور اعلام شود. همچنین در مورد مکاتبه با دفتر تحقیقات و فناوری اطلاعات شرکت توانیر مبنی بر صدور گواهی مطابقت با استاندارد شورای ارزیابی به تولیدکنندگان، با توجه به تفاهم نامه همکاری ارزیابی شرکت توانیر با سندیکا، مقرر شد مکاتبه‌ای با رئیس کمیته ارزیابی و تشخیص صلاحیت سندیکا انجام شود. ادامه جلسه به بررسی مطالبات شرکت‌های عضو از شرکت‌های توزیع و پیگیری اخذ مطالبات از سوی سندیکا اختصاص داشت که مقرر شد اعضای کمیته در صورت تمایل و در حد توان مالی خود، نسبت به حمایت و توانمندسازی مالی سندیکا اقدامات لازم را انجام دهند.





۱۵ نفر اصلتا یا وکالتا به نمایندگی از شرکت های عضو، جلسه به حد نصاب لازم رسیده و وارد دستور انتخابات هیأت رئیسه شد. در ابتدای جلسه گزارشی از اقدامات و فعالیت های کمیته از سال ۱۳۹۵ تا پایان سال ۹۷ توسط ریاست کمیته ارائه شد و سپس اعضای کمیته به بحث و بررسی در خصوص اقدامات و چالش های موجود شرکت های مهندسی مشاور پرداختند.

در ادامه جلسه تقویت ارتباط کمیته با سایر کمیته های سندیکا از جمله کمیته توسعه صادرات، شناسائی راهکارهای توسعه کسب و کار شرکت های عضو کمیته مشاوران، افزایش تعداد شرکت های مهندس مشاور عضو سندیکا، تلاش برای بازتعریف جایگاه مهندس مشاور در صنعت برق و ارائه راه حل جهت دستیابی به پروژه‌ها در شرایط موجود، برگزاری دوره‌های آموزشی تجهیزات پیشرفته جهت مشاوران، پیگیری مشاوره پروژه های تعمیر و نگهداری تجهیزات برق و ارائه راه حل ها جهت تامین مالی پروژه به روش فاینانس و غیره مطرح و بررسی شد.

بخش بعدی جلسه به دستور کار انتخابات هیأت رئیسه اختصاص داشت که ۸ نفر از اعضای کمیته اعلام کاندیداتوری کردند که آقایان مهندسین سعیدی، امجدی، عربانی، درافشان و عباس زاده به عنوان اعضای اصلی و آقایان مهندسین موسوی و فرتاج به عنوان اعضای علی البدل انتخاب شدند. همچنین مقرر شد در جلسه آتی هیأت رئیسه، رییس و نایب رئیسه مشخصو کمیته دور جدید را آغاز کند.



ادامه جلسه به رای گیری برای انتخاب رئیس و نایب رئیس هیأت رئیسه دور چهارم اختصاص داشت که آقایان دکتر عربانی و دکتر سعیدی به ترتیب به عنوان رئیس و نایب رئیس کمیته انتخاب شدند.

در پایان دکتر عربانی اظهار امیدواری نمود تا در دوره جدید با توجه به مشکلات مشاوران و برنامه کاری مکتوب پیشنهادی از سوی اعضای هیأت رئیسه، اقدامات موثرتری انجام گیرد.

### کمیته مهندسی مشاور انتخاب شدند

جلسه مجمع عمومی و انتخابات دور جدید هیأت رئیسه کمیته مهندسی مشاور سندیکای صنعت برق ایران، بیست و ششم فروردین سال جاری با حضور نمایندگان شرکت های عضو کمیته و در محل سندیکا برگزار شد. با توجه به تعداد ۲۹ شرکت واجد شرایط حق رای و حضور

### کمیته تخصصی مهندسی مشاور

### رئیس و نایب رئیس کمیته مهندسی مشاور سندیکا انتخاب شدند

اولین جلسه چهارمین دوره هیأت رئیسه کمیته تخصصی مهندسی مشاور، هشتم اردیبهشت سال جاری در محل سندیکا تشکیل شد. در ابتدای جلسه در رابطه با اقدامات دوره جدید هیأت رئیسه کمیته مذاکره و پیشنهاد شد که کلیه اعضای نظرات خود را قبل از جلسه آتی ارائه دهند تا با اولویت بندی پیگیری شود. در ادامه گزارشی از جلسه برگزار شده با معاونت برنامه ریزی و توسعه شبکه شرکت توانیر، به اعضا ارائه و مقرر شد نامه ای درباره واگذاری کارها به مشاوران تهیه و به معاونت برنامه ریزی ارسال گردد. بنا شد این نامه با امضای مدیرعامل شرکت توانیر برای شرکت های برق و شرکت های توزیع ارسال شود تا در مورد واگذاری ها تمهیدات لازم را بعمل آورند.



## کارگروه ها

کارگروه قرارداد تپ

### بررسی انواع قراردادهای تپ و ارائه پیشنهادات اصلاحی به توانیر

جلسه کارگروه قرارداد تپ سندیکای صنعت برق ایران، بیست و سوم اردیبهشت سال جاری در محل سندیکا برگزار و پیشنهادات اصلاحی قراردادهای تپ بررسی شد.

در ابتدای این نشست گزارشی از روند اقدامات صورت گرفته در خصوص ویرایش های پیشین قرارداد تپ و جلسات مشترک با مجموعه توانیر ارائه شد و این نکته مورد تاکید قرار گرفت که در تمامی مراحل اصلاح قرارداد فوق الذکر، شرکت توانیر نسبت به هرگونه تغییر در قرارداد تپ بسیار سختگیرانه برخورد کرده است.

پس از ارائه این گزارش مقرر شد با توجه به اینکه ویرایش فعلی قرارداد تپ برای فعالان اقتصادی موثر و راهگشا نیست، این قرارداد طی برگزاری جلسات داخلی مورد بازبینی و اصلاح قرار گیرد و پس از جمع بندی های صورت گرفته موارد اصلاحی و پیشنهادات مورد نظر طی برگزاری نشستی با مدیران شرکت توانیر مطرح شود.

اعضای کارگروه در این جلسه قراردادهای تپ را در چهار بخش شامل خرید کالا و تجهیزات برای شرکت های توزیع، قرارداد خرید کالا و تجهیزات پروژه ای برای شرکت های توزیع،

خرید کالا و تجهیزات برای انتقال و قرارداد تپ خرید کالا و تجهیزات پروژه ای برای انتقال مورد بحث و بررسی قرار دارند. پس از مذاکرات اعضای کارگروه مقرر شد در گام نخست قرارداد تپ خرید کالا و تجهیزات برای شرکت های توزیع که الگوی آن ویرایش شماره ۵ قرارداد تپ خرید ابلاغی توانیر است، بررسی و اصلاحیه آن بعنوان نظر نهایی سندیکا برای توانیر ارسال شود.

کارگروه مجلس

### خیز سندیکا برای بهره گیری حداکثری از ظرفیت کمیسیون های مجلس

مجلس شورای اسلامی دسته بندی و برای بررسی در اولویت کارگروه قرار بگیرد. در ادامه اعضای کارگروه با تاکید بر اینکه کارگروه مجلس و مصوبات آن در پیشبرد اهداف سندیکا موثر است، خواستار تشکیل مستمر جلسات این کارگروه و حضور منظم اعضا شدند. مقرر شد نفرات موثر در کمیسیون های مجلس شناسایی شده و ارتباط موثری جهت پیگیری مشکلات شرکت های عضو صورت پذیرد.

مقرر شد با توجه به پیش رو بودن انتخابات مجلس یازدهم که در اسفند ماه سال جاری برگزار خواهد شد، بررسی ها و اقدامات لازم برای این رویداد صورت پذیرد. همچنین در خصوص



کمیسیون های هدف مجلس مقرر شد در کنار کمیسیون های انرژی، عمران، صنایع با توجه به موضوع، ارتباط گیری کمیسیون های دیگر نیز در دستور کار قرار گیرند.

با تاکید و موافقت اعضای کارگروه بنا شد ارتباط با مرکز پژوهش های مجلس و کمیسیون های اتاق بازرگانی ایران در دستور کار و مورد پیگیری قرار گیرند. همچنین تاکید شد از نمایندگان پارلمانی وزارت نیرو و توانیر برای برقراری ارتباط موثرتر با کمیسیون های مجلس کمک گرفته شود.

در ادامه دعوت از نفرات و نمایندگان مرکز پژوهش ها، نمایندگان پارلمانی وزارت نیرو و توانیر در جلسات کارگروه با توجه به دسته بندی موضوعات از دیگر مواردی بود که در این نشست مورد تاکید قرار گرفت. همچنین مقرر شد موضوعات مربوط به کارگروه مجلس بررسی و همزمان برگزاری جلسه ای با گروه برق و انرژی مجلس در دستور کار قرار گیرد و در این نشست موضوع قراردادهای نیمه تمام و اولویت بندی پیمان ها مطرح و بررسی شود.

در پایان جلسه مصوب شد افراد حاضر در کارگروه مجلس، موضوعات پیشنهادی خود را برای طرح در جلسات آتی اعلام کنند.

جلسه کارگروه مجلس سندیکای صنعت برق ایران سی و یکم اردیبهشت سال جاری در محل سندیکا برگزار و راهکارهای مختلف جهت تقویت ارتباط با مجلس بررسی شد. در ابتدای این نشست گزارشی از اهم مکاتبات و نشست های اخیر با کمیسیون های مجلس ارائه شد و اعضای کارگروه به بحث و تبادل نظر در خصوص ارائه سازوکارهای تقویت ارتباط موثر با مجلس پرداختند.

تفکیک و دسته بندی موضوعات قابل طرح با کمیسیون های مجلس، محور دیگر جلسه بود که مقرر شد جهت جلوگیری از طرح مسائل غیرمرتبط، تمامی مشکلات برای انعکاس به







## تصویب طرح تشکیل کمیسیون انرژی در اتاق بازرگانی اصفهان

نشست اعضای هیات مدیره سندیکای صنعت برق شعبه اصفهان با رئیس اتاق بازرگانی این استان، چهاردهم اردیبهشت سال جاری برگزار و طرح تشکیل کمیسیون انرژی در اتاق بازرگانی اصفهان تصویب شد.

در ابتدای این جلسه مهندس صفرنوراله، رئیس هیات مدیره شعبه اصفهان سندیکا ضمن معرفی این تشکل، به برخی از فعالیت های شاخص شعبه اصفهان از جمله تشکیل شورای گفتگوی بخش دولت با بخش خصوصی در صنعت برق اصفهان، همکاری با شورای شهر، اتاق بازرگانی، سازمان مدیریت و برنامه ریزی و تامین اجتماعی اشاره کرد.

وی با تاکید بر اینکه سندیکای صنعت برق شعبه اصفهان برای همکاری های دوسویه با اتاق آمادگی دارد نموده تا با سینرژی حاصل از این همکاری بتوانیم در پیشبرد اهداف استان گام برداریم، افزود: انرژی برق پایه و مادر صنایع بوده و توسعه این مهم، راهگشای بسیاری از مشکلات صنعت استان خواهد بود که اتاق بازرگانی و سندیکا در این امر در یک مسیر قرار

داشته و اهداف مشترک دارند.

در ادامه مهندس مسعود گلشیرازی، رئیس اتاق بازرگانی اصفهان در دیدار هیات مدیره سندیکای برق استان اصفهان تصریح کرد: حضور تشکل ها و انجمن ها زمینه حضور نخبگان هر بخش را فراهم و جریان دانش و تجربه را به یکدیگر نزدیک می سازد.

وی با اشاره به فعالیت مرکز پیمانکاری فرعی (SPX) و کمیته توسعه فناوری و سرمایه گذاری اصفهان (ITDO) در اتاق بازرگانی اصفهان گفت: سندیکای صنعت برق می تواند به عنوان معین و همراه این بخش نقش مهمی در سیاست گذاری و فعالیت این بخش ها داشته باشد.

رئیس اتاق بازرگانی اصفهان از تشکل های اقتصادی استان خواست که با همکاری و همراهی اتاق بازرگانی زمینه تحول در اقتصاد شهر را فراهم کنند و افزود: در شرایط رکود تورمی و نرخ بالای بیکاری استان همدلی تشکل ها برای ایجاد تحرک در اقتصاد شهر می تواند امید آفرین باشد.

مهندس گلشیرازی از فعالان صنعت برق خواست که مرکز رشد برق و صنایع الکترونیک در استان اصفهان را با همکاری اتاق بازرگانی راه اندازی کنند.

در ادامه جلسه مهندس مسائلی، دبیر سندیکای صنعت برق شعبه اصفهان ضمن

تاکید بر لزوم عملگرایی و تغییر زاویه توجه اتاق از کلان به خرد به ویژه در حوزه خدمات فنی مهندسی و پیمانکاری، از ریاست جدید اتاق بازرگانی اصفهان درخواست کرد که ضمن توجه ویژه به شرکت های کوچک و متوسط (SME ها) در اتاق بازرگانی و بازتعریف مفهوم شرکت های کوچک و متوسط با توجه به تعدد آنها، نسبت به تشکیل کمیسیون برق و انرژی در اتاق اصفهان در دوره جدید اهتمام ورزیده شود.

وی تاکید کرد: برق و انرژی از صنایع زیرساختی هستند که بازارهای آن تماماً از طریق ارتباط بخش خصوصی با دولت و شرکت های دولتی هدایت و سیاست گذاری می شود لذا ایجاد این کمیسیون و یا شورا می تواند این دسته از اعضای اتاق را بهتر راهنمایی کند.

همچنین دبیر شعبه اصفهان سندیکا از تشکیل شورای گفتگوی صنعت برق استان بعنوان اولین در کشور خبر داد و از ریاست اتاق بازرگانی درخواست کرد تا موضوعات مطروحه در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی استان مرتبط با برق را به این شورا احواله کنند تا بررسی کارشناسی دقیقتری روی آنها اعمال شود.

در پایان این جلسه همچنین بر لزوم توجه و ورود اتاق بازرگانی اصفهان در شورای عالی فنی استان به منظور حمایت از حقوق بخش خصوصی تاکید شد.

### بر اساس تفاهمنامه شرکت مدیریت پروژه

نیروگاه های سولار با سازمان فنی حرفه ای صورت می گیرد:

### اشتغال زایی ۱۶ هزار نفری در صنعت تولید برق خورشیدی

با امضای تفاهم نامه همکاری علمی، آموزشی و پژوهشی بین شرکت مدیریت پروژه نیروگاه های سولار (از اعضای سندیکای صنعت برق ایران) با سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در تاریخ ۱۱ اردیبهشت ماه سال جاری، ۱۶ هزار نفر پس از گذراندن دوره های آموزشی و کسب گواهینامه

مهارت، توسط این شرکت جذب و مشغول به فعالیت می شوند.

تفاهم نامه مذکور به منظور همکاری، تعامل و هم افزایی فعالیت های آموزشی و پژوهشی در حوزه انرژی های تجدیدپذیر در کشور و رشد و توسعه اقتصادی بر پایه عدالت در راستای مهارت افزایی و ارتقای دانش حرفه ای نیروی کار و اشتغال زایی به امضای علیرضا حاتم زاده، معاون آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه ای و محمدتقی شجاع، رئیس هیات مدیره شرکت مدیریت پروژه نیروگاه های سولار رسید.

این تفاهم نامه در راستای اجرای قانون الزام

## موفقیت شرکت یراق آوران پویا در تولید دو محصول دانش بنیان جدید

شرکت یراق آوران پویا یکی از شرکت های دانش بنیان عضو سندیکا با دریافت تسهیلات از صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری موفق به تولید دو محصول دانش بنیان جدید شد.

علیرضا فیض زاده، مجری طرح، محصولات تولیدی این شرکت را «دمپر ۶ رزونانسه» و «اسپیسر دمپر ۶ بانده» با کاربرد در خطوط انتقال نیرو و پست های فشار قوی شرکت های برق منطقه ای دانست و گفت: کار اصلی دمپر ۶ رزونانسه مانند انواع دیگر محصولات دمپر، جذب ارتعاشات آتولین است و استفاده از این نوع دمپر به دلیل بهبود عملکرد علاوه بر بالا بردن کیفیت، باعث نگهداری بهتری از خطوط انتقال نیرو می شود.

فیض زاده خاطرنشان کرد: محصولات دمپر ۶ رزونانسه، اسپیسر دمپر ۴ و ۶ بانده و اسپیسر بین فازی و مقمره کامپوزیتی تا سطح ۵۰۰ کیلوولت محصولاتی جدید در شرکت هستند و عمده مصرف برخی از این محصولات در پروژه های صادراتی از جمله خطوط انتقال نیروی کشور پاکستان است.

وی در ادامه اظهار امیدواری کرد: با اتمام تست های نوعی مقمره های کامپوزیتی ۲۳۰ و ۴۰۰ کیلوولت در کشور اسپانیا بتوانیم منشأ خدمات بیشتری در عرصه ارتقای کیفی خطوط انتقال نیروی کشور باشیم.

مجری طرح اظهار کرد: دمپر ۶ رزونانسه با مستحرفولاد ضد زنگ یکی از پروژه های واحد تحقیق و توسعه شرکت به واسطه مشکلات موجود در خصوص خوردگی و کاهش عملکرد دمپرها در مناطق خاصی از کشور پاکستان بود که مطالعه و ساخت آن موجب افزایش چشمگیر عملکرد دمپرها نصب شده در طولانی مدت شد.

وی با بیان اینکه به دلیل نبود تقاضا و پروژه های مشابه در کشور عملاً مطالعه و تولید بخشی از محصولات دانش بنیان شرکت صرفاً با نگاه صادرات انجام پذیرفته است، یادآور شد: در آینده بخشی از ظرفیت تولید محصول دانش بنیان اسپیسر دمپر ۴ بانده و ۶ بانده جهت پروژه های توسعه ای داخل کشور مورد استفاده می گیرد.

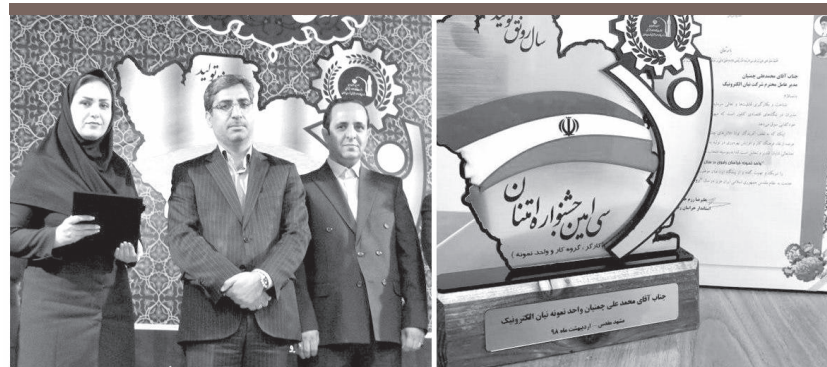
فیض زاده درباره صادرات این محصول دانش بنیان با اشاره به تحویل بیش از ۲۵ پروژه به کشور پاکستان و صادرات محصولات به ۱۵ کشور دیگر از جمله سریلانکا، مجارستان، عمان، عراق، افغانستان، ترکمنستان،

## موفقیت شرکت یراق آوران پویا در تکمیل آزمایشات ولتاژی مقمره های سیلیکونی



با اتمام موفقیت آمیز آزمایش مه نمکی سطح ولتاژی ۴۰۰ کیلوولت بر روی مقمره کامپوزیتی شرکت یراق آوران پویا در آزمایشگاه Bela کشور اسپانیا، این شرکت موفق به تکمیل آزمایشات نوعی و طراحی تمامی سطوح ولتاژی مقمره های سیلیکونی شد.

در حال حاضر کلیه تست های مربوط برای سطوح ولتاژی ۶۳ تا ۴۰۰ کیلوولت با موفقیت به انجام رسیده و اخذ تاییدیه شورای محترم ارزیابی توانیر بروی مقمره های مذکور انجام پذیرفته است و این شرکت امیدوار است بتواند منشأ خدمات بیشتری در عرصه خطوط انتقال کشور باشد.



فراگیری آموزش های فنی و حرفه ای، نیازسنجی، برنامه ریزی، ساماندهی و اجرای دوره های آموزش مهارتی و ارزشیابی برای تأمین نیروی کار ماهر در حوزه مربوطه و استفاده از پتانسیل ها و امکانات علمی و اجرایی دو طرف برای افزایش کیفیت دوره های آموزشی منعقد شد.

فرهنگ سازی آموزش های مهارتی در حوزه نیروگاه خورشیدی با هدف ایجاد زمینه های اشتغال افراد جویای کار و ارتقای مهارت شغلی شاغلان این حوزه در سطح کشور، انتقال دانش مربوط به تکنولوژی و فناوری های جدید وارداتی به کشور به نیروی کار و تهیه و تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز حوزه نیروگاه های سولار از دیگر زمینه های همکاری دو طرف در راستای اجرای تفاهم نامه مذکور است.

علاقتمندان برای کسب اطلاعات بیشتر و همچنین ثبت نام در مراکز آموزشی به سایت <https://mpn.solar> یا لینک /تفاهم-نامه-همکاری-سازمان-فنی-و-حرفه ای/ <https://mpn.solar>

## شرکت نیان الکترونیک واحد تولیدی نمونه استان خراسان رضوی شد

شرکت نیان الکترونیک در در سی امین جشنواره امتنان، به عنوان واحد تولیدی نمونه استان خراسان رضوی انتخاب شد.





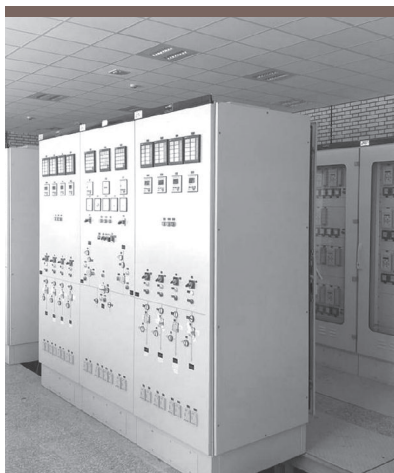
به همت شرکت پارس ساختار تبریز؛  
پروژه پست فوق توزیع و خط انتقال  
شهرستان پلدشت آماده بهره برداری  
است

### شرکت پارس ساختار برگزیده ششمین دوره طرح ایران تک شد

ششمین دوره معرفی برترین شرکت های منطقه غرب و شمال غرب کشور، با حضور مسئولین استانی و مدیران واحدهای صنعتی شرکت کننده، در سالن همایش های پتروشیمی تبریز برگزار و شرکت پارس ساختار در دو حوزه حائز رتبه برتر شد.

در این دوره شرکت پارس ساختار بر اساس ارزیابی های صورت گرفته در دو حوزه رشد و بازدهی و استفاده هوشمندانه از دارایی ها در گروه برق و الکترونیک انتخاب و تندیس ویژه این دوره به مهندس جلیل نواده ابادز، مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره گروه صنعتی پارس ساختار اعطا شد.

شایان ذکر است شرکت پارس ساختار با بیش از سه دهه سابقه فعالیت در صنعت برق کشور، تنها شرکت EPC کار و پایه یک رشته نیرو در شمال غرب کشور و تنها شرکت صلاحیت دار از سوی شرکت توانیر برای تولید هر سه نوع دکل ( تک پایه بتنی، تلسکوپی فولادی و مشبک فولادی ) است.



به منظور نیرو رسانی به ایستگاه های پمپاژ کرم آباد پلدشت، با همکاری شرکت آب منطقه ای آذربایجان غربی و شرکت مهندسين مشاور آذر نماد انرژی، پروژه های احداث دو واحد پست فوق توزیع ۱۳۲/۲۰ کیلوولت توسط شرکت پارس ساختار اجرایی شد.

احداث دو واحد پست فوق توزیع ۱۳۲/۲۰ کیلوولت ایستگاه های پمپاژ کرم آباد پلدشت، توسعه پست فوق توزیع شیبیلوو پروژه احداث خط انتقال دو مداره ۱۳۲ کیلوولت از پست فوق توزیع شیبیلو تا پست های شماره یک و دو اختصاصی ایستگاه های پمپاژ کرم آباد پلدشت بدستان متخصصان و تلاشگران شرکت پارس ساختار انجام و آماده بهره برداری شد.

این پروژه ها به همراه ۱۲ پروژه دیگر در قالب طرح «توسعه بهره برداری از رودخانه ارس در محدوده آذربایجان غربی» که جزو طرح های رودخانه های مرزی است، اجرایی شده و طی چند روز آینده به بهره برداری خواهد رسید.

تاجیکستان، اتیوپی، الجزایر، بنگلادش، ارمنستان، آذربایجان، لبنان، عربستان و سوریه، اظهار کرد: متأسفانه در حال حاضر به دلیل تشدید تحریم ها و عدم امکان گشایش اعتبار اسنادی، صادرات این شرکت به شکل محسوسی کاهش یافته است که امیدواریم با رفع موانع موجود روند پیشین صادرات از سر گرفته شود.

وی همچنین با بیان اینکه کشور در این حوزه هیچ گونه وارداتی ندارد، خاطرنشان کرد: با تولید این محصولات دانش بنیان ضمن ایجاد اشتغال برای تعدادی از جوانان مستعد کشور، با افزایش ظرفیت تولیدی و خرید ماشین آلات جدید امیدواریم بتوانیم نقش موثرتری در ایجاد شغل و ارتقای کمی و کیفی محصولات ملی ایفا کنیم.

به گفته این محقق، این محصولات با حمایت صندوق نوآوری و شکوفایی اجرایی شده است.

### توسط شرکت مهساب نیرو برگزار شد؛ جلسه بررسی نحوه تامین تجهیزات حفاظت و کنترل در شرایط تحریمی

جلسه همفکری و بررسی نحوه تامین تجهیزات حفاظت و کنترل در موارد بحران و شرایط تحریم توسط شرکت مهندسين مشاور مهساب نیرو (مانیکو) از شرکت های عضو سندیکای صنعت برق ایران، بیست و پنجم اردیبهشت سال جاری با حضور مدیران و کارشناسان در شرکت برق منطقه ای آذربایجان برگزار شد. در این جلسه موارد مدیریتی، حقوق، مسائل فنی به همراه استانداردها، رفرنس ها، الزامات شرکت توانیر و ... در نحوه تامین تجهیزات حفاظت، کنترل و اسکادا مورد نیاز پروژه ها در موارد بحرانی و شرایط تحریم، از برندهای معتبر و همچنین امکان جایگزینی در راستای ارتقای کیفیت، توانمندی و رعایت پدافند غیرعامل تشریح شد.



شرق (از شرکت های عضو سندیکای صنعت برق ایران) در کشور افغانستان، بیست و پنجم اردیبهشت ماه در جلسه ای که در دفتر ریاست عمومی شرکت برشنا برگزار شد، منعقد شد. قرارداد احداث شبکه توزیع نیروی برق شهرستان های چشت شریف و اوبی در ولایت هرات افغانستان با حضور رئیس هیئت مدیره شرکت اطلس افروز شرق و رئیس عمومی شرکت برشنا منعقد شده است.



به عنوان یکی از موفق ترین شرکت های فعال در حوزه انرژی های تجدیدپذیر و تولید انرژی نام برد و گفت: در این طرح حمایتی، ما به متقاضیانی که در بحث راه اندازی نیروگاه های خورشیدی مایل به همکاری با شرکت مدیریت پروژه نیروگاه های سولار هستند، تسهیلاتی پرداخت می کنیم و اقساط آن را متناسب با تولید انرژی انجام شده از وجهی که هر دو ماه یک بار توسط وزارت نیرو به حساب صاحبان نیروگاه پرداخت می شود، کسر خواهیم کرد. متقاضیان دریافت تسهیلات بانکی، پس از انعقاد قرارداد همکاری با شرکت مدیریت پروژه نیروگاه های سولار، می توانند به شعب بانک دی در سراسر کشور مراجعه کرده و با ارائه مدارک از دریافت تسهیلات، بهره مند شوند.

### توسط شرکت اطلس افروز شرق صورت خواهد گرفت؛ احداث شبکه توزیع نیروی برق در کشور افغانستان

دومین قرارداد بین المللی شرکت اطلس افروز

شرکت پارس ساختار بعنوان تنهاترین شرکت EPC کار و رتبه یک وزارت نیرو در شمال غرب کشور است که سابقه اجرای بیش از ۲۰۰ پروژه احداث خط، پست و نیروگاه و اجرای بیش از ۳۰۰۰ کیلومتر خطوط انتقال و فوق توزیع نیروی برق و صادرات خدمات فنی و مهندسی به ارزش میلیون ها دلار را در کارنامه کاری خود دارد.

### امضا تفاهم نامه شرکت مدیریت پروژه نیروگاه های سولار با بانک دی



معاون اعتبارات بانک دی، از تخصیص اعتبار برای حمایت و

اعطای تسهیلات به شرکت های دانش بنیان حوزه انرژی های تجدیدپذیر خبر داد. شعبانعلی داور پناه، معاون اعتبارات بانک دی، در حاشیه نشست که به منظور امضای تفاهم نامه مشترک با شرکت مدیریت پروژه نیروگاه های سولار برگزار شده بود، از این شرکت

رئیس کمیته دانش بنیان سندیکای صنعت برق ایران و صندوق پژوهش و فناوری صنعت برق و انرژی در راستای حمایت و تقویت توان شرکت ها و موسسات دانش بنیان و فناور فعال در حوزه صنعت برق، از طریق تسهیل دسترسی به ابزارهای تامین مالی (خط اعتباری صندوق نوآوری و شکوفایی و نیز سایر منابع نزد صندوق پژوهش و فناوری صنعت برق و انرژی)، نظیر تسهیلات، ضمانت نامه و سرمایه گذاری خطرپذیر، تفاهم نامه ای بین صندوق پژوهش و فناوری صنعت برق و انرژی و سندیکای صنعت برق ایران منعقد شد.

با امضای این تفاهم نامه شرکت های فن آور و دانش بنیان مورد تأیید سندیکا می توانند از تسهیلات قابل ارائه صندوق پژوهش و فناوری صنعت برق و انرژی بهره مند شوند.

### امضای تفاهم نامه مشترک سندیکا و صندوق پژوهش و فناوری صنعت برق و انرژی

تفاهم نامه بین سندیکا و صندوق پژوهش و فناوری صنعت برق و انرژی با حضور مهندس بخشی، رئیس هیات مدیره سندیکا و دکتر قاضی زاده، رئیس پژوهشگاه نیرو و صندوق پژوهش و فناوری صنعت برق و انرژی چهارم خرداد سال جاری در محل سندیکا امضاء شد. پیرو جلسات برگزار شده فیما بین هیات

سنديکا+

### امضای یک تفاهم نامه کلیدی بین سندیکا و توانیر سنديکا عهده دار ارزیابی و تشخیص صلاحیت سازندگان شد

تفاهم نامه همکاری و شرکت در ارزیابی و احراز صلاحیت تامین کنندگان تجهیزات صنعت برق دوم اردیبهشت سال جاری فیما بین شرکت سهامی مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی



شریف در خصوص خدمات قابل ارائه صندوق به اعضای کمیته دانش بنیان سندیکا شامل ارائه ضمانتنامه‌ها، تسهیلات قابل ارائه از طرف صندوق و تسهیلات قابل ارائه از طریق خط اعتباری بانک توسعه صادرات و صندوق نوآوری و شکوفایی، امضاء تفاهم‌نامه همکاری مشترک بین سندیکا و صندوق مذکور در دستور کار قرار گرفته بود.

در همین راستا پس از انجام بررسی‌های لازم و تأیید پیش‌نویس، تفاهم‌نامه بین سندیکا و صندوق پژوهش و فن‌آوری توسعه صادرات با حضور مدیرعامل صندوق و رئیس هیات مدیره سندیکا در محل سندیکا امضاء شد. شایان ذکر است با امضای این تفاهم‌نامه شرکت‌های فن‌آور و دانش بنیان مورد تأیید سندیکا می‌توانند از تسهیلات قابل ارائه صندوق پژوهش و فن‌آوری توسعه صادرات شریف بهره‌مند شوند.

شرکت‌های سازنده را عهده دار می‌شود، علاوه بر اینکه یکی از مهمترین دستاوردهای این مشکل محسوب می‌شود، می‌تواند به ایجاد برابری، وحدت رویه و ارزیابی تخصصی و عادلانه شرکت‌ها منجر شود.

## امضای تفاهم‌نامه مشترک سندیکا و صندوق پژوهش و فن‌آوری توسعه صادرات شریف

تفاهم‌نامه بین سندیکا و صندوق پژوهش و فن‌آوری توسعه صادرات با حضور مدیرعامل صندوق و رئیس هیات مدیره سندیکا در محل پیرو جلسه برگزار شده فی‌مابین هیات رئیسه کمیته دانش بنیان سندیکای صنعت برق ایران و صندوق پژوهش و فن‌آوری توسعه صادرات



برق ایران (توانیر) و سندیکای صنعت برق ایران امضا شد.

اگرچه امضای این تفاهم‌نامه و استخراج مفاد آن ماه‌ها به طول انجامید اما به هر حال در نهایت توانیر، اجرای ارزیابی و تشخیص صلاحیت شرکت‌های سازنده که بخش قابل توجهی از آنها از اعضای سندیکا محسوب می‌شوند را به این نهاد واگذار کرد.

برای انعقاد این تفاهم‌نامه جلسات متعددی با حضور مدیران و کارشناسان ارشد شورای ارزیابی و مطابقت با استانداردها و دفتر تحقیقات و توسعه فناوری شرکت توانیر برگزار شد. هدف از این مشارکت، توسعه همکاری‌های فی‌مابین در جهت ارتقا کیفیت تجهیزات و تولیدات صنعت برق بود.

بر اساس این تفاهم‌نامه از این پس سندیکا به عنوان کارگزار شرکت توانیر در ارزیابی و احراز صلاحیت سازندگان تجهیزات صنعت برق، عهده دار سنجش میزان و کیفیت توان تولیدی شرکت‌های سازنده خواهد بود. به این ترتیب لزوم واگذاری احراز صلاحیت شرکت‌های بخش خصوصی توسط تشکل صنفی مربوطه را با نظارت شرکت توانیر مورد پذیرش مدیران ارشد صنعت برق قرار گرفت.

گفتنی است که ارزیابی و احراز صلاحیت تامین‌کنندگان کالا و خدمات تخصصی صنعت برق مطابق با ضوابط و آیین‌نامه‌های شرکت توانیر به منظور درج در وندور لیست و همچنین مشارکت سندیکا در تدوین و یا اصلاح آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های ارزیابی صلاحیت کالا و خدمات تخصصی از جمله مهمترین محورهای این تفاهم‌نامه هستند. این تفاهم‌نامه همکاری که به موجب آن سندیکا کار ارزیابی و تشخیص صلاحیت

تعدیل نرخ خرید تضمینی برق و آب/پساب در قراردادهای منعقد با سرمایه‌گذاران، نرخ بازار ارز ثانویه اعلامی از طریق «سامانه معاملات الکترونیکی ارز (ETS)» خواهد بود. اردکانیان همچنین به شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های زیرمجموعه طرف قرارداد با سرمایه‌گذاران تکلیف کرده که پایان اردیبهشت ماه سال جاری، راسا از طریق بانک مرکزی نسبت به دسترسی به سامانه اشاره شده اقدام کنند.

وزیر نیرو همچنین در این نامه مبنای نرخ تسعیر ارز در فرمول تعدیل نرخ خرید تضمینی برق و آب/پساب را برای تاریخ‌های قبل از سال ۱۳۹۷، براساس رویه‌های گذشته تعیین کرده است.

در نامه وزیر نیرو به شرکت‌های مادر تخصصی اعلام شد:

## تعیین تکلیف مبنای نرخ ارز در حوزه قراردادهای سرمایه‌گذاری

رضا اردکانیان، وزیر نیرو در نامه‌ای به شرکت مهندسی آب و فاضلاب کشور، شرکت مادر تخصصی توانیر، شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی و سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی (ساتبا) درباره مبنای نرخ ارز را در حوزه درآمدها و قراردادهای سرمایه‌گذاری تعیین تکلیف کرد. براساس آنچه که در نامه وزیر نیرو آمده از ابتدای سال ۹۷، مبنای نرخ تسعیر ارز در فرمول



## مهدی مدنی، رئیس هیئت مدیره انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی شد

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور



نخستین جلسه رسمی هیئت مدیره انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی با حضور تمام یازده عضو هیئت مدیره این انجمن برگزار شد.

در این جلسه بعد از فرایند رای‌گیری برای انتخاب رئیس و نایب رئیس، دکتر سید مهدی مدنی عضو هیات مدیره و رئیس کمیته دانش بنیان سندیکا به عنوان رئیس و مهندس تقوایی به عنوان نایب رئیس انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی انتخاب شدند.

همچنین آقایان مهندس روشنک و صابر هر کدام به ترتیب به عنوان خزانه دار و منشی هیئت مدیره انجمن انتخاب شدند.

در ادامه جلسه مدنی درباره مأموریت‌های انجمن و هیئت مدیره آن ابراز کرد: هدف و برنامه هیئت مدیره انجمن جذب اعضای بیشتر و مذاکره و تعامل با دستگاه‌های ذی ربط در امر دانش بنیان و فناور است.

رئیس هیئت مدیره انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان عنوان کرد: در هیئت مدیره انجمن تلاش می‌شود با استفاده از ظرفیت‌های قانونی، حمایت‌های لازم و خوبی از تمام اعضا صورت بگیرد.

مدنی در خصوص اعضا هیئت مدیره منتخب انجمن شرکت‌های دانش بنیان استان گفت: خوشبختانه تیم خوب و متخصصی به عنوان هیئت مدیره انجمن انتخاب شده و به جرات می‌توان گفت با پشتوانه و حمایت پارک علم و فناوری خراسان و تلاش اعضا هیئت مدیره انجمن، شاهد اقدامات و گام‌های مثبتی در جهت حمایت از شرکت‌های دانش بنیان استان باشیم.

وی در خصوص عضویت شرکت‌های در انجمن تصریح کرد: انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی به دلیل اینکه ذیل اتاق بازرگانی تشکیل شده، یکی از شرایط داشتن عضویت با امکان حق رای در آن، دارا بودن عضویت اتاق بازرگانی است. رئیس هیئت مدیره انجمن شرکت‌های دانش

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور



بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

### جدول ب-۵ بخشنامه جبران آثار ناشی از افزایش قیمت ارز ابلاغ شد

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

### سامانه حمایت حقوقی و قضایی از فعالان اقتصادی (حامی) راه‌اندازی شد

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

بنیان خراسان در خصوص عضویت افتخاری شرکت‌ها در انجمن شرکت‌های دانش بنیان خراسان رضوی گفت: برای عضویت به صورت افتخاری در انجمن نیاز به عضویت در اتاق بازرگانی نبوده و شرکت‌های دانش بنیان، فناور

به گزارش کمیته عضویت سندیکای صنعت برق ایران، در دوره گذشته ۱۰ شرکت جدید به عضویت این سندیکا پیوسته اند.

## مدیریت پروژه نیروگاه های سولار

حوزه فعالیت: مشاوره، اجرا، طراحی و نصب نیروگاه های خورشیدی  
گروه: انرژی های تجدیدپذیر  
مدیرعامل: محمدتقی شجاع  
تلفن: ۶۲۸۲۵۰۰۰  
فکس: ۶۲۸۲۵۱۹۹  
آدرس: تهران، خیابان ولیعصر، خیابان بزرگمهر، پلاک ۱۶، واحد ۳۰۱  
ایمیل: mpnsolar@gmail.com  
وب سایت: www.mpn.solar

## صنایع سیم و کابل مشهد

حوزه فعالیت: تولید انواع کابل های فشار ضعیف، متوسط و قوی تا ۶۳ کیلوولت  
گروه: سازندگان انواع سیم و کابل  
مدیرعامل: محمد طغرابی  
تلفن: ۰۵۱-۳۵۴۱۴۸۴۵، ۰۵۱-۳۵۴۱۳۲۷۷-۹  
فکس: ۰۵۱-۳۵۴۱۴۸۴۴  
آدرس: مشهد، شهرک صنعتی توس، بلوار تلاش شمالی، خیابان دهم  
ایمیل: info@mashadcable.ir  
وب سایت: www.mashadcable.ir

## نیان الکترونیک

حوزه فعالیت: طراحی و سازنده انواع مبدل های انرژی الکترونیکی، طراحی و سازنده انواع تابلوهای برق و کابینت باتری outdoor  
گروه: سازندگان لوازم و تجهیزات جانبی سیستم های برق  
مدیرعامل: محمدعلی چمنیان  
تلفن: ۰۵۱-۳۵۴۱۲۸۱۵  
فکس: ۰۵۱-۳۵۴۱۳۶۱۴  
آدرس: مشهد، شهرک صنعتی توس، بلوار اندیشه، اندیشه ۴، شماره ۳۱۸  
ایمیل: info@nianelectronic.com  
وب سایت: www.nianelectronic.com

## پایش صنعت ترانسفورماتور

حوزه فعالیت: خدمات فنی و مهندسی ترانسفورماتور  
گروه: خدمات مهندسی، تعمیرات و نگهداری  
مدیرعامل: جعفر شریفی  
تلفن: ۰۲۲-۱۸۵۱۱۲۲۰۱۸۷۱۲  
فکس: ۰۲۲-۱۸۷۶۳  
آدرس: تهران، بلوار نلسون ماندلا، خیابان ناهید شرقی، پلاک ۲۰، واحد ۸ شرقی  
ایمیل: yahoo.com@info@pstco.net, pstco.transformer@gmail.com, sharifi74@pstco.net  
وب سایت: www.pstco.net

## آتی نیرو پاک گستر

حوزه فعالیت: اجراء نیروگاه های خورشیدی  
گروه: انرژی های تجدیدپذیر  
مدیرعامل: سیدمحمد رضا نوابی  
تلفن: ۸۸۰۳۷۳۶۲  
فکس: ۸۹۷۸۵۳۲۸  
آدرس: تهران، خیابان ملاصدرا، خیابان شیراز جنوبی، خیابان سامان، پلاک ۶۷، واحد ۵  
ایمیل: hejazi.mahdi@atnpg.com, info@atnpg.com, navabi.reza@atnpg.com  
وب سایت: www.atnpg.com

## آراد انرژی اسپادانا

حوزه فعالیت: طراحی، تامین، نصب و راه اندازی بخش برق، صنایع و پست  
گروه: پیمانکاران عمومی  
مدیرعامل: سید احمد حسینی  
تلفن: ۰۳۱-۳۲۶۶۵۸۰۸  
فکس: ۰۳۱-۳۲۶۶۵۸۰۸  
آدرس: اصفهان، خیابان هشت بهشت غربی، چهارراه ملک، ساختمان ملک، واحد ۶  
ایمیل: aradenergypadana@gmail.com  
وب سایت: www.aradenco.com

## نوبین نیرو بهینه آرکا

حوزه فعالیت: تولید براق آلات خطوط انتقال نیرو و فشار ضعیف و متوسط  
گروه: سازندگان براق آلات انتقال نیرو  
مدیرعامل: سعید رشیدی  
تلفن: ۰۳۰-۵۶۵۸۸۰۱۰  
فکس: ۰۳۰-۵۶۵۸۸۰۴۰  
آدرس: تهران، رباط کریم، شهرک صنعتی سبلان (ده حسن)، خیابان صنعت، روبروی اخلاقی، پلاک ۴۴  
ایمیل: niroobehinehh@gmail.com  
وب سایت: www.niroobehineh.com

## فناوران دوراندیش اشراق

حوزه فعالیت: طراحی، ساخت و تولید تجهیزات الکتریکی و الکترونیکی  
گروه: سازندگان لوازم و تجهیزات جانبی سیستم های برق  
مدیرعامل: علیرضا علیخانی  
تلفن: ۰۶۶-۸۱۸۹۸  
فکس: ۰۶۶-۸۱۸۷۸  
آدرس: تهران، ضلع جنوب شرقی میدان آزادی، خیابان محمدخانی، پلاک ۱۴۹، طبقه اول، واحد ۲۲  
ایمیل: info@fdeshragh.com, a.alikhani@fdeshragh.com, k.tajdini@fdeshragh.com  
وب سایت: www.fdeshragh.com

## کارو الکترونیک نوبین ایرانیان اطلس

حوزه فعالیت: بازگانی - تجهیزات برق ضد انفجار  
گروه: خدمات مهندسی بازگانی  
مدیرعامل: چونگ چوان شو  
تلفن: ۸۸۹۲۶۹۹۸  
فکس: ۸۸۹۲۷۳۴۸  
آدرس: پاکدشت، شهرک صنعتی عباس آباد، خیابان سپیدار، پلاک ۱۰۴۴  
ایمیل: gmail.com@leesayo۴۵

## عطار الکترونیک خراسان

حوزه فعالیت: تولید کلید و پریر و قطعات هم ردیف  
گروه: سازندگان لوازم و تجهیزات جانبی سیستم های برق  
مدیرعامل: سید جمال الدین احمدی  
تلفن: ۰۵۱-۴۳۵۲۲۲۰۰  
فکس: ۰۵۱-۴۳۵۲۲۲۰۳  
آدرس: خراسان رضوی، شهرستان فیروزه، بلوار امام رضا، ابتدای جاده قوچان  
ایمیل: ceo@attav-e.com, neosahand@gmail.com  
وب سایت: www.attav-e.com

## پیام تبریک

جناب آقای مهندس جلیل نواده اباذر  
مدیرعامل محترم گروه صنعتی پارس ساختار

بدینوسیله سندیکای صنعت برق ایران برگزیده شدن شرکت پارس ساختار را در ششمین دوره طرح ایران تک، تبریک عرض نموده و برای حضرتعالی و کارکنان آن مجموعه، آرزوی موفقیت روزافزون دارد.

جناب آقای دکتر مدنی

عضو محترم هیات مدیره و رئیس کمیته دانش بنیان سندیکا

بدینوسیله سندیکای صنعت برق ایران انتخاب جنابعالی را به عنوان رئیس هیات مدیره انجمن شرکت های دانش بنیان خراسان رضوی تبریک عرض نموده و برای حضرتعالی آرزوی موفقیت روزافزون دارد.

جناب آقای مهندس محمدعلی چمنیان  
مدیرعامل محترم شرکت نیان الکترونیک

بدینوسیله سندیکای صنعت برق ایران انتخاب شرکت نیان الکترونیک را به عنوان واحد تولیدی نمونه استان خراسان رضوی، تبریک عرض نموده و برای حضرتعالی و کارکنان آن مجموعه، آرزوی موفقیت روزافزون دارد.

جناب آقای مهندس معروفی

مدیرعامل محترم شرکت یراق آوران پویا

بدینوسیله سندیکای صنعت برق ایران موفقیت شرکت یراق آوران پویا را در تولید دو محصول دانش بنیان جدید، تبریک عرض نموده و برای حضرتعالی و کارکنان آن مجموعه، آرزوی موفقیت روزافزون دارد.

## پیام تسلیت

جناب آقای مهندس پیام باقری  
نایب رئیس محترم هیات مدیره سندیکای صنعت برق ایران

با کمال تأثر و تأسف مصیبت وارده و درگذشت پدر گرامیتان را تسلیت عرض نموده، برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزومندیم.

جناب آقای مهندس سهیل دارا  
مدیرعامل محترم شرکت یراق گستر شبکه

با کمال تأثر و تأسف مصیبت وارده و درگذشت مادر گرامیتان را تسلیت عرض نموده، برای آن مرحومه علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزومندیم.

جناب آقای مهندس محمود دارا  
مدیرعامل محترم شرکت یراق خودنگه دار شبکه

با کمال تأثر و تأسف مصیبت وارده و درگذشت همسر گرامیتان را تسلیت عرض نموده، برای آن مرحومه علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزومندیم.

جناب آقای مهندس میرشکرایی  
عضو هیات مدیره و دبیر اسبق محترم سندیکای صنعت برق ایران

با کمال تأثر و تأسف مصیبت وارده و درگذشت مادر گرامیتان را تسلیت عرض نموده، برای آن مرحومه علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزومندیم.

تسلیت سندیکا به مناسبت درگذشت مهندس زیبایی

بدینوسیله سندیکای صنعت برق ایران درگذشت جناب آقای مهندس زیبایی، مدیرعامل محترم شرکت آذرخش را به همکاران و خانواده محترم ایشان تسلیت عرض نموده، برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزومند است.

جناب آقای مهندس سهیلی  
رئیس محترم هیات مدیره شرکت همیان فن

با کمال تأثر و تأسف مصیبت وارده و درگذشت برادر گرامیتان را تسلیت عرض نموده، برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزومندیم.

جناب آقای مهندس دانشور  
مدیرعامل محترم گروه صنعتی پادرد

با کمال تأثر و تأسف مصیبت وارده و درگذشت مادر گرامیتان را تسلیت عرض نموده، برای آن مرحومه علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزومندیم.

جناب آقای مهندس چمنیان  
مدیرعامل محترم شرکت نیان الکترونیک

با کمال تأثر و تأسف مصیبت وارده و درگذشت برادر گرامیتان را تسلیت عرض نموده، برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزومندیم.

تسلیت سندیکا به مناسبت درگذشت دکتر بامداد

بدینوسیله سندیکای صنعت برق ایران درگذشت جناب آقای دکتر اسفندیار بامداد، مدیرعامل محترم گروه دانش بنیان باسط پژوه را به همکاران و خانواده محترم ایشان تسلیت عرض نموده، برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان صبر و شکیبایی آرزومند است.